

**Узагальнені пропозиції до проєкту дорожньої карти
подальших кроків впровадження гендерного мейнстримінгу та інклюзії у відновленні
на 2025-2026 роки**

**1. Нормативно-правові акти у сфері відновлення включають гендерну складову
(на національному, регіональному та місцевому рівні)**

№	Міністерство, інший центральний орган виконавчої влади, установа, міжнародна/громадська організація, партнер з розвитку	Завдання/заходи	Період проведення (мм/рр)	Очікуваний результат	Джерело фінансування (назва проєкту, партнер з розвитку)	Обсяг фінансування (у валюті фінансування)	Відповідальна особа/контактна інформація
Міністерства та інші центральні органи виконавчої влади							
1	Міністерство охорони здоров'я України	Внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 02 червня 2009 року № 378 "Про затвердження форм звітності з інфекційних і паразитарних захворювань, щеплень проти окремих інфекційних хвороб та інструкцій щодо їх заповнення" в частині перегляду до норм діючого законодавства	протягом 2025 року	перегляд статистичних форм з урахуванням гендерних підходів	-	-	Департамент громадського здоров'я МОЗ 044 253 72 71
	Міністерство охорони здоров'я України	Внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 07 жовтня 2005 року № 523 "Про затвердження	протягом 2025 року	перегляд статистичних форм з урахуванням гендерних підходів	-	-	Департамент високотехнологічної медичної допомоги та інновацій МОЗ 044 253 56 02

	галузевої статистичної звітної форми № 39-здорів “Звіт центру служби крові (станції переливання крові), відділення трансфузіології лікувального закладу, установи, лікарні, яка проводить заготівлю крові” та Інструкцій щодо її заповнення і контролю” в частині перегляд до норм діючого законодавства					
Міністерство охорони здоров’я України	Внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров’я України від 27 липня 2006 року № 524 “Про затвердження галузевої статистичної форми звітності № 47-здорів “Звіт про мережу та діяльність медичних закладів” та інструкції щодо її заповнення” в частині перегляд до норм діючого законодавства	протягом 2025 року	перегляд статистичних форм з урахуванням гендерних підходів	-	-	Департамент медичних послуг МОЗ 044 253 00 56
Міністерство охорони здоров’я України	Внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров’я України від 10 грудня 2001 року № 489 “Про затвердження статистичної документації з питань допоміжних репродуктивних технологій” в частині	протягом 2025 року	перегляд статистичних форм з урахуванням гендерних підходів	-	-	Департамент медичних послуг МОЗ 044 253 00 56

		перегляд до норм діючого законодавства					
2	Міністерство закордонних справ України	підготовка та експертиза проєктів законів і підзаконних актів з урахуванням принципу гендерної рівності (відповідно до підпункту 41 пункту 10 Загального положення про юридичну службу міністерства, іншого органу виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.11.2008 № 1040, ЮУ проводить гендерно-правову експертизу проєктів нормативно-правових актів МЗС, які підлягають державній реєстрації, за результатами якої готує висновки за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення гендерно-правової експертизи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2018 № 997.)	Упродовж звітного періоду	усі ключові нормативні документи відновлення міститимуть гендерну експертизу.	-	-	Юридичне управління 721@mfa.gov.ua
3	Міністерство енергетики України	-	-	-	-	-	-
4	Нацсоцслужба	-	-	-	-	-	-
5	Державна служба України з безпеки на транспорті	Оновлення та впровадження внутрішніх нормативних документів та положень з	01/2025 – 12/2025	Всі внутрішні регламенти та процедури враховують гендерні аспекти	Державний бюджет Проєкти міжнародної технічної допомоги	-	Директор Юридичного департаменту Парикожка Олексій Іванович,

	Мінрозвитку	урахуванням гендерного компонента					+380966357826, parykozhka@gmail.com
6	Міністерство фінансів України	-	-	-	-	-	-
7	Міністерство у справах ветеранів України	-	-	-	-	-	-
8	Мінекономіки	Розроблення проєкту операційного плану заходів з реалізації Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року на 2026-2028 роки.	Грудень 2025 р.	Подано КМУ проєкт операційного плану заходів з реалізації Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року на 2026-2028 роки.	-	-	-
9	Мінмолодьспорт	-	-	-	-	-	-
10	Міністерство освіти і науки України	Проведення моніторингу за ситуацією щодо зруйнування чи розграбування, зокрема, інклюзивно-ресурсних центрів.	протягом 2024-2027 років.	Забезпечено системне оновлення звіту про результати проведення моніторингу.	У межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-
	Міністерство освіти і науки України	Створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища в закладах освіти всіх рівнів,	після деокупації тимчасово окупованих територій України.	створено безпечне та інклюзивне освітнє середовище в закладах освіти всіх рівнів, інклюзивно-ресурсних центрах.	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на	-	-
	Міністерство освіти і науки України	Підвищення кваліфікації фахівців психологічної служби системи освіти та інклюзивно-ресурсних центрів	протягом 2024-2027 років	забезпечено проведення підвищення кваліфікації фахівців щодо опанування компетентностей для проведення комплексної психолого-педагогічної	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не	-	-

			оцінки освітніх потреб дітей в умовах збройної агресії	заборонених законодавством		
Міністерство освіти і науки України	Підтримка соціально вразливих груп населення, зокрема дітей з особливими освітніми потребами.	протягом 2024-2027 років.	розроблено та забезпечено виконання програм та ініціатив, спрямованих на підтримку цих груп для забезпечення їх безпеки та успішного навчання.	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-
Міністерство освіти і науки України	Забезпечення доступу до освіти для всіх учасників освітнього процесу	після деокупації тимчасово окупованих територій України.	створено умови для доступності освіти для всіх учасників освітнього процесу.	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-
Міністерство освіти і науки України	Створення об'єктів фонду захисних споруд цивільного захисту, які можуть вмістити всіх учасників освітнього процесу	після деокупації тимчасово окупованих територій України	забезпечено створення об'єктів фонду захисних споруд цивільного захисту місткістю, достатньою для укриття всіх учасників освітнього процесу.	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-
Міністерство освіти і науки України	Залучення дітей і молоді до участі у процесах реінтеграції деокупованих територій та у процесах формування політик і вироблення рішень на місцевому та державному рівнях	протягом 2024-2027 років.	розроблено та імплементовано інструменти для участі дітей і молоді.	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-

11	Національне агентство України з питань державної служби (НАДС)	-	-	-	-	-	-
Громадські об'єднання							
12	ГО «Жінки в медіа» Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення Урядова уповноважена з питань гендерної політики	Підготовка рекомендацій для Нацради з питань телебачення і радіомовлення щодо інтеграції гендерної складової у моніторинг контенту про відновлення	2026	Нормативні документи медіарегулятора містять положення про гендерну рівність та недискримінацію	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Жінки в медіа» Ліза Кузьменко, голова femida.help@gmail.com
13	ГО «Вокс Україна» Урядова уповноважена з питань гендерної політики Віце-прем'єр-міністр з відновлення України – Міністр розвитку громад та територій України Міністерство розвитку громад і територій України	Адвокація ухвалення рамкового закону «Про засади відновлення України»	2026	Рамковий закон про відновлення з урахуванням принципів інклюзивності та гендерної рівності зареєстрований у ВРУ і винесений на розгляд	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Вокс Україна» Ксенія Алєканкіна, Керівниця проекту «Індекс реформ» k.alekankina@voxukraine.org
	ГО «Вокс Україна»	Адвокація внесення змін до Порядку проведення гендерно-правової експертизи з метою поширення обов'язковості її проведення її на всі НПА без винятку (включно з законопроектами депутатів і президента).	2026	Розширений обов'язковий механізм гендерно-правової експертизи для всіх НПА, посилена прозорість впливу НПА зокрема у сфері відновлення	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Вокс Україна» Ксенія Алєканкіна, Керівниця проекту «Індекс реформ» k.alekankina@voxukraine.org
Міжнародні програми та проєкти, партнери з розвитку							
14	Міжнародна організація праці	Технічні коментарі МОП щодо проекту Трудового кодексу, надані Уряду,	2024 – вересень 2025	Положення, що стосуються гендерної рівності та недискримінації, включаючи	Канада	50.000 доларів США	Сергій Савчук, керівник проекту, savchuk@ilo.org

		Парламенту, соціальним партнерам та доведені до відома шляхом презентації в робочих групах, комітетах, інших платформах для обговорення проектів законів		наси́льство та домагання на робочому місці, включені до Трудового кодексу України (Трудовий кодекс ще не подано до Парламенту)			
15	ЮНІСЕФ	Робота з наступними стейкхолдерами: Керівний комітет: Міністерство економіки (голова), Міністерство освіти і науки, Міністерство соціальної політики, Міністерство розвитку громад, територій та інфраструктури, Урядовий уповноважений з питань гендерної політики. Парламент: Комітет з питань освіти, науки та інновацій, Підкомітет з міжнародних зобов'язань щодо прав людини та гендерної політики	2025	Національне дослідження ЮНІСЕФ-МОП щодо доступу до дошкільної освіти та догляду та розширення економічних прав і можливостей жінок в Україні <ul style="list-style-type: none"> • Комплексна оцінка послуг раннього розвитку дітей віком 0–2 та 3–6 років. • Аналіз участі жінок на ринку праці з дітьми віком 0–6 років, включаючи моделі виходу з ринку праці та повернення на ринок праці. • Розуміння соціально-економічних та культурних факторів, що впливають на рішення матерів щодо працевлаштування, включаючи гендерні норми, цінності та сприйняття. • Розроблено політичні рекомендації для подолання перешкод для поєднання материнства з зайнятістю. • реформи політики щодо гендерно-орієнтованої сімейної політики та розширення економічних прав і можливостей жінок в 	ЮНІСЕФ (Донор: KFW)	150 000 доларів США	Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org

			Україні. Комплексне дослідження та рекомендації щодо реформ політики щодо раннього розвитку та дошкільної освіти (схвалено Стерінговим комітетом) • реформи політики щодо гендерно-орієнтованої сімейної політики та розширення економічних прав і можливостей жінок в Україні. Комплексне дослідження та рекомендації щодо реформ політики щодо раннього розвитку та дошкільної освіти (схвалено Стерінговим комітетом)			
ЮНІСЕФ	Робота з наступними стейкхолдерами: Міністерство соціальної політики	2026	Оцінка гендерної чутливості соціальних програм Рекомендації щодо посилення гендерної чутливості програм соціального захисту.	ЮНІСЕФ (Донор: KFW)	90000 доларів США	Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org
ЮНІСЕФ	Робота з наступними стейкхолдерами: Міністерство освіти і науки	2025-2026 рр.	Підтримати Міністерство освіти та науки у проведенні стратегічних сесій для розробки Плану дій з питань гендерної рівності на 2025-2027 роки. План дій з питань гендерної рівності розроблено з чіткими показниками та планом моніторингу шляхом залучення та консультацій, проведених з експертами з питань гендерної рівності та експертами з питань освіти з	ЮНІСЕФ (Донор: KFW)		Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org

			питань громадського сектору.				
	ЮНІСЕФ	Робота з наступними стейкхолдерами: Асоціація об'єднаних територіальних громад усіх українських громад (АОТГ)	2025-2026 рр.	Громадська гендерно-правова експертиза проектів нормативно-правових актів, що стосуються дітей та їхніх опікунів (Посилення адвокації законодавства та планів відновлення, орієнтованих на дітей та гендерно-трансформаційного характеру, на національному рівні)	ЮНІСЕФ (Донор: KFW)	10000 доларів США	Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org
16	ПРООН	Надання експертної підтримки Міністерству розвитку у розробці змін до Державної стратегії регіонального розвитку, включаючи інтеграцію гендерної рівності до пріоритетів регіонального розвитку до 2027 року	Квітень - грудень 2025 року	Інтеграція гендерної рівності до Державної стратегії регіонального розвитку до 2027 року інституціоналізує рівні можливості в рамках регіональної політики та програм, зміцнюючи соціальну згуртованість та узгоджуючи пріоритети розвитку України з європейськими стандартами.	Інклюзивна підтримка відновлення для стійкості та безпеки людини в Україні (JSB III)		Анастасія Коробай, менеджер проекту ПРООН, anastasiia.korobai@undp.org
	ПРООН	Експертна підтримка розробки Національної стратегії у сфері прав людини спільно з Міністерством Юстиції	2025	Національна стратегія у сфері прав людини включає компоненти гендерної рівності	ЄС та Японія		Світлана Колишко , координатор проекту, svitlana.kolyshko@undp.org
	ПРООН	Експертна підтримка у підготовці проекту Закону України «Про внесення змін до Кримінального та Кримінально-процесуального кодексів України щодо забезпечення повної імплементації положень	2025	Підвищення ефективності правового захисту прав та інтересів жертв сексуального та інших форм насильства під час кримінального провадження та судового процесу відповідно до зобов'язань за Першою міжнародною конвенцією та	ЄС та Японія		Світлана Колишко , координатор проекту, svitlana.kolyshko@undp.org

		міжнародного права щодо боротьби з домашнім та іншими формами насильства, у тому числі щодо дітей»		провідних міжнародних практик			
17	ГО «Соціальна перспектива»	ГО «Соціальна перспектива» в рамках своєї діяльності у сфері гендерної рівності та регіонального розвитку провела комплексне дослідження підприємницького потенціалу та викликів, з якими стикаються жінки з вразливих соціальних категорій у Вінницькій області. Дослідження було реалізоване в межах проєкту InclusiveShe: Жіноча сила в підприємстві.	Січень 2025-червень 2025	Результати цього дослідження будуть інтегровані у розробку «Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області до 2027 року», оскільки організація є членом робочої групи при Департаменті міжнародного співробітництва та регіонального розвитку Вінницької обласної державної адміністрації.	«Центр бізнес-консультування «InclusiveShe: Жіноча Сила в Підприємстві» у Вінницькій області» 64DYF, ACTED, SEED за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади.	1 698 460,00 грн	Ганна Давиденко, Світлана Ілініч / socperspective.adm@gmail.com
18	ГО “Українська жіноча демократична мережа”	Забезпечити системну інтеграцію гендерно-чутливих критеріїв у донорські проєкти з відновлення, спираючись на резолюції та звернення WDN-UA. Розробити та просувати місцеві резолюції та звернення щодо гендерно-чутливого відновлення й інтегрувати їх у регіональні плани відновлення.	2025–2026	Міжнародні проєкти технічної допомоги включають гендерно-чутливі положення, сформовані на основі рекомендацій та адвокаційних напрацювань ГО “УЖДМ”.	Рада Європи	12000 доларів США	ГО “Українська жіноча демократична мережа”

2. Проекти міжнародної технічної допомоги включають гендерну складову

№	Міністерство, інший центральний орган виконавчої влади, установа, міжнародна/громадська організація, партнер з розвитку	Завдання/заходи	Період проведення (мм/рр)	Очікуваний результат	Джерело фінансування (назва проєкту, партнер з розвитку)	Обсяг фінансування (у валюті фінансування)	Відповідальна особа/контактна інформація
Міністерства та інші центральні органи виконавчої влади							
1	Міністерство охорони здоров'я України Уряд Французької Республіки, представлений Головною дирекцією Казначейства, Vrifrance Assurance Export та Французьким агентством розвитку (AFD); Уряд Федеративної Республіки Німеччина через Федеральне міністерство економічного співробітництва та розвитку (BMZ); Європейський Союз	Інтеграція гендерних та інклюзивних підходів під час планування відновлення медичної інфраструктури, включаючи облаштування лікарень та амбулаторій з урахуванням потреб маломобільних груп населення	протягом 2025 року	медичні заклади облаштовані з урахуванням гендерних потреб та потреб маломобільних груп, створено безбар'єрне середовище.	1. «Реконструкція реабілітаційних центрів у Вінницькій області». Партнер з розвитку проєкту: Уряд Французької Республіки, представлений Головною дирекцією Казначейства та Vrifrance Assurance Export. 2.«Відновлення, реформа та реабілітація української системи охорони здоров'я (REHAB)» Партнер з розвитку: Уряд Франції, представлений Французьким агентством розвитку (AFD) 3.«Спеціальна програма підтримки України/EU4ResilientRegions » Партнер з розвитку: Уряд Федеративної Республіки Німеччина через	1. Кошторисна вартість проєкту (програми): 15 000 000 євро (п'ятнадцять мільйонів євро). Термін реалізації проєкту: з 01.04.2025 року по 31.12.2026 рік. 2. Кошторисна вартість 5 000 000 ,00 євро Строк реалізації 01.01.2025 - 31.12.2026 3. Кошторисна вартість 102 250 000 євро (Сфера охорони	Контактна особа: Лісовський Вадим Борисович, телефон: (044) 253-13-24, електронна пошта: v.b.lisovskyi@moz.gov.ua Координатор проєкту: заступник Міністра охорони здоров'я України, Едем Адаманов (електронна пошта: e.b.adamanov@moz.gov.ua, moz@moz.gov.ua).

					Федеральне міністерство економічного співробітництва та розвитку (BMZ); Європейський Союз.	здоров'я 10 млн) Строк реалізації 01.11.2019 – 31.12.2025	
2	Міністерство закордонних справ України Відповідно до постанови КМУ від 15 лютого 2002 р. № 153 координатором діяльності, пов'язаної із залученням міжнародної технічної допомоги, та розпорядником інформації про відповідні проекти є СКМУ.	При формованні запитів на надання міжнародної технічної допомоги необхідно чітко зазначати категорію отримувачів «target group» (діти, жінки, особи з інвалідністю) для формування цілеспрямованої допомоги з метою ефективного використання ресурсів та отримання товарів/послуг першої черговості для задоволення потреб населення.	Упродовж звітного періоду	Отримання адресної допомоги для цільових груп	партнери	-	Особа в ЦОВВ, відповідальна за міжнародне співробітництво
3	Міністерство енергетики України	-	-	-	-	-	-
4	Нацсоцслужба	-	-	-	-	-	-
5	Державна служба України з безпеки на транспорті Міжнародні партнери	Інтеграція гендерної складової у міжнародні проекти відновлення транспортної інфраструктури	03/2025 – 12/2026	Проекти міжнародної допомоги містять гендерні цілі та показники	Проекти донорів Міжнародні партнери	-	В. о. завідувача Сектору з питань міжнародного співробітництва Терещенко Євгеній Олександрович, +380681692215, ev.dsbt@gmail.com
6	Міністерство фінансів України	-	-	-	-	-	-
7	Міністерство у справах ветеранів України	-	-	-	-	-	-
8	Мінекономіки 1.) Партнером з розвитку проекту є Уряд Японії, виконавцем проекту є Програма розвитку ООН в Україні.	Проект передбачає впровадження міжгалузевих та інтегрованих заходів з усунення взаємопов'язаних і багатомірних	31 березня 2025 р. - 31 березня 2026 р.	Стимулювання термінового відновлення та посилення стійкості до численних смертей, руйнувань,	Проект міжнародної технічної допомоги “Підтримка інклюзивного відновлення для забезпечення стійкості та безпеки людей в Україні”	-	-

	небезпек, перед якими наразі постає Україна для забезпечення інклюзивного відновлення.		переміщень і страждань, які спричинила війна в Україні, задля сприяння гуманітарній безпеці в Україні.			
Мінекономіки 2) Партнером з розвитку проекту є Міністерство закордонних справ Данії, Організацією-виконавцем – Міжнародна організація праці, бенефіціаром проекту виступає Міністерство економіки України	Створення робочих місць та економічне відновлення у Миколаївській та Одеській областях шляхом розширення можливостей працевлаштування, особливо для вразливих груп, а також зміцнення соціального діалогу для інклюзивного управління ринком праці. Створення можливостей до рівного доступу до ринку праці жінок і чоловіків.	1 листопада 2024 р. - 30 квітня 2026 р.	Результатом проекту стане створення робочих місць та економічне відновлення у Миколаївській та Одеській областях шляхом розширення можливостей працевлаштування, особливо для вразливих груп, а також зміцнення соціального діалогу для інклюзивного управління ринком праці.	Проект міжнародної технічної допомоги “Підтримка створення робочих місць у Миколаєві та Одесі та розвиток соціального діалогу”	10 000 000 данських крон	-
Мінекономіки 3) Партнером з розвитку проекту є Представництво Європейського Союзу в Україні, виконавцем проекту - Університет Буросу (Швеція), бенефіціаром проекту виступають Міністерство освіти і	Проведення вебінарів, присвячених Міжнародному дню жіночого підприємництва; розроблення навчальних модулів для освітньої платформи “Be a Manager»» серед жінок у текстильній індустрії.	1 листопада 2023 р. – 30 квітня 2026 р.	Забезпечення жінок необхідними інструментами, навичками та можливостями для досягнення лідерських позицій і впровадження позитивних змін у текстильній галузі.	Проект міжнародної технічної допомоги “W4TEX: Посилення представництва жінок на керівних посадах у текстильній індустрії”.	400 000,00 євро	-

	науки України, Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України						
9	Мінмолодьспорт	-	-	-	-	-	-
10	Міністерство освіти і науки України Центральноукраїнський державний педагогічний університет імені Володимира Винниченка	Вивчення та впровадження основних цінностей та досвіду країн ЄС щодо гендерної рівності в Україні на субнаціональному та інституційному рівнях, шляхом формування в студентів та викладачів здібностей орієнтуватися в особливостях міжнародної європейської практики у сфері гендерної освітньої статистики, гендерних стереотипів та упереджень у освіті та технології гендерної освіти.	01.06.2022 - 31.05.2025	Створення пакету навчальних матеріалів, що висвітлює різні аспекти гендерної рівності на національному та субнаціональному рівнях, готових до впровадження в навчальні програми для всіх спеціальностей університету. Створення монографії "Адаптація гендерних індексів на субнаціональному та інституційному рівнях: баланс цінностей ЄС та українських реалій" про адаптацію комплексних гендерних індексів до субнаціонального та інституційного рівнів та методологій	Субнаціональна гендерна рівність: баланс цінностей ЄС та українських реалій, № РК 5021	40 000 євро	Тетяна Мовчан 044 481 32 45

			впровадження адаптованих гендерних індексів у практику статистичної структури України та її регіонів, а також у статистичні корпоративні служби; у діяльності структур охорони здоров'я; у практику функціонування соціологічних структур; в політичні рішення			
Міністерство освіти і науки України Харківський національний університет внутрішніх справ	Вивчення принципів, цінностей, політики ЄС у цифровізації міграційних процесів, зокрема гендерної рівності і прав людини, легкості і доступності міграційних послуг і, водночас, безпеки за допомогою розроблення нових курсів для студентів та інших зацікавлених осіб	01.10.2022 - 30.09.2025	Розробка та впровадження в освітній процес 3 нових курсів: - «Європейська модель гендерної рівності в Україні»; - «Міграційна політика ЄС»; - «Людино-центрована цифровізація в сфері міграції: стратегія ЄС». Видання навчального посібника «Європейські стандарти дружнього підходу	Європейський Союз Світлофор політики ЄС: гендер, права, міграція та цифровізація № РК 5088	40 000 євро	-

			до дитини та права дитини в Україні», Розробка онлайн-курсу «Європейські стандарти дружнього підходу до дитини та права дитини»			
Міністерство освіти і науки України Державний торговельно-економічний університет	Підвищити обізнаність нового покоління про гендерну безпеку, поширювати основні принципи ЄС щодо гендерної рівності та розширення прав і можливосте й жінок і дівчат в ЄС та Україні, реалізуючи ідею різноманітності та інклюзії, формування знань про якісні та кількісні методи для оцінки та набір інструментів для сприяння гендерній безпеці ЄС в економічній, соціальній та політичних сферах, спрямований на розкриття позитивного впливу високого рівня гендерної безпеки, інклюзивності та підвищення інноваційності ЄС та України	01.11.2022 - 31.10.2025	Розробка курсу з гендерної безпеки Європейського Союзу (56 годин). Розроблення онлайн-посібника «Гендерна безпека ЄС». Проведення навчання з курсу «Гендерна безпека ЄС». Проведення трьох конференцій «Гендерна безпека в Європі: методи та інструменти протидії загрозам» (180 учасників)	Європейський Союз Гендерна безпека ЄС, № РК 5100	40 000 євро	-
Міністерство освіти і науки України Національний університет «Чернігівський колегіум» імені Т.Г. Шевченка	Вивчення європейського досвіду побудови гендерно рівного суспільства з історичної точки зору, починаючи від витоків ідеї гендерної рівності, до сучасної ситуації та сучасних практик ЄС щодо запобігання дискримінації, надання	01.11.2023 - 31.10.2026	Викладання нових авторських навчальних курсів для студентів Національного університету «Чернігівський колегіум» імені Т.Г. Шевченка та	Гендерна рівність в Європейському Союзі: від історичних витоків до сучасних досягнень, № РК 6165	30 000,00 євро (грант ЄС для України)	-

	рівних прав чоловікам і жінкам й заохочення жінок до активної діяльності у політиці та громадянському житті		розробка пакетів методичного забезпечення для них. Заходи по темі проекту. Публічне інформування про проект через публікацію та висвітлення в спеціальних мережах. Створення дидактичних та наукових матеріалів, та розміщення їх у вільному доступі Сприяння популяризації європейських студій та європейських цінностей			
Міністерство освіти і науки України Державний торговельно-економічний університет	Поширювати основні принципи ЄС щодо гендерної рівності та розширення можливосте й жінок у навчальному процесі, формування знань про гендерно чутливе законодавство ЄС в рамках концепції інклюзії та різноманітності, еволюцію інституційн их меж ЄС для розширення прав і можливосте й жінок, спрямований на формування	01.11.2022 - 31.10.2025	Розроблення курсу з посилення прав і можливостей жінок в Європі заради досягнення Союзу рівності (48 годин). Розроблення онлайн-посібника «Посилення прав і можливостей жінок в Європі заради досягнення Союзу рівності» (120 сторінок).	Посилення прав і можливосте й жінок в Європі заради досягнення Союзу рівності, № РК 5098	32 000 євро	-

	інклюзивного мислення молодого покоління через розкриття позитивних впливів високого рівня гендерної безпеки, забезпечення інклюзивності та підвищення інноваційності ЄС та України		Проведення навчання з курсу «Посилення прав і можливостей жінок в Європі заради досягнення Союзу рівності» 120 учасників. Проведення трьох конференцій «Союз рівності через призму розширення прав і можливостей жінок» (180 учасників)			
Міністерство освіти і науки України Проект МТД "Офіс Горизонт Європа в Україні як ключовий Національний контактний пункт (НКП)"	Сприяння розвитку активної та ефективної мережі національних контактних пунктів (НКП), стратегічно орієнтованих на надання професійних послуг дослідницькій та інноваційній спільноті України; надання кваліфікованої допомоги українським дослідникам та інноваторам та іншим потенційним учасникам, скеровуючи їх у пошуку проєктних можливостей та відповідних європейських партнерів для реалізації проєктів у межах Програми; підготовка та надання рекомендацій і пропозицій щодо формування політик, спрямованих на інтеграцію України до ЄДП, фокусуєтесь на ключових	01.09.2023 - 31.08.2026	Створення функціонуючого, контрольованого та керівного офісу Горизонт Європа в Україні як ключового Національного контактного пункту (НКП) з метою надання професійних послуг НКП програми "Горизонт Європа", сприяння та координації мережі НКП, а також підтримки структур управління Європейського	Національний фонд досліджень України, реалізується	1 749 363 євро	-

		пріоритетах, які сприятимуть безперешкочному наближенню до європейських стандартів та практик; здійснення постійного моніторингу реалізації спільних проєктів та поширення інформації для підвищення обізнаності про успішні практики та їхній позитивний вплив на вітчизняну науково-дослідницьку та інноваційну інфраструктуру; забезпечення синергії науково-дослідницького та громадянського вимірів, що пропонує ефективні наукові рішення, розроблені із залученням громадянського суспільства, для подолання актуальних викликів		дослідницького простору			
11	Національне агентство України з питань державної служби (НАДС)	-	-	-	-	-	-
Громадські об'єднання							
12	ГО «Жінки в медіа»	Адвокація включення в усі проєкти міжнародної технічної допомоги обов'язкових компонентів: гендерна чутливість, протидія онлайн-насильству та залучення медіа	2026	Усі проєкти МТД містять елементи гендерної рівності та обов'язковий медійний компонент	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Жінки в медіа» Ліза Кузьменко, голова femida.help@gmail.com
13	Консультативна панель громадянського	Адвокація включення в усі проєкти міжнародної технічної допомоги	2025-2026	Донори, проєкти МТД обізнані щодо «10 блоків		-	Мілена Горячківська Секретаріат платформи m.goryachkovska@uwf.org.ua

	суспільства при Платформі	принципів гендерного мейнстримінгу та інклюзії		гендерно-чутливого та інклюзивного відновлення»			
Міжнародні програми та проекти, партнери з розвитку							
14	Проект Міжнародної організації праці «Швидке втручання для перепідготовки та підвищення кваліфікації жінок і вразливих груп з метою забезпечення доступу до працевлаштування»	Інклюзивні підходи до створення робочих місць для вразливих верств населення (зосередження уваги на жінках, а також на ВПО, людях з інвалідністю в Київській області шляхом оцінки потреб місцевого ринку праці, зміцнення потенціалу місцевих зацікавлених сторін, включаючи місцеві органи влади, службу зайнятості, заклади професійної освіти та навчання; курси перекваліфікації/підвищення кваліфікації, тренінги з підприємництва на основі методології МОП SIYB тощо).	2025 – березень 2026	До 1000 бенефіціарів (зокрема, жінки) інтегровані на ринок праці в Київській області	МОП	294000 доларів США	Пані Тетяна Міненко, керівник проекту міненко @ilo.org Пані Ольга Супрун, координаторка проекту suprun@ilo.org
	Проект Міжнародної організації праці «Посилений галузевий та регіональний соціальний діалог в Україні»	Аналіз ринку праці, розробка та модернізація навчальних програм і закладів професійної освіти, підтримка підприємництва через навчання SIYB, гранти та наставництво. Підтримка працевлаштування вразливих груп (ВПО, ветерани, люди з інвалідністю, жінки, працівники похилого віку) через адаптацію на робочому місці, консультування та	Листопад 2024 – квітень 2026	200 осіб у Миколаєві та Одесі (жінки є однією з цільових груп) інтегровані на ринок праці. Заклади професійно-технічної освіти модернізовано, створено цифрові платформи, підтримано	Уряд Данії / Міністерство закордонних справ	1450000 доларів США	Пан Джемал Ходжич Головний технічний радник hodzic@ilo.org Пані Ірина Коструба, координатор проекту kostrub@ilo.org

		стажування, а також інституціоналізація місцевих партнерств у сфері зайнятості.		вразливі групи, а 2 місцеві установи розміщено.			
15	Японія	Надання нового спеціалізованого швейного обладнання (18 видів спеціалізованого обладнання та комп'ютерів для дизайну одягу) Центру освіти дорослих Полтавської області сприятиме підвищенню кваліфікації інструкторів, розробці курсів для підготовки інструкторів та розширенню спектру кваліфікацій, які дорослі жінки можуть отримати під час навчання, тим самим забезпечуючи засоби до існування дорослих жінок та внутрішньо переміщених осіб у Полтаві.	25.03-25.11	Приблизно 100 дорослих щороку (включаючи жінок-ВПО, ветеранів та соціально вразливих верств населення) проходять навчальні курси з крою та шиття в Полтавському обласному центрі освіти для дорослих, що призводить до отримання нових гарантій існування.	Уряд Японії	56492 доларів США	Пані Макото Томізава, другий секретар, Економічний відділ, Посольство Японії
16	CARE	Компоненти проекту спрямовані на розширення економічних можливостей жінок та їхніх можливостей для існування, а також на розширення можливостей місцевих систем та громадянського суспільства для сприяння гендерній рівності та боротьби з гендерно обумовленим насильством	2025-2027	Зміцнення стійкості та захисту окремих осіб, місцевих громад, державних установ та представників громадянського суспільства, особливо жінок та маргіналізованих груп	Проект «Зміцнення стійкості та захисту постраждалих від конфлікту осіб, громад та систем у центральній та східній Україні», BMZ		Дарія Чекалова, радник з адвокації, chekalova@care.de
	CARE	Проект зосереджений на питаннях репродуктивного здоров'я та гендерно-обумовленого насильства	2025-2026 рр.	1) Розширений доступ до комплексних послуг у сфері	Проект «Посилення доступу та надання послуг з підтримки репродуктивного здоров'я та гендерно-		Дарія Чекалова, радник з адвокації, chekalova@care.de

			<p>репродуктивного здоров'я, що рятують життя, для жінок та дівчат з громад репатріантів, ВПО, приймаючих та біженців</p> <p>2) Покращення можливостей місцевих органів влади, установ та правоохоронних органів щодо забезпечення орієнтованого на жертв та цілісного реагування на гендерно обумовлене насильство.</p> <p>3) Надання міжгалузевих, комплексних та орієнтованих на жертв послуг у сфері репродуктивного здоров'я та гендерно-обумовленого насильства, а також додаткової допомоги</p>	<p>зумовленого насильства серед жінок та дівчат, постраждалих від конфлікту на сході та півдні України », GFFO</p>		
CARE	Проект використовує підхід моделі «Жінки керують у надзвичайних ситуаціях» (WLiE)	2025-2027	Забезпечення активна участь та залучення місцевих жінок, постраждалих від	Проект «Жінки керують у надзвичайних ситуаціях», AFD		Дарія Чекалова, радник з адвокації, chekalova@care.de

				конфлікту, до гуманітарного реагування та ранній етап відновлення			
17	ООН ЖІНКИ, Партнер з розвитку: Уряд Республіки Хорватія, представлений Міністерством закордонних та європейських справ	<p>1. Підтримка розширення прав і можливостей жінок та зміцнення їхньої впевненості у собі для роботи в традиційно чоловічих секторах шляхом гендерно-орієнтованої підтримки психічного здоров'я та психосоціальної підтримки.</p> <p>2. Трансформувати гендерні стереотипи та суспільні бар'єри, що обмежують участь жінок у протимінній діяльності та реагуванні на надзвичайні ситуації, шляхом цілеспрямованої адвокації та медіа-кампаній</p> <p>3. Зміцнення необхідного інституційного середовища та потенціалу жінок для працевлаштування в професіях у сфері протимінної діяльності та служб екстреної допомоги</p>	з 25.07 по 28.06 (36 місяців)	<p>Завдання 1. Кількість жінок, які отримали підтримку з розширення прав і можливостей, лідерства та психологічної стійкості (1 рік = 300, 2 рік = 600, 3 рік = 1000) Кількість організацій, що займаються роботою з питань роботи з дітьми (WRO), громадських організацій (CGO) та груп стратегічних партнерів (SHG), чия спроможність забезпечити розширення прав і можливостей, лідерство та психологічну стійкість (1 рік = 3, 2 рік = 6, 3 рік = 20) Завдання 2. Кількість людей, охоплених стратегічним</p>	Назва проекту: «Сприяння участі жінок у протимінній діяльності» в Україні, Партнер з розвитку: Уряд Республіки Хорватія, представлений Міністерством закордонних та європейських справ	3 420 752 доларів США (Обмінний курс 3 000 000 євро 05/2025 = 0,877)	<p>Від імені структури «ООН Жінки»: пані Лінда Айтіо, програмний спеціаліст структури «ООН Жінки» в Україні, електронна адреса: linda.aitio@unwomen.org</p> <p>Від імені Міністерства закордонних та європейських справ: пані Луція Пешорда, перший секретар Міністерства закордонних та європейських справ Республіки Хорватія, електронна адреса: lucija.pesorda@mverp.hr</p>

			<p>поширення досліджень та цільовими ЗМІ кампанії (1-й рік = уточнюється, 2-й рік = уточнюється, 3-й рік = уточнюється)</p> <p>Кількість комунікаційних продуктів, що борються зі стереотипами та суспільними бар'єрами для участі жінок у розмінуванні та службі екстреної допомоги (1-й рік = уточнюється, 2-й рік = уточнюється, 3-й рік = уточнюється)</p> <p>Завдання 3. Кількість жінок, сертифікованих для розмінування за структурованими навчальними програмами (1 рік = 30, 2 рік = 60, 3 рік = 100)</p> <p>Кількість жінок, сертифікованих з розмінування, які отримали можливість працевлаштування в службах</p>			
--	--	--	--	--	--	--

				розмінування та екстреної допомоги (1-й рік = 0, 2-й рік = 30, 3-й рік = 60)			
18	ОЕСР	Заходи з розбудови потенціалу для підтримки впровадження гендерних рекомендацій та підтримки гендерного мейнстрімінгу	3 квартал 2024 – 2 квартал 2027	Організувати чотири семінари з гендерних питань для сприяння узгодженню з Рекомендаціями ОЕСР щодо гендерної рівності в освіті, зайнятості та підприємстві та щодо гендерної рівності в суспільному житті, а також надалі підтримувати врахування гендерних аспектів у всіх політиках.			Валентина Патріні , аналітик соціальної політики, Директорат зайнятості, праці та соціальних справ ОЕСР (valentina.patrini@oecd.org)
19	Helvetas	Партнерство передбачає створення масштабованої, відтворюваної, сталої та ефективної бізнес-моделі для WECU як організації, що дозволить постійно сприяти участі та лідерству жінок у секторі сталої енергетики. Під час створення бізнес-моделі WECU використовуватиме свою мережу та ресурси, щоб забезпечити жінок в енергетиці з України, включаючи ВПО, програмою підтримки, адаптованою до їхніх потреб, включаючи	2023-2026 рр.	Жінки, які завершують програми розвитку лідерських якостей – 690 Жінки, що нещодавно працевлаштовані в секторі EECR – 170 Аналіз ринкової системи, проведений із застосуванням лінзи GESI	Sida, RECONOMY, Кращій дохід та працевлаштування в енергоефективному будівництві та реконструкції	110 000 доларів США	Лаша Накашидзе, менеджер ECC Lasha.Nakashidze@helvetas.org

		наставництво, розвиток лідерства, інформаційні ресурси та консультування з питань кар'єри, що може сприяти розвитку жіночого підприємництва та зайняттю керівних ролей у секторі сталої енергетики України.					
	Helvetas	Надання технічної підтримки у розробці дорожньої карти для галузі транспорту та адміністрування компанією «УКРЛЕГПРОМ». Підвищення обізнаності про циркулярну економіку та справедливий перехід шляхом впровадження модулів до навчальної програми компанією Sustainability InnoCenter . Основна увага приділяється створенню можливостей працевлаштування для жінок та молоді, включаючи найбільш незахищені верстви населення, такі як ВПО.	2023-2026 рр.	Створено нові робочі місця для жінок та молоді – 86. Запроваджено нові модулі зі сталого розвитку – 3 Жінки та молодь зі збільшеним рівнем доходу – 1415 Дорожня карта для Т&А в Україні розроблена – так Аналіз ринкової системи, проведений із застосуванням лінзи GESI	Sida, RECONOMY, Ресурсоефективність у текстильній та швейній промисловості	155 000 доларів США	Анна Лацабідзе, координатор програми Anna.Latsabidze@helvetas.org
20	Helvetas в Україні	Посилення доступу жінок та вразливих груп до засобів до існування в Харкові, Дніпрі та Полтаві. Гранти для мікробізнесу, консультування та можливості для створення мереж, щоб допомогти жінкам-підприємцям та переміщеним сім'ям відновити доходи. Програми професійного навчання, зокрема для жінок у секторах,	Листопад 2024 – грудень 2025	У рамках проекту буде надано 50 грантів для розвитку мікробізнесу. Щонайменше 280 осіб, половина з яких жінки, пройдуть професійне навчання, причому 80% з них	«Сприяння створенню сприятливого середовища для економічного розвитку репатріантів, ВПО та постраждалого від війни населення України» Міністерство внутрішніх справ Чехії	963 200 доларів США	Оксана Косенко Oksana.kosenko@helvetas.org

	де переважають чоловіки. На інституційному рівні співробітники SEC та NQA мають можливість надавати індивідуальні послуги, спрямовані на сприяння економічній діяльності жінок. Платформа Diia.Business підтримується для розширення інклюзивного цифрового доступу для бізнесу.		повідомлять про готовність до ринку праці . Підготовлено одне гендерно-чутливе дослідження ринку праці . Співробітники SEC та NQA пройдуть навчання з інклюзивних підходів.			
Helvetas в Україні	Цей проект підтримує жінок та вразливі групи у доступі до роботи, навчання та бізнес-можливостей, зменшуючи залежність від допомоги та зміцнюючи стійкість громад. Заходи включають підтримку бізнесу та мікрогранти для мікро- та малих підприємств (МСП), професійне та технічне навчання з участю щонайменше 50% жінок, а також психосоціальні послуги для полегшення виходу на ринок праці . На інституційному рівні проект зміцнює постачальників професійно-технічних послуг, соціально-економічне забезпечення та бізнес-платформи для впровадження інклюзивних практик, узгодження зі стандартами ЄС та просування гендерно-чутливої політики зайнятості.	Листопад 2024 р. – жовтень 2026 р.	Проект безпосередньо виграє від 5000 осіб, щонайменше 50% з яких становитимуть жінки. Близько 2400 малих, середніх та малих підприємств (МСП) отримають спеціалізовану підтримку, включаючи навчання, наставництво та керівництво, а 120 осіб отримають гранти на розвиток мікробізнесу для створення або розширення підприємств. Професійне навчання охопить до 700 учасників, щонайменше 60% з	STYKIST Sida	5 000 000 доларів США	Ольга Перепечаєва Olga.Perepechaieva@helvetas.org

			яких становитимуть жінки, а 100 осіб пройдуть спеціалізовані курси з будівництва та відновлюваної енергетики. Ще 600 вразливих осіб візьмуть участь у таборах з перекваліфікації в галузі технологій, причому щонайменше половина з них знайде роботу протягом року. Психосоціальні послуги охоплять 750 жінок та вразливих шукачів роботи шляхом консультування та групової підтримки.			
Helvetas в Україні	Цей проєкт розширює засоби до існування для жінок та вразливих груп населення завдяки мікрогрантам на самозайнятість, охоплюючи як жінок, так і чоловіків усіх вікових груп. Він надає послуги з підтримки бізнесу через Центр стійкості та Diiia.Business. мережа та зараховує жінок та чоловіків	Квітень 2025 – березень 2026	У рамках проєкту буде надано 5 грантів на розвиток мікробізнесу, зокрема жінкам-підприємцям . Щонайменше 300 осіб, половина з яких – жінки, пройдуть професійне навчання, причому	SDC, Програма економічної стійкості	880000 доларів США	Катерина Маркевич Kateryna.Markevych@helvetas.org

	різного віку на професійне навчання.		80% з них повідомлять про готовність до ринку праці . Двом закладам професійно-технічної освіти буде надано підтримку для забезпечення інклюзивного навчання, а платформа Diia.Business буде оновлена для забезпечення ширшого доступу до послуг з працевлаштування та бізнесу.			
Helvetas в Україні	Заходи включають відновлення систем водопостачання, санітарії та гігієни (WASH) та багатоквартирних будинків, надання субгрантів на житло, водопостачання, санітарію та гігієну, електроенергію та іншу соціальну інфраструктуру, що має значний вплив, а також обладнання бомбосховищ та сховищ для внутрішньо переміщених осіб. Підтримка також надається через Ремонтний центр та карету швидкої допомоги, а також обладнання пунктів обігріву та бомбосховищ. Крім того,	Лютий 2025 – січень 2026	У постраждалих від конфлікту міста , 50 000 жінок , чоловіків , дівчат та хлопчики отримати рівний доступ до безпечної вода , полегшення той/та/те тягар на жінки і дівчата ВООЗ зазвичай керувати вода колекція . Близько 2400 осіб , у тому числі жінки , чоловіки , молодь та вразливий групи , вигода з ремонт хаби і громада	"Сильна громада" - Швейцарська солідарність	2015428 доларів США	Юлія Дядюк-Колесова, керівник проекту, yuliia.diadiuk@helvetas.org

		проводиться нарощування потенціалу місцевих неурядових організацій.		гранти , що сприяють спільний участь в відновлення . Близько 500 мешканців з пошкоджений багатоповерховий будівлі , в тому числі очолювані жінками домогосподарства і сім'ї з діти , зараз жити в зимостійкий будинки . У крім того , 6000 осіб уражений від енергія дефіцит , серед їх жінки , вразливі групи , та діти , доступ колективний опалення центри і бомба притулки , зменшення здоров'я ризику і покращення безпека .			
21	ПРООН	Проект «Сила майбутнього: розвиток жіночого лідерства та стійкої робочої сили в енергетичному секторі України» в рамках Програми відновлення зеленої енергетики має на меті створити інклюзивні, гендерно-чутливі робочі місця в енергетичному секторі України. Вона	Грудень 2024 - грудень 2025	Збільшення участі жінок на технічних та керівних посадах в енергетичному секторі України; Зміцнення інституційного потенціалу для сприяння інклюзивним, гендерно-чутливим		808964 доларів США	Сергій Новосолов, спеціаліст із зелених фінансових механізмів sergii.novosolov@undp.org

		вирішує гострі проблеми, з якими стикалися енергетичні працівники під час війни, особливо жінки, шляхом підвищення стійкості, надання наставництва та технічної підготовки, а також підтримки інституційних реформ.		робочим місцям; Прийняття Міністерством енергетики та окремими державними установами Знака гендерної рівності; Покращення доступу до догляду за дітьми, психосоціальної підтримки та доступних послуг для різних груп; Підвищення фінансової грамотності та доступу до фінансування для зелених ініціатив, очолюваних жінками; Розширення представництва українських жінок на міжнародних платформах зеленої енергетики та в процесі розробки політики.			
22	ЮНІСЕФ	Проект «Laaha - Віртуальний простір для жінок та дівчат», що передбачає створення безпечних просторів, котрі є ключовим підходом до роботи з жінками та дівчатами, що забезпечує їм доступ до інформації, зв'язки	2024 – 2025 рр.	Розширений доступ жінок та дівчат до послуг зі зменшення ризиків та запобігання гендерно обумовленому насильству	Іспанський комітет ЮНІСЕФ	119251 доларів США	Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org

		з послугами, включаючи служби реагування на гендерно обумовлене насильство та його запобігання, розвиток навичок, зв'язок з однолітками та підтримку, у гуманітарних кризах.					
--	--	--	--	--	--	--	--

3. Фахівці органів державної влади, органів місцевого самоврядування, бізнесу, міжнародних та громадських організацій, які залучені до процесів відновлення, мають гендерні компетенції

№	Міністерство, інший центральний орган виконавчої влади, установа, міжнародна/громадська організація, партнер з розвитку	Завдання/заходи	Період проведення (мм/рр)	Очікуваний результат	Джерело фінансування (назва проєкту, партнер з розвитку)	Обсяг фінансування (у валюті фінансування)	Відповідальна особа/контактна інформація
Міністерства та інші центральні органи виконавчої влади							
1	Міністерство охорони здоров'я України НАДС	Потреба у підвищенні кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) та загальними короткостроковими програмами	2026 рік	підвищення кваліфікації державних службовців (осіб): категорія Б – 9; категорія В – 23.	-	-	Управління по роботі з персоналом МОЗ 044 200 08 19
2	Міністерство закордонних справ України	У 2025 було розроблено та затверджено спеціальну короткострокову програму підвищення кваліфікації працівників дипломатичної служби «Інструменти інтеграції гендерного	Упродовж звітного періоду	Відповідне навчання пройдуть до 50 осіб у системі органів дипломатичної служби. Станом на липень	Силами Дипломатичної академії України ім.Г.Удовенка при МЗС, у т.ч.із можливим залученням партнерів		Управління Кадрового Менеджменту 201@mfa.gov.ua ДАУ rector@da.mfa.gov.ua

		підходу в діяльності органів дипломатичної служби» (наказ МЗС №140 від 20.03.2025), відповідно до якої Дипломатична академія України проводила і буде здійснювати професійне навчання працівників дипломатичної служби з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у системі органів дипломатичної служб.		таке навчання пройшли 60 дипломатів			
3	Міністерство енергетики України	-	-	-	-	-	-
4	Нацсоцслужба Громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	Проведення навчальних заходів для соціальних працівників у сфері застосування гендерно-чутливого підходу при роботі з постраждалими групами населення, зокрема постраждалими від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України; особами, які зазнали домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі; внутрішньо переміщеними особами; людьми з інвалідністю тощо	2025-2026	Підвищення рівня обізнаності та професійних компетентностей соціальних працівників щодо застосування гендерно-чутливого підходу у наданні допомоги різним категоріям постраждалих	-	-	Гейнак Олена Ігорівна, головний спеціаліст відділу з питань дотримання рівності та волонтерської діяльності Управління з питань дотримання стандартів рівності Нацсоцслужби, (044) 205-70-82, o.heinak@nssu.gov.ua
5	Державна служба України з безпеки на транспорті	Проведення тренінгів та навчальних програм для персоналу та партнерів	05/2025 – 11/2026	Персонал та партнери володіють навичками гендерного	Проекти ЄС, донори (проект EU4PAR2) Міжнародна технічна	-	Директор Департаменту роботи з персоналом Данкевич Ольга Володимирівна,

	Бізнес-асоціації ОМС	щодо гендерних компетенцій		мейнстрімінгу; мінімум 80% учасників підвищують компетенцію	допомога «Гендерна рівність»		+380631984360, lykjanchyk.olga@gmail.com
6	Міністерство фінансів України	-	-	-	-	-	-
7	Міністерство у справах ветеранів України	-	-	-	-	-	-
8	Мінекономіки	-	-	-	-	-	-
9	Мінмолодьспорт	-	-	-	-	-	-
10	Міністерство освіти і науки України	Сацок Вікторія Павлівна Державний експерт експертної групи з інклюзивного навчання, спеціальної освіти та безбар'єрності директорату дошкільної та інклюзивної освіти	-	-	-	-	-
11	Національне агентство України з питань державної служби (НАДС) Вища школа публічного управління / регіональні центри підвищення кваліфікації / інші заклади вищої освіти, відібрані на конкурсній основі	1. Розроблення програм підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків з урахуванням специфіки діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування	2025 - 2026	• Забезпечено впровадження системного підходу до формування компетенцій державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. • Підвищено спроможність інституційного механізму	державний / місцевий бюджет / кошти міжнародної технічної допомоги	-	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС +38 (044) 256 00 66 / Центр розвитку компетентностей у сфері прав людини, недискримінації та гендерної рівності Вищої школи публічного управління +38 (044) 357 50 03

			забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у процесах прийняття управлінських рішень та відновлення України.			
<p>Національне агентство України з питань державної служби (НАДС)</p> <p>Вища школа публічного управління / регіональні центри підвищення кваліфікації / інші заклади вищої освіти, відібрані на конкурсній основі</p>	<p>2. Проведення навчань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці, застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України, проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів, упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування,</p>	2025 - 2026	<ul style="list-style-type: none"> • Забезпечено впровадження системного підходу до формування компетенцій державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. • Підвищено спроможність інституційного механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у процесах прийняття управлінських рішень та відновлення України. 	державний / місцевий бюджет / кошти міжнародної технічної допомоги	-	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС +38 (044) 256 00 66 /</p> <p>Центр розвитку компетентностей у сфері прав людини, недискримінації та гендерної рівності Вищої школи публічного управління +38 (044) 357 50 03</p>

	радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі					
<p>Національне агентство України з питань державної служби (НАДС)</p> <p>Національний тренінговий центр з питань протидії гендерно зумовленому насильству Вищої школи публічного управління</p>	<p>1. Проведення навчань для представників суб'єктів, які задіяні у сфері запобігання і протидії гендерно зумовленому насильству, зокрема домашньому насильству та СНПК, подоланню гендерних стереотипів і формуванню культури нульової толерантності до насильства, а також удосконалення механізмів міжвідомчої взаємодії, із належним урахуванням потреб військовослужбовців, ветеранів та членів їх сімей у межах єдиного інклюзивного підходу.</p> <p>2. Посилення та розширення професійної спільноти для забезпечення сталості та високої якості підготовки фахівців у сфері</p>	2025 -2026	<p>Підвищено рівень обізнаності щодо запобігання і протидії гендерно зумовленому насильству представників суб'єктів, які задіяні у сфері запобігання і протидії гендерно зумовленому насильству, зокрема домашньому насильству та СНПК;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведено заходи щодо викорінення гендерних стереотипів та утвердження принципу нульової толерантності до насильства; • Налагоджено та зміцнено ефективну міжвідомчу взаємодію між 	кошти міжнародної технічної допомоги	-	<p>Центр розвитку компетентностей у сфері прав людини, недискримінації та гендерної рівності Вищої школи публічного управління +38 (044) 357 50 03</p>

		запобігання та протидії ГЗН.		стейкхолдерами; • Посилено спроможність представників суб'єктів, які задіяні у сфері запобігання і протидії гендерно зумовленому, надавати послуги з урахуванням потреб військовослужбовців, ветеранів та їхніх сімей.			
Громадські об'єднання							
12	ГО «Жінки в медіа» Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення Урядова уповноважена з питань гендерної політики	Тренінги для регіональних журналістів та редакторів про відповідальне висвітлення відновлення з гендерної перспективи; Розробка інтерактивного посібника/курсу «Гендерна рівність у висвітленні процесів відновлення»	2026	щонайменше 300 журналістів і редакторів з різних регіонів України пройдуть навчання; не менше 10 редакцій інтегрують отримані знання у внутрішні редакційні політики або практики; посібник буде розповсюджено серед 200+ редакцій і факультетів журналістики.	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Жінки в медіа» Ліза Кузьменко, голова femida.help@gmail.com
13	ГО «Вокс Україна» Урядова уповноважена з питань гендерної політики Міністерство культури	Проведення інформаційної кампанії для населення про переваги гендерно-інклюзивного відновлення. Створення серії коротких відео та інфографік із поясненням принципів	2026	Підвищення обізнаності населення про інклюзивне відновлення і залучення громадян до процесів	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Вокс Україна» Ксенія Алектанкіна, Керівниця проекту «Індекс реформ» k.alekankina@voxukraine.org

	та стратегічних комунікацій України (?)	гендерної рівності, інклюзії та прав громадян у процесах відбудови.		відбудови. Формування суспільної підтримки рішень і політик, що враховують потреби різних груп населення.			
	ГО «Вокс Україна» Урядова уповноважена з питань гендерної політики Міністерство освіти і науки України НАЗК (інклюзивність як складова прозорості)	Розробка та проведення циклу лекцій чи курсу для студентів / школярів про гендерно-інклюзивне відновлення, його принципи та практичні приклади	2026	Майбутні фахівці у сфері відновлення отримають знання про інклюзивні підходи, формування покоління професіоналів, здатних впроваджувати принцип «build back better» («краще, ніж було») з урахуванням прав людини та рівності	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Вокс Україна» Ксенія Алеканкіна, Керівниця проєкту «Індекс реформ» k.alekankina@voxukraine.org
14	ГО Жіноче Лобі МОН КШЕ КНУ НУБІП Асоціації та спілки вчителів Асоціація студентських рад Профспілки	Вже працюємо над курсом “Жіночі Студії”, яке дозволить вже з 9 класу навчатися та розуміти ідеї гендерно-інклюзивного підходу. Цей курс розрахований з 15 і до 99 років, тобто урядовці та інші уповноважені особи зможуть його пройти.	2025 - 2026	Ціль - Надати українським жінкам знання, навички та інструменти для лідерства в різних секторах сталого відновлення України за допомогою комплексної освітньої програми, що враховує гендерні аспекти. Візія - Україна, де жіночі голоси,	Міжнародні донори та партнерські програми/організації	-	ГО Жіноче Лобі womenslobbyua@gmail.com yelyzaveta.boryskina@gmail.com Борискіна Єлизавета Янісівна - координаторка ГО “Жіноче Лобі”

				<p>лідерство та експертиза формують кожен етап національного відновлення та трансформації</p> <p>Місія - Розвивати жіноче лідерство в Україні шляхом забезпечення доступної, високоякісної освіти, що ґрунтується на гендерній рівності та демократичних цінностях.</p>			
15	Асоціація жінок-юристок України "ЮрФем"	Організація та проведення заходів щодо підвищення компетенцій працівників Апарату ВРУ/ помічників народних депутатів України/народних депутатів України застосовувати інструменти гендерно-правового аналізу (у співпраці з Дослідницькою службою ВРУ/тренінговим центром Дослідницької служби ВРУ)	2025-2026	<p>Проведено 2 дискусії-обговорення за участі представників Апарату ВРУ щодо необхідності включення інструментів гендерного аналізу у їх діяльність.</p> <p>Проведено 3 3-денних онлайн тренінги щодо навичок застосування гендерно-правового аналізу при підготовці проектів законів.</p>	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	<p>Асоціація жінок-юристок України "ЮрФем"</p> <p>Катерина Шуневиц, керівниця Аналітичного центру ЮрФем</p> <p>katernashunevych@jurfem.com.ua</p>

16	ГО “Міжнародна асоціація психологинь і психологів освіти”	Розробка, організація та проведення тренінгів щодо підвищення обізнаності освітян щодо врахування гендерної складової в освітньому процесі	2026	Розроблено, та проведено 10 тренінгів для освітян	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	-	ГО “Міжнародна асоціація психологинь і психологів освіти”, Тетяна Куриленко, Голова Асоціації tanja.kurilenko30@gmail.com
17	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем” (спільно із Апаратом Урядової уповноваженої з питань гендерної політики та Українським жіночим фондом)	Організація та проведення серії модерованих партнерських діалогів з теми “Посилення участі жінок у процесі досягнення сталого та справедливого миру”	2025	Дводенна подія, в межах якої візьмуть участь 25 проактивних фахівчинь із різних сфер, та які готові бути включеними до утвердження миру та процесу післявоєнного, зокрема гендерно чутливого, відновлення України	Проект “Жінки. Мир. Безпека: діємо разом”, який реалізовує УЖФ	-	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем”, Вікторія Карпа, керівниця центру “ЮрФем: освіта”, viktoriakarpa@jurfem.com.ua
	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем”	Розробка, організація та проведення тренінгу для лідерок громад задля посилення їхніх компетенцій в проактивній участі у процесі досягнення сталого та справедливого миру в Україні	2026	Проведено триденний тренінг, в межах якої взяло участь 25 учасниць, які мають політичний та суспільний вплив на рівні своєї громади	Міжнародні донори / партнерські програми	TBD	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем”, Вікторія Карпа, керівниця центру “ЮрФем: освіта”, viktoriakarpa@jurfem.com.ua
18	Український Жіночий Фонд (УЖФ) FOKUS	Розвиток гендерних компетенцій ГО та ТГ, навчання щодо гендерно-чутливого та інклюзивного відновлення	2025-2027	Проведено 30 тренінгів для ГО, навчено 600 осіб. Проведено 12 тренінгів для ГО, навчено 240 осіб.	Уряд Норвегії	-	Олена Моїсєєва, координатока проєктів o.moisieieva@uwf.org.ua
Міжнародні програми та проєкти, партнери з розвитку							

19	ЮНІСЕФ	Робота з Органами місцевого самоврядування та технічними державними службовцями Стейкхолдер - Асоціація об'єднаних територіальних громад усіх українських громад (АОТГ)	2025-2026 рр.	<ul style="list-style-type: none"> • Огляд та рекомендації щодо гендерно-орієнтованого управління (GRG) на субнаціональному рівні. Огляд законодавчо закріпленого гендерно-орієнтованого управління (на місцевому рівні). • Розроблено пакет рекомендацій щодо гендерно-орієнтованого управління для досягнення кращих результатів у інтересах дітей у муніципалітетах. • 5 громадам надається спеціалізована підтримка з розбудови потенціалу щодо національних регулятивних груп (РЕГ) та національних регулятивних груп (РЕГ) для усунення виявлених прогалин. 	ЮНІСЕФ (Донор: KFW)	50 000 доларів США	Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org
	ЮНІСЕФ	Робота з наступними стейкхолдерами: Державна служба зайнятості,	2025-2026 рр.	<ul style="list-style-type: none"> • Розширення економічних можливостей 	POWER4Girls Тематичний фонд гендерної рівності ЮНІСЕФ та BMZ		Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org

	Міністерство економіки, Міністерство молоді та спорту України Міністерство освіти і науки Місцеві органи влади області та громади		<p>молодих жінок, включаючи рівну оплату праці – 10 000 дівчат та молодих жінок.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Розроблено модель, що враховує гендерні аспекти, та пілотну програму, що включає масштабовані інструменти для розширення економічних можливостей дівчат, що вплине на розробку Гарантії для молоді. • Гендерна чутливість пілотного проекту «Гарантії ЄС для молоді» покращилася. • Дослідження та профілювання дівчат NEET. • Керівництво та інструментарій для фахівців з гендерно-чутливої кар'єрної консультації 			
ЮНІСЕФ	Послуги технічної та професійної освіти на місцевому рівні (Міністерство освіти і науки)	2025-2026 рр.	<ul style="list-style-type: none"> • 100 фахівців пройшли навчання та отримали кваліфікацію з гендерно-орієнтованого 	POWER4Girls Тематичний фонд гендерної рівності ЮНІСЕФ та BMZ		Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org

				кар'єрного орієнтування.			
20	ГО “Українська жіноча демократична мережа”	Розробити та просувати місцеві резолюції й звернення щодо гендерно-чутливого відновлення та інтегрувати їх у регіональні плани відновлення. Забезпечити, щоб рекомендації включали положення про гендерні дослідження, гендерне бюджетування та запобігання насильству проти жінок у політиці.	01.06.2025-01.09.2025	Регіональні програми та проекти з відновлення є більш гендерночутливими після впровадження рекомендацій/консультацій УЖДМ, зокрема щодо запобігання насильству проти жінок у політиці.	IRI	3000 доларів США	ГО “Українська жіноча демократична мережа”, місцеві ради, обласні адміністрації
21	CARE	Навчання з питань врахування гендерних аспектів у гуманітарному реагуванні, проведене для Державної служби з надзвичайних ситуацій (Дніпропетровська та Харківська області)	Червень-листопад 2025 року	Принаймні 80% учасників навчання краще розуміють гендерні питання в гуманітарному реагуванні	BMZ		Дарія Чекалова, радник з адвокатури, chekalova@care.de

4. Програми та проекти з відновлення включають гендерну складову (дані, дезагреговані за статтю, гендерні дослідження, аналіз, гендерно орієнтоване бюджетування (ГОБ), гендерні аудити, експертиза тощо)

№	Міністерство, інший центральний орган виконавчої влади, установа, міжнародна/громадська організація, партнер з розвитку	Завдання/заходи	Період проведення (мм/рр)	Очікуваний результат	Джерело фінансування (назва проєкту, партнер з розвитку)	Обсяг фінансування (у валюті фінансування)	Відповідальна особа/контактна інформація
Міністерства та інші центральні органи виконавчої влади							

1	Міністерство охорони здоров'я України	проведення щорічного гендерного аналізу бюджетної програми	грудень 2025	оприлюднено на сайті МОЗ звіт про результати гендерного аналізу не менш ніж 1 бюджетної програми	-	-	Фінансово-економічний департамент МОЗ 044 253 24 48
2	Міністерство закордонних справ України (можливе для використання іншими ЦОВВ)	МЗС здійснює роботу з впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі. Для подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі заплановано збір статистичних даних щодо державних службовців за категоріями посад (категорії А, Б, В).	Упродовж звітного періоду	Станом на 01.08.2025 загальна частка жінок серед усіх працівників МЗС зросла з 48,36 відс у 2024 році до 49,41 відс у 2025 році, з прогнозованим показником на 2026–2028 роки на рівні 49,99 відс., що свідчить про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків при прийнятті на державну службу та кар'єрному зростанні.	-	-	Департамент Фінансового Менеджменту МЗС 212@mfa.gov.ua
3	Міністерство енергетики України	Програма ПРООН «Потужність майбутнього: розвиток жіночого лідерства та стійкої робочої сили в енергетичному секторі України» в рамках Програми зеленого енергетичного відновлення ПРООН у партнерстві з Міністерством енергетики України (далі – Програма). У рамках реалізації Програми та в межах коштів, передбачених її бюджетом заплановано реалізація проєктів: «Дитяча кімната в Міненерго» - мета: створення простору для поєднання	2025-2026 рр.	Підвищення інклюзивності в енергетичному секторі, пом'якшення складних умов роботи працівників паливно-енергетичного комплексу та розширення можливостей жінок для займання керівних посад в енергетиці.	Кошти, передбачені бюджетом Програми ПРООН	-	Відділ соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики начальник відділу – Тетяна МАРЧЕНКОВА e-mail: tatiana.marchenkova@mev.gov.ua конт. тел: (044)594-66-11; (050)727-17-83

	<p>працівниками апарату Міненерго професійних та сімейних обов'язків.</p> <p>«Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго» - мета: забезпечити доступність та інклюзивність вхідних зон до Міненерго для всіх категорій відвідувачів.</p> <p>«Освітні програми та лідерство» - мета: підвищити технічні навички та рівень володіння англійською мовою серед державних службовців в енергетичному секторі для розширення можливостей міжнародної співпраці.</p> <p>«Глобальна взаємодія: міжнародні заходи» - мета: забезпечити участь українських жінок-лідерок у глобальних дискусіях щодо енергетики та зеленої трансформації.</p>					
Міністерство енергетики України	<p>Дослідження на тему: «Формування інклюзивного ринку праці в енергетиці: оцінка попиту, навичок і готовності до змін» - проведено ГО «Жіночий енергетичний клуб України» за участі Міненерго.</p>	липень 2025 року	<p>На основі результатів дослідження, що охоплює ключові бар'єри, потреби та можливості інтеграції жінок у ринок праці в умовах відновлення України, сформовано низку рекомендацій для розробки адвокаційної кампанії та орієнтації донорської підтримки на стратегічно важливі напрями. Рекомендації спрямовані на</p>	-	-	<p>Відділ соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики начальник відділу – Тетяна МАРЧЕНКОВА e-mail: tatiana.marchenkova@mev.gov.ua конт. тел: (044)594-66-11; (050)727-17-83</p>

			забезпечення рівного доступу жінок до економічних можливостей, подолання структурних бар'єрів та розвиток інклюзивної інфраструктури професійної реалізації.			
Міністерство енергетики України	За підтримки Проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам (етап II)» проведення навчань працівників апарату Міненерго та працівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міненерго, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2025-2026 рр.	Реалізація навчально-просвітницького компоненту в рамках впровадження гендерної політики та інклюзії в паливно-енергетичному комплексі. Поглиблення знань працівників паливно-енергетичного комплексу про важливість гендерної політики та підвищення рівня обізнаності з питань гендерної рівності, зокрема: гендерно орієнтованого бюджетування, гендерно чутливої комунікації, інтеграції гендерного підходу до стратегічних та інвестиційних планів підприємств паливно-енергетичного комплексу тощо.	Кошти, передбачені бюджетом Проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам (етап II)»	-	Відділ соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики начальник відділу – Тетяна МАРЧЕНКОВА e-mail: tatiana.marchenkova@mev.gov.ua конт. тел: (044)594-66-11; (050)727-17-83
Міністерство енергетики України	Дослідження щодо робочого одягу для жінок, які працюють на підприємствах паливно-енергетичного комплексу; проводить ГО «Жіночий енергетичний клуб України» за участі Міненерго	вересень - жовтень 2025 року (I фаза дослідження)	Дослідити проблеми, з якими стикаються жінки, які працюють на підприємствах ПЕК під час використання наявного спецодягу, та розробити вимоги до	-	-	Відділ соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики начальник відділу – Тетяна МАРЧЕНКОВА e-mail:

			нових моделей, які будуть зручними, безпечними і функціональними саме для жінок, з урахуванням умов їхньої щоденної роботи.			tatiana.marchenkova@mev.gov.ua конт. тел: (044)594-66-11; (050)727-17-83
Міністерство енергетики України	Проведення дослідження для виявлення бар'єрів у доступі жінок і чоловіків до новітніх технологій у сфері енергетики	протягом 2026	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у використанні новітніх технологій у сфері енергетики.	не визначено	-	Відділ соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики начальник відділу – Тетяна МАРЧЕНКОВА e-mail: tatiana.marchenkova@mev.gov.ua конт. тел: (044)594-66-11; (050)727-17-83
Міністерство енергетики України	Проведення гендерного аудиту в апараті Міненерго	протягом 2026	Оцінка стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Міненерго, встановлення існуючих проблем, визначення шляхів скорочення гендерної нерівності, а також підвищення обізнаність працівників щодо застосування комплексного гендерного підходу в їхній діяльності.	-	-	Відділ соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики начальник відділу – Тетяна МАРЧЕНКОВА e-mail: tatiana.marchenkova@mev.gov.ua конт. тел: (044)594-66-11; (050)727-17-83
4 Нацсоцслужба Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації/обласні, Київська міська	Залучення представників/представниць різних груп населення (жінок і чоловіків різного віку, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб тощо) до консультацій при плануванні місцевих планів дій у сфері	2025-2026	Місцеві плани дій стають більш ефективними, оскільки відображають реальні потреби різних груп жінок і чоловіків; підвищується рівень довіри громади до органів влади та зростає	-	-	Гейнак Олена Ігорівна, головний спеціаліст відділу з питань дотримання рівності та волонтерської діяльності Управління з питань дотримання стандартів рівності Нацсоцслужби, (044) 205-70-82, o.heinak@nssu.gov.ua

	військові адміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	соціального захисту населення, зокрема програм підтримки вразливих категорій		залученість населення до процесів прийняття рішень			
5	Державна служба України з безпеки на транспорті Мінрозвитку Донори	Впровадження гендерної експертизи та аналізу у внутрішні та зовнішні проекти з відновлення	06/2025 – 12/2026	Програми та проекти містять дані, дезагреговані за статтю; проводиться гендерний аналіз та експертиза	Проєкт Світового банку «Відновлення після кризи» Міжнародна технічна допомога «Гендерна рівність»	-	Завідувач Сектору стратегічного розвитку та підтримки реформ Костіна Наталія Михайлівна, +380984093358, calanetik2
6	Міністерство фінансів України	-	-	-	-	-	-
7	Міністерство у справах ветеранів України	Проведення гендерного аудиту	II півріччя 2025 року	Визначення гендерних диспропорцій у бюджетній програмі Мінветеранів та вироблення рекомендацій для підвищення ефективності і справедливості використання коштів	-	-	-
8	Мінекономіки	-	-	-	-	-	-
9	Мінмолодьспорт	-	-	-	-	-	-
10	Міністерство освіти і науки України Міністерство освіти і науки України забезпечує проведення гендерного аналізу всіх бюджетних програм, що реалізуються у відповідному бюджетному періоді. Аналіз охоплює напрями: загальна	Стан проведення гендерного аналізу бюджетних програм та врахування гендерних аспектів Інформація про результати проведеного гендерного аналізу бюджетних програм	Щорічно	Інтеграція гендерних підходів в бюджетний процес. Результати аналізу використовуються для розроблення більш гендерно-чутливих бюджетних програм, рішень щодо фінансування та розподілу ресурсів у майбутньому.	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-

	середня, позашкільна, професійна, фахова передвища та вища освіта, наука, управління, підвищення кваліфікації кадрів, міжнародна діяльність, а також забезпечення цифрової та інфраструктурної стійкості освіти						
11	Національне агентство України з питань державної служби (НАДС)	-	-	-	-	-	-
Громадські об'єднання							
12	ГО «Жінки в медіа» Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення Урядова уповноважена з питань гендерної політики	Моніторинг медіа щодо висвітлення відновлення з точки зору гендерної чутливості (аналіз, дезагрегація, мова ворожнечі); проведення дискусій з редакціями - Проведення щорічного Гендерного профілю українських медіа у співпраці з Національною радою України з питань телебачення і радіомовлення та Урядовою уповноваженою з питань гендерної політики	2025-2026	Регулярні дані про рівень гендерної чутливості у висвітленні відновлення; редакції отримують рекомендації	Офіс Ради Європи в Україні (2025 рік) Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування у 2026 році)	TBD	ГО «Жінки в медіа» Ліза Кузьменко, голова femida.help@gmail.com
13	ГО «Вокс Україна» Урядова уповноважена з питань гендерної політики Міністерство розвитку	Розробка практичних чек-листів для інтеграції кращих практик з гендерного аналізу та мейнстримінгу у стратегії розвитку та відновлення для органів місцевого самоврядування	2026	Органи влади та громади мають доступ до простих інструментів для врахування гендерного та інклюзивного підходу; зростає кількість програм відновлення і стратегій	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Вокс Україна» Ксенія Алеканкіна, Керівниця проекту «Індекс реформ» k.alekankina@voxukraine.org

	громад і територій України			розвитку, що включають гендерну складову			
14	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем”	Проведення дискусій - презентацій глосарію гендерно-чутливого відновлення, за результатами яких будуть сформовані рекомендації щодо можливостей його застосування	2026	Проведено 2-заходи на національному рівні за участі суб’єктів владних повноважень, які працюють над політиками відновлення, а також 1 захід напередодні конференції відновлення за участі міжнародних партнерів/представників Альянсу	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем” Катерина Шуневиц, керівниця Аналітичного центру ЮрФем katernashunevych@jurfem.com.ua
	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем”	Підготовка серії аналітичних матеріалів щодо вдосконалення системи реагування на ГЗН/ДН, створення кращих інструментів на національному рівні як частини процесів відновлення	2026	Підготовлено серію аналітичних матеріалів із конкретними рекомендаціями для національних органів влади (6 публікацій)	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	Асоціація жінок-юристок України “ЮрФем” Катерина Шуневиц, керівниця Аналітичного центру ЮрФем katernashunevych@jurfem.com.ua
15	Український Жіночий Фонд (УЖФ) FOKUS	Посилення спроможності ГО та ТГ втілювати принципи гендерно-чутливого та інклюзивного відновлення	2025-2027	Надана підтримка для функціонування 12 коаліцій ГО. Надано 48 грантів для втілення ініціатив на обласному та місцевому рівнях у 12 областях.	Уряд Норвегії	-	Олена Моїсеєва, координатока проєктів o.moisieieva@uwf.org.ua
16	Український Жіночий Фонд (УЖФ)	Підтримка гендерних досліджень у сфері відновлення задля прийняття інформованих рішень щодо програм, проєктів, політик	2025-2027	Фахова аналітика на актуальні теми інформус стейкхолдерів щодо впровадження гендерного мейнстрімінгу у відновленні	Уряд Норвегії, Уряд Канади, ЄС	-	Мілена Горячківська координатока проєктів m.goryachkovska@uwf.org.ua
Міжнародні програми та проєкти, партнери з розвитку							
17	Проєкт Міжнародної організації праці «Догляд за дітьми в	Технічна допомога уряду для усунення корінних причин низької участі жінок, які	2025-2027	• Розроблено та проведено обговорення з відповідними установами	SIDA	2000000 доларів США	Ірина Вінтонюк, керівник проєкту внтонюк @ilo.org

<p>Україні: системний підхід до кращої відбудови»</p>	<p>доглядають за дітьми, на ринку праці та для узгодження законодавства України щодо рівних можливостей працевлаштування з законодавством ЄС та міжнародним трудовим договором ; Учасники приватного сектору активна участь у розширенні послуг з догляду за дітьми; Підвищення обізнаності щодо можливостей працевлаштування, пов'язаних з доглядом за дітьми; Формалізація професії нянь</p>		<p>нових правил щодо державно-приватного партнерства (ДПП) для догляду за дітьми</p> <ul style="list-style-type: none"> • Розгорнуто 20 раніше протестованих пілотних проектів альтернативного догляду за дітьми • 250 жінок взяли участь у навчанні з питань жіночого підприємництва у сфері догляду за дітьми • Розроблено, протестовано та масштабовано короткостроковий курс для нянь • 200 жінок пройшли курс для нянь щонайменше у п'яти регіонах • Розроблено та подано до Міністерства соціальної політики рекомендації щодо сприяння формалізації та розширення соціального захисту, щоб охопити окремих нянь • Інформаційна кампанія щодо державної підтримки батьків, які цього потребують (включаючи муніципальну програму нянь), а також щодо подолання гендерних стереотипів; • Розроблені та подані до Міністерства соціальної політики рекомендації 			
--	--	--	--	--	--	--

				<p>щодо сприяння формалізації та розширення соціального захисту, щоб охопити окремих нянь</p> <ul style="list-style-type: none"> • Технічна допомога у впровадженні стратегії щодо гендерного розриву в оплаті праці (GPG) 		
18	ЮНІСЕФ	<p>Робота з наступними стейкхолдерами: Місцеві органи влади, МОН Міністерство охорони здоров'я Мінсоцполіса Міністерство молоді Водоканали ОГС Молодіжні центри, школи тощо</p>	2026	<ul style="list-style-type: none"> • Підтримано розробку місцевих політик, програм та планів, що враховують інтереси дітей та гендерні аспекти. Включаючи державне фінансування для дітей + ГРБ • Підтримував механізми участі на місцевому рівні для участі дітей та підлітків у визначенні місцевої політики, програм , планів та бюджетів (включаючи жінок та громадські організації праці). • Працівники першої лінії (вчителі, молодіжні, медичні та соціальні працівники) пройшли навчання з гендерної компетентності. • Матері, батьки та опікуни, охоплені програмами батьківства, що трансформують гендерну сферу . • Доступ жінок, дівчат та хлопців до заходів щодо 	POWER4Girls Тематичний фонд гендерної рівності ЮНІСЕФ та BMZ	Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org

			<p>зменшення ризиків, запобігання та/або реагування на гендерно обумовлене насильство.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заклади, що надають послуги WASH, орієнтовані на дітей, гендерно-чутливі та інклюзивні. <p>Гендерна рівність враховується в усій програмі з ключовими втручаннями щодо 1) Гендерно-орієнтованого відновлення/управління, 2) Гендерної компетентності працівників передової (постачальників послуг) (ціль на 2025 рік: 3280; 3) боротьби з гендерними стереотипами: гендерно-трансформаційне батьківство, сексуальна освіта, а також менструальна гігієна та здоров'я, адаптовані до батьків, опікунів, молоді та дітей різних вікових груп.</p>			
	ЮНІСЕФ	Робота з наступними стейкхолдерами: Міністерство молоді Місцеві органи влади (послуги для дівчат та молодих жінок)	2026		POWER4Girls Тематичний фонд гендерної рівності ЮНІСЕФ та BMZ	Клара Бастардес, менеджер гендерної програми, cbastardes@unicef.org
19	ПРООН	· Розробити економічні моделі та інвестиційні		· Інформаційний документ про гендерну		95000 доларів США Анна Жовтенко, керівник проекту

	<p>обґрунтування майбутнього процесу відновлення на основі гендерних аспектів</p> <ul style="list-style-type: none"> · Підготувати інформаційний документ з рекомендаціями для різних зацікавлених сторін щодо врахування гендерної приналежності до процесу планування відновлення у рамках програми «Відбудуй краще» · Визначити ступінь залучення жінок та чоловіків до прийняття рішень, планування та виконання ремонтних робіт · Розробити інструкції/контрольні списки щодо гендерної інтеграції в проекти термомодернізації та ремонту будівель · Визначити фактори та аргументи, які можуть мотивувати різні групи жінок та чоловіків до впровадження енергозберігаючих практик · Розробити навчальні матеріали та провести тренінги з відповідних тем для ключових зацікавлених сторін · Проводити цільові інформаційні кампанії для поширення основних висновків та висвітлення ключових рекомендацій · Організуйте заходи залучення громадськості, присвячені аспектам 		<p>рівність як частину процесу відновлення в Україні</p> <ul style="list-style-type: none"> · Тренінги з гендерної чутливості в заходах реконструкції та термомодернізації · Інструкції/контрольні списки з практичними рекомендаціями щодо посилення гендерної чутливості · Інфографіка, повідомлення та інші комунікаційні матеріали 			
--	---	--	---	--	--	--

		гендерної рівності, під час процесу відновлення					
	ПРООН	Надання експертної підтримки 20 місцевим громадам у розробці або оновленні Стратегій розвитку, забезпечення інтеграції гендерної рівності до пріоритетів.	Грудень 2024 – червень 2025	Розроблено або оновлено стратегії розвитку 20 місцевих громад з ефективним врахуванням гендерної рівності у їхніх пріоритетах, що призводить до більш інклюзивного та справедливого планування місцевого розвитку.	Трансформаційне відновлення для безпеки людини в Україні (JSB II)		Анастасія Коробай, менеджер проекту ПРООН, anastasiia.korobai@undp.org
	ПРООН	Надання експертної підтримки Черкаській обласній адміністрації у розробці Стратегії розвитку та забезпеченні інтеграції гендерної рівності до її пріоритетів	Травень-червень 2025 року	Стратегія розвитку розроблена з урахуванням ефективної інтеграції гендерної рівності в її пріоритети, що призводить до більш інклюзивного та справедливого планування регіонального розвитку	Трансформаційне відновлення для безпеки людини в Україні (JSB II)		Анастасія Коробай, менеджер проекту ПРООН, anastasiia.korobai@undp.org
20	ActionAid Східна Європа	Колектив організацій з прав жінок Україна . Забезпечення гнучкого фінансування та підтримка зміцнення потенціалу Організації з питань роботи з досвідом роботи (WRO) в Україні, що дозволяє їм підтримувати свої пріоритети, покращувати свої прийняті гуманітарних рішень простори та посилюють свої лідерські ролі на місцевому	Фаза I: 11 листопада 2024 р. – серпень 2025 р. Фаза II: Листопад 2025 – квітень 2026	5 організацій з прав жінок (ЖОЖ) отримали гнучкі гранти на підтримку для діяльності, впровадження відповідних програм та розбудови організаційного потенціалу.	Фаза I: Оксфам; Орган інституційного фінансування: Комітет з надзвичайних ситуацій у разі стихійних лих (DEC) Фаза II: ActionAid	Фаза I: 233 470 доларів США Фаза II: приблизно 150 000 доларів США (точна сума буде підтверджена пізніше)	Ірина Коваль, радниця з прав жінок Irina.koval@actionaid.org

	та національна гуманітарна відповідь.					
ActionAid Східна Європа	<p>громади під керівництвом жінок » (WCBP), спрямований на 11 місцевих організацій у Харківській та Дніпропетровській областях</p> <p>Ключові види діяльності:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оснащення всіх організацій-партнерів необхідними матеріалами та обладнанням, адаптованими до визначених потреб. - Закупівля та розповсюдження таких предметів, як дитяче спортивне спорядження, пристрої віртуальної реальності для нейрореабілітації, гігієнічні набори для транзитних центрів, набори шкільного приладдя та предмети гідності для вразливих сімей. - Підготовка та запуск спеціалізованих навчальних модулів для місцевого персоналу та партнерів, що охоплюють такі теми, як нейрореабілітація та допомога з урахуванням травм , базова та поглиблена перша допомога, написання грантових заявок та профілактика вигорання, а також базове навчання з питань запобігання, виявлення та реагування на 	Квітень 2025 – березень 2025	<p>Зміцнено інституційний потенціал 11 організацій, очолюваних жінками, у Харківській та Дніпропетровській областях, що дозволить їм ефективніше працювати в умовах передової та високих потреб.</p> <p>Посилений потенціал місцевого реагування та організаційна стійкість, що гарантує, що партнери зможуть підтримувати послуги після завершення проекту.</p> <p>Покращення якості та інклюзивності послуг для вразливих груп, включаючи дітей, переміщених осіб та сім'ї, постраждалих від конфлікту. Підвищення кваліфікації персоналу в галузі нейрореабілітації, травмоорієнтованого догляду, першої медичної допомоги, управління грантами, а також запобігання та реагування на гендерно обумовлене насильство.</p> <p>Сприяла створенню безпечнішого та інклюзивнішого</p>	<p>Квітень – серпень 2025: Комітет з надзвичайних ситуацій у разі стихійного лиха (DEC)</p> <p>Квітень 2025 – березень 2025</p> <p>Співфінансування: Європейські операції з цивільного захисту та гуманітарної допомоги (ЕСНО)</p>	DEC – 216,270 доларів США ЕСНО- 18,679 доларів США	<p>Анна Савенець</p> <p>Експерт із захисту на базі громади</p> <p>Анна.Савенець@actionaid.org</p>

		гендерно зумовлене насильство (ГЗН), дискримінацію та експлуатацію.		середовища підтримки для жінок, дітей та маргіналізованих груп населення на сході України.			
21	CARE	Аналіз стійкості – Україна: Оцінка впливу шоку, подолання труднощів та стійкості домогосподарств та громад у Дніпропетровській, Харківській та Запорізькій областях в умовах повномасштабного вторгнення Росії	Червень 2025 року	Опубліковано оцінку з урахуванням гендерних особливостей	БМЗ		Дарія Чекалова, радник з адвокації, chekalova@care.de

5. Постійно здійснюється моніторинг забезпечення гендерної рівності та інклюзії у відновленні, результати якого враховуються в подальшій діяльності

№	Міністерство, інший центральний орган виконавчої влади, установа, міжнародна/громадська організація, партнер з розвитку	Завдання/заходи	Період проведення (мм/рр)	Очікуваний результат	Джерело фінансування (назва проєкту, партнер з розвитку)	Обсяг фінансування (у валюті фінансування)	Відповідальна особа/контактна інформація
Міністерства та інші центральні органи виконавчої влади							

1	Міністерство охорони здоров'я України	проведення щорічного гендерного аналізу бюджетної програми	грудень 2025	оприлюднено на сайті МОЗ звіт про результати гендерного аналізу не менш ніж 1 бюджетної програми	-	-	Фінансово-економічний департамент МОЗ 044 253 24 48
2	Міністерство закордонних справ України	<p>1. У 2018 році МЗС першим серед органів влади приєдналося до глобального руху солідарності HeForShe разом із UN Women, започаткувавши системні трансформації у власній діяльності. Гендерні аудити 2019 рік – проведено перший гендерний аудит МЗС. 2024 рік – реалізовано другий аудит. Обидва аудити дозволили оцінити досягнуті результати, визначити виклики та сформувати нові орієнтири у сфері гендерної політики міністерства.</p> <p>2.Проведення наступного гендерного аудиту у 2029 році.</p> <p>3. У МЗС впроваджено Стратегію забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків до 2025, наразі триває роботи над оновленням стратегії до 2030 року із розробкою плану дій, який також передбачає систему</p>	Упродовж звітного періоду	Забезпечено довгострокове стратегічне планування державної політики у сфері рівних прав і можливостей жінок і чоловіків до 2030 року, розроблено план дій з чіткими індикаторами та впроваджено систему моніторингу, що дозволяє відстежувати прогрес та своєчасно коригувати заходи для досягнення поставлених цілей.	У 2019 році за підтримки UN Women Ukraine у 2024 році за підтримки UN Women Ukraine та фінансуванням Швеції	-	Комісія з питань рівних прав, яка координує гендерні ініціативи та їх реалізацію (МЗС)

		моніторингу прогресу виконання завдань.					
3	Міністерство енергетики України	Запровадження на постійній основі в апараті Міненерго моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго» - сучасного інструменту впровадження гендерної політики, який надає інформацію про стан гендерних відносин, соціально-демографічну ситуацію у гендерному вимірі; надає аналіз відмінностей між жінками та чоловіками у соціально-економічному становищі, потребах, рівнях участі, доступу до ресурсів, повноваженнях щодо прийняття рішень; проявляє існуючі гендерні розриви; надає гендерно дезагреговані дані з урахуванням статі, віку, соціального статусу та інших гендерних характеристик.	щорічно (розпочато в лютому 2025 року)	Формування та реалізація політики рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків міністерства; забезпечення гендерної рівності та інтегрування гендерно-інклюзивних політик; врахування потреб та інтересів усіх працівників/ць на робочих місцях; оперативне реагування на прояви гендерної дискримінації; посилення жіночого потенціалу; підвищення рівня обізнаності щодо гендерно-інклюзивних питань.	-	-	Відділ соціальної політики та гендерної рівності Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики начальник відділу – Тетяна МАРЧЕНКОВА e-mail: tatiana.marchenkova@mev.gov.ua конт. тел: (044)594-66-11; (050)727-17-83
4	Нацсоцслужба Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації/ обласні, Київська міська військові	Регулярний збір та аналіз дезагрегованих за статтю, віком та інвалідністю даних про отримувачів соціальних послуг, зокрема постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного із збройною	2025-2026	Отримані дані дозволяють краще розуміти потреби різних груп населення, підвищують ефективність та адресність соціальних послуг	-	-	Гейнак Олена Ігорівна, головний спеціаліст відділу з питань дотримання рівності та волонтерської діяльності Управління з питань дотримання стандартів рівності Нацсоцслужби, (044) 205-70-82, o.heinak@nssu.gov.ua

	адміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	агресією Російської Федерації проти України; осіб, які зазнали домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі; внутрішньо переміщених осіб; людей з інвалідністю тощо					
5	Державна служба України з безпеки на транспорті Донори	Організація постійного моніторингу та звітності щодо гендерної рівності та інклюзії	01/2025 – 12/2026	Створюється система моніторингу, результати враховуються у плануванні та реалізації проєктів	Проєкт UN Women «Моніторинг гендерної рівності»	-	Завідувач Сектору стратегічного розвитку та підтримки реформ Костіна Наталія Михайлівна, +380984093358, calanetik2@gmail.com
6	Міністерство фінансів України	-	-	-	-	-	-
7	Міністерство у справах ветеранів України	-	-	-	-	-	-
8	Мінекономіки	-	-	-	-	-	-
9	Мінмолодьспорт	-	-	-	-	-	-
10	Міністерство освіти і науки України Розпорядження КМУ від 20 вересня 2024 р. № 897-р «Про затвердження плану заходів з відновлення освіти на деокупованих територіях на 2024-2027 роки»	Документ передбачає постійний моніторинг ситуації щодо руйнувань, пошкоджень та розграбування, включаючи інклюзивно-ресурсні центри. Цей моніторинг дозволяє отримувати дані для подальшого аналізу та ухвалення рішень щодо відновлення інфраструктури, адаптованої до потреб осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення	2024—2027	забезпечено системне оновлення звіту про результати проведення моніторингу	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-
	Міністерство освіти і науки України	Моніторинг якості інклюзивного навчання є	Щорічно	Покращення адаптації: Діти з ООП легше	у межах і за рахунок	-	-

<p>Наказ МОН від 16.01.2020 № 54 "Про затвердження Порядку проведення моніторингу якості освіти"</p>	<p>частиною загальної системи моніторингу якості освіти в Україні, яка визначає стандарти та механізми оцінки освітньої діяльності. Передбачає збір та аналіз даних про освітні потреби дітей та ефективність програм підтримки. Це комплексний підхід, який охоплює не лише інфраструктуру, а й освітні програми та надання</p>		<p>адаптуються до роботи на уроках та шкільного середовища в цілому.</p> <p>Підвищення ефективності навчання: Зростає рівень самостійності учнів при виконанні завдань, а також підвищується їхня успішність у навчанні.</p> <p>Соціальна інтеграція: Учні з ООП краще інтегруються в клас та шкільну спільноту, відчуючи себе її частиною.</p> <p>Зміцнення співпраці: Посилюється ефективність комунікації між батьками, педагогами та адміністрацією закладів освіти.</p>	<p>видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством</p>		
<p>Міністерство освіти і науки України</p> <p>Розпорядження КМУ від 25 березня 2025 р. № 260-р Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року</p>	<p>Проведення аналізу та гендерно- правової експертизи нормативно-правових актів</p>	<p>2025-2027</p>	<p>Результати цієї експертизи використовуються для забезпечення недискримінаційно сті та врахування принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у документах.</p>	<p>у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством</p>	<p>-</p>	<p>В.П.Сацюк 044 481-32-39</p>
<p>Міністерство освіти і науки України</p>	<p>Розроблення модуля для аудиту закладів освіти</p>	<p>2025</p>	<p>Це дозволить оцінити, чи враховується принцип рівності в освітньому</p>	<p>у межах і за рахунок видатків,</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

	Розпорядження КМУ від 25 березня 2025 р. № 260-р Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року			процесі, і забезпечити рівне ставлення до учнів та усунути упередженість за ознакою статі.	передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством		
	Міністерство освіти і науки України Розпорядження КМУ від 25 березня 2025 р. № 260-р Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	Організація та проведення наукових заходів; проведення державної атестації наукових установ та закладів вищої освіти в частині провадження наукової діяльності з урахуванням гендерного аспекту	2025-2027	Проведення державної атестації наукових установ та закладів вищої освіти з урахуванням показника гендерної рівності дозволить оцінити прогрес у цій сфері	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-
	Міністерство освіти і науки України Розпорядження КМУ від 25 березня 2025 р. № 260-р Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	Забезпечення врахування недискримінаційних, інклюзивних та євроінтеграційних підходів під час розроблення стандартів, освітніх програм	2025	Забезпечення врахування інклюзивних підходів при розробленні стандартів та освітніх програм, що є прямим інструментом для моніторингу їхньої інклюзивності.	у межах і за рахунок видатків, передбачених у державному та місцевих бюджетах на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством	-	-
11	Національне агентство України з питань державної служби (НАДС)	-	-	-	-	-	-
Громадські об'єднання							

12	ГО «Жінки в медіа»	Підготовка щорічного звіту «Як медіа висвітлюють відновлення: гендерний вимір» (дані опитування медійників, дані моніторингу контенту)	2026	Стейкхолдери мають доступ до системних даних про стан гендерної рівності у медіа в контексті відновлення	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Жінки в медіа» Ліза Кузьменко, голова femida.help@gmail.com
13	ГО «Вокс Україна»	Розробка інструменту автоматизованого аналізу медіа публікацій (біг дата) про відновлення для оцінки гендерної компоненти у цих публікацій: зокрема кількості та якості згадок чоловіків та жінок	2026	З'явиться прозорий і автоматизований інструмент вимірювання прогресу врахування гендерної компоненти відновлення при висвітленні відбудови у медіа	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	ГО «Вокс Україна» Ксенія Алєканкіна, Керівниця проєкту «Індекс реформ» k.alekankina@voxukraine.org
14	Асоціація жінок-юристок України «ЮрФем»	Підготовка висновків гендерно-правової експертизи проєктів Законів	2025-2026	Проведений гендерно-правовий аналіз щонайменше 20 проєктів Законів, організовано адвокаційні заходи для їх підтримки та/або врахування пропозицій, виявлених за результатами гендерно-правової експертизи	Міжнародні донори / партнерські програми (потребує фінансування)	TBD	Асоціація жінок-юристок України «ЮрФем» Катерина Шуневич, керівниця Аналітичного центру ЮрФем katerynashunevych@jurfem.com.ua
Міжнародні програми та проєкти, партнери з розвитку							
15	Проєкт Міжнародної організації праці «Сприяння інклюзивній та сталій відбудові в Україні через соціальний діалог»	Зміцнення потенціалу виборців щодо сприяння рівній оплаті праці рівної цінності та впровадження Національної стратегії щодо подолання гендерного розриву в оплаті праці до 2030 року	2024 – жовтень 2025	Навчальний курс з рівної оплати праці для тристоронніх учасників, проведений у Міжнародному навчальному центрі МОП у Турині. Як продовження, розроблено дорожню карту щодо скорочення GPG в	Міжнародна організація праці	60 000 доларів США	Лариса Савчук Координатор МОП з гендерних питань в Україні savchukl@ilo.org

				Україні для включення до Оперативного плану реалізації Національної стратегії подолання GPG в Україні до 2030 року			
16	CARE	Гендерний маркер CARE систематично застосовується до всіх проєктів/ініціатив на різних етапах проєктного циклу	поточний	Усі проєкти як мінімум гендерно чутливі та гендерно трансформаційні, де це можливо			Дарія Чекалова, радник з адвокації, chekalova@care.de
17	Директорат ОЕСР з питань співробітництва в галузі розвитку	Наявність даних щодо офіційної допомоги розвитку (ОДР) для України за 2024 рік з використанням маркера політики гендерної рівності Комітету з розвитку розвитку (DAC)	Перша половина 2026 року	Дозволяє моніторити зобов'язання Альянсу та прозорість гендерно-врахованої офіційної допомоги розвитку (ОДР).			Сібеле Ческа, політичний аналітик, Директорат співробітництва в галузі розвитку ОЕСР Cibelee.Cesca@oecd.org