

**Прізвище, ім'я, по батькові:**

84307205

**Відповідь на питання 1:**

Я попрошу свого помічника організувати нараду о 10:00 із такими працівниками НАЗК: керівником самостійного структурного підрозділу, в якому працює працівник, в якого є родич - підсанкційна особа; керівником, який відповідає за напрямок санкцій; керівником Управління внутрішнього контролю; керівником юридичного департаменту; керівником бухгалтерії; керівником відділу комунікації зі ЗМІ; керівником відділу кадрів.

Під час зустрічі із вище переліченими колегами я викладу ситуацію, яка склалася; повідомлю про інформацію про працівника, в якого є родич - підсанкційна особа; розповім про недоброчесну поведінку депутата, який шантажує мене. Також я попрошу колег не розголошувати інформацію, яку я озвучив на цій нараді.

Я озвучу, що я не піду на умови шантажу і що нам потрібно враховувати ті загрози, які з цього впливатимуть в майбутньому: репутаційні загрози; загрози недофінансування Агенства.

У присутніх я попрошу надати мені характеристику працівника, в якого родич є підсанкційною особою.

Я доручу керівнику Управління внутрішнього контролю провести розслідування стосовно працівника, в якого є родич - підсанкційна особа, зібрати інформацію, чи відбуваються контакти між працівником НАЗК і його родичем - підсанкційною особою, чи пов'язані працівник НАЗК і підсанкційна особа ще якимись зв'язками, окрім родинних (наприклад, цих осіб може пов'язувати спільна власність на нерухоме майно тощо). Також я доручу провести перевірку працівника НАЗК на поліграфі, який є на балансі НАЗК і використання якого регламентоване організаційно-розпорядчими документами НАЗК. Своє доручення я встановлюю як невідкладне до виконання. Термін виконання свого доручення озвучу - до 18:00 поточного дня. За результатами перевірки попрошу доповісти о 19:00 особисто.

Керівнику бухгалтерії я доручу підготувати інформацію про ті напрямки, які потребують додаткового фінансування. А також попрошу підготувати

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

інформацію про альтернативні шляхи фінансування (наприклад, не з бюджету, а за допомогою міжнародних донорів).

Керівнику ЗМІ я доручу підготувати декілька варіантів комунікації стосовно цієї ситуації. Перша комунікація - коли за результатами перевірки працівника буде встановлено, що він не має спільних активів із підсанкційною особою і не контактує з нею; друга комунікація - коли за результатами перевірки буде встановлено, що працівник контактує із підсанкційною особою і з цього питання Головою НАЗК будуть вжиті заходи. Ще однією комунікацією має бути інформація щодо того, що Верховна Рада України не голосує за ті рішення, які посилюють самостійність НАЗК, а також не голосує за виділення додаткових бюджетних асигнувань.

Керівнику структурного підрозділу, в якому працює працівник, в якого є родич - підсанкційна особа, я попрошу подякувати за те, що працівник повідомив мене, що в нього є родич - підсанкційна особа, адже це говорить про доброчесність працівника. За одно я попрошу озвучити працівнику пропозицію пройти тест на поліграфі і пояснити причину такої перевірки - якщо працівник, крім родинних зв'язків, немає більше нічого спільного із підсанкційною особою, то перевірка на поліграфі лише підтвердить це буде аргументом стосовного того, щоби цей працівник і надалі залишався працювати в НАЗК. Також перевірка на поліграфі буде прокомунікована як захід, який був здійснений НАЗК в цій ситуації.

Керівнику відділу кадрів я доручу підготувати характеристику працівника. Керівнику юридичного управління я доручу підготувати інформацію про підстави на звільнення працівника, якщо за результатами перевірки Управління внутрішнього контролю буде встановлено, що працівник комунікує із підсанкційною особою, або має з нею спільне майно. Також, якщо за результатами перевірки буде встановлено, що працівник (окрім родинних) не має більше ніяких зв'язків із підсанкційною особою, то необхідно підготувати і оприлюднити правову позицію щодо цього. Після того, як відповідні керівники підготують і нададуть мені інформацію, я прийму рішення стосовно працівника, стосовно комунікації і стосовно контрзаходів по відношенню до тих загроз, які постають у зв'язку із ризиками неприйняття Верховною Радою України відповідних рішень стосовно посилення самостійності НАЗК і виділення додаткових бюджетних асигнувань.

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

**Прізвище, ім'я, по батькові:**

84307205

**Відповідь на питання 2:**

Інформація про підсанкційного родича працівника НАЗК повинна й надалі залишатися у відкритому доступі - в базі даних підсанкційних осіб.

**Прізвище, ім'я, по батькові:**

84307205

**Відповідь на питання 3:**

По-перше, я не піду на умови шантажу. Я продовжуватиму відстоювати пріоритети НАЗК, як і раніше. Оскільки до мене підійшов лише один депутат, то його слово це лише одне слово. А задля прийняття рішення стосовно НАЗК необхідно переконати більшість депутатів, які голосуванням можуть прийняти необхідні для НАЗК рішення. Тому я почну переговори із керівниками фракцій з метою необхідності голосування за ті рішення, які потрібні для НАЗК. Зважаючи на загрозу недофінансування НАЗК, я буду шукати альтернативних джерел фінансування і розпочну консультації із міжнародними донорами. Фінансування, отримане від донорів, буде планом Б стосовно фінансування проєктів НАЗК. Якщо для посилення самостійності Агенства необхідні будуть прийняття певних законів Верховною Радою України, а Верховна Рада України не буде приймати відповідні закони, я передам інформацію про необхідність прийняття таких законів до МВФ чи ЄС, щоби вони включили вимогу прийняття відповідних законів у свої рекомендації: якщо це МВФ, то ці вимоги щодо зміни законодавства мають бути в рекомендаціях щодо фінансування МВФ України; якщо говорити про ЄС, то ці вимоги щодо зміни законодавства мають бути в рекомендаціях щодо фінансування України, або як умова початку переговорів з Україною, як з кандидатом в члени ЄС

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

**Прізвище, ім'я, по батькові:**

84307205

**Відповідь на питання 4:**

Для мене найбільш пріоритетним буде поняття доброчесності. Депутат, який мене шантажує, поводить себе недоброчесно. А отже, те, що вимагає депутат своїм шантажем, робити не можна. Причина цього доволі проста - якщо я хоча б один раз піду на шантаж, то такі шантажі стануть використовуватися іншими людьми доволі часто. Тому перше, що треба показувати, що я, як Голова НАЗК, не йду на умови шантажу. По друге, я буду виходити із тих ризиків, які переді мною постають. І буду шукати рішення цих ризиків і заручатимуся підтримкою міжнародних партнерів

**Прізвище, ім'я, по батькові:**

84307205

**Відповідь на питання 5:**

Комітет з питань антикорупційної політики я розглядаю як партнера НАЗК, адже він, як і НАЗК, може проводити антикорупційну експертизу проєктів Законів. Також я розумію, що депутати, які входять до складу Комітету з питань антикорупційної політики, чудово розуміються в антикорупційній політиці і від них залежить доля антикорупційних законодавчих ініціатив НАЗК. Тому з членами цього Комітету відповідні працівники НАЗК мають налагоджувати комунікації

**Прізвище, ім'я, по батькові:**

84307205

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

**Відповідь на питання 6:**

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_