


Мотиваційний лист

(Павловського Д.П.)

Кожного разу, на своєму трудовому шляху, на займаній на той час посаді, я намагався змінити в першу чергу себе підвищуючи свою освіту, свої професійні, ділові, особисті, моральні якості та навички, в другу чергу я намагався змінити світ навколо себе, належним чином виконуючи покладені на мене службові обов'язки. І кожного разу коли я доходив до максимуму можливостей на тому місці на якому я знаходився (коли на своєму місці в силу об'єктивних обставин вже неможливо змінити більше), я задавав собі питання: що далі? Так, впевнено я рухався вперед до нових висот, зі слідчого я став слідчим в особливо важливих справах, потім суддею, потім ціною своєї посади судді, розуміючи можливість настання таких наслідків, я вчинив вчинок який потім мав поширений публічний характер (своїм рішенням я повернув громадянину вкрадене рейдерами майно у вигляді кількох тисяч гектарів сільськогосподарської землі), за результатами якого в мене відсутні будь-які почуття жалю чи переживання, навпаки, вважаю свій вчинок правильним по суті, за законом, відповідно до мети займаної професії, за внутрішніми переконаннями та за своїми моральними і професійними якостями. Також, мій вчинок отримав позитивній відгук громадськості.

Мої мотиви обрання на посаду Директора Бюро економічної безпеки України та моє бачення можливої майбутньої діяльності на такій посаді – це можливість, можливість змінити існуючі стереотипи та уявлення в українському суспільстві, про те, що неможливо дочекатись законності від державних і контролюючих органів, а злочинці завжди відкупаються та уникають відповідальності. Можливість досягти тих результатів, яких до цього часу в наших реаліях нікому не вдавалось. У разі мого успішного проходження процедури відбору та обрання мене на вищевказану посаду, вважаю необхідним здійснити відповідальний відбір персоналу та команди однодумців до штату структури. Це завдання з непростих, мені це відомо на своєму особистому досвіді, але принципи за якими буде здійснюватися такий відбір, крім встановленої процедури в законному порядку, стосуються особистих та професійних якостей, з діловими та моральними якостями, освітнім і професійним рівнем, з відповідним станом здоров'я, а також особистих цінностей в комбінації з цілями та завданнями створюваної структури.

21.06.2021



Д.П. Павловський