

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 8 жовтня 2025 р. № 1308

ПОРЯДОК
проведення перепланування, ремонтних робіт, дообладнання
приміщень з метою приведення їх у стан, придатний
для осіб з інвалідністю

1. Цей Порядок визначає механізм здійснення заходів із перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць) з метою приведення їх у стан, придатний для осіб з інвалідністю відповідно до їх індивідуальних потреб і вимог щодо безбар'єрності.

2. У цьому Порядку терміни вживаються в такому значенні:

дообладнання приміщень (робочих місць) — технічне або функціональне удосконалення без зміни плану будівлі, із використанням допоміжних засобів для облаштування робочого місця/місця провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для особи з інвалідністю;

ремонтні роботи — комплекс будівельно-технічних заходів, спрямованих на відновлення, підтримання або покращення експлуатаційних характеристик приміщень, будівель чи їх елементів без зміни функціонального призначення та плану будівлі;

робоче місце для особи з інвалідністю (далі — робоче місце) — спеціально обладнана зона (частина приміщення) із технічними засобами та пристосуванням, що відповідають потребам працівника, який є особою з інвалідністю, і забезпечують виконання трудових обов'язків;

розумне пристосування робочого місця — зміни чи адаптація робочого простору, що дають змогу особі з інвалідністю виконувати свої трудові обов'язки, не становлять непропорційного чи невинновданого тягара для роботодавця та здійснюються шляхом перепланування, проведення ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць);

перепланування — роботи з демонтажу або створення нових внутрішніх перегородок, що змінюють конфігурацію приміщень, але не зачіпають несучі конструкції, інженерні системи та не змінюють зовнішні розміри будівлі.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Законах України “Про регулювання містобудівної діяльності”, “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, Конвенції про права осіб з інвалідністю, Національній стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленій розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 р. № 366 (Офіційний вісник України,

2021 р., № 36, ст. 2154; 2025 р., № 36, ст. 2399), Порядку проведення моніторингу та оцінки ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 26 травня 2021 р. № 537 (Офіційний вісник України, 2021 р., № 44, ст. 2705; 2025 р., № 31, ст. 2088), постанові Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893 “Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю” (Офіційний вісник України, 2023 р., № 82, ст. 4709; 2025 р., № 29, ст. 1925), Порядку створення безбар'єрних маршрутів у населених пунктах, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2025 р. № 1007 (Офіційний вісник України, 2025 р., № 74, ст. 5093).

3. Проведення перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць) з метою приведення їх у стан, придатний для осіб з інвалідністю, здійснюється відповідно до будівельних норм ДБН В.2.2-40:2018 “Інклюзивність будівель і споруд. Основні положення”.

4. З метою проведення перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць) роботодавець:

проводить оцінку потреб особи з інвалідністю щодо облаштування робочого місця;

проводить моніторинг та оцінку ступеня безбар'єрності будівлі або споруди, у якій розташоване робоче місце;

забезпечує дотримання принципів універсального дизайну та розумне пристосування робочого місця;

забезпечує навчання та інструктаж особи з інвалідністю з питань використання спеціального обладнання;

забезпечує регулярний огляд та обслуговування спеціального обладнання;

вживає вичерпних заходів до належного облаштування робочого місця;

співпрацює із особою з інвалідністю та її представниками з питань щодо облаштування робочого місця;

забезпечує чітке маркування безбар'єрних маршрутів, інформаційну підтримку (тактильні, звукові та візуальні елементи доступності), встановлення попереджувальних знаків до споруд цивільного захисту населення.

5. Компенсація роботодавцю витрат на заходи розумного пристосування або дотація на їх реалізацію здійснюється за рахунок коштів державного фонду соціального захисту осіб з інвалідністю або інших джерел, не заборонених законодавством.

6. Проведення перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць) здійснюється в такому порядку:

1) подання особою з інвалідністю заяви (у довільній формі) про необхідність перепланування, проведення ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць) відповідно до її потреб;

2) визначення роботодавцем потреби у переплануванні, проведенні ремонтних робіт, дообладнанні приміщень (робочих місць) на підставі заяви, поданої особою з інвалідністю;

3) проведення роботодавцем разом із особою з інвалідністю оцінки потреб в облаштуванні робочого місця для особи з інвалідністю відповідно до типу функціональних можливостей та індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю (за наявності) не пізніше наступного робочого дня з дня отримання заяви;

4) залучення експертів або представників громадських об'єднань, що представляють інтереси осіб з інвалідністю (у разі потреби);

5) складання переліку заходів відповідно до функціональних можливостей осіб з інвалідністю, які здійснюються шляхом проведення перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць) за результатами проведеної оцінки потреб особи з інвалідністю;

6) здійснення заходів відповідно до функціональних можливостей осіб з інвалідністю шляхом проведення перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць);

7) проведення внутрішньої оцінки результатів перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць) щодо забезпечення зручності, безпеки, функціональності використання для особи з інвалідністю.

7. Перелік заходів відповідно до функціональних можливостей осіб з інвалідністю, які здійснюються шляхом проведення перепланування, ремонтних робіт, дообладнання приміщень (робочих місць):

1) для осіб з інвалідністю з порушенням опорно-рухового апарату (зокрема осіб на кріслах колісних):

облаштування доступного входу до будівлі або споруди;

облаштування безбар'єрного маршруту для переміщення на кріслі колісному від входу до робочого місця та санітарно-гігієнічних приміщень;

облаштування на поверсі, на якому розміщено робоче місце, санітарно-гігієнічного приміщення;

облаштування безбар'єрного маршруту до споруд цивільного захисту населення в разі оповіщення (інформування) про загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій;

облаштування робочого місця;

2) для осіб з інвалідністю з порушенням зору:

облаштування доступного входу до будівлі або споруди;

облаштування тактильних направляючих, зокрема звичайних або спеціальних тактильних смуг на покритті/підлозі, що ведуть від входу до робочого місця та санітарно-гігієнічних приміщень;

встановлення тактильних інформаційних покажчиків, що дублюють друковану текстову чи графічну інформацію шрифтом Брайля, на дверях, кнопках виклику тощо;

контрастне маркування перешкод на шляху до робочого місця: дверей, сходинок, обладнання (у разі потреби);

встановлення звукових сигналів оповіщення (інформування) про загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій;

облаштування безбар'єрного маршруту до споруд цивільного захисту населення в разі оповіщення (інформування) про загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій;

забезпечення наявності спеціальних програм і пристроїв для зчитування текстів, аудіоописів тощо;

3) для осіб з інвалідністю з порушенням слуху:

облаштування доступного входу до будівлі або споруди;

облаштування візуальних та інформаційних покажчиків, що ведуть від входу до робочого місця та санітарно-гігієнічних приміщень;

забезпечення наявності текстових або відеоінструкцій для інформування;

забезпечення застосування індукційних петель (у разі потреби);

встановлення візуальних сигналів оповіщення (інформування) про загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій;

облаштування безбар'єрного маршруту до споруд цивільного захисту населення в разі оповіщення (інформування) про загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій;

забезпечення доступу до сервісу перекладу жестовою мовою або альтернативної комунікації;

4) для осіб з інвалідністю, які втратили функціональні можливості кінцівки або кінцівок:

облаштування доступного входу до будівлі або споруди;

облаштування безбар'єрного маршруту від входу до робочого місця та санітарно-гігієнічних приміщень;

облаштування безбар'єрного маршруту до споруд цивільного захисту населення в разі оповіщення (інформування) про загрозу виникнення або виникнення надзвичайних ситуацій;

встановлення дверних ручок важільного типу, поручнів вздовж шляху руху (у разі потреби).

Здійснення заходів, зазначених у цьому пункті, допускається за умови відповідності індивідуальним потребам особи з інвалідністю.

8. Особи з інвалідністю можуть звертатися із заявою (у довільній формі) про покращення доступності робочого місця після проведення облаштування приміщень. За результатами розгляду такої заяви можливе повторне дообладнання приміщень (робочих місць) із урахуванням змін стану здоров'я або професійного виду діяльності.
