

ГЕНДЕРНИЙ МЕЙНСТРИМІНГ В ДІЯЛЬНОСТІ СЕКТОРАЛЬНИХ РОБОЧИХ ГРУП 3-ГО РІВНЯ КООРДИНАЦІЇ МІЖНАРОДНОЇ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ. «ОСВІТА І НАУКА»

КАТЕРИНА ЛЕВЧЕНКО

УРЯДОВА УПОВНОВАЖЕНА З
ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ

26 СІЧНЯ 2021 Р.

СПІЛЬНА ЗАЯВА ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ФОРУМУ «ПАРТНЕРСТВО ЗАРАДИ РОЗВИТКУ», 8 ЖОВТНЯ 2020 Р.

Уряд України і Партнери з розвитку домовились про подальше зміцнення співробітництва для проведення ключових реформ шляхом розширення новоствореного трирівневого механізму координації МТД з секторальними робочими групами та інтеграції питань боротьби з корупцією, цифровізації та **ґендерної рівності** у всіх секторах. Вищезазначені пріоритети реформ повинні бути головним напрямом діяльності відповідних секторальних робочих груп на третьому рівні координації, а також Стратегічної платформи координації міжнародної технічної допомоги (другий рівень)

<https://www.kmu.gov.ua/storage/app/sites/1/18%20-%20Department/18%20-%20PDF/10.2020/spilna-zayava-ukr-1.pdf>].

ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ

- **Ґендерна рівність** - рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства (стаття 1 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»)
- **Ґендерна інтеграція (мейнстрімінг)** - ухвалення та реалізації стратегії досягнення ґендерної рівності в усіх політиках і заходах одночасно зі спеціальними політиками з поліпшення становища жінок (Рада Європи, <https://rm.coe.int/prems-041318-gbr-gender-equality-strategy-2023-ukr-new2/16808b35a4>)

ПОСТАНОВА КМУ № 153 (ІЗ ЗМІНАМИ ВІД 9 ЖОВТНЯ 2020 Р.)

Проектна пропозиція складається у довільній формі українською та англійською мовами (або мовою, прийнятною для партнера з розвитку) та повинна містити:

- аналіз проблеми, розв'язання якої потребує залучення міжнародної технічної допомоги;
- посилання на завдання та заходи, визначені Програмою діяльності Кабінету Міністрів, Угодою про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, Цілями сталого розвитку, схваленими резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 р. № 70/1, регіональними стратегіями розвитку, іншими стратегіями, відповідно до яких планується залучення міжнародної технічної допомоги;
- мету та завдання проекту (програми);
- перелік видів діяльності, що здійснюватимуться за рахунок міжнародної технічної допомоги;
- стислу інформацію про потенційного реципієнта;
- очікувану вартість проекту (програми) і строк його реалізації;
- очікувані результати від реалізації проекту (програми) та вплив проекту (програми) на розвиток відповідної галузі або регіону;
- **аналіз впливу проекту (програми) на досягнення гендерної рівності та принципів інклюзії.**

Лист підтримки надається потенційному реципієнту бенефіціаром.

Гендерна політика серед пріоритетів діяльності Уряду України

- Впровадження європейських стандартів рівності жінок і чоловіків. Удосконалення нормативно-правової бази, механізму проведення гендерно-правової експертизи та впровадження статистичних показників у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Урахування гендерного компонента під час ухвалення рішень державних органів, формування цілей державної політики та планів їх реалізації.
- Створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства, у тому числі шляхом виконання зобов'язань в межах міжнародної ініціативи "Партнерство Біарріц".
- Впровадження пріоритетів відповідно до резолюцій Ради Безпеки ООН "Жінки, мир, безпека".
- Запровадження інформаційних кампаній з метою покращення розуміння та сприйняття базових концепцій рівності прав та можливостей жінок і чоловіків на суспільному рівні та подолання стереотипів.

*Програма діяльності Уряду
(постанова КМУ від 12.06.2020 р. № 471)*

ЗРОБЛЕНІ КРОКИ (2020 Р.):

- затвердження Урядом другого Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» до 2025 року;
- приєднання до міжнародної ініціативи “Партнерство Біарріц” та затвердження Плану заходів на виконання взятих Україною зобов’язань;
- схвалення Концепції комунікації у сфері ґендерної рівності та розробка Плану її впровадження;
- приєднання Уряду України до Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (EPIC);
- створення Секторальної робочої групи «ґендерна рівність» з питань координації міжнародної технічної допомоги 3-го рівня координації МТД;
- ухвалення розпорядження КМУ щодо участі України у міжнародній ініціативі «Коаліції дій для сприяння досягненню ґендерної рівності»;
- схвалення Урядом переліку з 226 індикаторів, у розрізі яких планується здійснювати збір даних для моніторингу ґендерної рівності в усіх сферах, в тому числі в освіті і науці.

ПЛАН ЗАХОДІВ З РЕАЛІЗАЦІЇ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ УРЯДУ УКРАЇНИ, ВЗЯТИХ В РАМКАХ МІЖНАРОДНОЇ ІНІЦІАТИВИ "ПАРТНЕРСТВО БІАРРІЦ" З УТВЕРДЖЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ (

ЗАВДАННЯ МОН

Забезпечити наскрізність принципів гендерної рівності в освіті

- 1) розроблення та затвердження Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (2021 р.)
- 2) затвердження плану заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (2021 р.)
- 3) запровадження обов'язкової антидискримінаційної експертизи всього освітнього контенту (постійно)
- 4) гендерний аудит закладів освіти (2021-2023 рр.)

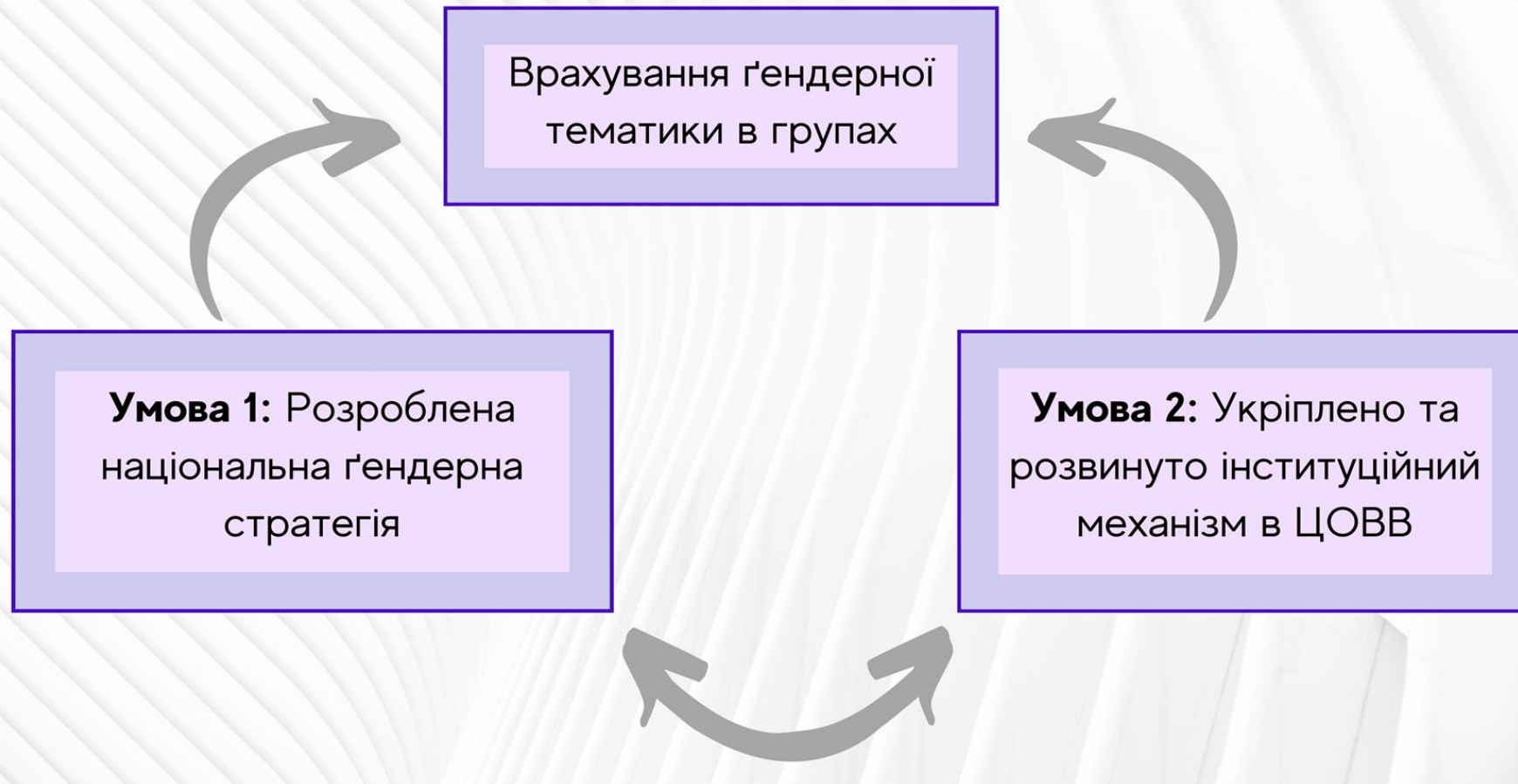
- *Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (Розділ 9, Подолання ґендерних стереотипів: однакові за змістом програми для хлопців та дівчат, ґендерні аудити, рівний доступ до ЗВО СБО, включення ґендерних модулів тощо).*
- *Національний план дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року» (п.6.1 – розроблення стандартів ґендерної компетентності для кожного рівня вищої освіти в межах правових спеціальностей як невідємна складова стандарту вищої освіти (2019), п. 15.2. – ініціювання фундаментальних наукових досліджень з питань прав жінок (2019), п. 35 – активізація зусиль щодо перегляду шкільних програм і підручників для усунення негативних ґендерних стереотипів – критерії і стандарти недискримінаційного підходу навчального контенту, вивчення КЛДЖ, модуль з протидії ґендерній дискримінації (2019 р.), п. 42.1. – підготовка аналітичного звіту щодо перешкод в доступі дівчат до СТЕМ освіти (2021)*
- *Не було відомчих планів на їх виконання*

*Правова рамка діяльності МОН в сфері
забезпечення ґендерної рівності*

- Розпочато підготовку методичних рекомендацій щодо врахування принципу ґендерної рівності в координації міжнародної технічної допомоги усіма СРГ;
- Участь в засіданнях СРГ співголів та представників СРГ «ґендерна рівність»;
- Розробляються зміни до 153 постанови КМУ для врахування ґендерної проблематики в проєктах МТД.
- Запрошення представників усіх міністерств і низки ЦОВВ до постійного членства в СРГ «ґендерна рівність» для посилення інтеграції ґендерних підходів в усіх політиках та сферах управління
- Необхідність проведення аналізу виконання названих документів в сфері ґендерної рівності та їх впровадження в життя
- Опрацьовується питання розробки Національної стратегії ґендерної рівності (на виконання зауважень Комітету ООН)
- Приведення інституційного механізму забезпечення ґендерної рівності в МОН у відповідність до статті 11 Закону «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
- Важливість призначення в усіх СРГ групах фахівців з питань ґендерної рівності як з боку представників ЦОВВ так і партнерів з розвитку з подальшим внесенням змін в постанову КМУ № 153 .
- Підготовка у співпраці із ООН-Жінки Terms of Reference для таких осіб ;

Шляхи забезпечення ґендерної інтеграції в діяльності секторальної робочої групи «освіта і наука»: спільні кроки

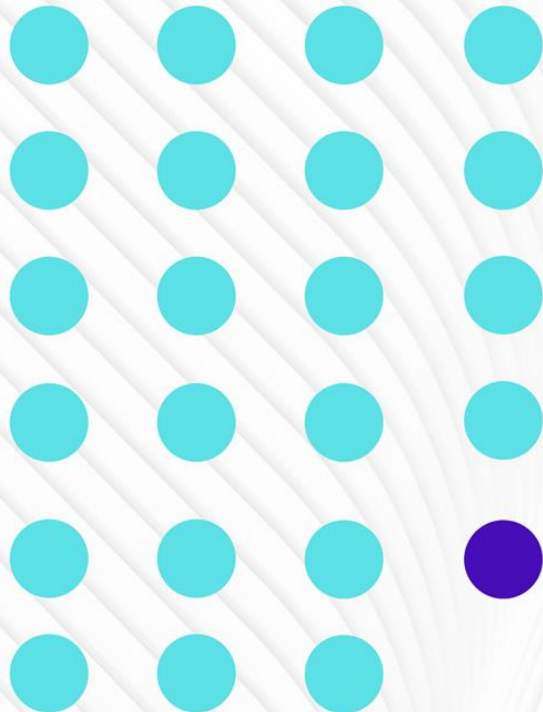
Гендерна інтеграція в необхідні секторальні (міжсекторальні) робочі групи (схема загального процесу)




Секторальні (міжсекторальні) робочі групи. 23 групи

Жовтень 2020р.

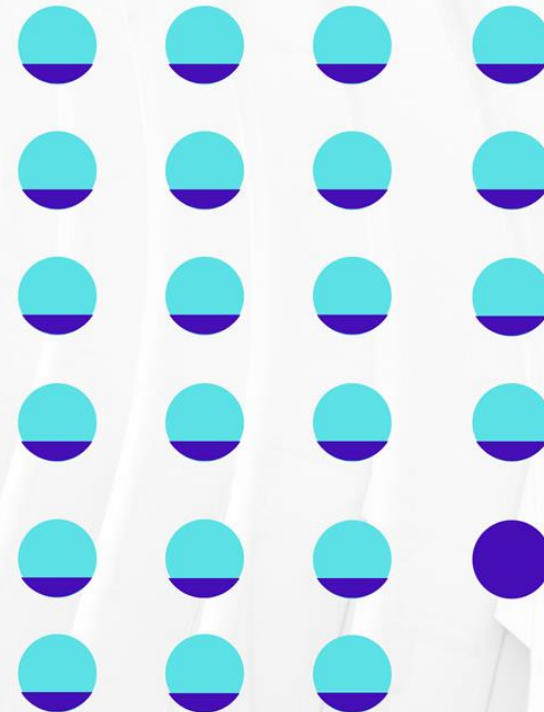
Питання гендерної політики включено в роботу однієї робочої групи



 Гендерна рівність

2020/2021 рр

Поєднання гендерної інтеграції з секторальною гендерною політикою в кожній робочій групі



ФАХІВЦІ З ГЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ В СРГ «ОСВІТА І НАУКА»

Міністерство освіти
і науки України

Партнери з розвитку. Наталка
Кошовська, ФНООН





ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

ПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ

