

**Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

**Відповідь на питання 1:**

Відповідно до ч.2 ст.19 Конституції України, органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно з п.2 ч.1 ст.7 ЗУ "Про запобігання корупції", Голова Національного агентства призначає на посади та звільняє з посад працівників Національного агентства.

Відповідно до ч.2 ст.7 ЗУ "Про запобігання корупції", заступники Голови Національного агентства здійснюють свої повноваження відповідно до розподілу обов'язків, затвердженого Головою Національного агентства, та у разі відсутності Голови виконують його обов'язки відповідно до наказу Голови Національного агентства.

Варто зауважити, що відповідно до ч.2 ст.8 ЗУ "Про запобігання корупції", керівник апарату та його заступники призначаються та звільняються Головою Національного агентства, інші працівники апарату (крім працівників, які виконують функції з обслуговування або займають посади патронатної служби) призначаються за результатами відкритого конкурсу, крім випадку переведення в порядку, визначеному Законом України "Про державну службу". Положення про відкритий конкурс у Національному агентстві затверджується Головою Національного агентства.

В той же час, відповідно до ч.5 ст.10 ЗУ "Про правовий режим воєнного стану", у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби, посади в органах місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій керівником державної служби або суб'єктом призначення, сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради, начальником відповідної військової адміністрації без конкурсного відбору, обов'язковість

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

якого передбачена законом, на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад, а також за наявності у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

Враховуючи факт покладення тимчасового виконання обов'язків Голови НАЗК на гр. А згідно з наказом, який видав Голова НАЗК, убуваючи у відпустку, вважаю що гр. А належним чином уповноважений вирішувати питання щодо призначення на будь-які посади в НАЗК, з урахуванням ч.5 ст.10 ЗУ "Про правовий режим воєнного стану", оскільки на період дії воєнного стану проведення конкурсів на посади державної служби не є обов'язковим.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

**Відповідь на питання 2:**

Відповідно до ч.1 ст.65 ЗУ "Про національну поліцію", переміщення поліцейських здійснюється:

- 1) на вищу посаду - у порядку просування по службі;
- 2) на рівнозначні посади;
- 3) на посади, нижчі ніж та, на якій перебував поліцейський;
- 4) у зв'язку із зарахуванням на денну форму навчання за державним замовленням, у тому числі до магістратури, ад'юнктури та докторантури закладу вищої освіти із специфічними умовами навчання, який здійснює

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

підготовку поліцейських, а також у разі призначення на посаду після закінчення навчання.

Дана норма встановлює можливість переміщення поліцейських виключно в рамках системи органів поліції або у зв'язку із навчанням.

Згідно з ч.9 ЗУ "Про національну поліцію", переведення поліцейського здійснюється на підставі наказу про звільнення із займаної посади та направлення для подальшого проходження служби до іншого органу (закладу, установи) поліції та наказу про призначення на посаду в органі (закладі, установі) поліції, до якого переміщується поліцейський. Переведення поліцейського, якого зараховано на денну форму навчання за державним замовленням до закладу вищої освіти із специфічними умовами навчання, який здійснює підготовку поліцейських, до відповідного закладу освіти для подальшого проходження служби здійснюється на підставі наказу про його звільнення із займаної посади в органі (закладі, установі) поліції.

Таким чином, відповідно до ЗУ "Про державну службу" та ЗУ "Про національну поліцію", призначення поліцейського на посаду державної служби дозволено після його звільнення з органів поліції.

### **Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

### **Відповідь на питання 3:**

Вважаю, що хоча й відповідно до ч.5 ст.10 ЗУ "Про правовий режим воєнного стану" передбачено призначення на посади державної служби без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, гр. А (в.о. Голови НАЗК), відповідно до п.10 ч.1 ст.7 ЗУ "Про запобігання корупції" мав право на оголошення конкурсу шляхом видання відповідного наказу.

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

**Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

**Відповідь на питання 4:**

На мій погляд гр. А (в.о. Голови НАЗК) неналежним чином виконав свої обов'язки, виходячи з наступних імперативних приписів діючого законодавства України.

Відповідно до ч.1 ст.5 ЗУ "Про запобігання корупції", керівництво діяльністю Національного агентства здійснює його Голова, який призначається на посаду та звільняється з посади Кабінетом Міністрів України в порядку, визначеному цим Законом.

Крім того, згідно з ч.1 ст.7 ЗУ "Про запобігання корупції", Голова НАЗК представляє Національне агентство у відносинах із судами, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами і організаціями, а також органами іноземних держав, міжнародними та іноземними організаціями тощо.

В даному випадку Закон не розділяє, а навпаки - нероздільно пов'язує Голову НАЗК, як керівника органу, та Національне агентство, як інституцію.

Гарантії незалежності Національного агентства передбачені ст.9 ЗУ "Про запобігання корупції".

Відповідно до ч.2 ст.9 ЗУ "Про запобігання корупції", забороняється втручання державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, їхніх посадових і службових осіб, політичних партій, громадських об'єднань, інших осіб в діяльність Національного агентства з виконання покладених на нього обов'язків. Будь-які письмові чи усні вказівки, вимоги, доручення тощо, спрямовані до Національного агентства чи його працівників, що стосуються повноважень Національного агентства, але не передбачені законодавством України, є неправомірними та не повинні виконуватися. У разі отримання такої вказівки, вимоги, доручення тощо працівник Національного агентства невідкладно інформує про це в письмовій формі Голову Національного

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

агентства.

В даному випадку про існування настійливого прохання керівника управління Секретаріату КМУ (гр. Г) про підтримку зі сторони гр. А наміру гр. Б посісти посаду керівника департаменту НАЗК (тобто фактичному виданні гр. А наказу про призначення гр. Б), голова НАЗК був поінформований на другий день після виходу з відпустки, хоча гр. А повинен був це зробити невідкладно.

Дії гр. Г суперечать п.2 р.III Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2021 року № 72-21), згідно з якими державний службовець та посадова особа місцевого самоврядування зобов'язані діяти добросовісно, а саме: спрямовувати свої дії на захист публічних інтересів та недопущення конфлікту між приватними та публічними інтересами, уникати виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів у своїй діяльності; не використовувати службове становище в приватних інтересах чи в неправомірних приватних інтересах інших осіб, у тому числі не використовувати свій статус та інформацію про місце роботи з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб.

Питання виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів при можливому призначенні гр. Б, на мою думку, в даній ситуації немає.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

**Відповідь на питання 5:**

Відповідно до ст.42 ЗУ «Про Кабінет Міністрів України», Прем'єр-міністр

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

України керує роботою Кабінету Міністрів України, спрямовує діяльність Кабінету Міністрів України на забезпечення здійснення внутрішньої і зовнішньої політики держави, виконання Програми діяльності Кабінету Міністрів України, схваленої Верховною Радою України, та здійснення інших повноважень, покладених на Кабінет Міністрів України.

В свою чергу, відповідно до п.1 Положення про Секретаріат Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2009 р. № 850, Секретаріат Кабінету Міністрів України (далі – Секретаріат) є постійно діючим органом, що забезпечує діяльність Кабінету Міністрів України.

Згідно з п.5 Положення про Секретаріат Кабінету Міністрів України, Секретаріатом керує Міністр Кабінету Міністрів України.

Згідно з п.п.7 п.6 Положення про Секретаріат Кабінету Міністрів України, Міністр Кабінету Міністрів України вирішує у межах своїх повноважень питання, пов'язані з проходженням державної служби у Секретаріаті, зокрема розглядає в установленому порядку питання щодо присвоєння державним службовцям Секретаріату відповідних рангів державних службовців, заохочення та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності.

Отже, враховуючи правомочності Прем'єр-міністра України та Міністра Кабінету Міністрів України, останньому правомірно доручено провести перевірку дій гр. Г. та надати відповідь на адресу НАЗК за результатами її проведення.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

**Відповідь на питання 6:**

Відповідно до п. 2 ч. 2 ст. 65 ЗУ "Про державну службу", дисциплінарним проступком, зокрема, є порушення правил етичної поведінки державних

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

службовців.

На теперішній час в Україні діють Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2021 року № 72-21).

Відповідно до п. 2 р. III цих Правил, державний службовець та посадова особа місцевого самоврядування зобов'язані діяти добросовісно, а саме: спрямовувати свої дії на захист публічних інтересів та недопущення конфлікту між приватними та публічними інтересами, уникати виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів у своїй діяльності; не використовувати службове становище в приватних інтересах чи в неправомірних приватних інтересах інших осіб, у тому числі не використовувати свій статус та інформацію про місце роботи з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб; не розголошувати інформацію, що стала йому (їй) відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків, зокрема персональні дані фізичних осіб, конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, режим якої встановлено Законами України «Про державну таємницю», «Про інформацію», «Про захист персональних даних» та «Про доступ до публічної інформації», крім випадків, установлених законом.

Враховуючи викладене, в даній ситуації були наявні підстави для притягнення гр. Г до дисциплінарної відповідальності у зв'язку з порушенням ним правил етичної поведінки державних службовців. При цьому міра покарання, відповідно до ст.65 ЗУ "Про державну службу", не повинна бути пов'язаною зі звільненням його із займаної посади.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

**Відповідь на питання 7:**

Відповідно до ст. 41 ЗУ "Про державну службу", державний службовець з

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

урахуванням його професійної підготовки та професійних компетентностей може бути переведений без обов'язкового проведення конкурсу:

- 1) на іншу рівнозначну або нижчу вакантну посаду в тому самому державному органі, у тому числі в іншій місцевості (в іншому населеному пункті), – за рішенням керівника державної служби або суб'єкта призначення;
- 2) на рівнозначну або нижчу вакантну посаду в іншому державному органі, у тому числі в іншій місцевості (в іншому населеному пункті), – за рішенням суб'єкта призначення або керівника державної служби в державному органі, з якого переводиться державний службовець, та суб'єкта призначення або керівника державної служби в державному органі, до якого переводиться державний службовець.

Державний службовець, призначений на посаду без конкурсу, не може бути переведений на вищу посаду державної служби без проведення конкурсу.

Отже ЗУ "Про державну службу" передбачає призначення шляхом переведення лише на рівнозначні або нижчі вакантні посади за згодою працівника.

Проте, відповідно до ч. 5 ст. 10 ЗУ «Про правовий режим воєнного стану», у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби, посади в органах місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій керівником державної служби або суб'єктом призначення, сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради, начальником відповідної військової адміністрації без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад, а також за наявності у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

Таким чином, призначення гр. Д на посаду керівника департаменту



ПРАКТИЧНЕ ЗАВДАННЯ ІЗ ЗАСТОСУВАННЯ НОРМ  
АНТИКОРУПЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА

9/9

запобігання політичній корупції є можливим.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

77891724

**Відповідь на питання 8:**

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_