

ПРАКТИЧНЕ ЗАВДАННЯ З ЕТИЧНОГО ЛІДЕРСТВА ДЛЯ КАНДИДАТІВ НА ПОСАДУ ГОЛОВИ НАЗК

Зразок

Опис ситуації:

Після нещодавнього призначення Вас Головою НАЗК Ви зустрічаєтесь зі співробітниками НАЗК, щоб обговорити важливі питання, які потребують Вашого розгляду. Серед іншого, Ви зустрічаєтесь із Дисциплінарною комісією, яка повідомляє, що вони переглянули докази, зібрані відділом внутрішнього контролю, та рекомендують застосувати дисциплінарні заходи стосовно співробітника НАЗК, пана Ризик Регулятора. Відомо, що він був знятий на відео, користуючись своїм службовим посвідченням співробітника НАЗК для ухилення від штрафу за порушення правил дорожнього руху. Ви висловлюєте подяку Дисциплінарній комісії за їхню ретельну роботу і обіцяєте врахувати їх рекомендації.

Наступного ранку Ви отримуєте іншу важливу інформацію: результати оцінювання роботи працівників агентства. Виявляється, що кращим працівником є... пан Ризик Регулятор. Ви дізнаєтесь від Вашої команди, що пан Ризик Регулятор не лише є ключовим співробітником для забезпечення ефективного моніторингу способу життя суб'єктів декларування, але також становить приклад для свого колективу і вміє зберігати їх фокусованими та згуртованими навіть за умов значного політичного тиску, спрямованого на зупинення або сповільнення діяльності департаменту. Ситуацію ускладнює той факт, що пан Ризик Регулятор щойно завершив справу, пов'язану із контролем за способом життя далекого родича Вашого другого з подружжя, який є членом наглядової ради державного підприємства. Він виявив, що цей родич, ймовірно, незаконно збагатився, і планує надіслати свої висновки відповідним правоохоронним органам.

Протягом кількох днів Ви розмірковуєте над цією проблемою та вирішуєте, як Вам слід діяти. У цей час на сімейному зібранні Ви дізнаєтесь, що Ваша улюблена племінниця отримала гарну пропозицію роботи в консалтинговій компанії, яка є головним субпідрядником державного підприємства, де працює родич Вашого другого з подружжя. Через кілька днів Ваша племінниця дзвонить Вам, щоб попросити поради щодо деяких контрактів, які їй пропонують підписати. Під час розмови Ви усвідомлюєте, що вона не повністю розуміє діяльність компанії та те, що вимагається від неї підтвердити своїми підписами. Раптом вона сама пропонує роз'яснити більш детально, як вона розуміє роботу компанії, оскільки сподівається, що в такому випадку Ви зможете надати їй кращі поради. Що Ви будете робити? Того ж вечора вдома Ваш другий з подружжя повідомляє Вам, що Ваша племінниця телефонувала і наполягала, щоб Ви терміново їй передзвонили. Як Ви відреагуєте на ці запити?

Доки Ви намагаєтеся розв'язати ці питання, відеозапис з камери дорожнього поліцейського публікується на провідному антикорупційному блозі, що створює значний тиск на Вас щодо необхідності публічної реакції. Громадськість, звісно, не знає про високі результати роботи пана Ризик Регулятора, оскільки це внутрішні дані. Одночасно стається витік інформації про те, що НАЗК виявив незаконне збагачення Вашого родича, і відомо, що пан Ризик Регулятор - найімовірніший посадовець НАЗК, який має справу з цим. Антикорупційні блогери починають публічно акцентувати увагу на родинних зв'язках з Вами.

Питання для розв'язання:

- Як Ви будете діяти щодо рекомендацій Дисциплінарної комісії?
- Як Ви плануєте публічно прокомунікувати своє рішення?
- Як ви збираєтеся пояснити ситуацію своїм родичам?
- Як ви плануєте зберігати дисципліну серед інших працівників НАЗК?

Розв'язуючи завдання, варто врахувати:

- Занадто жорстка поведінка може загрожувати моральному духу та продуктивності команди, а також може створити враження, що Ви намагаєтеся помститися пану Ризик Регулятору за повідомлення про результати контролю за способом життя Вашого родича правоохоронним органам, особливо зараз, коли Вашій улюбленій племінниці вигідно припинення розслідування в сумнівному бізнесовому середовищі.
- Недостатньо рішуча позиція може створити враження, що Ви вважаєте такі зловживання владою припустимими, що є значною загрозою репутації НАЗК як чесного та неупередженого органу під Вашим керівництвом.