

ДОДАТОК №6

Комісії з проведення конкурсу на
зайняття посади Директора
Національного антикорупційного бюро
України
Осипчука Романа Сергійовича

АНКЕТА

кандидата на посаду Директора Національного антикорупційного бюро України

Розділ I

1. У 2015 році, вже маючи досвід роботи у підрозділах боротьби з економічними злочинами, я приєднався до команди Національного антикорупційного бюро України (далі – НАБУ), очоливши Управління внутрішнього контролю. За сім років я здобув унікальний досвід розбудови новоствореної інституції, яка отримала безпрецедентний серед правоохоронних органів рівень довіри громадянського суспільства, а також високі оцінки ефективності своєї діяльності з боку міжнародних експертів. За цей час, з огляду на поліфункціональність очолюваного мною підрозділу, я був залучений до всіх ключових адміністративних процесів та процедур на різних рівнях управління, формування нормативно-розпорядчої бази, у тому числі розробки документів стратегічного характеру, здійснення досудового розслідування та оперативно-розшукової діяльності.

Маю чітке та системне розуміння як функціонує НАБУ, у чому полягає роль його керівника та що саме потребує покращення. Усвідомлюю, що нові виклики та загрози потребують нових рішень та підходів, отже, ніколи не зупиняюся на досягнутому, постійно працюю над підвищенням рівня професійної майстерності, успішно опановуючи кращі практики у сфері лідерства та комунікацій, стратегічного планування, ризик-менеджменту, розбудови системи антикорупційного комплаєнсу, інформаційної безпеки тощо.

Переконаний, що, перебуваючи на посаді Директора НАБУ, я зможу повною мірою реалізувати наявні у мене теоретичні знання та практичний досвід, що значно посилить інституційну спроможність органу та забезпечить позитивну динаміку його розвитку.

2. На посаді Керівника управління внутрішнього контролю НАБУ до моїх обов'язків віднесено: розбудова та укріплення доброчесності працівників НАБУ, запобігання вчинення ними порушень антикорупційного законодавства та етичних норм, навчання та консультування з питань етичної поведінки та вимог діючого законодавства. У випадку наявності ознак дисциплінарних та інших порушень, підпорядкований мені відділ внутрішніх розслідувань здійснює відповідні заходи реагування, у тому числі проводить дисциплінарні або досудові розслідування щодо працівників.

За ініціативи та за безпосередньої участі Управління внутрішнього контролю в НАБУ побудована система протидії корупції, яка відповідає кращим світовим практикам у цій сфері, що засвідчено результатами незалежного сертифікаційного аудиту відповідності побудованої системи вимогам міжнародного стандарту ISO 37001 "Anti-bribery management system".

Одним з ключових елементів зазначеної системи є Кодекс професійної етики працівників НАБУ, розроблений робочою групою під моїм головуванням, який отримав високу оцінку з боку міжнародних експертів та є прикладом сучасних підходів у сфері антикорупційного комплаєнса.

Моя об'єктивність, незалежність, чесність, неупередженість та непідкупність є основою «тону зверху» для підлеглих та довіри з боку працівників й керівництва Національного бюро. При плануванні та проведенні перевірок на доброчесність та моніторингу способу життя працівників НАБУ я чудово розумію, що маю бути прикладом у дотриманні етичних норм як у професійній діяльності, так і в особистому житті, оскільки не можна бути вимогливим та переконливим у тому, у що сам не віриш та не сповідуєш. Впевнений, що мій доброчесний спосіб життя та інші чесноти є гарантією того, що в НАБУ й надалі пануватиме нульова толерантність до будь-яких проявів корупції.

На посаді Директора Національного бюро я здатний та готовий бути політично неупередженим та сумлінно виконувати покладені на мене обов'язки.

3. У мене відсутня інформація, яка стосується конкретних ситуацій у моєму досвіді, що можуть спричинити занепокоєння щодо моєї кандидатури та моєї відповідності критеріям доброчесності та професійної компетентності, і яка потребує спростування, пояснення чи роз'яснення.

4. Я не є, та ніколи не був членом політичних партій. Трудових або будь-яких інших договірних відносин з будь якою політичною партією не маю та ніколи не мав. До складу керівних органів політичної партії ніколи не входив. Дотримуюсь політичної нейтральності.

5. З моменту свого створення НАБУ пройшло складний шлях від новоствореного органу до флагману антикорупційної реформи. Завдяки підтримці громадянського суспільства, міжнародних партнерів, волі та професіоналізму керівництва, на сьогодні у НАБУ сформована команда професіоналів, обраних за результатами чесного та прозорого конкурсу, створена належна матеріальна база, що є передумовою для подальшого розвитку та зростання ефективності. Враховуючи це, саме еволюційний підхід, який характеризується системними та послідовними кроками з розбудови інституції, є найбільш прийнятним та релевантним вимогам сьогодення.

У 2021 році в НАБУ була розроблена та прийнята стратегія інституційного розвитку Національного бюро на 2021-2023 роки та план дій щодо її впровадження. Я, як заступник голови робочої групи, утвореної для розробки Стратегії, у яку входили, зокрема міжнародні експерти, прийняв безпосередню участь у її створенні. Стратегія базується на проведеному SWOT аналізі та

враховує перспективне бачення розвитку НАБУ зовнішніми та внутрішніми стейкхолдерами. Саме цей документ стане основою мості діяльності на посаді Директора НАБУ та передумовою підвищення ефективності та рівня довіри суспільства.

Стратегічні цілі мають чотири основні напрямки:

- 1) підвищення ефективності досудових розслідувань шляхом подальшого навчання працівників, цифровізації процесу розслідування (впровадження системи електронного кейс-менеджменту), розвитку матеріально-технічного та правового забезпечення діяльності НАБУ;
- 2) покращення механізмів взаємодії між власниками баз даних, доступ до яких має Національне бюро, та аналітичними підрозділами НАБУ, подальшої автоматизації процесу збору та обробки аналітичних даних;
- 3) забезпечення інституційної незалежності та стабільності розвитку НАБУ;
- 4) ефективна комунікація зі стейкхолдерами.

Необхідність протидії повномасштабному військовому вторгненню російської федерації обумовлює ще один напрямок діяльності, не передбачений Стратегією - використання наявних оперативних та людських ресурсів у взаємодії з ЗСУ та Міністерством оборони для виконання спільних заходів з оборони країни.

6. Інформація щодо осіб, які можуть надати мені рекомендацію чи підтвердити мою репутацію:

1) Martin Kreutner - International Counsel,
Dean Emeritus IACA (i.p.c),

2) Новіков Олександр Федорович - Голова Національного агентства з питань запобігання корупції,

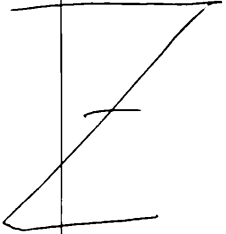
3) Углава Гізо Трістанович – Тимчасово виконуючий обов'язки Директора Національного антикорупційного бюро України

-

Розділ II

Відомості про осіб, із якими є родинні зв'язки						
1. Протягом останніх 10 років особи, з якими у мене є родинні зв'язки, займали посади, визначені абзацом п'ятнадцятим частини першої статті 1 Закону України «Про запобігання корупції»				Підтверджую <input type="checkbox"/>	Не підтверджую <input checked="" type="checkbox"/>	
2. Надаю відомості про осіб, із якими у мене наявні родинні зв'язки (заповнюється у разі відповіді «Підтверджую» на запитання 1 цього розділу)						
№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Ступінь родинного зв'язку	Місце роботи /проходження служби	Займана посада	Період перебування на посаді	
					з	до
Місце для додаткової інформації: <i>Протягом останніх 10 років у мене не було родинних зв'язків з особами, які займали посади, визначені абзацом 15 § 1 ст. 10 Закону України «Про запобігання корупції»</i>						

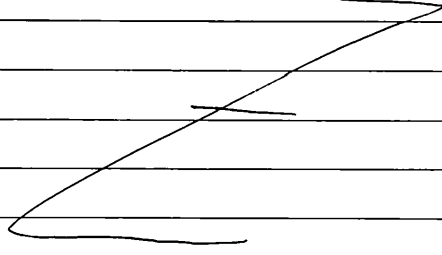
Відомості про пов'язаність спільним проживанням, побутом, наявність взаємних прав та обов'язків				
№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Інформація щодо спільного проживання	Інформація щодо пов'язаності спільним побутом	Інформація щодо взаємних прав та обов'язків
		Спільно не проживаємо <input type="checkbox"/>	Спільним побутом не пов'язані <input type="checkbox"/>	Існують взаємні права та/чи обов'язки <input type="checkbox"/>
		Спільно проживаємо <input type="checkbox"/>	Пов'язані спільним побутом <input type="checkbox"/>	
		Тимчасово спільно не проживаємо <input type="checkbox"/>	Тимчасово не пов'язані спільним побутом <input type="checkbox"/>	Відсутні взаємні права та обов'язки <input type="checkbox"/>
		Тимчасово спільно проживаємо <input type="checkbox"/>	Тимчасово пов'язані спільним побутом <input type="checkbox"/>	
		Спільно не проживаємо <input type="checkbox"/>	Спільним побутом не пов'язані <input type="checkbox"/>	

	Спільно проживаємо <input type="checkbox"/>	Пов'язані спільним побутом <input type="checkbox"/>	Існують взаємні права та/чи обов'язки <input type="checkbox"/>
	Тимчасово спільно не проживаємо <input type="checkbox"/>	Тимчасово не пов'язані спільним побутом <input type="checkbox"/>	Відсутні взаємні права та обов'язки <input type="checkbox"/>
	Тимчасово спільно проживаємо <input type="checkbox"/>	Тимчасово пов'язані спільним побутом <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Місце для додаткової інформації:

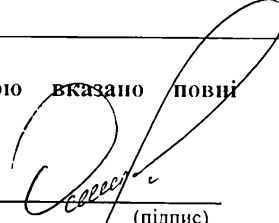
Протягом останніх 12 років у мене не було спільного проживання або побуту з іншими особами, які займають посади, вакансії або посади 15 п. 1 ст. 1 Закону України «Про запобігання корупції»

Місце для додаткових пояснень (заповнюється за бажанням):



Засвідчую, що при заповненні цієї Анкети мною вказано повні та достовірні твердження.

«28» // 2022 року


(підпис)