

**Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

**Відповідь на питання 1:**

Відповідно до п. 2 ч. 1 ст. 7 Закону України "Про запобігання корупції" Голова Національного агентства призначає на посади та звільняє з посад працівників Національного агентства, з огляду на що Голова в порядку п. 10 ч. 1 ст. 7 згаданого Закону видає відповідний наказ.

Разом з тим, відповідно до ч. 2 ст. 7 Закону України "Про запобігання корупції" заступники Голови Національного агентства здійснюють свої повноваження відповідно до розподілу обов'язків, затвердженого Головою Національного агентства, та у разі відсутності Голови виконують його обов'язки відповідно до наказу Голови Національного агентства.

Також, відповідно до ч. 2 ст. 8 Закону Положення про апарат Національного агентства і його структура, а також положення про самостійні структурні підрозділи апарату затверджуються Головою Національного агентства. Гранична чисельність працівників апарату Національного агентства затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Голови Національного агентства.

Керівник апарату та його заступники призначаються та звільняються Головою Національного агентства, інші працівники апарату (крім працівників, які виконують функції з обслуговування або займають посади патронатної служби) призначаються за результатами відкритого конкурсу, крім випадку переведення в порядку, визначеному Законом України "Про державну службу". Положення про відкритий конкурс у Національному агентстві затверджується Головою Національного агентства.

З огляду на викладене, доходжу до висновку, що виконувач обов'язків Голови НАЗК А. був вправі вирішувати питання про призначення на посади працівників НАЗК в період відсутності Голови на робочому місці у зв'язку з перебуванням у відпустці у спосіб оголошення проведення відповідного відкритого конкурсу та видачі відповідного наказу виключно у спосіб, визначений ст.ст. 7, 9 Закону України "Про запобігання корупції".

Разом з тим, враховуючи те, що станом на вересень 2023 року, на жаль, тривало повномасштабне вторгнення ворога в Україну, керуючись

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

вимогами ч. 5 ст. 10 Закону України "про правовий режим воєнного стану", на посаду керівника департаменту НАЗК особа могла бути призначена без відповідного конкурсу відбору з дотриманням процедури, визначеної вказаною нормою Закону.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

**Відповідь на питання 2:**

Відповідно до ч. 7 ст. 65 Закону України "Про Національну поліцію " (далі-Закон) переведення є формою переміщення поліцейських, яке здійснюється у разі, якщо звільнення їх із посад або призначення на інші посади належить до номенклатури призначення різних керівників.

Відповідно до ч. 8 ст. 65 цього ж Закону переведення поліцейського може здійснюватися за його ініціативою, ініціативою прямих керівників (начальників), керівників інших органів (закладів, установ) поліції, які порушили питання про переміщення.

Разом з тим, відповідно до ч. 1 ст. 65 Закону переміщення поліцейських здійснюється на вищу посаду – у порядку просування по службі, на рівнозначні посади, на посади, нижчі ніж та, на якій перебував поліцейський, у зв'язку із зарахуванням на денну форму навчання за державним замовленням, у тому числі до магістратури, ад'юнктури та докторантури закладу вищої освіти із специфічними умовами навчання, який здійснює підготовку поліцейських, а також у разі призначення на посаду після закінчення навчання.

Віповідно до ч. 9 ст. 65 Закону переведення поліцейського здійснюється на підставі наказу про звільнення із займаної посади та направлення для подальшого проходження служби до іншого органу (закладу, установи) поліції та наказу про призначення на посаду в органі (закладі, установі) поліції, до якого переміщується поліцейський.

Також ст. 41 Закону України "Про державну службу" передбачено порядок переведення державних службовців на інші посади та регламентовано відповідні випадки.

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

За наведеного, доходжу до висновку, що призначення поліцейського на викантну посаду керівника департаменту запобігання політичної корупції НАЗК шляхом переведення з посади у МВС у даному випадку є неможливим та суперечить вимогами Закону України "Про Національну поліцію", Закону України "Про державну службу" та ст. 8 Закону України "Про запобігання корупції" .

**Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

**Відповідь на питання 3:**

Відповідно до п. 2 ч. 1 ст. 7 Закону України "Про запобігання корупції" Голова Національного агентства призначає на посади та звільняє з посад працівників Національного агентства, з огляду на що Голова в порядку п. 10 ч. 1 ст. 7 згаданого Закону видає відповідний наказ. Разом з тим, відповідно до ч. 2 ст. 7 Закону України "Про запобігання корупції" заступники Голови Національного агентства здійснюють свої повноваження відповідно до розподілу обов'язків, затвердженого Головою Національного агентства, та у разі відсутності Голови виконують його обов'язки відповідно до наказу Голови Національного агентства. Також, відповідно до ч. 2 ст. 8 Закону Положення про апарат Національного агентства і його структура, а також положення про самостійні структурні підрозділи апарату затверджуються Головою Національного агентства. Гранична чисельність працівників апарату Національного агентства затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Голови Національного агентства. Керівник апарату та його заступники призначаються та звільняються Головою Національного агентства, інші працівники апарату (крім працівників, які виконують функції з обслуговування або займають посади патронатної служби) призначаються за результатами відкритого конкурсу, крім випадку переведення в порядку, визначеному Законом України "Про державну службу". Положення про відкритий конкурс у Національному агентстві затверджується Головою Національного агентства.

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

З огляду на те, що станом на кінець вересня 2023 року Голова НАЗК перебував у відпустці, і, відповідно до наведених положень вимог Закону України "Про запобігання корупції" А. виконував його обов'язки, вважаю, що А. вправі був оголосити конкурс до відповідних умов завдання на посаду керівника департаменту НАЗК.

Разом з тим, враховуючи те, що станом на вересень 2023 року, на жаль, тривало повномасштабне вторгнення ворога в Україну, керуючись вимогами ч. 5 ст. 10 Закону України "про правовий режим воєнного стану", на посаду керівника департаменту НАЗК особа могла бути призначена без відповідного конкурсу відбору з суворим дотриманням процедури, визначеної вказаною нормою Закону.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

**Відповідь на питання 4:**

Відповідно до умов завдання А. розповів Голові НАЗК про усі події, що передували його (Голови) виходу з відпустки на другий день.

Враховуючи те, що Б. був знайомий заступника Голови А. та звернувся саме з проханням щодо вирішення його призначення у визначений в завданні спосіб, вважаю, що дії А. щодо розповіді Голові НАЗК є вірними та свідчать про його добросовісність, відкритість та неупередженість.

Відповідно до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2021 року № 72-21) (п. 2 Розділу 3) державний службовець та посадова особа місцевого самоврядування зобов'язані діяти добросовісно, а саме не використовувати службове становище в приватних інтересах чи в неправомірних приватних інтересах інших осіб.

Більше того, відповідно до Кодексу етичної поведінки працівників Національного агентства з питань запобігання корупції, затвердженого Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 17 травня 2019 року № 1382 (а саме п. 6 Розділу 2) одним з принципів

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

доброчесності працівників Національного агентства є неприпустимість використання службового становища в особистих (приватних) інтересах чи в неправомірних особистих інтересах інших осіб та недопущення надання будь-яких переваг і виявлення прихильності до окремих фізичних та юридичних осіб, громадських і релігійних організацій.

Разом з тим, відповідно до абз. 2 ч. 4 ст. 9 цього ж Закону будь-які письмові чи усні вказівки, вимоги, доручення тощо, спрямовані до Національного агентства чи його працівників, що стосуються повноважень Національного агентства, але не передбачені законодавством України, є неправомірними та не повинні виконуватися. У разі отримання такої вказівки, вимоги, доручення тощо працівник Національного агентства невідкладно інформує про це в письмовій формі Голову Національного агентства.

Підсумовуючи викладене, вважаю, що А. повинен був інформувати Голову НАЗК письмово про згаданий факт невідкладно та не очікувати другого дня.

Більш того, враховуючи, що А. виконував обов'язки Голови НАЗК на момент телефонного дзвінка до нього Г., А. повинен був відреагувати на факт телефонного дзвінка та самостійно звернутись з відповідним листом в адресу Прем'єр-міністра України, у якому викласти зазначені обставини та поставити питання про притягнення Г. до відповідальності.

### **Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

### **Відповідь на питання 5:**

Відповідно до п. 1 ч. 1 ст. 42 Закону України «Про Кабінет Міністрів України» Прем'єр-міністр України керує роботою Кабінету Міністрів України, спрямовує діяльність Кабінету Міністрів України на забезпечення здійснення внутрішньої і зовнішньої політики держави, виконання Програми діяльності Кабінету Міністрів України, схваленої Верховною Радою України, та здійснення інших повноважень, покладених на Кабінет Міністрів України.

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

Відповідно до Положення про Секретаріат Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2009 р. № 850, (абзац 2 ч. 1) Секретаріат у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України і постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, Регламентом Кабінету Міністрів України, актами Кабінету Міністрів України, цим Положенням, а також наказами Міністра Кабінету Міністрів України.

Відповідно до ч. 5 Положення Секретаріатом керує Міністр Кабінету Міністрів України.

Відповідно до п. 7 ч. 6 Міністр Кабінету Міністрів України вирішує у межах своїх повноважень питання, пов'язані з проходженням державної служби у Секретаріаті, зокрема розглядає в установленому порядку питання щодо присвоєння державним службовцям Секретаріату відповідних рангів державних службовців, заохочення та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності.

З огляду на викладене, питання про притягнення до дисциплінарної відповідальності керівника управління Секретаріату Кабінету Міністрів України віднесено до повноважень Міністра Кабінету Міністрів України. Разом з тим, доручення Прем'єр-міністра України про проведення перевірки не є актами Кабінету Міністрів України.

Вважаю, що в даному випадку, враховуючи, що розгляд питання про притягнення до дисциплінарної відповідальності прямо віднесено до компетенції Міністра Кабінету Міністрів України, Прем'єр-міністр України повинен був невідкладно скерувати лист Голови НАЗК для розгляду Міністру Кабінету Міністрів України для розгляду та вирішення питання про притягнення до дисциплінарної відповідальності керівника управління Секретаріату Кабінету Міністрів України, за наявності у його діях ознак складу дисциплінарного проступку, та інформування Голови НАЗК у визначені строк та спосіб з наданням підтверджуючих документів.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_

**Відповідь на питання 6:**

Відповідно до умов завдання, керівник управління Секретаріату Кабінету Міністрів України використав займану посаду та своє становище для того аби здійснити телефонний дзвінок виконавчому обов'язків Голови НАЗК та настійливо прохати про підтримку саме гр. Б у його намірі посісти посаду керівника згаданого у завданні департаменту НАЗК.

Відповідно до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2021 року № 72-21) (п. 2 Розділу 3) державний службовець та посадова особа місцевого самоврядування зобов'язані діяти добросовісно, а саме не використовувати службове становище в приватних інтересах чи в неправомірних приватних інтересах інших осіб.

З огляду на викладене, вважаю, що керівник управління Секретаріату Кабінету Міністрів України діяв не добросовісно, спробував здійснити вплив для призначення саме Б на посаду у НАЗК, чим поставив свої власні приватні інтереси вище службових та лобював приватний інтерес Б щодо саме призначення на посаду у Агентстві всупереч вимог чинного законодавства.

Тому, в діях згаданого керівника управління є пряме порушення Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Більше того, у своїй відповіді на лист Голови НАЗК Міністр Кабінету Міністрів України згадав лише про п.1 ч. 4 ст. 9 Закону України "Про запобігання корупції".

Однак, відповідно до абз. 2 ч. 4 ст. 9 цього ж Закону будь-які письмові чи усні вказівки, вимоги, доручення тощо, спрямовані до Національного агентства чи його працівників, що стосуються повноважень Національного агентства, але не передбачені законодавством України, є неправомірними та не повинні виконуватися. У разі отримання такої вказівки, вимоги, доручення тощо працівник Національного агентства невідкладно інформує про це в письмовій формі Голову Національного агентства.

Відповідно до п. 2 ч. 2 ст. 65 Закону України "Про державну службу" дисциплінарним проступком є порушення правил етичної поведінки державних службовців.

За наведеного, вбачаю підстави для притягнення Г. до дисциплінарної відповідальності з подальшим інформуванням НАЗК.

**Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

**Відповідь на питання 7:**

Відповідно до п. 2 ч. 1 ст. 7 Закону України "Про запобігання корупції" Голова Національного агентства призначає на посади та звільняє з посад працівників Національного агентства, з огляду на що Голова в порядку п. 10 ч. 1 ст. 7 згаданого Закону видає відповідний наказ.

Також, відповідно до ч. 2 ст. 8 Закону Положення про апарат Національного агентства і його структура, а також положення про самостійні структурні підрозділи апарату затверджуються Головою Національного агентства. Гранична чисельність працівників апарату Національного агентства затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Голови Національного агентства.

Керівник апарату та його заступники призначаються та звільняються Головою Національного агентства, інші працівники апарату (крім працівників, які виконують функції з обслуговування або займають посади патронатної служби) призначаються за результатами відкритого конкурсу, крім випадку переведення в порядку, визначеному Законом України "Про державну службу". Положення про відкритий конкурс у Національному агентстві затверджується Головою Національного агентства.

Разом з тим, враховуючи те, що станом на вересень 2023 року, на жаль, тривало повномасштабне вторгнення ворога в Україну, керуючись вимогами ч. 5 ст. 10 Закону України "Про правовий режим воєнного стану", на посаду керівника департаменту НАЗК особа могла бути призначена суб'єктом призначення без відповідного конкурсу відбору однак з суворим дотриманням регламентованої цією нормою процедури.

Вказаною нормою закону регламентовано порядок призначення осіб на посаду без конкурсу. а з умов завдання слідує, що Голова порушив цей порядок, запитавши лише згоду особи та видавши відповідний наказ.

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_



**Ідентифікаційний номер учасника:**

96783839

**Відповідь на питання 8:**

Підпис кандидата \_\_\_\_\_

Підпис члена Конкурсної комісії \_\_\_\_\_