

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 23 липня 2024 р. № 840

ЗМІНИ,
що вносяться до порядків, затверджених
постановами Кабінету Міністрів України
від 3 вересня 2008 р. № 777 і від 27 грудня 2017 р. № 1094

1. Пункт 1 Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777, доповнити абзацом такого змісту:

“Вимоги цього Порядку не поширюються на заклади охорони здоров'я державної форми власності, що функціонують як державні некомерційні підприємства.”.

2. У Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1094:

1) пункт 2 доповнити абзацом такого змісту:

“Керівники закладів, які є відокремленими підрозділами юридичних осіб, призначаються на посаду органами управління на конкурсній основі в порядку, визначеному власником юридичної особи.”;

2) підпункти 2—4 пункту 5 викласти в такій редакції:

“2) формування конкурсної комісії;

3) підготовка до проведення конкурсу;

4) проведення конкурсу;”;

3) пункт 6 викласти в такій редакції:

“6. Орган управління тимчасово (з дня виникнення вакантної посади до призначення керівника закладу за результатами конкурсу) покладає виконання обов'язків керівника закладу на особу з числа штатних працівників цього закладу або з числа інших осіб на строк, що не перевищує три місяці.

Особа, на яку покладається виконання обов'язків керівника закладу, повинна відповідати кваліфікаційним вимогам, визначеним пунктом 27 цього Порядку, в частині освіти, стажу роботи та володіння державною мовою.”;

4) пункт 11 викласти в такій редакції:

“11. До складу конкурсної комісії входять у кількості, визначеній відповідно до пунктів 13 і 14 цього Порядку:

1) представники органу управління, МОЗ та Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласної, Київської або Севастопольської міської держадміністрації відповідно до місцезнаходження закладу (далі — структурний підрозділ з питань охорони здоров'я).

Представники МОЗ обов'язково входять до складу конкурсної комісії у разі проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного або надкластерного комунального закладу. При цьому представниками МОЗ можуть бути як працівники МОЗ, так і працівники центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра охорони здоров'я, державних закладів (установ, підприємств, організацій), які належать до сфери управління МОЗ та яким делеговано право представляти МОЗ у складі конкурсної комісії.

Представники структурного підрозділу з питань охорони здоров'я входять до складу конкурсної комісії у разі проведення конкурсу на зайняття посади керівника надкластерного або кластерного комунального закладу. При цьому представниками структурного підрозділу з питань охорони здоров'я можуть бути як працівники такого підрозділу, так і працівники комунальних закладів (установ, підприємств, організацій), яким делеговано право представляти структурний підрозділ з питань охорони здоров'я у складі конкурсної комісії;

2) представники трудового колективу відповідного закладу, обрані на загальних зборах трудового колективу;

3) представники професійних спілок у сфері охорони здоров'я;

4) представники громадських об'єднань, які провадять діяльність у сфері охорони здоров'я та/або у сфері запобігання і протидії корупції (далі — громадські об'єднання), що передбачено їх статутами та підтверджується публічно оприлюдненою інформацією про результати такої діяльності за попередні роки, та які провадять такий вид діяльності (до дати оприлюднення рішення про оголошення конкурсу):

не менше п'яти років на території не менш як двох областей або області та м. Києва, — для включення до складу конкурсної комісії щодо проведення конкурсу на зайняття посади керівника закладу національного рівня або надкластерного закладу;

не менше трьох років на території області або м. Києва, — для включення до складу конкурсної комісії щодо проведення конкурсу на

зайняття посади керівника закладу обласного рівня або кластерного закладу;

не менше одного року, — для включення до складу конкурсної комісії щодо проведення конкурсу на зайняття посади керівника закладу районного, міського рівня або загального закладу, закладу, що надає виключно первинну медичну допомогу.

Громадські об'єднання, що відповідають критеріям, визначеним в абзацах сьомому — десятому цього пункту, подають до органу управління пропозиції щодо включення кандидатур до складу конкурсної комісії з дотриманням таких вимог:

до складу конкурсної комісії дозволяється делегувати від громадського об'єднання лише одного представника, який не може бути делегований одночасно від різних громадських об'єднань;

пов'язані громадські об'єднання, які мають одного і того ж засновника, керівника чи спільних членів органів управління, не можуть делегувати своїх представників до складу однієї конкурсної комісії;

до складу конкурсної комісії не можуть бути делеговані як представники громадських об'єднань депутати будь-якого рівня, посадові особи органів державної влади та органів місцевого самоврядування.

Орган управління відбирає до складу конкурсної комісії представників з числа кандидатур, запропонованих громадськими об'єднаннями, з дотриманням зазначених вимог.

У разі коли загальна кількість запропонованих громадськими об'єднаннями до складу конкурсної комісії кандидатур перевищує кількість, визначену відповідно до пунктів 13 і 14 цього Порядку, орган управління під час відбору надає перевагу тим представникам громадських об'єднань, які відповідають таким критеріям:

досвід діяльності громадського об'єднання у сфері охорони здоров'я та/або у сфері запобігання і протидії корупції більш як п'ять років;

наявність у громадського об'єднання досвіду участі у державних та/або міжнародних грантових програмах та/або проектах міжнародної технічної допомоги;

наявність у громадського об'єднання досвіду діяльності у складі консультативно-дорадчих органів при центральних або місцевих органах виконавчої влади та/або органах місцевого самоврядування;

наявність у громадського об'єднання нагород від центральних та/або місцевих органів виконавчої влади, та/або органів місцевого самоврядування, та/або міжнародних неурядових організацій;

наявність у громадського об'єднання відокремленого підрозділу на території області або м. Києва, на якій розташовано заклад, на зайняття посади керівника якого проводиться конкурс;

входження представника громадського об'єднання до складу наглядової ради закладу як представника громадськості (незалежного члена наглядової ради);

наявність у представника громадського об'єднання освіти на рівні та у галузях знань, визначених пунктом 27 цього Порядку, наукового ступеня, вченого або почесного звання, державних нагород.

Громадські об'єднання подають до органу управління інформацію, що підтверджує їх відповідність критеріям, визначеним в абзацах сімнадцятому — двадцять третьому цього пункту, за відповідність кожному з яких їм нараховуються бали:

по 2 бали — за відповідність критеріям, визначеним в абзацах сімнадцятому — дев'ятнадцятому цього пункту;

по 1 балу — за відповідність критеріям, визначеним в абзацах двадцятому — двадцять третьому цього пункту.

Орган управління відбирає до складу конкурсної комісії представників громадських об'єднань, які отримали найвищу суму балів, нарахованих за відповідність критеріям, визначеним в абзацах сімнадцятому — двадцять третьому цього пункту.

У разі відсутності звернень від громадських об'єднань щодо включення кандидатів до складу конкурсної комісії орган управління має право надіслати звернення до громадських об'єднань, які відповідають критеріям, визначеним в абзацах сьомому — десятому цього пункту, щодо включення їх представників до складу конкурсної комісії.

Конкурсна комісія, склад та кількість членів якої не відповідає вимогам пунктів 13 і 14 цього Порядку, не є правомочною.”;

5) пункти 13 і 14 викласти в такій редакції:

“13. Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного та надкластерного комунального закладу становить 12 осіб, з яких шість осіб є представниками громадських об'єднань.

Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника кластерного, загального та іншого комунального закладу становить 10 осіб, з яких п'ять осіб є представниками громадських об'єднань.

При цьому до складу конкурсної комісії входять:

для державних закладів, що належать до сфери управління МОЗ:

- від МОЗ — три представники;

- від репрезентативних всеукраїнських галузевих професійних спілок — один представник;

- від трудового колективу закладу — два представники;

для державних закладів, що не належать до сфери управління МОЗ:

- від органу управління — два представники;

- від МОЗ — один представник;

- від репрезентативних всеукраїнських галузевих професійних спілок — один представник;

- від трудового колективу закладу — два представники;

для надкластерних комунальних закладів та/або комунальних закладів обласного рівня:

- від органу управління, МОЗ, структурного підрозділу з питань охорони здоров'я, репрезентативних всеукраїнських галузевих або регіональних (обласних) професійних спілок — по одному представнику;

- від трудового колективу закладу — два представники;

для кластерних, загальних та інших комунальних закладів:

- від органу управління — два представники або один представник у разі, коли до складу конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника кластерного закладу входить представник структурного підрозділу з питань охорони здоров'я;

- від репрезентативних всеукраїнських галузевих або регіональних (обласних), або місцевих професійних спілок — один представник;

- від трудового колективу закладу — два представники.

Конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення до роботи експертів/фахівців/науковців з відповідної галузі знань (далі — експерти) з правом дорадчого голосу для проведення оцінки конкурсної пропозиції та співбесіди щодо відповідності професійної компетентності претендента встановленим вимогам.

14. Для новостворених закладів до складу конкурсної комісії входять представники, визначені у пункті 11 цього Порядку, крім представників трудового колективу.

Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника новоствореного державного закладу становить 10 осіб, з яких п'ять осіб є представниками громадських об'єднань.

Кількість членів конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади керівника новоствореного комунального закладу становить вісім осіб, з яких чотири особи є представниками громадських об'єднань.

При цьому до складу конкурсної комісії входять:

для новостворених державних закладів, що належать до сфери управління МОЗ:

- від МОЗ — чотири представники;

- від репрезентативних всеукраїнських галузевих професійних спілок — один представник;

для новостворених державних закладів, що не належать до сфери управління МОЗ:

- від органу управління — два представники;

- від МОЗ — два представники;

- від репрезентативних всеукраїнських галузевих професійних спілок — один представник;

для новостворених комунальних закладів:

- від органу управління — два представники;

- від структурного підрозділу з питань охорони здоров'я — один представник;

- від репрезентативних всеукраїнських галузевих або регіональних (обласних), або місцевих професійних спілок — один представник.”;

б) абзац другий пункту 23 викласти в такій редакції:

“У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні конкурсної комісії. Рішення про відповідність учасника конкурсу критерію доброчесності вважається ухваленим, якщо за нього проголосувала більшість членів комісії з числа представників громадських об'єднань, а у разі рівного розподілу голосів під час прийняття такого рішення вирішальними є голоси членів комісії з числа представників громадських об'єднань.”;

7) у пункті 24:

абзац третій викласти в такій редакції:

“встановлює вимоги до претендентів з урахуванням вимог, установлених законодавством та цим Порядком;”;

абзац дев'ятий викласти в такій редакції:

“оцінює учасників конкурсу за критеріями, визначеними пунктом 35 цього Порядку;”;

8) у пункті 27:

в абзаці третьому слово “правові” виключити;

доповнити пункт абзацами такого змісту:

“Претендент на посаду керівника закладу повинен відповідати таким кваліфікаційним вимогам:

наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань “Управління та адміністрування”, “Публічне управління та адміністрування”, “Державне управління”, “Право” або “Охорона здоров’я”.

У разі наявності у претендента на посаду керівника закладу вищої освіти у галузі знань “Охорона здоров’я” також вимагається наявність спеціалізації за спеціальністю “Організація і управління охороною здоров’я” або спеціалізації за однією з лікарських спеціальностей (для учасників конкурсу на зайняття посади керівника закладу, що надає виключно первинну медичну допомогу), або спеціалізації за спеціальністю “Організація і управління фармацією” (для учасників конкурсу на зайняття посади керівника фармацевтичного (аптечного) закладу);

стаж роботи:

- не менше семи років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров’я, з яких не менше трьох років на керівних посадах, — для закладу національного рівня або надкластерного закладу;

- не менше п’яти років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров’я, з яких не менше двох років на керівних посадах, — для кластерного закладу;

- не менше трьох років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров’я, з яких не менше одного року на керівних посадах, — для загального та іншого закладу;

- не менше трьох років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров’я або одного року на керівних посадах — для закладу, що надає виключно первинну медичну допомогу;

володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним Законом України “Про забезпечення функціонування української мови як державної”;

відповідність критерію доброчесності;

наявність управлінських навичок.

Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу більш як два строки підряд.”;

9) у пункті 29:

в абзаці другому слово “одного” замінити словом “першого”;

доповнити пункт абзацом такого змісту:

“Особа, на яку покладено виконання обов’язків керівника закладу на строк проведення конкурсу, зобов’язана забезпечити розміщення на офіційному веб-сайті закладу необхідного для підготовки конкурсної пропозиції набору даних про діяльність відповідного закладу з однаковим доступом до нього усіх учасників конкурсу. Обов’язкові елементи такого набору даних визначаються у порядку оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров’я, затвердженому МОЗ.”;

10) у пункті 31:

абзац другий після слова “документів” доповнити словами і цифрами “, передбачених пунктом 28 цього Порядку”;

в абзаці п’ятому слово “корупцією.” замінити словом “корупцією;”;

після абзацу п’ятого доповнити пункт новим абзацом такого змісту:

“перебування претендента на посаді керівника відповідного закладу більш як два строки підряд.”.

У зв’язку з цим абзац шостий вважати абзацом сьомим;

11) пункти 34 і 35 викласти в такій редакції:

“34. Конкурсна комісія проводить необхідну кількість засідань з метою забезпечення проходження кожним учасником конкурсу таких етапів:

1) проведення співбесід з учасниками конкурсу з метою оцінювання їх відповідності критерію доброчесності;

2) заслуховування конкурсних пропозицій учасників конкурсу;

3) рейтингове оцінювання учасників конкурсу та визначення фіналістів конкурсу;

4) проведення підсумкових співбесід з фіналістами конкурсу та визначення переможця конкурсу.

35. Під час проведення співбесід та заслуховування конкурсних пропозицій конкурсна комісія оцінює учасників конкурсу за такими критеріями:

1) доброчесність — дотримання норм етики та деонтології, спрямованість дій на захист прав і законних інтересів громадян у сфері охорони здоров’я та відмова від превалювання приватного інтересу під час провадження професійної діяльності;

2) професійна компетентність;

3) управлінські навички.

За результатами проведення співбесіди та подальшого обговорення конкурсна комісія приймає рішення щодо відповідності кожного учасника конкурсу критерію доброчесності, що ухвалюється відкритим голосуванням відповідно до пункту 23 цього Порядку. Якщо за результатами голосування прийнято рішення про те, що учасник конкурсу не відповідає критерію доброчесності, він вважається таким, що знімається з подальшої участі у конкурсі, про що зазначається у протоколі засідання конкурсної комісії.

За результатами заслуховування конкурсних пропозицій учасники конкурсу оцінюються за зазначеними критеріями (крім доброчесності) кожним членом конкурсної комісії шляхом виставлення претендентам балів від 1 до 12, при цьому 1 є найнижчим балом, а 12 — найвищим.

Учасник конкурсу під час оцінювання може отримати до загальної суми балів, виставлених членами конкурсної комісії, по одному додатковому балу за умови документального підтвердження:

наявності наукового ступеня або вченого чи почесного звання;

вільного володіння однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи.

Рейтингова оцінка у балах (Р), отримана учасником конкурсу, розраховується за такою формулою:

$$P = \frac{(\Pi + Y)}{K} + D,$$

де Π — сума балів, виставлених членами конкурсної комісії за критерієм “професійна компетентність” за шкалою від 1 до 12;

Y — сума балів, виставлених членами конкурсної комісії за критерієм “управлінські навички” за шкалою від 1 до 12;

K — кількість членів конкурсної комісії, що взяла участь в оцінюванні учасника конкурсу;

D — додаткові бали, виставлені членами конкурсної комісії.

Виставлені членами конкурсної комісії бали, додаткові бали та рейтингова оцінка, отримана учасником конкурсу, вносяться до протоколу засідання конкурсної комісії.

До числа фіналістів конкурсу, з якими проводиться підсумкова співбесіда, входять учасники конкурсу (до трьох осіб), які отримали найвищі рейтингові оцінки.

Вимоги до оцінювання за зазначеними критеріями та перелік індикаторів відповідності учасників конкурсу за кожним критерієм визначаються у порядку оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженому МОЗ.”;

12) пункт 37 після абзацу першого доповнити новим абзацом такого змісту:

“Про відеозапис засідання конкурсної комісії з використанням технічних засобів голова конкурсної комісії оголошує на початку засідання. При цьому відеозапис засідання є невід’ємною частиною протоколу засідання.”.

У зв’язку з цим абзац другий вважати абзацом третім;

13) перше речення пункту 38 викласти в такій редакції: “За результатами проведення підсумкових співбесід з фіналістами конкурсу конкурсна комісія шляхом голосування відбирає з числа фіналістів конкурсу одну кандидатуру, яка відповідає встановленим вимогам, — переможця конкурсу, після чого вносить відповідне подання керівникові органу управління, що здійснює призначення переможця конкурсу на посаду керівника закладу.”;

14) пункт 40 викласти в такій редакції:

“40. Рішення щодо процедури проведення конкурсу може бути оскаржене в установленому законодавством порядку.”.
