

Зовнішня незалежна оцінка НАБУ

Період, що покривається оцінкою, з 6 березня 2023 року по 18 листопада 2024 року



Оцінка буде спрямована на отримання відповідей на такі основні питання:

■ Наскільки діяльність НАБУ відповідає очікуваним результатам та досягала їх?

■ Що можна зробити для підвищення ефективності роботи НАБУ? (рекомендації щодо коригувальних заходів)



5 вимірів ефективності

та їх вагові коефіцієнти при ухваленні висновку



Вагові коефіцієнти

Характеристики ефективності

Кількість критеріїв

30%

Виявлення та розслідування високопосадової корупції

Основним показником ефективності НАБУ є кількість і якість розслідувань високопосадової корупції, а також ефективність управління ресурсами для розслідувань НАБУ. Детективи НАБУ повинні мати та використовувати всі повноваження, інструменти та методи для забезпечення того, щоб виявлення і розслідування корупційних та інших кримінальних правопорушень здійснювалися ефективно та відповідно до чинного законодавства.

10

30%

Доброчесність, підзвітність та прозорість

Підзвітність та прозорість НАБУ ґрунтуються на надійних механізмах публічної звітності, які чітко окреслюють його діяльність, розподіл ресурсів та результати розслідувань. Ефективні внутрішні та зовнішні механізми контролю, які регулюють розгляд заяв про протиправні дії працівників НАБУ, які підвищують рівень довіри до НАБУ і в той же час забезпечують надійну систему захисту викривачів для заохочення повідомлень про вчинення протиправних дій. Прозорість процесів розслідування, завдяки своєчасному інформуванню щодо діяльності та досягнень, при умові належного захисту інформації з обмеженим доступом, розголошення якої може зашкодити розслідуванню. Взаємодія з громадянським суспільством, суб'єктами прийняття рішень та представниками громад шляхом консультацій та форумів.

12

20%

Керівництво, стратегія та управління ресурсами

Багаторічна стратегія, доповнена детальними планами роботи, ефективна організаційна структура, надійні методи управління людським капіталом. Системи управління знаннями та інформацією для ухвалення обґрунтованих рішень, ретельні процеси внутрішнього моніторингу та оцінки, раціональний розподіл технічних і матеріальних ресурсів. Розумне планування та виконання бюджету.

8

10%

Міжвідомча взаємодія

Злагоджена та функціональна співпраця з ключовими національними партнерськими інституціями.

4

10%

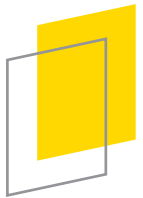
Міжнародне співробітництво

Активне міжнародне співробітництво для захисту доказів, переслідування злочинців та виявлення їх незаконних і необґрунтованих активів через неформальні та офіційні заходи.

4

Оцінка

Комісія зробить висновок про ефективність діяльності НАБУ у декілька етапів:



1

Комісія оцінить діяльність у кожному з п'яти вимірів на основі сукупності доказів відповідно до професійного судження, та виставить бали

- Високоєфективна (3 бали)
- Достатньо ефективна (2 бали)
- Помірно ефективна (1 бали)
- Неефективна (0 бали)

Директор: У разі оцінки діяльності у будь-якому вимірі як "неефективна" (0 балів), Комісія оцінить, чи була така неефективність спричинена неналежним виконанням обов'язків Директором НАБУ (шляхом невиконання обов'язків або зловживання дискреційними повноваженнями).

2

Комісія розрахує загальний бал як суму добутків балів кожного виміру (БВ) на його вагу:

$$B1B*30\% + B2B*30\% + B3B*20\% + B4B*10\% + B5B*10\%$$

3

В залежності від загальної суми балів фінальний висновок буде таким:

Сума	Загальний висновок щодо ефективності НАБУ
2.5 - 3	Високоєфективна
2 - 2.4	Достатньо ефективна
1 - 1.9	Помірно ефективна
0 - 0.9	Неефективність

! При цьому, у разі оцінки "неефективна" (0 балів) у 1 чи 2 вимірі, загальна оцінка НАБУ буде "неефективність".

Етапи оцінки

