

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА

В нормативно-правових
документах

Частина 2



ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА

в нормативно-правових
документах

Частина 2

Цю публікацію розроблено Апаратом Урядової Уповноваженої з питань гендерної політики за підтримки Структури ООН Жінки в Україні.

Посібник виданий під загальною редакцією Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, докторки юридичних наук, кандидатки філософських наук, професорки, Заслуженої юристки України Катерини Борисівни Левченко.

Упорядниця даного видання – Марина Сопілка, національна консультантка ООН Жінки з питань реалізації державної політики гендерної рівності в Апараті Урядової уповноваженої з питань гендерної політики

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА.....	7
----------------	---

РОЗДІЛ 1

КОНСОЛІДОВАНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ МІНІСТЕРСТВ ТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ	11
--	-----------

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ, СІМ'І ТА ЄДНОСТІ УКРАЇНИ.....	14
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ.....	21
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ.....	22
МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ	24
МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ	27
МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ	32
НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ	36
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ.....	39
АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ	41
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ВНУТРІШНІХ СПРАВ	42
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ	43
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ	44
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ.....	45
МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ.....	46
МІНІСТЕРСТВО З ПИТАНЬ РЕІНТЕГРАЦІЇ ТИМЧАСОВО ОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ.....	54
МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ.....	54
МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	58
МІНІСТЕРСТВО НАЦІОНАЛЬНОЇ ЄДНОСТІ.....	62
МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ.....	62
МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ	64

МІНІСТЕРСТВО ЗАКОРДОННИХ СПРАВ УКРАЇНИ.....	67
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ	70
МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПРОДОВОЛЬСТВА УКРАЇНИ	72
БЮРО ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ	73
ДЕРЖАВНА АРХІВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ.....	74
ДЕРЖАВНА АУДИТОРСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ.....	75
ДЕРЖАВНА ЕКОЛОГІЧНА ІНСПЕКЦІЯ УКРАЇНИ	77
ДЕРЖАВНА ІНСПЕКЦІЯ АРХІТЕКТУРИ ТА МІСТОБУДУВАННЯ УКРАЇНИ	77
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ЕТНОПОЛІТИКИ ТА СВОБОДИ СОВІСТІ	78
ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ.....	79
ДЕРЖАВНА РЕГУЛЯТОРНА СЛУЖБА УКРАЇНИ	80
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ	81
ДЕРЖАВНА КАЗНАЧЕЙСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ.....	83
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З БЕЗПЕКИ НА ТРАНСПОРТІ	83
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ	84
ДЕРЖАВНА ІНСПЕКЦІЯ ЕНЕРГЕТИЧНОГО НАГЛЯДУ УКРАЇНИ.....	84
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ФІНАНСОВОГО МОНІТОРИНГУ УКРАЇНИ	86
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ МИСТЕЦТВ ТА МИСТЕЦЬКОЇ ОСВІТИ.....	87
ДЕРЖАВНЕ АГЕНСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ КІНО	87
ДЕРЖАВНЕ АГЕНСТВО З ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ТА ЕНЕРГОЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНИ.....	89
ДЕРЖАВНА МИТНА СЛУЖБА УКРАЇНИ	89
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ	90
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО РЕЗЕРВУ УКРАЇНИ	91
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ.....	91
ДЕРЖАВНА ІНСПЕКЦІЯ ЯДЕРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ УКРАЇНИ	92
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З РОЗВИТКУ МЕЛІОРАЦІЇ, РИБНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ПРОДОВОЛЬЧИХ ПРОГРАМ	92
УКРАЇНСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПАМ'ЯТІ	92
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ	94
НАЦІОНАЛЬНА СОЦІАЛЬНА СЕРВІСНА СЛУЖБА УКРАЇНИ.....	99

РОЗДІЛ 2

КОНСОЛІДОВАНА ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВКЛЮЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ СКЛАДОВОЇ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

101

ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	102
ВОЛИНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	103
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	106
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	108
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	110
ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	114
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	116
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	117
КИРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	118
КИЇВСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА ДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ.....	122
КИЇВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	127
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	130
ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	131
МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	132
ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	135
ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	138
РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	140
СУМСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	143
ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	143
ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	146
ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	148
ЧЕРКАСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	148
ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ	150
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ.....	152

ПЕРЕДМОВА

Нормативно-правові акти створюють необхідне правове підґрунтя процесу формування та реалізації державної політики у галузі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Україні. Перспективи розвитку державної гендерної політики України збігаються з поглибленням євроінтеграційного процесу, забезпеченням успішного проходження скринінгу на відповідність законодавства та політики вимогам та стандартам ЄС, що вимагає постійного розвитку законодавчої бази політики, внесення у чинні документи змін, які обумовлені як сучасними суспільними процесами, так і адаптацією українського національного законодавства до європейського.

Політика гендерного мейнстрімінгу, наскрізності включення гендерної складової в усі сфери державного управління вимагає активної роботи для врахування принципу гендерної рівності в правових актах, розроблених і прийнятих різними суб'єктами - Верховною Радою України, Президентом, Кабінетом Міністрів, міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади, обласними адміністраціями тощо. Відповідно, актуальним є розвиток норм галузевого законодавства на основі міжнародних стандартів гендерної рівності, Конституції України та базового Закону «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків».

І такий розвиток відбувається! Так, контент-аналіз розділу «Законодавство» на сайті Верховної Ради України за посиланням гендер виявив 1160 документів¹, у яких застосовується цей термін або похідні від нього – гендерна рівність, гендерний аналіз, гендерно-правова експертиза, гендерний підхід, гендерно чутлива мова та інші. За дев'ять місяців 2025 року різними суб'єктами було прийнято 37 таких документів, у 2024-му році – 49, у 2023-му – 50, у 2022 та 2018 роках по 45 документів, а найбільше - у 2021 році – 309 та у 2019 – 125 документів. Тенденція до зростання використання гендерної термінології в правових актах, а відповідно і відображення різних аспектів гендерних відносин і тематики суспільного життя спостерігається з 2000 року², а перші розміщені на сайті «Законодавство» документи, в яких вживається термін

1 Наведені дані станом на жовтень 2025 р. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/find/a?text=%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B5%D1%80&text!&bool=and>

2 Кількість документів по рокам: 2020 – 58, 2017 – 27, 2016 – 22, 2015 – 19, 2014 та 2012 роки – 20 документів, 2013 – 43, 2011 – 22, 2010 – 21, 2009 – 48, 2008 – 33, 2007 – 26, 2006 – 32, 2005 – 24, 2004 – 13, 2003 – 10, 2002 – 7, 2001 – 11, 2000 – 8, 1999 – 6, 1998 – 4, 1996, 1995, 1994 роки – по одному документу, 1997, 1993, 1992, 1991 роки – 0 документів.

гендер та похідні від нього взагалі не були національними правовими актами, а документами міжнародних організацій. Без сумніву, використання тих чи інших гендерних термінів ще не є достатньою підставою для висновку про віднесення правового акту до регулювання сфери гендерних відносин. Чимало правових документів з гендерної тематики застосовують зафіксовані в українському законодавстві терміни рівні права та можливості жінок і чоловіків, забезпечення рівних прав та можливостей, або стосуються, наприклад, регулювання попередження та протидії насильства за ознакою статі, зокрема домашнього.

Тож, не можна не погодитися з вченими, які запроваджують розвідки у сфері гендерного права і розглядають його як таке, що «має самостійний предмет та метод правового регулювання, з огляду на що можна говорити про гендерне право як про повноцінну галузь права, що існує поряд з іншими структурними елементами системи права»³; новий напрям, який формулює норми про рівні права жінок і чоловіків, відмінності і можливості але без дискримінації. На мою думку, висновок про окрему галузь права є дуже перспективним, але ця галузь потребує подальшого розвитку.

Теоретичні розвідки підкріплюються і науково-практичною діяльністю. У 2020 р. побачило світ видання «Гендерна політика в нормативно-правових документах. Частина 1», підготовлене за ініціативою та участю Апарату Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, в якому було проаналізовано більше 200 правових актів, що охоплювали часові рамки майже у три десятиріччя⁴. У ньому було розглянуто становлення та розвиток законодавства та підходів до формування державної гендерної політики від відновлення незалежної Української держави, проаналізовані загальні підходи, механізми та інструменти її реалізації. Короткий огляд правових документів супроводжувався прикладами їхньої імплементації, а також висвітленням проблем на шляху реалізації державної політики та рекомендаціями з їхнього вирішення. Збірник став настільним помічником та порадиником для великої кількості фахівців!

За 2021-2025 роки попри повномасштабне вторгнення РФ та жорстоку війну проти України законодавство у сфері гендерної рівності продовжувало розвиватися, а забезпечення гендерної рівності залишається серед пріоритетів діяльності Уряду, наскрізною складовою в усіх сферах державного управління, що закріплено у Стратегії його реформування⁵. Прогресу у забезпеченні рівних можливостей чоловіків та жінок в Україні сприяли ратифікація та впровадження Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами, яка набула чинності з 1 листопада 2022 р.⁶

3 Дудник Р. Гендерне право та система права: проблеми теорії та практики. Аналітично-порівняльне правознавство, 2022. № 4. С. 23-26. (с. 23) URL: <http://journal-app.uzhnu.edu.ua/article/view/266894>

4 Гендерна політика в нормативно-правових документах. Частина 1. За заг.ред Левченко К.Б. / Г.Г. Жуковська, К.Б. Левченко, О.О. Остапенко, О.І. Сулова. Київ, 2020. 186 с. URL: https://ccu.gov.ua/sites/default/files/library/gender-na-polityka_v_normatyvno-pravovyh_dokumentah.pdf

5 Розпорядження КМУ від 21 липня 2021 р. № 831-р "Деякі питання реформування державного управління України": <https://www.kmu.gov.ua/news/uryad-zatverdiz-strategiyu-reformuvannya-derzhavnogo-upravlinnya-ukrayini-do-2025-roku>

6 Закон України № 2319-IX від 20 червня 2022 року: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_001-11#Text

Не менш важливим документом у царині забезпечення гендерної рівності є Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та операційні плани з її реалізації⁷, яка запровадила новий наскрізний підхід до забезпечення гендерної рівності.

Усупереч війні, Україна продовжує виконувати взяті міжнародні зобов'язання у сфері прав людини. Наприкінці 2022 р. Україні були надані Заключні зауваження за результатами розгляду Дев'ятої періодичної доповіді України про виконання Конвенції ООН про ліквідації дискримінації щодо жінок⁸. До основних питань висвітлених в Заклучних зауваженнях належать: жінки, мир, безпека; жінки, які живуть у постраждалих від конфлікту районах, і внутрішньо переміщені жінки; доступ до правосуддя; законодавча база; національні механізми з покращення становища жінок; тимчасові спеціальні заходи; стереотипи; гендерно зумовлене насильство щодо жінок; сексуальне насильство, пов'язане із збройною агресією РФ проти України; торгівля людьми та експлуатація проституції; рівна участь у політичному та суспільному житті; громадянство; освіта; зайнятість; охорона здоров'я; економічні та соціальні пільги; шлюб та сімейні відносини та ін. Отримані рекомендації Уряд впроваджує, зокрема, шляхом вдосконалення законодавства у названих сферах.

На тлі збройної агресії РФ потребував оновлення Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року, що й було зроблено КМУ 16 грудня 2022 р.⁹.

Центральні органи виконавчої влади також активно виступають в ролі суб'єктів формування державної політики забезпечення гендерної рівності, адже забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків стосується усіх сфер життєдіяльності суспільства. У грудні 2022 р. Кабінетом Міністрів України схвалено Стратегію впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затверджено операційний план заходів на 2022-2024 роки з її реалізації¹⁰ та операційний план заходів на 2025-2027 роки¹¹, розроблені Міністерством освіти і науки. Стратегія є потужним генератором подальших змін і процесів реалізації державної політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти. Знаковою подією стало затвердження «Методичних рекомендацій щодо впровадження політики протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності у закладах вищої освіти України», які надають практичні орієнтири з розробки, прийняття й впровадження внутрішніх політик, що базуються на системі гендерних знань¹².

7 Розпорядження КМУ від 12 серпня 2022 р. № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки»: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/752-2022-%D1%80n15>

8 Concluding observations on the ninth periodic report of Ukraine. Committee on the Elimination of Discrimination against Women: https://ukraine.unwomen.org/sites/default/files/2023-09/cedaw_co.pdf.pdf

9 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1544-2020-%D1%80#Text>

10 Розпорядження КМУ від 20 грудня 2022 р. № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації»: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1163-2022-%D1%80#Text>

11 Розпорядження КМУ від 25 березня 2025 р. № 260-р «Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/260-2025-%D1%80#Text>

12 Наказ Міністерства освіти і науки України від 23 вересня 2025 р. № 1275 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження політики протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності у закладах вищої освіти України»: <https://mon.gov.ua/npa/pro-zatverdzhennia-metodychnykh-rekomendatsii-shchodo-vprovadzhennia-polityky-protydii-dyskriminatsii-seksualnym-domahanniam-ta-pidtrymky-rivnost-i-u-zakladakh-vyshchoi-osvity-ukrainy>

Міністерство культури та стратегічних комунікацій розробило та впроваджує План заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності, затверджений КМУ 27 січня 2023 р.¹³, який покликаний покращити розуміння у суспільстві суті та завдань державної гендерної політики та сприйняття її як невід'ємної складової демократичної та правової держави. Також міністерським наказом від 16 червня 2023 р. № 333 затверджено Методичні рекомендації з висвітлення у ЗМІ питання гендерної рівності, запобігання насильству, проявам сексизму та гендерних стереотипів¹⁴.

Гендерний розрив у оплаті праці є одним з ключових маркерів забезпечення гендерної рівності й економічного розвитку країни. Міністерство економіки розробило Національну стратегію подолання гендерного розриву в оплаті праці та операційний план з її реалізації на 2023-2025 р., який передбачає: подолання стереотипів і дискримінації за ознакою статі; вдосконалення законодавства про рівну оплату праці, створення умов для поєднання сімейних та професійних обов'язків¹⁵.

Сектор безпеки та оборони і у мирний час, і в умовах війни стоїть на варті утвердження гендерної рівності. Доказом цього слугує низка прийнятих документів МВС України, що унормовують порядок проведення службових розслідувань при реагуванні на прояви дискримінації та випадки сексуальних домагань в Державній службі України з надзвичайних ситуацій¹⁶, Державній прикордонній службі України¹⁷, Національній поліції України¹⁸.

Міністерство оборони України у 2022 р. наказом № 50 надало можливість військовослужбовцям у заміщенні усіх військових посад офіцерського складу¹⁹, а у квітні 2024 р. затвердило Методичні рекомендації з використання гендерно чутливої мови²⁰.

Завдяки змінам до Бюджетного Кодексу України, прийнятим в 2025 році, запроваджено гендерно орієнтовані підходи в бюджетних програмах.

Гендерна політика стосується не тільки національного рівня, але й активно впроваджується на місцях. Так, 27 грудня 2022 р. наказом № 359 Міністерства соціальної політики були затверджені Методичні рекомендації з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад²¹, розроблені з метою визначення алгоритму застосування таких підходів у процесах управління територіальною громадою, розроблення та реалізації програм її розвитку та організації діяльності відповідальних фахівців органів місцевого самоврядування з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

13 Розпорядження КМУ від 27 січня 2023 р. № 79-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/79-2023-%D1%80#Text>

14 Методичні рекомендації з висвітлення в медіа гендерної рівності, запобігання насильству, проявам сексизму та гендерних стереотипів. Міністерство культури та інформаційної політики України: https://cje.org.ua/wp-content/uploads/UKR-E-METODYCHNI-REKOMENDATSIYI_MKIP_compressed.pdf

15 Розпорядження КМУ від 15 вересня 2023 р. № 815-р «Про схвалення Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації на 2023-2025 роки»: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/815-2023-%D1%80#Text>

16 Наказ МВС від 30.09.2021 № 673 : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1274-21#Text>

17 Наказ МВС від 08.11.2021 № 815 : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0039-22#Text>

18 Наказ МВС від 28.09.2022 № 615 : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1239-22#Text>

19 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0355-22>

20 Наказ Міністерства оборони України від 13.04.2024 № 236 «Про затвердження Методичних рекомендацій з використання гендерно чутливої мови в системі Міністерства оборони України»: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0236322-24#Text>

21 <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0359739-22#Text>

У 2022 р. наказом Міністерства розвитку громад та територій № 265 затверджено Методичні рекомендації щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад²², який здійснюватиметься, зокрема, на основі використання гендерно-дезагредованих даних.

Незважаючи на виклики, що постали перед Україною в умовах воєнного стану, утвердження та забезпечення гендерної рівності також є на порядку денному регіонів, що демонструють затвержені обласні програми підтримки сім'ї, запобігання домашньому насильству, забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, попередження торгівлі людьми; оновлені регіональні плани дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2025 року"; обласні плани з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти, Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні; розпорядчі документи щодо визначення суб'єктів інституційного механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у кожній області та м. Києві, тощо.

Наведені приклади є яскравим свідченням того, що питання забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків присутні у кожній із сфер, а відповідальні органи влади вже сьогодні враховують комплексний гендерний підхід в своїй діяльності. Неможливо назвати в передмові всі нові ключові документи з гендерної рівності. Але навіть представлена інформація дає підстави висновувати про те, що процес формування гендерного права як правової основи гендерної політики не тільки розпочався в Україні, але й активно набирає обертів.

Тож з метою систематизації та узагальненні нормативно-правових актів, що формують державну політику у сфері забезпечення гендерної рівності в Україні впродовж 2021-2025 років, Апаратом Урядової уповноваженої з питань гендерної політики при підтримці Структури ООН Жінки в Україні була підготовлена збірка «Гендерна політика у нормативно-правових документах. Частина 2», яка є продовженням вже згадуваного видання 2020 року. Ця книга покликана забезпечити користувачів систематизованою інформацією про нормативно-правові акти, що регламентують включення гендерної складової у діяльність органів влади різних рівнів. Її метою є також простеження поступу та особливостей реалізації гендерного підходу в нормативно-правовій та управлінській практиці на державному і регіональному рівнях.

У книзі зібрано та впорядковано нормативно-правові акти, прийняті впродовж 2021-2025 рр. як на національному, так і на регіональному рівнях. Представлені документи згруповані наступним чином: на національному рівні – за суб'єктами видання (Президент України, Верховна Рада України, Кабінет Міністрів України, міністерства, центральні органи виконавчої влади); на регіональному рівні – за адміністративно-територіальною приналежністю (областями та м Київ).

22 Наказ Міністерства розвитку громад і територій від 21.12.2022 № 265 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад»: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0265914-22#Text>

У межах кожного напряму акти подано у хронологічному порядку із зазначенням наступних ключових елементів: назва документа, дата та номер, джерело (електронне посилання), короткий зміст унормованих питань.

Інформацію викладено в уніфікованому та зручному для користування форматі, що забезпечує легкий доступ до нормативної бази, сприяє її практичному використанню, а також дозволяє здійснювати аналітичний і порівняльний огляд розвитку гендерної політики в Україні.

У виданні «Гендерна політика у нормативно-правових документах. Частина 2» проаналізовано близько 605 нормативних документів: 7 Указів Президента України, 21 Закон України, розпорядчі документи Кабінету Міністрів України – 45 постанов та 37 розпоряджень, 236 наказів центральних органів виконавчої влади, а також 259 розпорядчих документів регіонального рівня. Найбільшу кількість НПА у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків ухвалило Міністерство соціальної політики України (з 2025 року – Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України) – 36 актів що свідчить про його важливу роль у формуванні державної гендерної політики. Високу нормотворчу активність також демонстрували Міністерство внутрішніх справ – 20 актів, Міністерство молоді та спорту – 17 актів, Міністерство оборони – 16 актів, Міністерство у справах ветеранів – 16 актів, Міністерство енергетики України – 15 актів, що вказує на системне врахування гендерного підходу в питаннях безпеки, оборони, молодіжної політики, реінтеграції ветеранів та енергетики. Тож ця книга є підтвердженням того факту, що гендерна політика стала наскрізною і впроваджується у різних сферах.

Особливу подяку за ґрунтовну роботу і відданість темі впровадження гендерної рівності в Україні висловлюю Апарату Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, Структурі ООН Жінки в Україні, Марині Сопілці – національній консультантці ООН Жінки з питань реалізації державної політики гендерної рівності в Апараті Урядової уповноваженої з питань гендерної політики, які забезпечили змістовне наповнення, редакційне опрацювання та координацію процесу підготовки даного видання. Завдяки спільним зусиллям стало можливим створити систематизоване та доступне джерело інформації, що сприяє посиленню практичного використання нормативно-правового забезпечення гендерної політики в Україні.

Збірка рекомендована для розповсюдження та використання в якості науково-інформаційного видання для політиків, державних службовців, депутатів рад усіх рівнів, фахівців органів місцевого самоврядування, працівників засобів масової інформації, профспілок, активістам організацій громадянського суспільства, представникам міжнародних організацій, а також широкому колу читачів, які цікавляться питаннями державної політики в сфері прав людини та гендерної рівності.

*Катерина Левченко,
Урядова Уповноважена з питань гендерної політики, докторка юридичних наук,
кандидатка філософських наук, професорка, Заслужена юристка України*

РОЗДІЛ 1

КОНСОЛІДОВАНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ МІНІСТЕРСТВ ТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ



№	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА	
МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ, СІМ'Ї ТА ЄДНОСТІ УКРАЇНИ				
1	«Питання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року»	Постанова КМУ від 24.02.2021, № 145	ВІДКРИТИ	Визначено пріоритети діяльності центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі
2	«Про затвердження Порядку та умов надання у 2021 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі»	Постанова КМУ від 21.04.2021, № 398	ВІДКРИТИ	Визначено Порядок та умови надання у 2021 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі
3	«Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14.05.2021 «Про Стратегію людського розвитку»	Указ Президента України від 02.06.2021, № 225/2021	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життя суспільства та впровадження кращих європейських стандартів гендерної рівності визначено однією із стратегічних цілей Стратегії
4	«Про затвердження розподілу обсягу субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, у 2021 році»	Розпорядження КМУ від 30.06.2021, № 696-р	ВІДКРИТИ	Здійснено розподіл обсягу субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі
5	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями»	Наказ Мінсоцполітики від 09.08.2021, № 448	ВІДКРИТИ	Визначено алгоритм та процедуру проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями
6	«Про затвердження Типової програми для постраждалих осіб»	Наказ Мінсоцполітики від 13.10.2021, № 587 (zareestrovano у Мін'юсті 03.12.2021 за № 1568/37190)	ВІДКРИТИ	Затверджено Типову програму для осіб, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
7	«Про внесення змін до Типової програми для кривдників»	Наказ Мінсоцполітики від 13.10.2021, № 588 (zareestrovano y Min'yosti 14.12.2021 za № 1621/37243);	ВІДКРИТИ	Затверджено у новій редакції типову програму для осіб, які вчинили домашнє насильство та / або насильство за ознакою статі
8	«Про затвердження форми направлення особи, яка постраждала від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, до центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги»	Наказ Мінсоцполітики від 16.11.2021, № 649 (zareestrovano y Min'yosti 23.12.2021 za № 1655/37277)	ВІДКРИТИ	Удосконалено процедуру направлення особи, яка постраждала від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, до центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги
9	«Про внесення змін до порядків, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 22.08.2018, № 658 і від 27.11.2019, № 972»	Постанова КМУ від 16.02.2022, № 129	ВІДКРИТИ	Гарячу лінію 1547 включено до кола суб'єктів, які здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі
10	«Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо надання послуг особам, які постраждали від торгівлі людьми»	Постанова КМУ від 16.02.2022, № 121	ВІДКРИТИ	Уточнено повноваження центрів соціально-психологічної допомоги у наданні допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми
11	«Про затвердження Положення про діяльність дитячих кімнат в установах та організаціях»	Наказ Мінсоцполітики від 19.04.2022, № 136 (zareestrovano v Ministerstvi yustitsii Ukraini 24.05.2022 za № 557/37893)	ВІДКРИТИ	Унормовано діяльність дитячих кімнат для розширення можливостей працівників поєднувати професійні та сімейні обов'язки
12	«Про ратифікацію Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами» (Стамбульська конвенція)	Закон України від 21.06.2022, № 2319-IX	ВІДКРИТИ	Ратифіковано Стамбульську Конвенцію
13	«Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022–2024 роки»	Розпорядження КМУ від 12.08.2022, № 752-р	ВІДКРИТИ	Визначено пріоритети діяльності центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
14	«Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі»	Постанова КМУ від 09.12.2022, № 1372	ВІДКРИТИ	Розширено повноваження спеціалізованих служб та унормовано питання надання послуг соціально-психологічної підтримки особам, постраждалим від війни і насильства, у тому числі сексуального, пов'язаного зі збройною агресією та/або воєнним конфліктом
15	«Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.10.2020, № 1544-р»	Розпорядження КМУ від 16.12.2022, № 1150-р	ВІДКРИТИ	Актуалізовано Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 на період до 2025 року у зв'язку з агресією РФ проти України
16	«Про затвердження Методичних рекомендацій з реалізації гендерного підходу та підходу, базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад»	Наказ Мінсоцполітики від 27.12.2022, № 359	ВІДКРИТИ	Визначено алгоритм застосування гендерного підходу та підходу, щобазується на дотриманні прав людини, в процесі управління територіальною громадою, розроблення та реалізації програм розвитку територіальної громади, а також упровадження механізмів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на рівні територіальної громади та організації діяльності відповідальних фахівців органів місцевого самоврядування з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
17	«Деякі питання соціального захисту дітей та сім'ї»	Постанова КМУ від 30.12.2022, № 1474	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до постанови КМУ від 30.01.2019, № 68, зокрема: збільшено розмір компенсації послуги з догляду за дитиною до 3 років «муніципальна няня» з одного прожиткового мінімуму до однієї мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня відповідного року; визначено, що компенсація цієї послуги надається у разі здійснення догляду за дитиною з інвалідністю, або якщо один із батьків, опікунів є особою з інвалідністю I чи II групи; визначено механізм нарахування компенсації послуги з догляду за дитиною до трьох років «муніципальна няня» в залежності від фактичного часу здійснення такого догляду на підставі акту про надану послугу «муніципальна няня»)
18	«Про затвердження Державного стандарту соціальної послуги денного догляду дітей з інвалідністю»	Наказ Мінсоцполітики від 05.04.2023, № 119-Н зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30.05.2023 за № 898/39954	ВІДКРИТИ	Державним стандартом визначено зміст, обсяг, умови та порядок надання соціальної послуги денного догляду дітей з інвалідністю, показники її якості для надавачів цієї послуги усіх форм власності. Гендерний аспект враховується в індивідуальному плані надання соціальної послуги денного догляду для дітей з інвалідністю

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
19	«Про затвердження Державної цільової соціальної програми протидії торгівлі людьми на період до 2025 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.06.2023, № 496-р	ВІДКРИТИ	Удосконалення механізму запобігання торгівлі людьми, підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють злочини, пов'язані з торгівлею людьми, а також забезпечення захисту прав осіб, які постраждали від торгівлі людьми, та надання їм допомоги
20	«Про затвердження Порядку та умов надання у 2023 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та / або насильства за ознакою статі»	Постанова Кабінету Міністрів України від 02.06.2023, № 559	ВІДКРИТИ	Визначення механізму надання у 2023 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі
21	«Про затвердження Порядку визначення потреб населення адміністративно-територіальної одиниці/ територіальної громади у соціальних послугах»	Наказ Мінсоцполітики від 19.04.2023, № 130-Н зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11.07.2023 за № 1169/40225	ВІДКРИТИ	Установлено процедуру визначення потреб населення адміністративно-територіальної одиниці/ територіальної громади у соціальних послугах шляхом збирання, узагальнення та аналізу кількісних та якісних даних щодо наявності на відповідних територіях вразливих груп населення, зокрема, постраждалих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі та торгівлі людьми, щодо їхніх потреб у соціальних послугах
22	«Деякі питання надання у 2023 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та / або насильства за ознакою статі»	Постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.2023, № 794	ВІДКРИТИ	Зміни до Порядку та умов надання у 2023 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
23	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організації діяльності уповноважених осіб (координаторів) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, відповідальних структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ Мінсоцполітики від 14.09.2023, № 332	ВІДКРИТИ	Підготовлено з метою надання допомоги органам виконавчої влади та визначеним в їх складі уповноваженим особам (координаторам) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі (далі - Уповноважена особа), структурним підрозділам, відповідальним за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (далі - Відповідальний структурний підрозділ), для виконання ними завдань, визначених Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та іншими нормативно-правовими актами України
24	«Про реалізацію експериментального проекту із запровадження комплексної соціальної послуги формування життєстійкості»	Постанова Кабінету Міністрів України від 03.10.2023, № 1049	ВІДКРИТИ	Реалізація експериментального проекту із запровадження в територіальних громадах комплексної соціальної послуги з формування життєстійкості
25	«Про внесення змін до Порядку проведення оцінки ризиків вчинення домашнього насильства»	Наказ Мінсоцполітики, МВС від 13.11.2023, № 434-Н / 917 зареєстрований у Міністерстві юстиції України 21.12.2023 за № 2217/41273	ВІДКРИТИ	Щодо заповнення форми оцінки ризиків в електронній формі з використанням мобільного логістичного пристрою та роздрукування її за допомогою спеціальних технічних пристроїв) та внесення до форми оцінки даних, які дають змогу проводити гендерний аналіз
26	«Про індексацію пенсійних і страхових виплат та додаткових заходів щодо підвищення рівня соціального захисту найбільш вразливих верств населення у 2024 році»	Постанова Кабінету Міністрів України від 23.02.2024, № 185	ВІДКРИТИ	Індексація пенсійних виплат, яка позитивно вплине на пенсіонерів, серед яких 60% жінок.
27	«Про затвердження Державного стандарту соціальної послуги паліативного догляду»	Наказ Мінсоцполітики від 20.02.2024, № 70-Н зареєстрований в Мін'юсті 05.04.2024 за № 504/41849	ВІДКРИТИ	Надавач соціальної послуги в разі виявлення факту домашнього насильства інформує про це службу у справах дітей або відповідальних працівників для прийому та реєстрації заяв і повідомлень про вчинення насильства, уповноважені підрозділи органів Національної поліції України в порядку, встановленому законодавством.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
28	«Про затвердження Порядку визначення осіб з інвалідністю, які можуть бути працевлаштовані, та надсилання до Державного центру зайнятості інформації про таких осіб»	Наказ Мінісоцполітики від 10.04.2024, № 172-Н зареєстрований в Мін'юсті 18.04.2024 за № 566/41911 18.04.2024	ВІДКРИТИ	Розподіл за статтю у формі надсилання Фондом соціального захисту осіб з інвалідністю Державному центру зайнятості інформації з централізованого банку даних з проблем інвалідності)
29	«Про затвердження Порядку та умов надання у 2024 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та / або насильства за ознакою статі»	Постанова Кабінету Міністрів України від 30.05.2024, № 616	ВІДКРИТИ	Визначення механізму надання субвенції на створення мобільних бригад соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі, сексуального насильства, пов'язаного з війною, а також завершення робіт, розпочатих у 2023 році
30	«Деякі питання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною «муніципальна няня» на період воєнного стану та протягом після його припинення чи скасування»	Постанова Кабінету Міністрів України від 07.06.2024, № 664	ВІДКРИТИ	Розширення кола отримувачів послуги «муніципальна няня» (особи з числа внутрішньо переміщених, які працюють або планують працевлаштуватись, встановлення додаткових вимог до надання такої послуги
31	«Про реалізацію експериментального проекту щодо надання внутрішньо переміщеним особам субсидії на оплату вартості або частини вартості оренди житлового приміщення та компенсації частини податку на доходи фізичних осіб або єдиного податку та військового збору»	Постанова Кабінету Міністрів України від 25.10.2024, № 1225	ВІДКРИТИ	Запровадження механізму державної підтримки у вигляді субсидії на оренду житла орендодавцю, що сприятиме соціальній інтеграції ВПО, які втратили або вимушено покинули свої житлові приміщення внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України, в територіальній громаді за новим місцем проживання шляхом підвищення їх економічної незалежності. Серед ВПО 60% жінок.
32	«Про затвердження Примірного положення про центр допомоги врятованим»	Постанова Кабінету Міністрів України від 19.11.2024, № 1321	ВІДКРИТИ	Визначає основні принципи, завдання та функції, а також порядок утворення та організації діяльності центру допомоги врятованим (далі - центр) для надання допомоги особам, яким внаслідок воєнних дій, збройного конфлікту, тимчасової окупації території України, надзвичайної ситуації природного чи техногенного характеру завдано фізичної, психологічної або економічної шкоди, та особам, які внаслідок зазначених обставин зазнали страждань, зокрема від сексуального насильства, пов'язаного із збройним конфліктом.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
33	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі»	Закон України від 20.11.2024, № 4073-IX	ВІДКРИТИ	<p>Внесено зміни до законодавчих актів щодо удосконалення системи запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі;</p> <p>Розширено повноваження суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;</p> <p>Удосконалено механізми взаємодії між органами виконавчої влади, місцевого самоврядування та громадськими організаціями;</p> <p>Посилено заходи захисту постраждалих осіб;</p> <p>Впроваджено додаткові програми для кривдників;</p> <p>Розширено доступ до спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб;</p> <p>Забезпечено більш ефективну систему обліку випадків домашнього насильства</p>
34	«Про схвалення Стратегії реформування психоневрологічних, інших інтернатних закладів та деінституціоналізації догляду за повнолітніми особами з інвалідністю та особами старшого віку до 2034 року і затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2025-2027 роках»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.12.2024, № 1315	ВІДКРИТИ	<p>Передбачає проведення в територіальних громадах гендерного дослідження/аудиту доступності послуг, що враховують потреби та забезпечують проживання осіб з інвалідністю та осіб старшого віку, вивчення міжнародного досвіду (з урахуванням гендерних особливостей) з працевлаштування осіб з інвалідністю та осіб старшого віку, зокрема тих, які проживали/ проживають в інтернатних закладах</p>
35	«Про реалізацію спільного з Дитячим фондом Організації Об'єднаних Націй (ЮНІСЕФ) проекту стосовно надання фінансової допомоги у вигляді малих грантів для соціальних послуг сім'ям з дітьми та дітям та/або послуги раннього втручання»	Постанова Кабінету Міністрів України від 17.01.2025, № 40	ВІДКРИТИ	<p>Передбачається, зокрема, забезпечення надання послуги раннього втручання, а також таких соціальних послуг:</p> <p>Консультації або формування життєстійкості сімей з дітьми; денного догляду дітей з інвалідністю (для дітей з інвалідністю підгрупи А);</p> <p>Соціальної інтеграції та реінтеграції дітей та осіб до 23 років, які мають досвід альтернативного догляду та виховання;</p> <p>Транзитного підтриманого проживання/учбової соціальної квартири (будинку) для дітей від 16 років та осіб до 23 років;</p> <p>Соціального супроводу сімей, які виховують дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;</p> <p>Соціального супроводу сімей/осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах; супроводу під час інклюзивного навчання; екстреного (кризового) втручання.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
36	«Деякі питання призначення та виплати грошової компенсації вартості одноразової натуральної допомоги «пакунок малюка»	Постанова Кабінету Міністрів України від 04.02.2025, № 114	ВІДКРИТИ	Можливість забезпечити виплату громадянам грошової компенсації вартості одноразової натуральної допомоги «пакунок малюка» після завершення у 2024 році реалізації пілотного проекту «Монетизація одноразової натуральної допомоги «пакунок малюка»
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ				
37	«Про повну загальну середню освіту»	Закон України Прийнятий Верховною Радою ІХ скликання 16.01.2020, підписаний Президентом України Володимиром Зеленським 13.03.2020	ВІДКРИТИ	Розділ II. ДОСТУПНІСТЬ ПОВНОЇ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ Стаття 7. Заборона дискримінації у сфері загальної середньої освіти 1. Не може бути обмежень у доступі до здобуття повної загальної середньої освіти. 2. Право на здобуття повної загальної середньої освіти гарантується незалежно від віку, статі, раси, кольору шкіри, стану здоров'я, інвалідності, особливих освітніх потреб, громадянства, національності, політичних, релігійних чи інших переконань, місця проживання, мови спілкування, походження, сімейного, соціального та майнового стану, складних життєвих обставин, наявності судимості, а також інших обставин та ознак.
38	«Про затвердження дорожньої карти з інтеграції науково-інноваційної системи України до європейського дослідницького простору»	Наказ Міністерства освіти і науки України від 10.02.2021, № 167	ВІДКРИТИ	Гендерну рівність і комплексний гендерний підхід у сфері науки визначено одним із пріоритетів (№4) Дорожньої карти з інтеграції науково-інноваційної системи України до європейського дослідницького простору. Цілі Пріоритету №4: Забезпечення не менш ніж 30% представництва будь-якої статі у сферах наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, де ця стать незбалансовано представлена. Збільшення частки жінок у природничих і технічних спеціальностях (STEM) на всіх рівнях кар'єри; Збільшення частки жінок на керівних посадах у сферах наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності; Формування культури визнання цінності гендерної рівності у сферах наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності серед представників академічної спільноти України

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
39	«Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.12.2022, № 1163-р	ВІДКРИТИ	Ця Стратегія визначає базові принципи, цільові групи, стратегічні цілі та завдання щодо реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти.
40	«Про проведення гендерного аудиту Міністерства освіти і науки України»	Наказ МОН від 26.07.2024, № 1060	ВІДКРИТИ	Наказом затверджені Методичні рекомендації гендерного аудиту, які розроблено відповідно до рекомендацій посібника Міжнародної організації праці для організаторів гендерного аудиту та адаптовані до специфіки Міністерства освіти і науки України. Гендерний аудит МОН відповідно до наказу відбувся з 29.07.2024 по 30.09.2024.
41	«Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.03.2025, № 260-р	ВІДКРИТИ	Кабінет Міністрів України схвалив операційний план з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року. Це рішення покликане забезпечити рівні можливості для всіх учасників освітнього процесу — незалежно від статі чи інших ознак — і створити середовище, вільне від дискримінації та гендерних стереотипів.
42	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження політики протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності у закладах вищої освіти України»	Наказ МОН від 23.09.2025, № 1275	ВІДКРИТИ	МОН визначено єдині підходи до запобігання дискримінації, сексуальним домаганням, а також забезпечення рівних прав і можливостей усіх учасників освітнього процесу та визначено процедуру розгляду відповідних звернень
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ				
42	«Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з медичної практики»	Постанова Кабінету Міністрів України від 27.12.2023, № 1393	ВІДКРИТИ	Змінами передбачено, що суб'єкт господарювання повинен забезпечити за кожним місцем (адресою) провадження господарської діяльності з медичної практики необхідними умовами для вільного доступу для маломобільних груп населення до приміщень

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
43	«Про затвердження Методичних рекомендацій для надавачів медичних послуг щодо надання медичної допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми»	Наказ Міністерства охорони здоров'я від 29.04.2024, № 730	ВІДКРИТИ	Методичні рекомендації розроблені з метою належної організації процесу надання медичної допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми (далі - постраждалі особи), та передбачають рекомендований перелік заходів щодо виявлення медичними працівниками фактів торгівлі людьми, надання медичної допомоги постраждалим особам, а також забезпечення їхнього фізичного та психічного відновлення
44	«Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 02.03.2016, № 285 і від 27.02.2024, № 213»	Постанова Кабінету Міністрів України від 10.05.2024, № 536	ВІДКРИТИ	Запроваджується обов'язок призначення уповноваженої особи, відповідальної за координацію заходів стосовно осіб, постраждалих від домашнього насильства і насильства за ознакою статі у всіх закладах охорони здоров'я від відомчих до приватних
45	«Про затвердження Порядку інформування (нагадувань) населення про необхідність обстеження для сприяння ранній діагностиці злоякісних новоутворень»	Наказ Міністерства охорони здоров'я від 05.07.2024, № 1170	ВІДКРИТИ	Наказ містить Порядок інформування (нагадувань) для жінок та чоловіків про необхідність обстеження для сприяння ранній діагностиці злоякісних новоутворень
46	«Про затвердження форм первинної облікової документації і форм звітності з туберкульозу та інструкцій щодо їх заповнення та Інструкції щодо класифікації випадків туберкульозу, результатів його лікування», зареєстровано в Міністерстві юстиції України 26.07.2024, № 1129/42474»	Наказ Міністерства охорони здоров'я від 15.07.2024, № 1226	ВІДКРИТИ	Затверджено форми звітності та інструкції щодо їх заповнення з урахуванням гендерних підходів
47	«Про затвердження Методичних рекомендацій для медичних працівників щодо механізму реагування на фізичне та/або психологічне насильство, у разі підозри на насильницькі дії стосовно дітей»	Наказ Міністерства охорони здоров'я від 29.07.2024, № 1334	ВІДКРИТИ	Методичні рекомендації розроблені з метою підвищення обізнаності медичних працівників про заходи реагування у разі підозри на фізичне та/або психологічне насильство стосовно дітей

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
48	«Про затвердження Порядків та періодичності проведення профілактичних медичних оглядів певних категорій дітей»	Наказ Міністерства охорони здоров'я від 03.12.2024, № 2003	ВІДКРИТИ	Порядок та періодичність проведення профілактичних медичних оглядів дітей від народження до 4 років містить вимогу, що у разі виявлення ризиків насильства в сім'ї з дитиною медичний працівник, лікар з надання ПМД діють відповідно до пункту 43 Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2018, № 658
49	«Про затвердження форм звітності та інструкцій щодо їх заповнення», зареєстровано в Мін'юстф 02.01.2025 за № 14/43420»	Наказ Міністерства охорони здоров'я від 18.12.2024, № 2111	ВІДКРИТИ	Затверджено форми звітності про захворювання на злоякісні новоутворення та захворювання, які передаються переважно статевим шляхом, грибові шкірні хвороби та коросту та інструкції щодо їх заповнення з урахуванням гендерних підходів
50	«Про затвердження Порядку здійснення забору, кріоконсервації та зберігання репродуктивних клітин військовослужбовців та інших осіб на випадок втрати репродуктивної функції під час виконання обов'язків із оборони держави, захисту Вітчизни та інших покладених на них обов'язків відповідно до законодавства»	Постанова Кабінету Міністрів України від 24.01.2025, № 78	ВІДКРИТИ	Уряд прийняв постанову, яка дозволить захисникам і захисницям безоплатно отримати послугу із забору, кріоконсервації та зберігання репродуктивних клітин
МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ				
51	«Про затвердження форми звітності № 1-МШ (річна) та Інструкції щодо її заповнення, форми звітності № 1-МШ (зведена річна) та Інструкції щодо її заповнення»	Наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 26.10.2018, № 934	ВІДКРИТИ	Затверджено форми звітності «Звіт мистецької школи, спеціалізованої мистецької школи (школи-інтернату) системи Міністерства культури України» та інструкції щодо їх заповнення. У форму звіту інтегровано гендерний підхід до збору адміністративних даних про діяльність мистецької школи, спеціалізованої мистецької школи (школи-інтернату)

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
52	«Про затвердження форми звітності № 7-НК (річна) та Інструкції щодо її заповнення, форми звітності № 7-НК (зведена річна) та Інструкції щодо її заповнення»	Наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 18.06.2019, № 478	ВІДКРИТИ	Затверджено форми звітності про діяльність клубних закладів та інструкції щодо їх заповнення. У форму звіту інтегровано гендерний підхід до збору адміністративних даних про діяльність клубного закладу
53	«Про затвердження форм звітності діяльності театрів та інструкцій щодо їх заповнення»	Наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 14.09.2022, № 329	ВІДКРИТИ	Затверджено форми звітності про діяльність театрів та інструкції щодо їх заповнення. У формі звіту про діяльність театру передбачено відображення даних про кількість працівників із урахуванням гендерної складової
54	«Про затвердження форм звітності про діяльність публічних та спеціальних бібліотек, а також інструкцій щодо їх заповнення»	Наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 28.11.2022, № 463	ВІДКРИТИ	Затверджено оновлені форми звітності про діяльність публічних бібліотек та інструкції щодо їх заповнення. У форму звіту інтегровано гендерний підхід до збору адміністративних даних про діяльність бібліотечних закладів
55	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо створення і організації функціонування центрів культурних послуг у територіальних громадах»	Наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 01.12.2022, № 466	ВІДКРИТИ	Затверджено Методичні рекомендації щодо створення і організації функціонування центрів культурних послуг у територіальних громадах. Методичними рекомендаціями передбачено залучення до процесу створення центрів культурних послуг різних аудиторій, в тому числі з дотриманням гендерного балансу
56	«Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.01.2023, № 79-р	ВІДКРИТИ	План заходів має за мету реалізувати Концепцію комунікації у сфері гендерної рівності. Метою Концепції є покращення розуміння в суспільстві суті та завдань державної гендерної політики та сприйняття її як невід'ємної складової демократичної та правової держави
57	«Про затвердження плану заходів з реалізації Стратегії інформаційної безпеки на період до 2025 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 30.03.2023, № 272-р	ВІДКРИТИ	Основною метою акта є забезпечення імплементації завдань, визначених Стратегією інформаційної безпеки, шляхом виконання плану заходів з її реалізації, які спрямовані на забезпечення інформаційної безпеки України

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
58	«Про затвердження Методичних рекомендацій з висвітлення в медіа гендерної рівності, запобігання насильству, проявам сексизму та гендерних стереотипів»	Наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 16.06.2023, № 333	ВІДКРИТИ	Методичні рекомендації розроблені з метою підвищення рівня розуміння суспільством та медіа принципів гендерної рівності в контенті, впровадження гендерно чутливих індикаторів, що впливатимуть на формування позитивного образу жінки-лідерки, позбавленого усталених стереотипних уявлень, а також забезпечення використання в медіа єдиних підходів та інструментів щодо формування нульової толерантності до насильства, зокрема за ознакою статі.
59	«Про затвердження плану заходів до Дня спротиву окупації Автономної Республіки Крим та м. Севастополя у 2024 році»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.12.2023, № 1108-р	ВІДКРИТИ	Вшанування мужності й героїзму громадян України, які проживають на тимчасово окупованій території – в Автономній Республіці Крим та місті Севастополі, відзначення річниці проведення 26 лютого 2014 року в місті Сімферополі мітингу на підтримку територіальної цілісності України за участю кримських татар, українців та представників інших національностей
60	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організаційної діяльності з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я на підприємствах, в установах і організаціях, які належать до сфери управління Міністерства культури та інформаційної політики України»	Наказ Міністерства культури та інформаційної політики від 13.06.2024, № 428	ВІДКРИТИ	Методичні рекомендації мають за мету сформулювати єдиний підхід до організації діяльності з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я у закладах, що належать до сфери управління МККС (МКІП) та створити умови для спільної взаємодії з питань, пов'язаних з реалізацією положень Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року № 366-р, та Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2023 року № 815

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
61	«Про затвердження плану заходів до Дня спротиву окупації Автономної Республіки Крим та м. Севастополя у 2025 році»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.01.2025, № 71-р	ВІДКРИТИ	Вшанування мужності й героїзму громадян України, які проживають на тимчасово окупованій території – в Автономній Республіці Крим та місті Севастополі, відзначення річниці проведення 26 лютого 2014 року в місті Сімферополі мітингу на підтримку територіальної цілісності України за участю кримських татар, українців та представників інших національностей
МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ				
62	«Про затвердження Порядку подання творчих звітів про проведення заходу та підсумкових звітів про виконання договору та здійснення моніторингу реалізації проекту та проведення заходу»	Наказ Мінмолодьспорту від 12.06.2014, № 1919, зареєстрований в Мін'юсті 07.07.2014 за № 736/25513 (зі змінами)	ВІДКРИТИ	Збір статистичних даних за індикаторами гендерної рівності: кількість осіб - учасників заходу (проекту)
63	«Про затвердження форми звітності № 8-ФК(річна) «Звіт школи вищої спортивної майстерності» та Інструкції щодо її заповнення»	Наказ Мінмолодьспорту від 12.01.2016 № 58, зареєстровано в Мін'юсті 02.03.2016 за № 329/28459	ВІДКРИТИ	Збір статистичних даних за індикатором гендерної рівності: кількість учнів-спортсменів; шкіл вищої спортивної майстерності, за статтю, осіб.
64	«Про затвердження Порядку здійснення Українсько-Польських обмінів молоддю та проведення заходів відповідно до Договору між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про Українсько-Польську Раду обміну молоддю»	Наказ Мінмолодьспорту від 04.07.2016 № 2643, зареєстровано в Мін'юсті 11.07.2016 за № 937/29067	ВІДКРИТИ	У творчому звіті інформація про учасників, залучених до реалізації проекту (проведення заходу), з них жінок
65	«Про Національну молодіжну стратегію до 2030 року»	Указ Президента України від 12.03.2021, № 94	ВІДКРИТИ	Стратегією передбачено в тому числі «сприяння гендерній рівності, взаємній повазі серед молоді та розширення обізнаності про культурне різноманіття та способи життя молоді, забезпечення гендерної рівності у трудових відносинах»

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
66	«Про основні засади молодіжної політики»	Закон України від 27.04.2021, № 1414-IX	ВІДКРИТИ	Дія статті 16 Закону поширюється на молодих вчених, на подружжя, в якому чоловік або дружина є молодим вченим, та на неповні сім'ї, в яких мати (батько) є молодим вченим, якщо зазначені молоді вчені є громадянами України та працюють на державних підприємствах, у державних науково-дослідних (науково-технічних) установах та організаціях, закладах вищої освіти та закладах післядипломної освіти III-IV рівнів акредитації на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників, перелік яких визначається Кабінетом Міністрів України, або навчаються за денною формою навчання в аспірантурі, ад'юнктурі, докторантурі
67	«Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2021-2025 роки та внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України»	Постанова Кабінету Міністрів України від 02.06.2021, № 579	ВІДКРИТИ	Процес виконання Програми передбачає в тому числі здійснення комплексу експертно-аналітичних, організаційних, впроваджувальних і підсумкових оціночних заходів, які базуються на основі даних, структурованих за статтю, віком, місцем проживання та іншими ознаками, що передбачає проведення аналізу становища дівчат, жінок, хлопчиків та чоловіків у суспільстві
68	«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2011 р. № 1049 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка»	Постанова Кабінету Міністрів України від 04.08.2021, № 802	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2011 № 1049 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка», зокрема, до опису програми, підсумкового звіту, де має бути зазначено кількість учасників, залучених до заходу, з них жінок

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
69	«Про затвердження форми звітності № 2-ФК (річна) «Звіт із фізичної культури і спорту» та Інструкції щодо її заповнення»	Наказ Міністерства молоді та спорту від 27.09.2021, № 3589, зареєстрований в Міністерстві юстиції 18.10.2021 за № 1346/36968 (втратив чинність)	ВІДКРИТИ	<p>Збір статистичних даних за індикаторами гендерної рівності:</p> <p>Кількість штатних працівників сфери фізичної культури і спорту, в тому числі системи закладів фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю «Інваспорт», за статтю, осіб;</p> <p>Кількість населення, яке займається спортом, у тому числі видами спорту осіб з інвалідністю, визнаними в Україні, за статтю, осіб;</p> <p>Кількість працівників фізичної культури і спорту, які проводять заняття, за статтю, осіб;</p> <p>Кількість населення, яке охоплене фізкультурно-оздоровчою діяльністю, в тому числі осіб з інвалідністю, які відвідують заняття з фізкультурно-спортивної реабілітації, за статтю, осіб.</p>
70	«Про затвердження форм звітності № 5-ФК (річна), №5-ФК (зведена) (річна) про діяльність дитячо-юнацьких спортивних шкіл (спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл олімпійського резерву) та інструкцій щодо їх заповнення»	Наказ Міністерства молоді та спорту від 23.10.2021, № 4055, зареєстрований в Міністерстві юстиції 09.11.2021 за №1475/37097	ВІДКРИТИ	<p>Збір статистичних даних за індикаторами гендерної рівності:</p> <p>Кількість вихованців дитячо-юнацьких спортивних шкіл, дитячо-юнацьких спортивних шкіл для осіб з інвалідністю та спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл для осіб з інвалідністю паралімпійського та дефлімпійського резерву, за статтю, осіб;</p> <p>Кількість вихованців дитячо-юнацьких спортивних шкіл, дитячо-юнацьких спортивних шкіл для осіб з інвалідністю та спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл для осіб з інвалідністю паралімпійського та дефлімпійського резерву, за статтю, осіб;</p> <p>Кількість тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які проводять заняття, в тому числі штатних тренерів, тренерів-викладачів, які проводять заняття з фізичної культури і спорту з видів спорту осіб з інвалідністю системи закладів фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю «Інваспорт», за статтю, осіб.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
71	«Про внесення змін до наказу Міністерства молоді та спорту України від 12 червня 2014 року № 1919 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка»»	Наказ Міністерства молоді та спорту від 27.09.2022, № 3653, зареєстровано в Міністерстві юстиції 19.10.2022 за № 1276/38612	ВІДКРИТИ	Затверджено зміни до Порядку подання творчих звітів про реалізацію проекту, проведення заходу. Передбачено подання творчого та підсумкового звітів про проведення заходів, в якому має бути зазначено кількість учасників з розподілом за статтю.
72	«Про затвердження Порядку подання та Переліку показників адміністративних даних у сфері фізичної культури і спорту»	Наказ Міністерства молоді та спорту від 27.12.2022, № 5160, зареєстрований в Міністерстві юстиції 22.02.2023 за № 328/39384.	ВІДКРИТИ	<p>Затверджений Порядок визначає склад, процедуру та строки подання показників адміністративних даних у сфері фізичної культури і спорту Міністерством до Держстату. До затвердженого Переліку включені:</p> <p>Єдиний електронний всеукраїнський реєстр спортивних споруд;</p> <p>Реєстр спортивних рекордів з визнаних в Україні видів спорту;</p> <p>Реєстр визнаних видів спорту в Україні;</p> <p>Форма звітності No 8-ФК (річна) «Звіт школи вищої спортивної майстерності»;</p> <p>Форма Звіту про результати проведення щорічного оцінювання фізичної підготовленості населення України;</p> <p>Форма звітності No 2-ФК (річна) «Звіт із фізичної культури і спорту»;</p> <p>Форма звітності No 5-ФК (зведена) (річна) «Зведений звіт про діяльність дитячо-юнацьких спортивних шкіл (спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл олімпійського резерву)».</p> <p>Зазначені форми звітності передбачають зокрема, збір даних за статтю.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
73	«Про затвердження Кваліфікаційних норм та вимог Єдиної спортивної класифікації України з неолімпійських видів спорту»	Наказ Мінмолодьспорту від 10.08.2023, № 4755 зареєстрований в Мін'юсті 28.08.2023 за № 1501/40557 (із змінами, внесеними згідно з наказами Мінмолодьспорту № 5232, від 01.09.2023, № 2557 від 24.04.2024)	ВІДКРИТИ	Впровадження єдиного підходу та удосконалення механізму присвоєння спортивних звань та спортивних розрядів з неолімпійських видів спорту
74	«Про деякі питання здійснення Українсько-Польських обмінів молоддю, обмінів молоддю України та Литви»	Наказ Мінмолодьспорту від 08.04.2024, № 2156, зареєстрований в Мін'юсті 16.05.2024 за № 715/42060	ВІДКРИТИ	Збір статистичних даних за індикаторами гендерної рівності: кількість учасників проектів в рамках здійснення Українсько-Польських обмінів молоддю відповідно до Договору між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про Українсько-Польську Раду обміну молоддю (інформація щодо представників молоді, безпосередньо залучених до проекту із зазначенням інформації щодо складу груп молоді, які беруть участь у проекті).
75	«Про затвердження Критеріїв прозорого розподілу бюджетних коштів між олімпійськими видами спорту»	Наказ Мінмолодьспорту від 23.11.2020, № 2644 «Про затвердження Критеріїв прозорого розподілу бюджетних коштів між олімпійськими видами спорту», зареєстрований у Мін'юсті 22.12.2020 за № 1278/35561 (із змінами, внесеними згідно з наказами Мінмолодьспорту № 4605 від 24.07.2024)	ВІДКРИТИ	Розподіл та спрямування коштів державного бюджету на підготовку спортсменів спорту вищих досягнень за результатами їх виступів на міжнародній арені не залежно від статі

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
76	«Про затвердження Критеріїв прозорого розподілу бюджетних коштів між неолімпійськими видами спорту»	Наказ Мінмолодьспорту від 02.12.2021 року № 4705 «Про затвердження Критеріїв прозорого розподілу бюджетних коштів між неолімпійськими видами спорту», зареєстрований у Мін'юсті від 18.01.2022, № 56/37392 (із змінами, внесеними згідно з наказами Мінмолодьспорту № 918 від 21.02.2023, № 4605 від 24.07.2024)	ВІДКРИТИ	Розподіл та спрямування коштів державного бюджету на підготовку спортсменів спорту вищих досягнень за результатами їх виступів на міжнародній арені не залежно від статі
77	«Про затвердження форми звітності No 2- ФК (річна) «Звіт із фізичної культури і спорту» та Інструкції щодо її заповнення»	Наказ Мінмолодьспорту від 14.11.2024, № 7162, зареєстрований в Мін'юсті 26.11.2024 за № 1791/43136	ВІДКРИТИ	Збір статистичних даних за індикаторами гендерної рівності: Кількість населення, яке займається спортом, у тому числі видами спорту осіб з інвалідністю, визнаними в Україні, за статтю, осіб; Кількість працівників фізичної культури і спорту, які проводять заняття, за статтю, осіб; Кількість населення, яке охоплене фізкультурно-оздоровчою діяльністю, в тому числі осіб з інвалідністю, які відвідують заняття з фізкультурно- спортивної реабілітації, за статтю, осіб.
78	«Про затвердження Кваліфікаційних норм та вимог Єдиної спортивної класифікації України з олімпійських видів спорту»	Наказ Мінмолодьспорту від 17.04.2014, № 1258 зареєстрований в Мін'юсті 08.05.2014 за № 488/25265 (у редакції Наказу Мінмолодьспорту від 03.03.2025, № 1267)	ВІДКРИТИ	Впровадження єдиного підходу та удосконалення механізму присвоєння спортивних звань та спортивних розрядів з олімпійських видів спорту
МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ				
79	«Про внесення змін до Інструкції про порядок проведення службових розслідувань в органах і підрозділах цивільного захисту» зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30.09.2021 № 1274/36896	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 30.09.2021, № 673	ВІДКРИТИ	Унормовано порядок реагування на прояви дискримінації та випадки сексуальних домагань в Державній службі України з надзвичайних ситуацій

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
80	«Про затвердження Порядку проведення службового розслідування в Державній прикордонній службі України», зареєстровано в Міністерстві юстиції України 14.01.2022 № 39/37375	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 08.11.2021, № 815	ВІДКРИТИ	Унормовано порядок проведення службового розслідування у випадках сексуальних домагань в Державній прикордонній службі України
81	«Про затвердження Змін до Правил етичної поведінки працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій, територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери її управління», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2022 року за № 210/37546	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 31.01.2022, № 64	ВІДКРИТИ	Унормовано принцип дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в діяльності Державній службі України з надзвичайних ситуацій
82	«Про внесення змін до Порядку проведення атестування осіб рядового і начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 10 червня 2022 року за № 630/37966	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 07.06.2022, № 343	ВІДКРИТИ	Унормовано порядок атестування осіб рядового та начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту з дотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
83	«Про затвердження змін до деяких нормативно-правових актів Міністерства внутрішніх справ України», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 14 жовтня 2022 року за № 1239/38575	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 28.09.2022, № 615	ВІДКРИТИ	Наказ Національної поліції України від 13.12.2023, № 1172
84	«Про організацію виконання Плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»	Доручення Міністерства внутрішніх справ України від 10.03.2023, № 39/01/37		Унормовано питання виконання завдань, визначених Планом заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 79-р
85	«Про затвердження Плану з виконання Плану заходів з реалізації Стратегії реформування системи управління державними фінансами на 2022-2025 роки»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 16.05.2023, № 399		Унормовано питання щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
86	«Про внесення змін до наказу Міністерства внутрішніх справ України від 10.03.2021, № 188»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 01.06.2023, № 444	ВІДКРИТИ	Унормовано питання належної реалізації завдань, передбачених Національним планом дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.10.2020, № 1544 зі змінами
87	«Про внесення змін до наказу Міністерства внутрішніх справ України від 28.11.2017, № 963»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 11.12.2023, № 1018	ВІДКРИТИ	Унормовано питання приведення у відповідність до законодавства Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у науково-дослідних установах, закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, що належать до сфери управління Міністерства внутрішніх
88	«Про затвердження Правил етичної та доброчесної поведінки працівників Міністерства внутрішніх справ України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 09.04.2024, № 230	ВІДКРИТИ	Унормовано питання включення до правил етичної та доброчесної поведінки працівників апарату принципу корпоративної культури, що передбачає заборону проявів сексуальних домагань та дискримінацію за ознакою статі у будь-якій формі, додано до повноважень керівників структурних підрозділів МВС вжиття заходів із запобігання та захисту від випадків дискримінації, сексуальних домагань та насильства за ознакою статі
89	«Про затвердження Положення	Постанова Кабінету Міністрів України від 09.04.2024, № 420	ВІДКРИТИ	Унормовано питання нормативного врегулювання діяльності ліцеїв безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
90	«Про затвердження Правил носіння предметів форменого одягу ліцеїстами ліцеїв безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 16.05.2024, № 313	ВІДКРИТИ	Унормовано питання врегулювання норм забезпечення форменим одягом та іншим речовим майном ліцеїстів ліцеїв безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання, закріплення зразків і описів предметів форменого одягу, правил носіння форменого одягу ліцеїстами та розміщення на ньому знаків розрізнення, з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
91	«Про затвердження Правил відбору та прийому на навчання до ліцею безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 24.05.2024, № 335	ВІДКРИТИ	Унормовано питання визначення вимог, яким повинні відповідати кандидати на зарахування до ліцею безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання, порядку їх відбору, проведення вступних випробувань та прийому на навчання до ліцею, з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
92	«Про внесення змін до наказу Міністерства внутрішніх справ України від 28.11.2017, № 963»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 20.08.2024, № 572	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо приведення у відповідність до законодавства з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків наказу МВС від 28.11.2017, № 963 «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у науково-дослідних установах, закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, що належать до сфери управління МВС
93	«Про затвердження Порядку проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти із специфічними умовами навчання, що належать до сфери управління Міністерства внутрішніх справ України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 18.09.2024, № 634	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо порядку проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, що належать до сфери управління Міністерства внутрішніх справ України, з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
94	«Про затвердження Плану Міністерства внутрішніх справ України з реалізації»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 11.10.2024, № 690		Унормовано питання виконання завдань, передбачених Планом заходів, спрямованих на виконання Комплексного стратегічного плану реформування органів правопорядку як частини сектору безпеки і оборони України на 2023–2027 роки
95	«Про особовий склад»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 14.11.2024, № 1334 о/с		Унормовано питання пов'язані з призначенням працівника на відповідну посаду
96	«Про затвердження Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України з виконання адаптованої Річної національної програми на 2025 рік»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 28.02.2025, № 135		Унормовано питання виконання протокольного рішення Комісії з питань координації євроатлантичної інтеграції України від 24.01.2025 щодо організації роботи з виконання адаптованої Річної національної програми на 2025 рік

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
97	«Про внесення змін до Положення про ліцей безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання»	Постанова Кабінету Міністрів України від 29.04.2025, № 494	ВІДКРИТИ	Унормовано питання діяльності ліцеїв безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання, у тому числі в частині розширення пільгових категорій вступників з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
98	«Про затвердження Плану Міністерства внутрішніх справ України з виконання завдань щодо досягнення Цілей сталого розвитку на період до 2030 року та індикаторів їх досягнення»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 02.05.2025, № 305		Унормовано питання виконання завдань щодо досягнення Цілей сталого розвитку на період до 2030 року та індикаторів їх досягнення, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.11.2024, № 1190-р
НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ				
99	«Про затвердження Правил етичної поведінки поліцейських»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 09.11.2016, № 1179 (зі змінами)	ВІДКРИТИ	Вимоги щодо правил поведінки поліцейських, які спрямовані на забезпечення служіння поліції суспільству шляхом забезпечення охорони прав і свобод людини, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку на засадах етики та загальнолюдських цінностей. Наказом МВС від 28.09.2022, № 615 внесені зміни з метою нормативно-правового врегулювання питань, пов'язаних з реагуванням на прояви дискримінації у Національній поліції України.
100	«Положення про дисциплінарні комісії в Національній поліції України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 07.11.2018, № 893 (зі змінами)	ВІДКРИТИ	Визначає порядок утворення в органах (підрозділах) поліції, а також закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, дисциплінарних комісій та їх повноваження. Наказом МВС від 28.09.2022 № 615 внесені зміни з метою нормативно-правового врегулювання питань, пов'язаних з реагуванням на прояви дискримінації та випадки сексуальних домагань у Національній поліції України
101	«Про затвердження Змін до Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 06 квітня 2020 року за № 326/34609	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 21.01.2020, № 51	ВІДКРИТИ	Унормовано порядок оцінювання фізичної підготовки поліцейських з дотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
102	«Про внесення змін до Положення про Національну поліцію»	Постанова Кабінету Міністрів України від 28.10.2020, № 1016	ВІДКРИТИ	Унормовано принцип дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в діяльності Національної поліції
103	«Про затвердження в Національній поліції України Плану з виконання Плану заходів з реалізації Стратегії реформування системи управління державними фінансами на 2023-2025 роки в МВС, затвердженого наказом МВС від 16.05.2023, № 399»	Наказ Національної поліції України від 28.06.2023, № 56		Унормовано питання щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі
104	«Про організацію виконання в Національній поліції України заходів, необхідних для забезпечення реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Наказ Національної поліції України від 19.07.2023, № 655		Унормовано питання організації виконання заходів у системі Національної поліції України, спрямованих на реалізацію Національного плану дій
105	«Про організацію підвищення кваліфікації та спеціалізації поліцейських у 2024 році»	Наказ Національної поліції України від 13.12.2023, № 1172		Унормовано питання підвищення кваліфікації для всіх категорій поліцейських за типовими навчальнотематичними планами, розробленими з урахуванням питань щодо гендерної рівності, формування гендерної компетентності відповідно до стандартів ООН та НАТО
106	«Про внесення змін до Положення з організації перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 13.02.2024, № 86	ВІДКРИТИ	Унормовано питання вдосконалення процесу відбору кандидатів на навчання в закладах вищої освіти МВС із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, та кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
107	«Про організацію підвищення кваліфікації та спеціалізації поліцейських у 2025 році»	Наказ Національної поліції України від 13.12.2024, № 1319		Унормовано питання підвищення кваліфікації для всіх категорій поліцейських за типовими навчальнотематичними планами, розробленими з урахуванням питань щодо гендерної рівності, формування гендерної компетентності відповідно до стандартів ООН та НАТО

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
НАЦІОНАЛЬНА ГВАРДІЯ УКРАЇНИ				
108	«Про організацію підготовки Національної гвардії України у 2024 році»	Директива командувача Національної гвардії України від 24.11.2023, № Д-202		Унормовано питання життя заходів по підвищенню гендерної обізнаності різних категорій особового складу Національної гвардії України
109	«Про завдання у 2024 році та перспективні напрямки діяльності Національної гвардії України на 2025-2026 роки»	Директива командувача Національної гвардії України від 25.12.2023, № Д-213		Унормовано питання формування військового резерву людських ресурсів в обсягах, достатніх для поповнення втрат та нарощування зусиль під час застосування частин (підрозділів), ведення територіальної оборони з урахуванням принципу рівних прав і можливостей жінок і чоловіків
110	«Про внесення змін до Положення про військову частину 3101 Національної гвардії України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 23.04.2024, № 262		Унормовано питання щодо забезпечення командиром військової частини дотримання принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у своїй діяльності, та життя заходів щодо дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознаками статі та сексуальним домаганням
111	«Про внесення змін до Інструкції з організації фізичної підготовки в Національній гвардії України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 28.10.2024, № 725	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо нормативів з визначення рівня фізичної підготовленості для кандидатів на навчання до вищих військових навчальних закладів Національній гвардії України, військовослужбовців що проходять військову службу в Національній гвардії України з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
112	«Про затвердження Змін до Порядку проведення службових розслідувань у Національній гвардії України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 21.11.2024, № 777	ВІДКРИТИ	Унормовано питання приведення нормативноправового акта МВС у відповідність до законодавства, зокрема в частині яка передбачає, що службове розслідування щодо випадків, пов'язаних з дискримінацією за ознакою статі, сексуальним домаганням, насильством за ознакою статі, правопорушеннями проти статевої свободи та статевої недоторканості, проводиться комісією, до складу якої призначаються представники обох статей, а також психолог органу військового управління для вивчення психологічних аспектів та організації психологічної допомоги потерпілим

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
113	«Про організацію підготовки Національної гвардії України у 2025 році»	Директива командувача Національної гвардії України від 21.11.2024, № Д-300		Унормовано питання організації та проведення підготовки військових частин (підрозділів), окремих категорій фахівців за напрямками службовою діяльності з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
114	«Про затвердження Програми базової загальновійськової підготовки Національної гвардії України»	Наказ Національної гвардії України від 19.05.2025, № 576		Унормовано питання щодо організації базової загальновійськової підготовки Національної гвардії України з дотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

115	«Про внесення змін до Інструкції про порядок проведення службових розслідувань в органах і підрозділах цивільного захисту»	Наказом МВС від 13.09.2021, № 673	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до Наказу МВС від 05.05.2015 № 515 «Про затвердження Інструкції про порядок проведення службових розслідувань в органах і підрозділах цивільного захисту (zareestrovano в Міністерстві юстиції України від 20.05.2015 за № 582/27027), а саме: пункт 1 розділу 2 доповнено новим підпунктом 15 «порушення особою рядового або начальницького складу вимог законодавства з питань дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознаками статі та сексуальним домаганням»; пунктом 2 розділу 3 доповнено новим абзацом «У разі проведення службового розслідування за фактом порушення особою рядового або начальницького складу вимог законодавства з питань дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознаками статі та сексуальним домаганням до складу комісії з проведення службового розслідування включається представник органу чи підрозділу цивільного захисту, відповідальний за забезпечення гендерної рівності»
-----	--	-----------------------------------	--------------------------	---

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
116	«Про внесення змін до Положення про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і навчальницького»	Постанова Кабінету Міністрів України від 10.11.2021, № 1169	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до Положення про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і навчальницького складу, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.07.2013, № 593, а саме пункт 31 доповнено абзацом «додержуватися законодавства з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання і протидії дискримінації, насильству за ознаками статі та сексуальним домаганням» до абзацу першого пункту 123 після слів «цивільного захисту» доповнено словами «з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
117	«Про затвердження Змін до Правил етичної поведінки працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій, територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери її управління»	Наказ МВС від 31.01.2022 № 64, зареєстровано в Мін'юсті 16.02.2022 за № 210/37546	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до Правил етичної поведінки працівників системи ДСНС з метою дотримання стандартів етичної поведінки та підвищення рівня доброчесності, а саме: У розділі I: в абзаці другому пункту 1 після слів «запобігання корупції» доповнено словами «, запобігання та протидії дискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; пункт 2 викладено в такій редакції: «2. У цих Правилах терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про запобігання корупції», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».». У розділі II: пункт 9 викладено в такій редакції: «9. Працівники ДСНС, у тому числі в поза робочий час, повинні утримуватися від поширення інформації, зокрема розміщення коментарів на вебсайтах і в соціальних мережах, що можуть завдати шкоди репутації ДСНС. Працівники ДСНС зобов'язані не допускати: принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану чи віросповідання інших осіб; поширення чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб; впливу приватних, сімейних, суспільних або інших стосунків чи інтересів на їх поведінку та ухвалення рішень під час виконання своїх посадових обов'язків; прояву будь-якої з форм дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, а також за мовними або іншими ознаками; дій сексуального характеру, виражених словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.»; доповнено новим пунктом 10 такого змісту: «10. Працівники ДСНС зобов'язані неухильно дотримуватися вимог законодавства з питань дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознаками статі та сексуальним домаганням.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
118	«Про затвердження Положення про політику запобігання, попередження та боротьби з переслідуванням, сексуальними домаганнями, дискримінацією в системі ДСНС»	Наказ ДСНС від 17.05.2022, № 255	ВІДКРИТИ	Запроваджує механізм щодо врегулювання конфліктних ситуацій, пов'язаних із дискримінацією та сексуальними домаганнями, можливими переслідуваннями в системі ДСНС
119	«Про внесення змін до Порядку проведення атестування осіб рядового і начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту»	Наказ МВС від 07.06.2022, № 343, що зареєстрований у Мін'юсті 10.06.2022 за № 63	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до Порядку проведення атестування осіб рядового і начальницького складу в органах і підрозділах цивільного захисту, затвердженого наказом МВС від 10.09.2014 № 929, Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 01.10.2014 за № 1192/25969, з метою приведення нормативно-правового акту у відповідність із Положенням про порядок проходження служби цивільного захисту особами рядового і начальницького складу, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 р. № 593, а саме: абзац перший пункту 1 розділу II після слів «атестаційні комісії» доповнено словами , склад яких визначається з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
120	«План основних заходів ДСНС на 2025 рік»	Затверджений Наказом МВС від 26.12.2024, № 35549/01/35-2024		Визначає основні заходи щодо діяльності ДСНС зокрема враховує питання щодо гендерної політики: підвищення гендерної компетентності; проведення моніторингу гендерних аспектів роботи/служби жінок і чоловіків в системі ДСНС
121	«Про реалізацію гендерної політики в системі ДСНС на 2025-2026 роки»	Наказ ДСНС від 25.04.2025, № НС-475		Визначає основні напрями реалізації гендерної політики та політики створення безбар'єрного простору у 2025-2026 роках у ДСНС

АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

122	«Про внесення змін до Положення про проходження громадянами України військової служби в Державній прикордонній службі України»	Указ Президента України від 03.09.2020, № 372/2020	ВІДКРИТИ	Час перебування військовослужбовця у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, відпустці для догляду за дитиною, яка потребує домашнього догляду, тривалістю, визначеною в медичному висновку, зараховується до строку вислуги у військовому званні
-----	--	--	--------------------------	---

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
123	«Про затвердження Порядку проведення службового розслідування в Державній прикордонній службі України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 08.11.2021, № 815	ВІДКРИТИ	Норми щодо порядку реагування на випадки сексуальних домагань на робочому місці та проявів дискримінації за ознакою статі
124	«Про речове забезпечення в Державній прикордонній службі України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 16.05.2024, № 310	ВІДКРИТИ	Врегульовано однакові норми забезпечення речовим майном для військовослужбовців жінок і чоловіків
125	«Про внесення зміни до Порядку проведення службового розслідування в Державній прикордонній службі України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 18.06.2024, № 419	ВІДКРИТИ	Регулює порядок проведення службового розслідування щодо випадків, пов'язаних з дискримінацією за ознакою статі, сексуальним домаганням, насильством за ознакою статі, правопорушеннями проти статевої свободи та статевої недоторканості
126	«Про затвердження Правил етичної та доброчесної поведінки особового складу Державної прикордонної служби України»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 05.11.2024, № 741	ВІДКРИТИ	Визначає норми, вимоги та правила поведінки прикордонників, зокрема в частині недопущення прояву будь-яких форм дискримінації та не допускає проявів сексуальних домагань, насильства за ознакою статі
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ВНУТРІШНІХ СПРАВ				
127	«Про створення приймальної комісії Національної академії внутрішніх справ у 2023 році»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 06.04.2023, № 417		Унормовано питання щодо формування складу приймальної комісії з урахуванням гендерного балансу, та визначення відповідальної особи з питань гендерної рівності та недискримінації в роботі комісії
128	«Про затвердження Плану основних заходів Національної академії внутрішніх справ на 2023/2024 навчальний рік»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 15.08.2023, № 944		Унормовано питання щодо інтеграції тематики домашнього насильства в освітній процес (навчальні курси, присвячені гендерній рівності та недискримінації, з метою формування гендерно чутливого курсантського та студентського юридичного середовища) та науководослідну діяльність
129	«Про створення приймальної комісії Національної академії внутрішніх справ у 2024 році»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 17.05.2024, № 684		Унормовано питання щодо створення приймальної комісії з урахуванням гендерного балансу. Унормування гендерного паритету. Наявність відповідальної особи з питань гендерної рівності та недискримінації в роботі комісії.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
130	«Про затвердження Статуту Національної академії внутрішніх справ»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 29.05.2024, № 347	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо визначення загальних засад дотримання принципу поваги прав людини, гендерної рівності та недискримінації в діяльності закладу
131	«Про затвердження Положення про Комісію з дотримання академічної доброчесності етики та службової дисципліни в Національній академії внутрішніх справ»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 11.06.2024, № 816	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо порядку організації (створення) Комісії, прав та обов'язків її членів
132	«Про затвердження Положення про вступний курс ліцеїстів Київського ліцею безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання імені Ярослава Кондратьєва НАВС»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 19.07.2024, № 973		Унормовано питання щодо дотримання гендерної рівності, заборони дискримінації за будь-якими ознаками, включно зі статтю
133	«Про затвердження Плану основних заходів Національної академії внутрішніх справ на 2024/2025 навчальний рік»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 08.08.2024, № 1039		Унормовано питання інтеграції тематики домашнього насильства в освітній процес (навчальні курси, присвячені гендерній рівності та недискримінації, з метою формування гендерно чутливого курсантського та студентського юридичного середовища) та науководослідну діяльність
134	«Про призначення помічника ректора з гендерних питань»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 01.03.2025, № 26 о/с		Унормовано питання пов'язані з призначенням працівника на відповідну посаду
135	«Про створення приймальної комісії Національної академії внутрішніх справ у 2025 році»	Наказ Національної академії внутрішніх справ від 24.03.2025, № 433		Унормовано питання щодо формування складу приймальної комісії з урахуванням гендерного балансу, та визначення відповідальної особи з питань гендерної рівності та недискримінації в роботі комісії
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ				
136	«Про внесення змін 29.01.2021, № 26 «Про затвердження Стратегії розвитку Львівського державного університету внутрішніх справ на 2021-2025 року»	Наказ Львівського державного університету внутрішніх справ від 02.06.2023, № 170	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо удосконалення механізмів та інструментів профілактики та запобігання фізичному, психологічному насильству, а також вживанню наркотичних засобів та психотропних речовин в університеті

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
137	«Про затвердження положення про порядок запобігання, виявлення та реагування на випадки булінгу (цькування) у Львівському державному університеті внутрішніх справ»	Наказ Львівського державного університету внутрішніх справ від 15.11.2023, № 421		Унормовано питання щодо реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в університеті, вирішення конфліктних ситуацій, усунення потенційних ризиків і визначення шляхів протидії подальшому виникненню випадків булінгу в університеті
138	«Про затвердження Порядку запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі та сексуальним домаганням у Львівському державному університеті внутрішніх справ»	Наказ Львівського державного університету внутрішніх справ від 26.07.2024, № 254	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо запровадження дієвого механізму реалізації принципу гендерної рівності, забезпечення ефективного виконання законодавства щодо протидії дискримінації за ознакою статі та сексуальним домаганням, посилення контролю за його дотриманням, а також затверджено порядок та склад комісії у разі звернень
139	«Про затвердження Статуту Львівського державного університету внутрішніх справ»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 13.02.2025, № 93	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо встановлення основних принципів на яких ґрунтується освітня діяльність університету з дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ				
140	«Положення про Центр гендерної освіти ОДУВС», «Про створення центру гендерної освіти Одеського державного університету внутрішніх справ»	Протокол від 01.09.2015, № 1	ВІДКРИТИ	Визначено завдання, напрями діяльності, організаційну структуру та функції Центру. Унормовано організацію гендерної просвіти, підвищення обізнаності представників університету з питань гендерної рівності, протидії дискримінації та насильству
141	«Положення про вирішення конфліктних ситуацій в Одеському державному університеті внутрішніх справ»	Наказ ОДУВС від 08.10.2021, № 425	ВІДКРИТИ	Визначає механізми врегулювання конфліктів, зокрема з питань гендерної рівності, протидії дискримінації та булінгу
142	«Про затвердження посадової інструкції помічника ректора з гендерних питань»	Наказ ОДУВС від 23.08.2024, № 408		Посадові інструкції помічника ректора з гендерних питань
143	«Статут Одеського державного університету внутрішніх справ»	Погоджений конференцією трудового колективу ОДУВС від 24.09.2024, протокол № 1	ВІДКРИТИ	У Статуті ОДУВС закріплено принцип гендерної рівності як одну з основ діяльності закладу вищої освіти

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ				
144	«Про затвердження Положення про запобігання та протидію булінгу (цькування) в Дніпровському державному університеті внутрішніх справ»	Наказ Дніпровського державного університету внутрішніх справ від 05.06.2024, № 357	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо попередження, виявлення, фіксації, реагування та профілактику булінгу серед здобувачів, викладачів і працівників Університету з урахуванням принципу дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
145	«Про призначення на посаду помічника ректора державного університету з гендерних питань»	Наказ Дніпровського державного університету внутрішніх справ від 26.07.2024, № 534		Унормовано питання пов'язані з призначенням працівника на відповідну посаду, обсяг посадових обов'язків, організаційне підпорядкування, підстави для призначення та звільнення та інші додаткові умови
146	«Про введення в дію Положень щодо забезпечення якості освітньої діяльності»	Наказ Дніпровського державного університету внутрішніх справ від 09.09.2024, № 589	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо етичних принципів та стандартів поведінки працівників, здобувачів і всіх учасників освітнього процесу з урахуванням принципу рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, шляхом затвердження Кодексу орпоративної культури Дніпровського державного університету внутрішніх справ
147	«Про затвердження Положення про офіційний сайт Дніпровського державного університету»	Наказ Дніпровського державного університету внутрішніх справ від 13.09.2024, № 596	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо функціонування сайту, його структуру, перелік обов'язкової для оприлюднення інформації, вимоги до оформлення та актуалізації контенту, порядок адміністрування, відповідальність за ведення сайту, а також забезпечення публічності та доступності діяльності університету відповідно до законодавства України
148	«Про затвердження Стратегії розвитку Дніпровського ліцею безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання Дніпровського державного університету внутрішніх справ на 2024-2029 роки»	Наказ Дніпровського державного університету внутрішніх справ від 10.10.2024, № 682	ВІДКРИТИ	Унормовано питання щодо визначення заходів, строків їх реалізації, відповідальних виконавців, ресурсів, необхідних для виконання, а також систему моніторингу та оцінювання ефективності досягнення стратегічних цілей ліцею, з урахуванням принципу рівних прав і можливостей жінок і чоловіків
149	«Про затвердження Положення про запобігання булінгу/мобінгу Дніпровського ліцею безпекового спрямування та національнопатріотичного виховання Дніпровського державного університету внутрішніх справ»	Наказ Дніпровського державного університету внутрішніх справ від 06.11.2024, № 762	ВІДКРИТИ	Унормовано питання пов'язані з визначенням понять булінгу та мобінгу, їхніх форм та учасників, принципами протидії, обов'язками та повноваженнями, з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
150	«Про затвердження оновленого складу комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)»	Наказ Дніпровського державного університету внутрішніх справ від 15.04.2025, № 169		Унормовано питання, пов'язані з персональним складом комісії, повноваженнями, правовою підставою з її створення, порядком діяльності, організаційно-розпорядчими дорученнями
151	«Про внесення змін до Статуту Дніпровського державного університету внутрішніх справ»	Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 22.04.2025, № 280	ВІДКРИТИ	Унормовано питання визначення правового статусу, завдань, структури, функцій та інших необхідних умов діяльності Дніпровського державного університету внутрішніх справ з урахуванням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ				
152	«Про затвердження Змін до Норм забезпечення речовим майном військовослужбовців Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту в мирний час та особливий період та Змін до Інструкції про організацію речового забезпечення військовослужбовців Збройних Сил України в мирний час та особливий період»	Наказ Міністерства оборони України від 12.11.2020 № 413 (zareєстровано в Мін'юсті 02.02.2021 за № 135/35757)	ВІДКРИТИ	Забезпечення жінок військовослужбовців елементами форменого одягу
153	«Про затвердження Положення про військовий (військоморський, військово-спортивний) ліцей, ліцей із посиленою військовофізичною підготовкою»	Постанова Кабінету Міністрів України від 30.06.2021, № 672	ВІДКРИТИ	Для забезпечення своєчасного і систематичного вивчення психофізичного розвитку ліцеїстів, мотивів їх поведінки і діяльності з урахуванням вікових, інтелектуальних, фізичних, гендерних та інших індивідуальних особливостей, сприяння створенню умов для виконання освітніх і виховних завдань ліцею в його штаті (штатному розписі) передбачаються посади практичних психологів відповідно до типових нормативів штатних посад. Ліцеїсти під час навчання безоплатно проживають у спеціально обладнаних приміщеннях ліцею (особи жіночої статі - в окремих спеціально обладнаних приміщеннях), здобувають освіту та забезпечуються за рахунок засновника харчуванням, спеціальним одягом

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
154	«Про затвердження Порядку зарахування, відрахування та переведення осіб до військових (військово-морських, військово-спортивних) ліцеїв, ліцеїв із посиленою військово-фізичною підготовкою»	Наказ Міністерства оборони України від 28.07.2021, № 220 (zareestrovano v Min'yosti 23.09.2021 za № 1252/36874)	ВІДКРИТИ	Відсутність обмежень щодо вступу дівчат до військових (військово-морських, військово-спортивних) ліцеїв, ліцеїв із посиленою військово-фізичною підготовкою
155	Стратегічний оборонний бюлетень	Указ Президента України від 17.09.2021, № 473/2021	ВІДКРИТИ	<p>Визначено завдання щодо: Повного переведення на професійну основу Збройних Сил України, інших складових сил оборони з укомплектуванням їх вмотивованим та готовим до відсічі збройної агресії особовим складом (упровадження людиноцентричного принципу у Збройних Силах України, інших складових сил оборони з урахуванням гендерних аспектів);</p> <p>Ефективного управління кар'єрним зростанням військовослужбовців з дотриманням державної політики гендерної рівності;</p> <p>Інтеграції гендерної рівності в силах оборони у процеси рекрутингу, протягом військової служби, під час звільнення з військової служби та соціального захисту ветеранів</p>
156	«Про затвердження Переліку спеціальностей та/або професій, споріднених з відповідними військово-обліковими спеціальностями, після одержання яких жінки беруться на військовий облік військовозобов'язаних та Переліку спеціальностей та/або професій, споріднених з відповідними військово-обліковими спеціальностями»	Наказ Міністерства оборони України від 11.10.2021, № 313 (zareestrovano v Min'yosti 03.12.2021 za № 1566/37188)	ВІДКРИТИ	Постановка жінок на військовий облік

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
157	«Про внесення змін до наказу Міністерства оборони України від 11 жовтня 2021 року № 313 «Про затвердження Переліку спеціальностей та/або професій, споріднених з відповідними військово-обліковими спеціальностями, після одержання яких жінки беруться на військовий облік військовозобов'язаних»	Наказ Міністерства оборони України від 07.02.2022, № 35 (zareestrovano v Min'yosti 21.03.2022 za № 348/37684)	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до Переліку спеціальностей та/або професій, споріднених з відповідними військово-обліковими спеціальностями, після одержання яких жінки беруться на військовий облік військовозобов'язаних та визначено термін взяття жінок на військовий облік – з 01 жовтня 2023 року
158	«Про внесення змін до наказу Міністерства оборони України до Переліку військово-облікових спеціальностей осіб офіцерського складу, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 20 червня 2012 року № 412/ДСК»	Наказ Міністерства оборони України від 10.02.2022, 50 (zareestrovano v Min'yosti 27.03.2022 za № 355/37691)	ВІДКРИТИ	Надано можливість військовослужбовцям жінкам на заміщення всіх військових посад осіб офіцерського складу
159	«Про внесення змін до Положення про військовий (військово-морський, військово-спортивний) лицей, лицей її посилено військово-фізичною підготовкою»	Постанова Кабінету Міністрів України від 24.05.2022, № 623	ВІДКРИТИ	Для забезпечення своєчасного і систематичного вивчення психофізичного розвитку лицеїстів, мотивів їх поведінки і діяльності з урахуванням вікових, інтелектуальних, фізичних, гендерних та інших індивідуальних особливостей, сприяння створенню умов для виконання освітніх і виховних завдань лицю в його штаті (штатному розписі) передбачаються посади практичних психологів відповідно до типових нормативів штатних посад. Лицеїсти під час навчання безоплатно проживають у спеціально обладнаних приміщеннях лицю (особи жіночої статі - в окремих спеціально обладнаних приміщеннях), здобувають освіту та забезпечуються за рахунок засновника харчуванням, спеціальним одягом
160	«Про внесення зміни до пункту 5 статті 8 Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» щодо системи переходу від військової кар'єри до цивільного життя»	Закон України від 29.07.2022, № 2488-IX	ВІДКРИТИ	Надання додаткових гарантій членам сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
161	«Про внесення зміни до статті 1 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» щодо взяття жінок на військовий облік військовозобов'язаних»	Закон України від 07.10.2022 року, № 2664-IX	ВІДКРИТИ	Постановка жінок на військовий облік
162	«Питання Міністерства оборони України»	Наказ Міністерства оборони України від 26.01.2023, № 46	ВІДКРИТИ	Визначено завдання щодо забезпечення надання жінкам і чоловіками рівних пав та можливостей, запобігання та протидію насильству за ознакою статі. Визначено заступника Міністра оборони України, який виконує обов'язки, пов'язані з виконанням завдань Міноборони щодо реалізації державної політики у сфері впровадження державної гендерної політики.
163	«Про внесення зміни до статті 73 Кодексу законів про працю України»	Закону України від 14.07.2023, № 3258-IX	ВІДКРИТИ	Визначення 1 жовтня – Днем захисників і захисниць України
164	«Про затвердження Переліку військово-облікових спеціальностей осіб офіцерського складу та Переліку військово-облікових спеціальностей, за якими може бути присвоєно первинне військове звання молодшого лейтенанта запасу»	Наказ Міністерства оборони від 01.08.2023, № 444, зареєстрований у Мін'юсті 05.09.2023	ВІДКРИТИ	Унормовано можливість заміщення жінками усіх посад офіцерського складу на рівних засадах із чоловіками. Скасовано Перелік військових посад осіб офіцерського складу, які можуть бути заміщені військовослужбовцями жінками, який був затверджений наказом Міноборони від 20.06.2012, № 412/ДСК
165	«Про внесення змін до Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України»	Указ Президента України від 02.04.2024, № 214/2024	ВІДКРИТИ	Зміни до пункту 14 Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого Указом Президента України від 10.12.2008, № 1153. Унормовано питання щодо прийняття жінок на військову службу за контрактом та проходження ними військової служби за контрактом на рівних засадах із чоловіками (за винятком випадків, передбачених законодавством з питань охорони материнства та дитинства, а також заборони дискримінації за ознакою статі)

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
166	«Про затвердження Методичних рекомендацій з використання гендерно чутливої мови в системі Міністерства оборони України»	Наказ Міністерства оборони України від 13.04.2024, № 236	ВІДКРИТИ	<p>Військовослужбовці, державні службовці та працівники, що входять до системи Міноборони (Збройних сил України, Державної спеціальної служби транспорту та розвідувального органу Міноборони) зобов'язані використовувати гендерно чутливу мову у своїй професійній діяльності, публічних виступах та офіційних матеріалах.</p> <p>З метою використання гендерно чутливої мови в органах системи Міноборони заборонені: дискримінаційні висловлювання (містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо); утиски; мова ненависті</p>
167	«Про затвердження Порядку речового, медичного, психологічного та соціального забезпечення військовослужбовців з урахуванням потреб жінок і чоловіків»	Постанова Кабінету Міністрів України від 29.10.2024, № 1234	ВІДКРИТИ	<p>Документ містить наступні положення спрямовані на покращення матеріальних, психологічних та соціальних умов несення служби з урахуванням потреб жінок і чоловіків:</p> <p>Забороняється будь-яка дискримінація військовослужбовців у сфері речового, медичного, психологічного та соціального забезпечення, зокрема, під час прийняття на військову службу та її проходженні;</p> <p>У силах безпеки та силах оборони організовується забезпечення військовослужбовців-жінок засобами особистої гігієни, форменим одягом/ одностроєм, спорядженням, засобами індивідуального захисту відповідно до антропометричних даних та фізіологічних особливостей;</p> <p>Визначаються особливості психологічної підтримки та допомоги військовослужбовцям, які зазнали впливу стрес- факторів в екстремальних (бойових) умовах чи постраждали від сексуальних домагань;</p> <p>Передбачається гінекологічне, мамологічне обстеження та лікування для військовослужбовців-жінок, а також мамологічне і урологічне обстеження та лікування для військовослужбовців-чоловіків;</p> <p>Передбачено утворення та функціонування системи уповноважених підрозділів або посадових осіб (у межах штатної чисельності відповідних військових формувань та органів) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (радників з гендерних питань);</p> <p>Передбачено розроблення та проведення на базі навчально-наукових центрів сектору безпеки і оборони навчань та підвищення кваліфікації персоналу з питань формування гендерної компетентності відповідно до стандартів НАТО.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
МІНІСТЕРСТВО У СПРАВАХ ВЕТЕРАНІВ УКРАЇНИ				
168	«Про затвердження Порядку надання медичної допомоги в закладах охорони здоров'я Міністерства оборони, Служби безпеки, Служби зовнішньої розвідки, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації, Міністерства внутрішніх справ, інших центральних органів виконавчої влади, які відповідно до закону здійснюють керівництво військовими формуваннями, особам, визначеним пунктами 7, 11-14 частини другої статті 7 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»	Постанова Кабінету Міністрів України від 23.02.2022, № 150	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
169	«Про затвердження Порядку формування, ведення та доступу до Реєстру постачальників послуг з психологічної реабілітації для ветеранів і членів їх сімей» (зарєєстровано в Міністерстві юстиції України 26.04.2022 за № 454/37790)»	Наказ Мінветеранів від 30.03.2022, № 61	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
170	«Про внесення змін до порядків, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 12.07.2017, № 497 і від 27.12.2017, № 1057»	Постанова Кабінету Міністрів України від 10.05.2022, № 587	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
171	«Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо соціального захисту членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни та членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України»	Постанова Кабінету Міністрів України від 20.05.2022, № 605	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
172	«Про затвердження форм індивідуального плану, угоди про здійснення психологічної реабілітації, картки психологічного супроводження отримувача послуг із психологічної реабілітації» (zareestrovano v Min'yosti 08.07.2022 za № 754/38090)»	Наказ Мінветеранів від 13.06.2022, № 96	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
173	«Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо надання статусу члена сім'ї загиблого (померлого) Захисника чи Захисниці України»	Постанова Кабінету Міністрів України від 01.07.2022, № 783	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
174	«Про затвердження Порядку організації супервізії фахівців з надання послуг із психологічної реабілітації» (zareestrovano v Ministerstvi yustitsii Ukraini 09 veresnya 2022 r. za № 1032/38368).	Наказ Мінветеранів від 01.09.2022, № 148	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
175	«Про внесення змін до Положення про Міністерство у справах ветеранів України»	Постанова Кабінету Міністрів України від 08.10.2022, № 1128	ВІДКРИТИ	Виконання норм Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
176	«Деякі питання використання коштів для проведення спортивних заходів серед ветеранів війни та членів їх сімей»	Постанова Кабінету Міністрів України від 22.11.2022, № 1303	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
177	«Деякі питання надання психологічної допомоги ветеранам війни, членам їх сімей та деяким іншим категоріям осіб»	Постанова Кабінету Міністрів України від 29.11.2022, № 1338	ВІДКРИТИ	Механізм надання безоплатної психологічної допомоги особам, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членам сімей таких осіб (дружина (чоловік), малолітні, неповнолітні та повнолітні діти і батьки), постраждалим учасникам Революції Гідності та членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни і членам сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
178	«Деякі питання організації та забезпечення підготовки збірної команди України та її участі у 2022 році в міжнародних спортивних змаганнях «Ігри Воїнів» від 24.06.2023 № 516-р»	Розпорядження Кабінету Міністрів від 24.06.2023, № 516-р	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
179	«Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31.03.2015, № 179 і від 21.06.2017, № 432» щодо приведення у відповідність до Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» назви бюджетної програми 1501040, за якою здійснюється фінансування за кошти державного бюджету заходів з організації професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнених з військової служби з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України та постраждалих учасників Революції Гідності від 01.11.2022, № 1235»	Постанова Кабінету Міністрів України від 01.11.2023, № 1235	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних умов та можливостей у отриманні та наданні послуг
180	«Про схвалення Стратегії ветеранської політики на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2024-2027 роках» (у яких використовуються фемінітиви)	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 29.11.2024, № 1209-р	ВІДКРИТИ	Гідне визнання внеску ветеранів/ветеранок у захист Вітчизни, забезпечення комплексної державної підтримки для відновлення їх добробуту з урахуванням впливу бойового досвіду, добробуту членів їх сімей та кроссекторальної допомоги протягом усього життя відповідно до виявлених потреб кожного/кожної, а також сприяння зміцненню обороноздатності держави шляхом підвищення престижності військової служби (служби) та визнання ключової ролі ветеранів/ветеранок, зокрема під час проходження служби у військовому резерві, а також їх потенціалу для забезпечення економічного розвитку країни

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
181	«Про реалізацію експериментального проекту щодо надання учасникам бойових дій та особам з інвалідністю внаслідок війни допомоги для занять фізичною культурою та спортом»	Постанова Кабінету Міністрів України від 03.01.2025, № 2	ВІДКРИТИ	Механізм реалізації експериментального проекту щодо надання учасникам бойових дій та особам з інвалідністю внаслідок війни допомоги для занять фізичною культурою та спортом, умови та розмір її надання
182	«Деякі питання забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб»	Постанова Кабінету Міністрів України від 24.01.2025, № 67	ВІДКРИТИ	Врегулювання діяльності фахівців, що надають підтримку ветеранам
183	«Деякі питання реалізації експериментального проекту щодо надання розширених послуг з первинної медичної допомоги окремим категоріям осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України»	Постанова Кабінету Міністрів України від 04.02.2025, № 140	ВІДКРИТИ	Механізм реалізації експериментального проекту щодо надання розширених послуг з первинної медичної допомоги окремим категоріям осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України

МІНІСТЕРСТВО З ПИТАНЬ РЕІНТЕГРАЦІЇ ТИМЧАСОВО ОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ

184	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ Мінреінтеграції від 31.03.2023, № 107		Виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі покладено на заступника Міністра Анатолія СТЕЛЬМАХА
-----	---	---	--	---

МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

185	«Про введення в дію Структури та Штатного розпису апарату Міністерства енергетики України»	Наказ Міненерго від 16.12.2021, № 47-аг		Згідно з пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 09.10.2020, № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» в структурі апарату Міністерства енергетики України у складі Управління трудової, соціальної політики та гендерної рівності утворено Сектор з питань гендерної рівності та протидії дискримінації.
186	«Про затвердження Положення про Управління трудової, соціальної політики та гендерної рівності та Положень про його структурні підрозділи»	Наказ Міненерго від 10.01.2022, № 7	ВІДКРИТИ	Затверджено Положення про Сектор з питань гендерної рівності та протидії дискримінації.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
187	«Про призначення Галусян Ю. М.»	Наказ Міненерго від 16.02.2022, № 80-к		На виконання положень постанови Кабінету Міністрів України від 09.10.2020, № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» призначено Юлію Галусян радником Міністра енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі на громадських засадах.
188	«Про затвердження Положення про радника Міністра енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ Міненерго від 21.07.2022, № 244		Затверджено Положення про радника Міністра енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.
189	«Про підпорядкування структурних підрозділів апарату Міністерства енергетики України та розподіл функціональних обов'язків між керівним складом Міністерства»	Наказ Міненерго від 04.10.2022, № 346	ВІДКРИТИ	Внесені зміни до наказу Міненерго від 01.07.2022, № 219 «Про підпорядкування структурних підрозділів апарату Міністерства енергетики України та розподіл функціональних обов'язків між керівним складом Міністерства», виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознаками статі в Міненерго покладено на заступника Міністра енергетики України з питань європейської інтеграції – Демченкова Ярослава Сергійовича.
190	«Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 03.09.2008, № 777 і від 17.06.2020, № 507 про затвердження Положення про Міністерство енергетики України»	Постанова Кабінету Міністрів України від 02.12.2022, № 1352	ВІДКРИТИ	Пункт 4 Положення про Міністерство енергетики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.06.2020, № 507, та доповнено підпунктом 591 такого змісту: «591) бере участь у формуванні гендерної політики та в межах повноважень, передбачених законом, здійснює заходи з реалізації рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та заходи, спрямовані на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права»

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
191	«Про затвердження Положення про Гендерний комітет з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації Міністерства енергетики України»	Наказ Міненерго від 04.10.2023, № 300	ВІДКРИТИ	Створення консультативнодорадчого органу Міністерства енергетики України з метою сприяння в реалізації політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації в соціально-трудових відносинах, а також реалізації соціальних прав та гарантій працівників з урахуванням принципу гендерної рівності та інклюзивного підходу в апараті Міненерго та надання консультативної допомоги з питань реалізації гендерної політики підприємствам паливноенергетичного комплексу, які належать до сфери управління Міненерго
192	«Про затвердження Положення про Відділ соціально-трудових відносин та гендерної рівності Міністерства енергетики України та положення про його структурний підрозділ»	Наказ Міненерго від 06.10.2023, № 304		У складі Відділу соціально-трудових відносин та гендерної рівності Міністерства енергетики України створено сектор з питань соціального діалогу, гендерної рівності та протидії дискримінації
193	«Про створення Гендерного комітету з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації Міністерства енергетики України»	Наказ Міненерго від 14.12.2023, № 383		Затверджено персональний склад Гендерного комітету
194	«Про затвердження Положення про Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики Міністерства енергетики України і положень про його структурні підрозділи»	Наказ Міненерго від 04.09.2024, № 330		У складі Управління охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики створено спеціалізований відділ соціальної політики та гендерної рівності
195	«Про Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації»	Наказ Міненерго від 10.09.2024, № 342		У зв'язку зі структурними змінами в апараті Міненерго продовжено оновлено персональний склад Гендерного комітету, затверджено нове положення про його діяльність, діяльність Гендерного комітету

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
196	«Про внесення змін до наказу Міністерства енергетики України від 10 вересня 2024 року № 342»	Наказ Міненерго від 04.01.2025, № 5		Введено до складу Гендерного комітету Міненерго керівницю Програми зеленого енергетичного відновлення України, ПРООН – Рибак Ю.В.
197	«Про внесення змін до наказу Міністерства енергетики України від 10 вересня 2024 року № 342»	Наказ Міненерго від 01.03.2025, № 97		Введено до складу Гендерного комітету Міненерго начальника Управління адміністративного забезпечення та закупівель Міненерго – Шикалюка Ю.В.
198	«Про внесення змін до наказу Міністерства енергетики України від 28.11.2024, № 445 «Про підпорядкування структурних підрозділів апарату Міністерства енергетики України та розподіл функціональних обов'язків між керівним складом Міністерства»	Наказ Міненерго від 22.04.2025, № 174		Виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, а також протидії насильству за ознаками статі покладено на заступника Міністра з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації – Романа Валентиновича Андарака
199	«Про внесення змін до наказу Міністерства енергетики України від 10 вересня 2024 року № 342»	Наказ Міненерго від 29.04.2025, № 182		Введено до складу Гендерного комітету Міненерго голову громадської організації «Центр гендерних ініціатив та експертного аналізу «АРТЕА» – Гарашенко С.В

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ				
200	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання дистанційної, надомної роботи та роботи із застосуванням гнучкого режиму робочого часу»	Закон України від 04.02.2021, № 1213-IX	ВІДКРИТИ	Законом передбачено більш сприятливі форми якісного поєднання професійних та сімейних обов'язків, такі як гнучкий робочий час, дистанційний режим роботи тощо. Також розмежовано дистанційну та надомну роботу, забезпечено можливості ознайомлення працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку, колективним договором, локальними нормативними актами роботодавця, повідомленнями та іншими документами, з якими працівник має бути ознайомлений у письмовій формі, шляхом обміну електронними документами; забезпечення можливості дистанційного ознайомлення працівника з вимогами щодо охорони праці шляхом використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, зокрема відеозв'язку. Такі норми законодавства вирішують складнощі з обліком відпрацьованого часу за таких режимів роботи, регулюванням якості виконаних робіт, визначенням форм і систем оплати праці, забезпеченням безпеки праці.
201	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька у догляді за дитиною»	Закон України від 15.04.2021, № 1401-IX	ВІДКРИТИ	Нормами закону забезпечено посилення ролі батька у процесі виховання дітей, створено умови для розвитку відповідального батьківства в Україні, забезпечення рівних можливостей матері та батька на догляд за дитиною та поєднання ними трудових і сімейних обов'язків
202	«Про затвердження Порядку надання відпустки при народженні дитини»	Постанова Кабінету Міністрів України від 07.07.2021, № 693	ВІДКРИТИ	Мінекономіки розроблено детальний порядок надання додаткової відпустки батьку при народженні дитини.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
203	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників»	Закон України від 12.05.2022, № 2253-IX	ВІДКРИТИ	Законом внесено зміни до статті 241 Закону України «Про рекламу», якими передбачено заборону в рекламі про вакансії (прийом на роботу) висувати вимоги за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, членства у профспілках або інших громадських об'єднаннях, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання; Змінами до статті 11 Закону України «Про зайнятість населення» також заборонено пропонувати роботу (зайнятість) лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі; Законом статтю 21 «Рівність трудових прав громадян України, недопущення дискримінації у сфері праці» Кодексу законів про працю України викладено в новій редакції та передбачено, зокрема, що не вважаються дискримінацією у сфері праці встановлені цим Кодексом та іншими законами дії, а також обмеження прав працівників, що залежить від властивих певному виду робіт вимог (щодо віку, освіти, стану здоров'я, статі) чи обумовлені необхідністю посиленого соціального та правового захисту деяких категорій осіб. Особам, що зазнали дискримінації, надано право звернутися до суду із заявою про відновлення порушених прав, відшкодування матеріальної та моральної шкоди.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
204	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання трудових відносин з нефіксованим робочим часом»	Закон України від 18.07.2022, № 2421-IX	ВІДКРИТИ	Законом передбачається урегулювання питання нестандартних форм зайнятості для осіб, які виконують роботу на непостійній основі шляхом введення нової особливої форми трудового договору – трудового договору з нефіксованим робочим часом. Такий вид трудових договорів може стати «першим кроком» для осіб, які лише починають або відновлюють свій трудовий шлях, зокрема осіб, які навчаються чи перебувають у відпустці по догляду за дитиною.
205	«Про внесення змін до статті 10-1 Закону України Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей щодо рівних можливостей матері і батька, які є військовослужбовцями, на догляд за дитиною в особливий період»	Закон України від 29.07.2022, № 2490-IX	ВІДКРИТИ	Законом забезпечено рівні можливості військовослужбовців – матері та батька на догляд за дитиною та поєднання військової служби із сімейними обов'язками та створено передумови для посилення ролі батька у процесі вихованні дітей та розвитку відповідального батьківства в Україні.
206	«Про затвердження Порядку сплати рекламодавцями до державного бюджету штрафів за порушення вимог Закону України «Про рекламу» щодо реклами послуг із працевлаштування»	Постанова Кабінету Міністрів України від 05.08.2022, № 863	ВІДКРИТИ	Визначено чітка процедура накладання Державної службою України з питань праці штрафів за порушення рекламодавцями законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу). Так, законодавством заборонено висувати вимоги за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, членства у профспілках або інших громадських об'єднаннях, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
207	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)»	Закон України від 16.12.2022, № 2759-IX	ВІДКРИТИ	<p>Кодекс законів про праці України доповнено статтею 22 «Заборона мобінгу (цькування)». Мобінг розглядається як одна з форм дискримінації прав людини у трудових відносинах (в тому числі і за ознакою статі), яка проявляється через психологічне, економічне та інше насильство з метою приниження людської гідності підлеглих та найманих працівників з боку керівництва за певними ознаками, створення стосовно них напруженої, ворожої, образливої атмосфери та примушування учасника трудових відносин до зміни місця роботи. Ця стаття спрямована на досягнення рівності між чоловіками і жінками з точки зору можливостей на ринку праці та ставлення на роботі. Крім цього передбачається можливість, особам, які зазнали мобінгу, звернутися зі скаргою до органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду.</p>
208	«Про схвалення Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації на 2023-2025 роки»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.09.2023, № 815	ВІДКРИТИ	<p>Створення сприятливих умов для подолання стереотипів і дискримінації щодо професій за ознакою статі та зручного поєднання сімейних і професійних обов'язків.</p> <p>Планомірне та неухильне зменшення гендерного розриву в оплаті праці за працю рівної цінності.</p> <p>Створення умов для жінок і чоловіків для здобуття освіти та вибору професії у сферах, де вони традиційно недостатньо представлені.</p> <p>Сприяння проведенню гендерних аудитів і впровадженню роботодавцями керівництв у сфері гендерної рівності та недискримінації на робочому місці.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
209	«Про реалізацію експериментального проекту щодо організації професійного навчання жінок для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені»	Постанова Кабінету Міністрів України 15.11.2024, № 1302	ВІДКРИТИ	Затверджено Порядок, який визначає механізм реалізації експериментального проекту щодо організації професійного навчання жінок для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені. Створено законодавче підґрунтя для забезпечення ринку праці кваліфікованими робітничими кадрами, підтримання конкурентоспроможності жінок, які проходять професійне навчання, для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені.
210	Проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці в Україні на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2023-2025 роки»			Проект розроблено у процесі реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності
МІНІСТЕРСТВО НАЦІОНАЛЬНОЇ ЄДНОСТІ				
211	«Про тимчасовий розподіл обов'язків та повноважень між керівництвом Міністерства національної єдності Українців»	Наказ Мінієдності від 04.03.2025, № 19		
МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ				
212	«Про затвердження Типової форми прогнозу місцевого бюджету та Інструкції щодо його складання»	Наказ Міністерства фінансів України від 02.06.2021, № 314, зареєстрований в Мін'юсті 05.07.2021 за № 879/36501	ВІДКРИТИ	Зазначеним НПА передбачено, що при формуванні прогнозу місцевого бюджету місцевим фінансовим органам необхідно враховувати гендерні аспекти з метою зменшення гендерних розривів, послаблення негативних та посилення позитивних тенденцій у відповідній галузі з огляду на забезпечення гендерних потреб та задоволення гендерних інтересів

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
213	«Про затвердження Інструкції з підготовки пропозицій до Бюджетної декларації»	Наказ Міністерства фінансів України від 21.07.2022, № 207 зареєстрований в Мін'юсті 04.08.2022 за № 882/38218	ВІДКРИТИ	Інструкція передбачає, що головні розпорядники коштів державного бюджету враховують результати гендерного аналізу бюджетних програм під час розрахунку обсягів видатків та надання кредитів на середньостроковий період, а також подають Мінфіну разом із бюджетною пропозицією, інформацію щодо врахування гендерного аспекту під час формування бюджетних показників
214	«Про затвердження Інструкції з підготовки бюджетних запитів»	Наказ Міністерства фінансів України від 21.12.2022, № 450, зареєстрований в Мін'юсті 22.02.2023 за № 322/39378	ВІДКРИТИ	Інструкція передбачає, що головні розпорядники коштів державного бюджету подають Мінфіну разом із бюджетними запитами інформацію щодо врахування гендерного аспекту під час формування бюджетних показників.
215	«Про затвердження Типового переліку результативних показників бюджетних програм місцевих бюджетів у галузі «Державне управління»	Наказ Мінфіну від 15.06.2023, № 322	ВІДКРИТИ	Визначено типовий перелік результативних показників бюджетних програм у галузі «Державне управління» з метою оптимізації показників у бюджетних запитах та паспортах бюджетних програм місцевого бюджету
216	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо формування бюджетних програм головними розпорядниками коштів державного бюджету»	Наказ Мінфіну від 25.08.2023, № 465	ВІДКРИТИ	Визначено підходи щодо відображення гендерних аспектів в характеристиках бюджетних програм
217	«Про затвердження Інструкції щодо підготовки бюджетної пропозиції»	Наказ Мінфіну від 06.10.2023, № 534	ВІДКРИТИ	Затверджено форми бюджетної пропозиції та Інструкцію щодо їх підготовки та заповнення
218	«Про затвердження Інструкції з підготовки бюджетних запитів місцевого бюджету»	Наказ Мінфіну від 25.11.2024, № 604	ВІДКРИТИ	Затверджено форми бюджетних запитів місцевого бюджету та Інструкцію щодо їх підготовки
219	«Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо актуалізації та удосконалення деяких положень»	Закон України від 16.01.2025, № 4225-IX	ВІДКРИТИ	Унормовано застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі, врахування головними розпорядниками бюджетних коштів та іншими учасниками бюджетного процесу гендерних аспектів у процесі планування, виконання та звітування про виконання бюджетних програм (статті 2, 7, 20 Бюджетного кодексу України)

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ				
220	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо надання правової допомоги жінкам із вразливих соціальних груп»	Наказ Мін'юсту та Координаційного центру з надання правової допомоги від 20.11.2019, № 71	ВІДКРИТИ	Визначено основні проблеми доступу жінок до правосуддя із вразливих груп та методи їх подолання
221	«Про Національну стратегію у сфері прав людини»	Указ Президента України від 24.03.2021, № 119/2021	ВІДКРИТИ	Визначено окремий стратегічних напрям щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії дискримінації
222	«Про затвердження Плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на 2021—2023 роки»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.06.2021, № 756-р	ВІДКРИТИ	Визначено заходи щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
223	«Про адміністративну процедуру»	Закон України від 17.02.2022, № 2073-IX (Закон набирає чинності через 18 місяців з дня його опублікування)	ВІДКРИТИ	Відповідно до Закону України «Про адміністративну процедуру» адміністративне провадження здійснюється на засадах рівності перед законом усіх фізичних осіб незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, стану здоров'я, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак, рівності перед законом усіх юридичних осіб незалежно від організаційно-правової форми, форми власності, підпорядкування, місцезнаходження, місця створення та реєстрації, законодавства, відповідно до якого створена юридична особа, та інших ознак чи обставин (частина перша статті 7 Закону)

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
224	«Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.08.2022, № 752-р	ВІДКРИТИ	Стратегія спрямована на об'єднання суспільства у розумінні цінностей прав і свобод людини, що забезпечуються та захищаються на основі принципів рівності та недискримінації для всіх жінок і чоловіків, хлопців та дівчат, на консолідацію дій центральних та місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, міжнародних організацій, соціальних партнерів, громадських об'єднань, інших представників та представниць громадянського суспільства, закладів, установ та організацій різних сфер, приватного сектору тощо для реалізації міжнародних та національних зобов'язань щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для сталого розвитку держави у всіх сферах
225	«Про затвердження Плану проведення гендерно-правової експертизи законодавства на 2023 рік»	Наказ Мін'юсту від 26.12.2022, № 3573/7	ВІДКРИТИ	Наказом затверджено План проведення гендерно-правової експертизи законодавства на 2023 рік
226	«Про затвердження Плану проведення гендерно-правової експертизи законодавства на 2024 рік»	Наказ Мін'юсту від 19.12.2023, № 2934/7	ВІДКРИТИ	Наказом затверджено План проведення гендерно-правової експертизи законодавства на 2024 рік
227	«Про затвердження Змін до деяких нормативно-правових актів Міністерства юстиції України»	Наказ Мін'юсту від 07.03.2024, № 628/5	ВІДКРИТИ	Наказом главу 2 розділу IX Правил внутрішнього розпорядку слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України, затверджених наказом Міністерства юстиції України від 14.06.2019, № 1769/5, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 18 червня 2019 року за № 633/33604, доповнено новим пунктом 7, згідно з яким розміщення засуджених, залишених у слідчому ізоляторі для роботи з господарського обслуговування у відділенні, а також залучення їх до праці здійснюється з дотриманням вимог роздільного тримання чоловіків і жінок.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
228	«Про внесення змін до Закону України «Про безоплатну правничу допомогу» щодо розширення переліку осіб, які мають право на безоплатну вторинну правничу допомогу»	Закон України від 05.12.2024, № 4133-IX	ВІДКРИТИ	Внесеними змінами надано право на безоплатну вторинну правничу допомогу особам, потерпілим від кримінальних правопорушень на ґрунті ненависті за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, інвалідності, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними ознаками
229	«Про затвердження Плану проведення гендерно-правової експертизи законодавства на 2025 рік»	Наказ Мін'юсту від 17.12.2024, № 3039/7	ВІДКРИТИ	Наказом затверджено План проведення гендерно-правової експертизи законодавства на 2025 рік
230	«Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 03.11.2010, № 996 і від 30.01.2013, № 61»	Постанова Кабінету Міністрів України від 21.03.2025, № 322	ВІДКРИТИ	Постановою вносяться зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 30.01.2013, № 61 «Питання проведення антидискримінаційної експертизи та громадської антидискримінаційної експертизи проектів нормативно-правових актів» з метою врегулювання механізму проведення антидискримінаційної експертизи, у тому числі громадської, а також до Типового положення про громадську раду при міністерстві, іншому центральному органі виконавчої влади, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласній, Київській та Севастопольській міській, районній, районній у м. Києві та Севастополі державній адміністрації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.11. 2010, № 996 (у частині надання права громадським радам проводити громадську антидискримінаційну експертизу проектів нормативно-правових актів, розроблених органом виконавчої влади)
231	«Про затвердження Розподілу обов'язків і повноважень між Віце-прем'єр-міністром з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України – Міністром юстиції України, першим заступником Міністра юстиції України, заступниками Міністра юстиції України, заступником Міністра юстиції України з питань виконавчої служби, заступником Міністра юстиції України з питань європейської інтеграції, заступником Міністра юстиції України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації»	Наказ Мін'юсту від 04.04.2025 року, № 676/к	ВІДКРИТИ	Відповідно до Наказу Заступник Міністра юстиції України з питань європейської інтеграції Сугак Л.П. виконує обов'язки уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
232	<p>Проект Кодексу України про адміністративні проступки (доручення Прем'єр-міністра України від 25.05.2022 № 2480/1/1-22 (до пункту 1 підпункту 8) Плану організації підготовки проєктів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 21.04.2022 № 2215-IX «Про дереадміністрацію законодавства України»)</p>			<p>Статтю 9 проєкту Кодексу України про адміністративні проступки (далі – проєкт Кодексу) пропонується визначити принцип рівності перед законом.</p> <p>Так, зокрема, фізичні особи, які вчинили адміністративний проступок, є рівними перед законом і підлягають притягненню до відповідальності незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, службового становища, мовних або інших ознак.</p> <p>Не вважаються порушенням принципу рівності перед законом положення цього Кодексу, якими встановлюються різні види та розміри стягнень, додаткові правові наслідки адміністративного проступку для фізичних та юридичних осіб.</p> <p>Також положеннями проєкту Кодексу передбачається встановити відповідальність за вчинення домашнього насильства та направлення на проходження програми для особи, яка вчинила домашнє насильство чи насильство за ознакою статі, передбаченої Законом України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» чи Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»</p>

МІНІСТЕРСТВО ЗАКОРДОННИХ СПРАВ УКРАЇНИ

233	«Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Закон України від 08.09.2005, № 2866-IV	ВІДКРИТИ	<p>Досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України</p>
-----	---	---	--------------------------	--

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
234	«Про створення Комісії з питань гендерної рівності» (зі змінами)	Наказ МЗС від 10.06.2020, № 231		Створення та функціонування Комісії з питань гендерної рівності при Міністерстві закордонних справ України
235	«Про виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі».	Наказ МЗС від 22.07.2020, № 273		Визначено уповноважену особу (координатора) з відповідних питань
236	«Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у системі органів дипломатичної служби»	Наказ МЗС від 05.08.2020, № 294		Затверджено Стратегію забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у системі органів дипломатичної служби на період до 2025р. Створено Комісію з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у системі органів дипломатичної служби
237	«Про утворення Комісії з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Постанова Міністрів України від 02.09.2020, № 784	ВІДКРИТИ	Комісія є тимчасовим консультативно-дорадчим органом Кабінету Міністрів України, утвореним для забезпечення узгоджених дій органів виконавчої влади з питань проведення єдиної державної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства
238	«Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.10.2020, № 1544-р	ВІДКРИТИ	Створення безперешкодного середовища для всіх суспільних груп, забезпечення рівних можливостей кожній людині реалізовувати свої права, отримувати послуги на рівні з іншими
239	«Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 14.04.2021, № 366-р	ВІДКРИТИ	Положення цієї Стратегії враховують всі напрацьовані раніше програмні документи в Україні, зокрема щодо створення безбар'єрного середовища для осіб з інвалідністю, розвитку молоді, захисту прав людини, подолання нерівності (у тому числі гендерної)

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
240	«Про затвердження плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на 2021-2023 роки»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.06.2021, № 756-р	ВІДКРИТИ	Затвердження плану дій з реалізації Нацстратегії. У Національному плані враховано ряд міжнародних зобов'язань України у сфері прав людини, зокрема стосовно досягнення Цілей сталого розвитку ООН до 2030 року, визначених резолюцією Генеральної Асамблеї ООН від 25.09.2015, № 70/1, виконання Пекінської декларації, прийнятої 15.09.1995 на четвертій Всесвітній конференції із становища жінок, Конвенції Організації об'єднаних націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок та Факультативного протоколу до неї, Конвенції Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми, Протоколу про попередження і припинення торгівлі людьми, особливо жінками і дітьми, і покарання за неї, що доповнює Конвенцію Організації Об'єднаних Націй проти транснаціональної організованої злочинності, Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами, з іншої сторони
241	«Про затвердження Порядку організації роботи щодо реагування, запобігання та протидії проявам дискримінації за ознакою статі та сексуальним домаганням на робочому місці в системі органів дипломатичної служби»	Наказ МЗС від 14.01.2022, № 22	ВІДКРИТИ	Встановлює порядок протидії проявам дискримінації за ознакою статі та сексуальним домаганням на робочому місці в системі органів дипломатичної служби
242	«Платформа забезпечення гендерного мейнстримінгу та інклюзії у відновленні»	Положення про Робочу групу від 13.09.2023, № 10	ВІДКРИТИ	Платформа діятиме як дорадчий орган при Комісії з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. забезпечення скоординованої співпраці міністерств, інших ЦОБВ, громадянського суспільства, представників бізнесу та міжнародних організацій та включення принципу гендерної рівності й інклюзії в процес відновлення України

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
243	«Про затвердження Плану заходів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків (гендерної рівності) у системі органів дипломатичної служби»	Наказ МЗС від 24.11.2023, № 492		Затверджує порядок організації роботи щодо реагування, запобігання та протидії проявам дискримінації за ознакою статі та сексуальним домаганням на робочому місці в системі органів дипломатичної служби
244	«Про затвердження Положення про Раду з питань прав людини, гендерної рівності та різноманіття при Міністерстві закордонних справ України»	Наказ МЗС від 29.12.2023, № 582		Положення про Раду з питань прав людини, гендерної рівності та різноманіття при Міністерстві закордонних справ України та склад Ради з питань прав людини, гендерної рівності та різноманіття при Міністерстві закордонних справ України
245	«Про виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ МЗС від 15.11.2024, № 481		Координує діяльність та визначає обов'язки уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в МЗС
246	«Деякі питання реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.05.2025, № 439-р	ВІДКРИТИ	Внесення змін до Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року; Затверджено операційний план заходів з реалізації у 2025-2027 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ				
247	«Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 14.04.2021, № 366-р	ВІДКРИТИ	Створення безперешкодного середовища для всіх груп населення, забезпечення рівних можливостей кожній людині реалізовувати свої права, отримувати послуги на рівні з іншими шляхом інтегрування фізичної, інформаційної, цифрової, соціальної та громадянської, економічної та освітньої безбар'єрності до всіх сфер державної політики.
248	«Про затвердження плану заходів на 2021–2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на 2021–2027 роки»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.05.2021, № 497-р	ВІДКРИТИ	Врахування гендерних аспектів щодо регіонального розвитку, а саме, щодо процесів стратегічного планування та формування бюджету на регіональному та місцевому рівні, залучення до цих процесів місцевих жіночих організацій, а також осіб, які зазнають різних форм дискримінації.

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
249	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо засад державної регіональної політики та політики відновлення регіонів і територій»	Закон України від 09.07.2022, № 2389-IX	ВІДКРИТИ	Врахування гендерних аспектів щодо регіонального розвитку, а саме, розроблення регіональних стратегій розвитку здійснюється на основі гендерно-дезагрегованих даних.
250	«Про затвердження Методичних рекомендацій щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад»	Наказ Міністерства розвитку громад та територій України від 21.12.2022, № 265	ВІДКРИТИ	Врахування гендерних аспектів щодо розвитку територіальних громад, а саме, розроблення стратегій розвитку територіальних громад здійснюється на основі гендерно-дезагрегованих даних
251	«Про затвердження плану заходів на 2023—2024 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.04.2023, № 372-р	ВІДКРИТИ	Створення безперешкодного середовища для всіх груп населення та забезпечення рівних можливостей кожній людині реалізовувати свої права й отримувати послуги на рівні з іншими — шляхом інтеграції фізичної, інформаційної, цифрової, соціальної, громадянської, економічної та освітньої безбар'єрності у всі сфери державної політики
252	«Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 - 2027 роки	Галузева угода між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців підписана сторонами соціального діалогу 06.12.2023 та зареєстрована в Міністерстві економіки України 26.12.2023 за № 13	ВІДКРИТИ	Угодою регулюються галузеві норми, зокрема щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
253	«Про затвердження плану заходів на 2025-2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.03.2025, № 374-р	ВІДКРИТИ	Створення безперешкодного середовища для всіх груп населення та забезпечення рівних можливостей кожній людині реалізовувати свої права й отримувати послуги на рівні з іншими — шляхом інтеграції фізичної, інформаційної, цифрової, соціальної, громадянської, економічної та освітньої безбар'єрності у всі сфери державної політики
МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПРОДОВОЛЬСТВА УКРАЇНИ				
254	«Про схвалення Стратегії розвитку галузі рибного господарства України на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2023-2025 роках»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.05.2023, № 402-р	ВІДКРИТИ	Застосування гендерно орієнтованого підходу у провадженні господарської діяльності у галузі рибного господарства
255	«Про затвердження форми звітності у сфері аквакультури та інструкції щодо її заповнення»	Наказ Мінагрополітики від 11.09.2023, № 1655, зареєстрований в Мін'юсті 01.12.2023 за № 2090/41146	ВІДКРИТИ	Форми звітності та пункти 2 розділу II Інструкції щодо заповнення форми звітності № 1 Ааквакультура (річна) «Звіт про аквакультуру за 20__ рік» зазначається, що при зборі даних окрім загальної кількості працівників (осіб), в окремій графі зазначається кількість зайнятих жінок
256	«Про внесення змін до форми заявки на отримання коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Підтримка фермерських господарств та інших виробників сільськогосподарської продукції»	Наказ Мінагрополітики від 16.04.2024, № 1232, зареєстрований в Мін'юсті 19.04.2024 за № 572/41917	ВІДКРИТИ	Застосування гендерноорієнтованого підходу для моніторингу кількості чоловіків і жінок при поданні заявок на участь в програмі державної підтримки відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання підтримки фермерським господарствам та іншим виробникам сільськогосподарської продукції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.08.2022, № 918

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
257	«Про внесення змін до форм заявок для надання фінансової підтримки фермерським господарствам»	Наказ Мінагрополітики від 17.07.2024, № 2103, зареєстрований в Мін'юсті 22.08.2024 за № 1288/42633	ВІДКРИТИ	Застосування гендерноорієнтованого підходу для моніторингу кількості чоловіків і жінок при поданні заявок на участь в програмі державної підтримки відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання підтримки фермерським господарствам, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2004, № 1102
258	«Про схвалення Стратегії розвитку сільського господарства та сільських територій в Україні на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2025-2027 роках»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.11.2024, № 1163-р	ВІДКРИТИ	Створення умов для розвитку сільських територій, яка зокрема, спрямована на те, що жінки на рівних недискримінаційних умовах успішно розвивають бізнеспроекти та беруть активну участь в розвитку громад. Завданням 3 вищезазначеної стратегічної цілі передбачено напрям «Покращення гендерної ситуації»
БЮРО ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ				
259	«Положення про Раду громадського контролю при Бюро економічної безпеки України (підпункт 5 пункту 5)»	Постанова Кабінету Міністрів України від 18.08.2021, № 872		Рада громадського контролю при БЕБ для виконання покладених на неї завдань проводить громадський моніторинг, зокрема, щодо забезпечення БЕБ принципу гендерної рівності
260	«Про Розподіл обов'язків та повноважень Директора Бюро економічної безпеки України,»	Наказ БЕБ від 19.12.2023, № 321 (у редакції Наказу БЕБ від 06.05.2025, № 77),		Заступник Директора БЕБ з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації Максим Кутерга визначений уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в БЕБ
261	«Стратегія інституційного розвитку Бюро економічної безпеки України до 2027 року»	Затверджена Наказом БЕБ від 01.01.2024, № 1		Одним із основних напрямів інституційного розвитку БЕБ є прозоре управління людськими ресурсами з дотриманням принципів гендерної рівності, за якого добір, кар'єрне зростання та заохочення працівників БЕБ відбувається на основі їх професійних компетентностей, вчинків, загального визнання, доброчесності

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
262	Плану заходів, спрямований на виконання «Комплексного стратегічного плану реформування органів правопорядку як частини сектору безпеки і оборони України на 2023–2027 роки»	Затверджений Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23.08.2024, № 792-р,		Впровадження комплексного гендерного підходу та дотримання принципів інклюзії в діяльності БЕБ розпочато проведення гендерного аудиту в БЕБ
263	«Про проведення гендерного аудиту в Бюро економічної безпеки України»	План-графік затверджений Наказом БЕБ від 28.02.2025, № 34		Здійснюються заходи щодо опрацювання та здійснення оцінки первинної документації центрального апарату та територіальних управлінь БЕБ, наданої за переліком, який визначила робоча група для проведення гендерного аудиту в центральному апараті та територіальних управліннях БЕБ, доступ до якої не обмежений законодавством, на наявність гендерної складової
ДЕРЖАВНА АРХІВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ				
264	«Про визначення уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Укрдержархіві»	Наказ Державної архівної служби України від 10.07.2020, № 93	ВІДКРИТИ	Про визначення уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Укрдержархіві
265	«Про визначення відповідального структурного підрозділу Укрдержархіву за координацію діяльності з гендерних питань»	Наказ Державної архівної служби України від 08.02.2022, № 15	ВІДКРИТИ	Про визначення відповідального структурного підрозділу Укрдержархіву за координацію діяльності з гендерних питань
266	«Про внесення змін до наказу Укрдержархіву від 08.02.2022, № 15 «Про визначення відповідального структурного підрозділу Укрдержархіву за координацію діяльності з гендерних питань»	Наказ Державної архівної служби України від 14.02.2023, № 12	ВІДКРИТИ	Про внесення змін до наказу Укрдержархіву від 08.02.2022 № 15 «Про визначення відповідального структурного підрозділу Укрдержархіву за координацію діяльності з гендерних питань»

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
267	«Про визначення уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Укрдержархіві»	Наказ Державної архівної служби України від 17.08.2023, № 119-НОД	ВІДКРИТИ	Про визначення уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Укрдержархіві
268	«Про затвердження Плану заходів Державної архівної служби України з виконання операційного плану заходів з реалізації у 2025 – 2027 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»	Наказ Державної архівної служби України від 28.05.2025, № 93-НОД	ВІДКРИТИ	Про затвердження Плану заходів Державної архівної служби України з виконання операційного плану заходів з реалізації у 2025 – 2027 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року
ДЕРЖАВНА АУДИТОРЬСКА СЛУЖБА УКРАЇНИ				
269	«Порядок розгляду звернень та організації особистого прийому громадян у Державній аудиторській службі України та її міжрегіональних територіальних органах»	Затверджений Наказом Мініфіну від 02.03.2021, № 137	ВІДКРИТИ	Заборона відмовляти громадянам у записі в особистому прийомі з підстав ознак статі

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
270	«Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо актуалізації та удосконалення деяких положень»	Закон України від 16.01.2025, № 4225-IX	ВІДКРИТИ	<p>Здійснення управління бюджетними коштами для досягнення конкретних результатів за рахунок коштів бюджету доповнено застосуванням гендерно орієнтованого підходу та здійсненням оцінки ефективності використання бюджетних коштів на всіх стадіях бюджетного процесу.</p> <p>Удосконалено принцип ефективності та результативності - при складанні та виконанні бюджетів усі учасники бюджетного процесу мають прагнути досягнення цілей, запланованих на основі національної системи цінностей і завдань інноваційного розвитку економіки, шляхом забезпечення якісного надання публічних послуг, у тому числі з урахуванням гендерних аспектів при залученні мінімального обсягу бюджетних коштів та досягнення максимального результату при використанні визначеного бюджетом обсягу коштів, при залученні мінімального обсягу бюджетних коштів та досягнення максимального результату при використанні визначеного бюджетом обсягу коштів.</p> <p>Результативні показники бюджетної програми використовуються для оцінки ефективності бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів і включають кількісні та якісні показники, які визначають результат виконання бюджетної програми, характеризують хід її реалізації, ступінь досягнення цілей державної політики у відповідній сфері діяльності, формування та/або реалізацію якої забезпечує головний розпорядник бюджетних коштів, досягнення мети бюджетної програми, виконання завдань бюджетної програми, висвітлюють обсяг і якість надання публічних послуг, у тому числі з урахуванням гендерних аспектів.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ДЕРЖАВНА ЕКОЛОГІЧНА ІНСПЕКЦІЯ УКРАЇНИ				
271	«Про визначення відповідальних з гендерних питань в Держекоінспекції»	Наказ Держекоінспекції від 26.11.2021, № 517		Визначення уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
272	«Про дотримання гендерного балансу»	Наказ Держекоінспекції від 01.02.2022, № 39		Відповідно до якого керівникам територіальних та міжрегіональних територіальних органів Держекоінспекції, керівникам самостійних структурних підрозділів Держекоінспекції, з метою дотримання гендерного балансу під час формування складу консультативно-дорадчих органів, комітетів, комісій, робочих груп тощо, починаючи з 01.02.2022 встановлено вимогу щодо забезпечення участі в їх складі не менше третини осіб кожної статі (під час розрахунку частки, округлення має відбуватися в більшу сторону)
273	«Про внесення зміни до наказу Держекоінспекції від 26.11.2021, № 517 «Про визначення відповідальних з гендерних питань в Держекоінспекції»	Наказ Держекоінспекції від 03.08.2022, № 112		Визначення уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
274	«Правила внутрішнього службового та трудового розпорядку Державної екологічної інспекції України»	Протокол загальних зборів членів трудового колективу Державної екологічної інспекції України від 04.09.2023, № 4		Визначають загальні положення щодо організації внутрішнього службового та трудового розпорядку в Державній екологічній інспекції України, режим роботи, умови перебування державного службовця та інших працівників в Держекоінспекції, забезпечення раціонального використання їх робочого часу
ДЕРЖАВНА ІНСПЕКЦІЯ АРХІТЕКТУРИ ТА МІСТБУДУВАННЯ УКРАЇНИ				
275	«Правила внутрішнього службового розпорядку державних службовців та працівників апарату Державної інспекції архітектури та містобудування України»	Затверджені Загальними зборами (конференцією) державних службовців Державної інспекції архітектури та містобудування України протокол від 23.06.2021, № 2	ВІДКРИТИ	Щодо заборони залучати до роботи понад установлену тривалість робочого дня, а також у вихідні, святкові та неробочі дні, у нічний час вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років. Жінки, які мають дітей віком від 3 до 14 років або дитину-інваліда, можуть залучатися до надурочних робіт лише за їхньою згодою. Залучення інвалідів до надурочних робіт можливе лише за їхньою згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
276	«Про розподіл обов'язків між Головою Державної інспекції архітектури та містобудування України, першим заступником Голови, заступником Голови та заступником Голови ДІАМ з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації (CDTO)»	Наказ ДІАМ від 01.05.2025, № 97	ВІДКРИТИ	Заступник Голови, зокрема, виконує обов'язки уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ЕТНОПОЛІТИКИ ТА СВОБОДИ СОВІСТІ				
277	«Питання діяльності Ради громадських об'єднань національних меншин (спільнот) України»	Наказ Державної служби України з етнополітики та свободи совісті від 02.10.2023, № Н-86/12	ВІДКРИТИ	Заступник голови Ради — забезпечує рівні права та можливості жінок і чоловіків під час діяльності Ради
278	«Про затвердження плану заходів на 2024—2025 роки з реалізації Стратегії сприяння реалізації прав і можливостей осіб, які належать до ромської національної меншини, в українському суспільстві на період до 2030 року»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.12.2023, № 1197-р	ВІДКРИТИ	Зниження рівня упередженого ставлення в суспільстві до осіб, які належать до ромської національної меншини. Очікуваний результат: збільшено на 10 відсотків рівень залучення представників ромської національної меншини (чоловіків і жінок) до роботи в дорадчих органах, участі в місцевих бізнес-ініціативах; збільшено щороку на 5 відсотків кількість осіб, що належать до ромської національної меншини, в тому числі жінок і дівчат, які беруть участь у щорічних заходах з відзначення пам'ятних дат, пов'язаних з історією ромської національної меншини. Сприяння подальшому доступу та запобігання достроковому припиненню здобуття повної загальної середньої освіти особами, які належать до ромської національної меншини. Очікуваний результат: збільшено щороку на один відсоток кількість осіб, які належать до ромської національної меншини і продовжили здобуття повної загальної середньої освіти у дорослому віці, в тому числі чоловіків і жінок. Підвищення рівня володіння державною мовою. Очікуваний результат: запроваджено курси вивчення державної мови за короткостроковими програмами для заінтересованих осіб, чоловіків і жінок, хлопчиків та дівчаток різних вікових груп, що належать до національних меншин, у тому числі ромської національної меншини, є працевлаштованими, мають постійну роботу, забезпечені загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням. Захід: проведення тренінгів для молодіжних громадських об'єднань ромської національної меншини щодо участі у виконанні загальнодержавних програм і заходів стосовно дітей, молоді, жінок та сім'ї, для виконання яких надається державна підтримка

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ				
279	«Про визначення уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ ДПС від 12.05.2022, № 216		
280	«Про знесення змін до наказу ДПС від 21.02.2022, № 153»	Наказ ДПС від 07.02.2024, № 113		В Розподілі обов'язків між керівництвом ДПС та заступником Голови ДПС Титарчуком Михайлом закріплено функцію щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
281	«Про знесення змін до наказу ДПС від 21.02.2022, № 153»	Наказ ДПС від 30.08.2024, № 620		В Розподілі обов'язків між керівництвом ДПС за в.о. першого заступника Голови ДПС Бугасовим Владиславом закріплено функцію щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
282	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ ДПС від 21.11.2024, № 864		На виконання частини другої та третьої статті 12 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» у ДПС визначено уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
283	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ ДПС від 28.05.2025, № 546		На виконання частини другої та третьої статті 12 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» у ДПС визначено уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ДЕРЖАВНА РЕГУЛЯТОРНА СЛУЖБА УКРАЇНИ				
284	«Про внесення змін у додаток до наказу ДРС від 16.09.2022, № 170 «Про затвердження Плану заходів за результатами проведеного гендерного аудиту в Державній регуляторній службі України на 2022 рік»	Наказ ДРС від 28.12.2022, № 223	ВІДКРИТИ	<p>Внести зміни до Правил внутрішнього трудового розпорядку в частині забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недискримінації за ознакою статі;</p> <p>Внести зміни до Положення про преміювання державних службовців ДРС;</p> <p>Внести зміни до Положення про облікову політику ДРС;</p> <p>Розробити нову редакцію порядку інформаційного наповнення офіційного веб-сайту ДРС;</p> <p>Включити до Плану роботи ДРС на 2023 рік проведення гендерного аудиту;</p> <p>Розробити механізм звернення працівників щодо сексуальних домагань, сексизму та інших проявів насильства за ознакою статі;</p> <p>В Річному звіті ДРС за 2022 рік представити аналіз кадрового потенціалу з урахуванням розподілу за статтю, віком тощо;</p> <p>Забезпечити висвітлення стану інтегрування гендерного підходу в діяльність ДРС шляхом системного наповнення відповідною інформацією розділу «Гендерна політика» офіційного вебсайту ДРС;</p> <p>Проведення інформаційних заходів для працівників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі;</p> <p>При формуванні персонального складу конкурсної комісії в ДРС забезпечити врахування паритету чоловіків та жінок;</p> <p>Сприяти гендерній рівності, запобігаючи будь-яким випадкам гендерної дискримінації на робочому місці (навчання, матеріальне та соціальне забезпечення, кар'єрне зростання працівників);</p> <p>Запровадити практику проведення опитування щодо психологічного клімату та особистого комфорту працівників в колективі.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
285	«Про розподіл обов'язків між Головою Державної регуляторної служби України, першим заступником та заступниками»	Наказ ДРС від 11.11.2024, № 252	ВІДКРИТИ	Забезпечує рівні права та можливості жінок і чоловіків в апараті ДРС та її територіальних органах та є уповноваженою особою (координатором) з цих питань
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ				
286	«Про виконання статті 12 Закону України «Про забезпечення рівних прав жінок і чоловіків»	Наказ Державного агентства автомобільних доріг України від 17.01.2022, № 26-К/ТР		Визначено Івка Андрія Володимировича, першого заступника Голови Державного агентства автомобільних доріг України уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі у Державному агентстві автомобільних доріг України. Визначено Відділ кадрової роботи відповідальним структурним підрозділом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі у Державному агентстві автомобільних доріг України
287	«Про призначення радника Голови Уравтодору з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі на громадських засадах Лисенко Л.В.»	Наказ Державного агентства автомобільних доріг України від 01.12.2022, № 403-К/ТР (звільнена наказом Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 24.05.2023, № 260-К/ТР)		Призначено Лисенко Л.В. радником Голови Державного агентства автомобільних доріг України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі на громадських засадах

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
288	«Про визначення уповноваженої особи та відділу відповідального за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Державному агентстві відновлення та розвитку інфраструктури України»	Наказ Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 25.03.2023, № 99-К/ТР (визнано таким, що втратив чинність, наказом Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 09.05.2025, № 331-К/ТР)		Визначено Коменданта Романа Анатолійовича, заступника Голови Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації, уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі у Державному агентстві відновлення та розвитку інфраструктури України. Визначено Відділ управління персоналом відповідальним структурним підрозділом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі у Державному агентстві відновлення та розвитку інфраструктури України
289	«Про призначення Циганина Я.М. радником Голови на громадських засадах»	Наказ Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 25.05.2023, № 261-К/ТР (звільнений наказом Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 19.06.2024, № 260-К/ТР)		Призначено Циганина Я.М. радником Голови Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України з юридичних питань та з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання насильству за ознакою статі на громадських засадах
290	«Про внесення змін до Розподілу обов'язків між Головою Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України та його заступниками»	Наказ Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 02.05.2025, № Н-201		Закріплено виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі за заступником Голови Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації Комендантом Романом Анатолійовичем

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
291	«Про визначення уповноваженої особи та структурного підрозділу, відповідального за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Державному агентстві відновлення та розвитку інфраструктури України»	Наказ Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 09.05.2025, № 331-К/ТР		Визначено Коменданта Романа Анатолійовича, заступника Голови Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі у Державному агентстві відновлення та розвитку інфраструктури України. Визначено Управління персоналом відповідальним структурним підрозділом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі у Державному агентстві відновлення та розвитку інфраструктури України

ДЕРЖАВНА КАЗНАЧЕЙСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ

292	«Про визначення Уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Державній казначейській службі України»	Наказ Державної казначейської служби України від 18.05.2017, № 153		Визначено уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Державній казначейській службі України першого заступника Голови Дуду Володимира Петровича. Визначено відповідальним структурним підрозділом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Державній казначейській службі України Управління персоналу
-----	---	--	--	--

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З БЕЗПЕКИ НА ТРАНСПОРТІ

293	«Про затвердження Кодексу етичної поведінки працівників Державної служби України з безпеки на транспорті»	Наказ Державної служби України з безпеки на транспорті від 19.03.2025, № 524	ВІДКРИТИ	Недопущення дискримінації та мобінгу в Укртрансбезпеці, створення умов праці, які дозволяють працівникам Укртрансбезпеки (жінкам і чоловікам) здійснювати трудову діяльність на рівній основі. Здійснення рівної оплати праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці
-----	---	--	--------------------------	--

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
294	«Пріоритети діяльності Державної служби України з безпеки на транспорті на 2025–2027 роки»	Затверджені Віце-прем'єр-міністр з відновлення України – Міністр розвитку громад та територій України 09.05.2025, № 11130/40/10-25 (Міністерство розвитку громад та територій України)	ВІДКРИТИ	Пріоритет 3. Мета - створити і популяризувати інклюзивний та розвивальний організаційний простір, підвищити виконавчу ефективність та залученість працівників. Очікувані результати: забезпечення рівних можливостей для всіх працівників, включно з працівниками з інвалідністю (приспосовання інфраструктури та робочих місць)
295	«План роботи Державної служби України з безпеки на транспорті на 2025 рік»	Погоджений Міністром розвитку громад та територій 09.05.2025, № 11130/40/10-25 (Міністерство розвитку громад та територій України)	ВІДКРИТИ	Проведення внутрішніх навчань щодо диференціації та інтервенції мобінгу, дискримінації, нерівності Впровадити політику рівних кар'єрних можливостей для всіх працівників / кандидатів на посади в Укртрансбезпеці незалежно від віку, статі, віросповідання, національності та ін.
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ				
296	«Про уповноважену особу з питань гендерної рівності» покладено виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознаками статі»	Наказ Держлісагентства від 18.04.2023, № 173-к		Уповноважена особа - заступник Голови з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації СМАЛЬ Віктор Ігорович
ДЕРЖАВНА ІНСПЕКЦІЯ ЕНЕРГЕТИЧНОГО НАГЛЯДУ УКРАЇНИ				
297	«Про внесення змін до Розподілу обов'язків між Головою, першим заступником Голови та заступниками Голови Державної інспекції енергетичного нагляду України»	Наказ Державної інспекції енергетичного нагляду України від 12.08.2022, № 96		Виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Держенергонагляді покладено на Андрія Богдановича, заступника Голови Держенергонагляду з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації (CDTO)

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
298	«Про визначення відповідального структурного підрозділу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Держенергонагляді»	Наказ Державної інспекції енергетичного нагляду України від 31.08.2022, № 112		Управління по роботі з персоналом визначено відповідальним структурним підрозділом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Державній інспекції енергетичного нагляду України
299	«Рекомендації з дотримання етичної поведінки працівниками апарату Державної інспекції енергетичного нагляду України та територіальних органів»	Наказ Державної інспекції енергетичного нагляду України від 13.04.2022, № 46		<p>Рекомендації розроблені з урахуванням гендерного підходу та забезпечують врахування потреб та інтересів різних груп працівників, а саме відображають орієнтованість на дотримання етичної поведінки, прав людини, заборону дискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей працюючих чоловіків і жінок, формування нульової толерантності до будь-яких форм дискримінації за різними ознаками, насильства та подальших дій у разі його виявлення.</p> <p>З урахуванням вимог законів України та інших нормативно-правових актів та ґрунтуються на положеннях Конституції України, законодавства про державну службу та у сфері запобігання корупції, запобігання та протидії дискримінації, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Відповідно до гендерної рівноваги та слугують орієнтиром у питаннях толерантності, гендерних стосунків та поваги серед усіх працівників Держенергонагляду, з дотриманням комфортних, толерантних, недискримінаційних умов.</p> <p>Гендерне орієнтування Рекомендацій націлене на рівне та справедливе врегулювання основних етичних ситуацій і, враховуючи гендерну складову, забезпечує найбільш сприятливе ставлення та якість поведінки працівників Держенергонагляду під час виконання своїх завдань і функцій</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
300	«Про проведення гендерного аудиту у Державній інспекції енергетичного нагляду України (зі змінами)»	Наказ Державної інспекції енергетичного нагляду України від 22.07.2022, № 84		З 22 липня 2022 року по 30 вересня 2022 року в Державній інспекції енергетичного нагляду України було проведено гендерний аудит з метою оцінки стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Держенергонагляді, встановлення існуючих проблем, визначення шляхів скорочення гендерної нерівності, а також підвищення обізнаності працівників щодо застосування комплексного гендерного підходу в їхній діяльності, за результатами якого розроблено План заходів щодо усунення виявлених проблем за результатами гендерного аудиту в Державній інспекції енергетичного нагляду України
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ФІНАНСОВОГО МОНІТОРИНГУ УКРАЇНИ				
301	«Про затвердження Плану заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2024 рік»	Наказ Держфінмоніторингу від 27.12.2023, № 119		Узагальнення інформації, щодо моніторингу стану дотримання рівності прав жінок і чоловіків, яка надходить від громадських об'єднань та іноземних неурядових організацій. Розгляд та проведення аналізу звернень громадян з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Дотримання вимог законодавства України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків при проведенні добору на державну службу та під час просування працівників Держфінмоніторингу.
302	«Про затвердження Плану заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2025 рік»	Наказ Держфінмоніторингу від 24.12.2024, № 92		Узагальнення інформації, щодо моніторингу стану дотримання рівності прав жінок і чоловіків, яка надходить від громадських об'єднань та іноземних неурядових організацій. Розгляд та проведення аналізу звернень громадян з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Дотримання вимог законодавства України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків при проведенні добору на державну службу та під час просування працівників Держфінмоніторингу

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
303	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Наказ Держфінмоніторингу від 23.05.2025, № 49		Визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків в Державній службі фінансового моніторингу України

ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ МИСТЕЦТВА ТА МИСТЕЦЬКОЇ ОСВІТИ

304	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статті»	Наказ Держмистецтв від 29.03.2022, № 25		Визначено Россошанську О.В., першого заступника Голови Держмистецтв. Уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статті
305	«Про внесення змін до наказу Держмистецтв від 29.03.2022 № 25»	Наказ Держмистецтв від 03.10.2022, № 61		В зв'язку з кадровими змінами визначено Уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статті Шведа М.Б., заступника Голови Держмистецтв. Призначено радником з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статті Власик Г.Г. головного спеціаліста відділу професійного розвитку педагогічних працівників управління мистецької освіти
306	«Про внесення змін до наказу Держмистецтв від 29.03.2023 № 25»	Наказ Держмистецтв від 10.04.2023, № 20		В зв'язку з кадровими змінами визначено Уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статті Лихоліта М.М., заступника Голови з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

ДЕРЖАВНЕ АГЕНСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ КІНО

307	«Про затвердження Порядку прийняття рішення Радою з державної підтримки кінематографії та Порядку проведення творчого конкурсу (пітчінгу)»	Наказ Держкіно від 15.03.2023, № 32 (zareestrovaniy в Мін'юсті 13.06.2023 за № 978/40034)	ВІДКРИТИ	Затверджено Порядок, який визначає механізм прийняття Радою з державної підтримки кінематографії рішення про надання підтримки кінематографії у визначених пунктами 1-3 частини першої статті 7 Закону України «Про державну підтримку кінематографії в Україні»
-----	--	---	--------------------------	--

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
308	«Про затвердження Положення про впровадження в Державному агентстві України з питань кіно, підприємстві, установі і організації, що належить до сфери його управління, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Наказ Держкіно від 12.07.2023, № 87 (zareestrovaniy v Min'yosti 30.08.2023 za № 1524/40580)	ВІДКРИТИ	Затверджено Положення, що регламентує організаційні засади щодо функціонування в Держкіно, підприємствах, установах і організаціях, що належать до сфери його управління, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»
309	«Про затвердження Порядку організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, Державному агентстві України з питань кіно, підприємстві, установі і організації, що належать до сфери його управління»	Наказ Держкіно від 12.07.2023, № 86 (zareestrovaniy v Min'yosti 01.09.2023 za № 1539/40595)	ВІДКРИТИ	Затверджено Порядок, який визначає послідовність дій працівників апарату Держкіно, підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління під час отримання, реєстрації, розгляду та обліку повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», що надходять через телефонну «гарячу лінію», офіційний вебсайт, засобами поштового чи електронного зв'язку, а також на особистому прийомі громадян
310	«Про затвердження Порядку утворення та роботи експертних комісій при Раді з державної підтримки кінематографії, а також умови їх діяльності»	Наказ Держкіно від 25.12.2023, № 193 (zareestrovaniy v Min'yosti 11.01.2024 za № 58/41403)	ВІДКРИТИ	Затверджено Порядок утворення та роботи експертних комісій при Раді з державної підтримки кінематографії, а також умови їх діяльності
311	«Про затвердження уніфікованої форми акта, складеного за результатами проведення планового позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері кінематографії»	Наказ Держкіно від 18.10.2024, № 198 (zareestrovaniy v Min'yosti 26.11.2024 za № 1793/43138)	ВІДКРИТИ	Затверджено уніфіковану форму акта, складеного за результатами проведення планового позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері кінематографії

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
312	«Про затвердження критеріїв визначення підприємств, установ та організацій, які мають важливе значення для галузі національної економіки в сфері кінематографії»	Наказ Держкіно від 10.01.2025, № 7 (із змінами) (зареєстрований в Мін'юсті 17.01.2025 за № 88/43494)	ВІДКРИТИ	Затверджено Критерії визначення підприємств, установ організацій, які мають важливе значення для галузі національної економіки в сфері кінематографії
ДЕРЖАВНЕ АГЕНСТВО З ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ТА ЕНЕРГОЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНИ				
313	«Про розподіл обов'язків між Головою Держенергоефективності, першим заступником Голови Держенергоефективності та заступниками Голови Держенергоефективності»	Наказ Держенергоефективності від 20.01.2025, № 13-25		Покладання на першого заступника Голови Держенергоефективності Малую М. виконання обов'язку Уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
ДЕРЖАВНА МИТНА СЛУЖБА УКРАЇНИ				
314	«Про проведення гендерного аудиту»	Наказ Державної митної служби України від 30.08.2022, № 382	ВІДКРИТИ	
315	«Про проведення гендерного аудиту»	Наказ Держмитслужби від 30.08.2022, № 431 зі змінами від 19.10.2022, № 455		Наказом затверджено робочу групу з проведення гендерного аудиту та План-графік за яким була проаналізована первинна документація Держмитслужби за визначеними напрямками, терміни його виконання, та відповідальних посадових осіб
316	«Про утворення робочої групи з питань реалізації гендерної політики»	Наказ Держмитслужби від 20.10.2021, № 874 зі змінами від 28.09.2022, № 430		Наказом затверджено склад робочої групи, її цілі та завдання
317	«Про утворення робочої групи з питань реалізації гендерної політики»	Наказ Державної митної служби України від 20.10.2021, № 874	ВІДКРИТИ	
318	«Про організацію діяльності радника (ці) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Наказ Державної митної служби України від 07.12.2022, № 535	ВІДКРИТИ	Наказом затверджено Положення про радницю, визначено посадову особу, на яку покладено виконання обов'язків радника

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
319	«Про затвердження плану заходів для усунення виявлених проблем у сфері забезпечення гендерної рівності в Держмитслужбі»	Наказ Державної митної служби України від 29.12.2022, № 572	ВІДКРИТИ	В затвердженому Плані заходів, визначенні основні завдання, індикатори їх виконання, відповідальних посадових осіб та строки їх виконання
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ				
320	«Про внесення змін до Закону України «Про рекламу» щодо протидії дискримінації за ознакою статі»	Закон України від 10.09.2021, № 1750-IX	ВІДКРИТИ	Законом передбачено внесення змін до Закону України «Про рекламу» щодо протидії дискримінації за ознакою статі
321	«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників»	Закон України від 12.05.2022, № 2253-IX	ВІДКРИТИ	Законом передбачено внесення змін у Кодекс законів про працю України щодо недопущення дискримінації у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від статі та гендерної ідентичності; внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення» щодо захисту від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення залежно від статі та гендерної ідентичності
322	«Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.08.2022, № 752-р	ВІДКРИТИ	Метою Стратегії є зменшення фактичної нерівності жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства та забезпечення впровадження міжнародних та європейських стандартів рівності
323	«Про колективні угоди та договори»	Закон України від 23.02.2023, № 2937-IX	ВІДКРИТИ	Передбачає, що до угоди галузевого рівня можуть бути включені, зокрема, питання щодо запобігання та протидії дискримінації у сфері праці; забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
324	«Про затвердження змін у додаток 4 до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці»	Наказ Міністерства економіки України від 29.08.2024, № 22778, зареєстрований у Мін'юсті 13.09.2024 за № 1386/42731	ВІДКРИТИ	Наказ розширив коло питань під час проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, шляхом доповнення Типових тематичного плану і програми навчання з питань охорони праці посадових осіб новою темою «Психосоціальна підтримка та перша психологічна допомога на робочому місці», до змісту якої включена тема щодо недопущення дискримінації

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО РЕЗЕРВУ УКРАЇНИ				
325	Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі» уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі визначено відповідальну особу	Наказ Державного агентства резерву України від 14.09.2022, № 79-к		Додатково повідомляємо, що уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі приймає активну участь у забезпеченні гендерної рівності у всіх сферах діяльності Державного агентства резерву України та сприяє ефективному впровадженню реалізації цілей, завдань і методів досягнення гендерної рівності.
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ				
326	«Про утворення робочої групи для проведення гендерного аудиту в апараті Державної служби статистики України»	Наказ Державної служби статистики від 27.06.2022, № 196, (у редакції наказу Державної служби статистики від 03.08.2022, № 216)	ВІДКРИТИ	Утворення робочої групи для проведення гендерного аудиту в апараті Державної служби статистики України та затвердження її складу
327	«Про затвердження Етичного кодексу працівників органів державної статистики»	Наказ Державної служби статистики від 19.06.2023, № 217 (zareestrovano в Мін'юсті 09.08.2023, № 1351/40407)	ВІДКРИТИ	Етичні принципи працівників органів державної статистики доповнено зобов'язанням недопущення дискримінації за ознакою статі при виконанні працівниками своїх службових обов'язків, а також взаємодії з респондентами та користувачами на засадах рівності, в тому числі гендерної
328	«Деякі питання забезпечення досягнення Цілей сталого розвитку в Україні»	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 29.11.2024, № 1190	ВІДКРИТИ	Затверджено завдання щодо досягнення Цілей сталого розвитку на період до 2030 року, які є орієнтирами у діяльності державних органів, включаючи Ціль 5 «Гендерна рівність», та індикатори їх досягнення. Держстат забезпечує збір даних за індикаторами, що затверджені цим розпорядженням, для проведення моніторингу досягнення Цілей сталого розвитку та оприлюднює дані на офіційному веб-сайті

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ДЕРЖАВНА ІНСПЕКЦІЯ ЯДЕРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ УКРАЇНИ				
329	«Питання проведення гендерно-правової експертизи»	Постанова Кабінету Міністрів України від 28.11.2018, № 997		При розробці та затвердженні норм і правил з ядерної та радіаційної безпеки в Держатомрегулювання забезпечується неухильне дотримання Порядку проведення гендерно-правової експертизи
330	Бюджетна програма 5271010 «Керівництво та управління у сфері ядерного регулювання»	Затверджена Наказом Держатомрегулювання від 10.02.2025, № 136		Передбачено два гендерні показники: «Частка жінок на державній службі категорії «А» та «Частка жінок на державній службі категорії «Б», що відображають структуру прийняття рішень
ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З РОЗВИТКУ МЕЛІОРАЦІЇ, РИБНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ПРОДОВОЛЬЧИХ ПРОГРАМ				
331	«Питання проведення гендерно-правової експертизи»	Постанова Кабінету Міністрів України від 28.11.2018, № 997		Держрибагентство проводить гендерно-правову експертизу проектів нормативно-правових актів, які підлягають державній реєстрації, за результатами якої готує висновки за встановленою формою
332	«Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Наказ Держрибагентства від 15.12.2022, № 440		Визначено уповноважену особу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та відповідальний структурний підрозділ за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
УКРАЇНСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПАМ'ЯТІ				
333	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Наказ Інституту від 28.02.2020, № 18-адм		Визначено уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Українському інституті національної пам'яті
334	Операційний план діяльності з внутрішнього аудиту Українського інституту національної пам'яті на 2022 рік	Затверджений 22.12.2021		До Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту Українського інституту національної пам'яті на 2022 рік включено пункт про проведення гендерного аудиту
335	«Про проведення гендерного аудиту в Українському інституті національної пам'яті»	Наказ Інституту від 09.09.2022, № 64-адм		Наказом забезпечено проведення гендерного аудиту в Українському інституті національної пам'яті
336	Звіт за результатами проведеного гендерного аудиту в Українському інституті національної пам'яті у 2022 році	Затверджений Наказом Інституту від 17.10.2022, № 345-5.2/22		Звіт за результатами проведеного гендерного аудиту в Українському інституті національної пам'яті у 2022 році

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
337	«Про призначення радника Уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Наказ Інституту від 01.12.2022, № 50-ос		Призначено радника Уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Українському інституті національної пам'яті
338	«Про затвердження Положення про радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Українському інституті національної пам'яті»	Наказ Інституту від 16.05.2023, № 30-ос		Затверджено Положення, яким врегульовано правовий статус уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Українському інституті національної пам'яті, її завдання
339	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) та призначення радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Наказ Інституту від 30.08.2024, № 82-ос		Визначено уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Українському інституті національної пам'яті

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ				
340	«Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016, № 158, зареєстрований в Мініюсті 20.05.2021 за № 668/36290	ВІДКРИТИ	<p>Недопущення державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування у своїй поведінці, зокрема:</p> <p>Принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану або віросповідання особи;</p> <p>Прояву будь-якої з форм дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, а також за мовними або іншими ознаками;</p> <p>Дій сексуального характеру, виражених словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування;</p> <p>Повідомлення державним службовцем або посадовою особою місцевого самоврядування безпосереднього керівника, керівника вищого рівня (у разі необхідності) про загрозу чи факти порушення цих Загальних правил, зокрема, прояву будь-якої форми дискримінації, насильства за ознакою статі, сексуального домагання, не доброчесності або неправомірного поширення інформації з обмеженим доступом іншим державним службовцем чи посадовою особою місцевого самоврядування.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
341	«Методичні рекомендації щодо роботи з конфліктами в державних органах»	Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 20.06.2022, № 46-22	ВІДКРИТИ	<p>Питання щодо методичної допомоги керівникам державної служби, керівникам структурних підрозділів, службам управління персоналом державних органів, безпосередньо державним службовцям та іншим працівникам державних органів:</p> <p>Стосовно їх дій у разі виникнення конфліктів міжособистісного характеру під час виконання ними посадових обов'язків;</p> <p>У зниженні напруги в колективі державного органу, підвищення ефективності та продуктивності роботи державного органу під час реалізації його завдань та функцій, створення сприятливого організаційного та психологічного клімату у колективі державного органу;</p> <p>У здійсненні гендерного аналізу під час здійснення запобігання конфліктам в державних органах;</p> <p>У дотриманні під час роботи з конфліктами в державних органах принципу рівності – сторонам конфлікту має бути надано рівні можливості під час роботи з конфліктом, ніхто не повинен мати привілеїв незалежно від статі, національності, майнового стану, посад, досвіду роботи тощо.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
342	«Про затвердження форми звітності «Звіт про кількісний та якісний склад державних службовців» та Інструкції щодо її заповнення»	Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 21.03.2023, № 40-23 Зареєстровано в Мін'юсті 28.03.2023 за № 533/39589	ВІДКРИТИ	<p>Включено гендерну складову у сфері державної служби:</p> <p>Розподіл працюючих державних службовців за статтю та віковими групами;</p> <p>Фактична кількість працюючих державних службовців, які мають статус ветеранів війни (у т.ч. за статтю);</p> <p>Фактична кількість працюючих фахівців з питань реформ (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість призначених на посади та звільнених з посад державних службовців (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість державних службовців, які мобілізовані, або проходять службу у військах територіальної оборони Збройних Сил України та добровольчих формувань територіальних громад (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість загиблих державних службовців (з початку періоду дії воєнного стану) (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість поранених державних службовців (з початку періоду дії воєнного стану) (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість державних службовців, звільнених з 24 лютого 2022 року (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість призначених державних службовців без конкурсного відбору (відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану») (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість звільнених державних службовців, яких призначено без конкурсного відбору (відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану») (у т.ч. за статтю);</p> <p>Кількість державних службовців, які виїхали за кордон з 24 лютого 2022 року, та перебувають там станом на кінець звітного періоду (у т.ч. за статтю).</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
343	«Методичні рекомендації з питань формування безбар'єрності на робочому місці в державних органах»	Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 31.03.2023, № 51-23	ВІДКРИТИ	<p>Питання щодо методичної допомоги службам управління персоналом державних органів, керівникам державної служби в державних органах, керівникам структурних підрозділів, державним службовцям та іншим працівникам державних органів:</p> <p>Зі створення в державному органі безперешкодного середовища, забезпечення рівних можливостей усіх його працівників для належного виконання встановлених завдань і обов'язків, професійного та особистісного розвитку, кар'єрного росту.</p> <p>У формуванні безбар'єрності на робочому місці в державних органах, дотриманні принципу недискримінації – рівного ставлення до осіб незалежно від статі, гендерної ідентичності, інвалідності, раси, кольору шкіри, релігії, політичних чи інших переконань, національного чи соціального походження, належності до національних меншин, майнового стану або за іншою ознакою;</p> <p>У забезпеченні гендерної рівності під час формування безбар'єрності на робочому місці</p>
344	«Методичні рекомендації з питань формування безбар'єрності на робочому місці в органах місцевого самоврядування»	Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 04.04.2023, № 53-23	ВІДКРИТИ	<p>Питання щодо методичної допомоги сільським, селищним, міським головам, головам районних, районних у місті, обласних рад, керівникам структурних підрозділів, іншим посадовим особам місцевого самоврядування :</p> <p>Зі створення в органі місцевого самоврядування безперешкодного середовища, забезпечення рівних можливостей усіх його працівників для належного виконання встановлених завдань і обов'язків, професійного та особистісного розвитку, кар'єрного росту;</p> <p>У формуванні безбар'єрності на робочому місці в органах місцевого самоврядування, дотриманні принципу недискримінації – рівного ставлення до осіб незалежно від статі, гендерної ідентичності, інвалідності, раси, кольору шкіри, релігії, політичних чи інших переконань, національного чи соціального походження, належності до національних меншин, майнового стану або за іншою ознакою.</p> <p>У забезпеченні гендерної рівності під час формування безбар'єрності на робочому місці.</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
345	«Про внесення змін до Методики визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування»	Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 22.01.2025, № 8-25, Зареєстровано в Мін'юсті 05.02.2025 за № 181/43587	ВІДКРИТИ	<p>Доповнено Методику визначення та проведення аналізу потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування:</p> <p>Інформація про гендерний розподіл державних службовців апарату міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України (для визначення потреб у професійному навчанні)</p> <p>Інформація про гендерний розподіл державних службовців територіального органу міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України (для визначення потреб у професійному навчанні)</p> <p>Інформація про гендерний розподіл державних службовців місцевих державних адміністрацій та їх структурних підрозділів (для визначення потреб у професійному навчанні)</p> <p>Інформація про гендерний розподіл перших заступників та заступників голів місцевих державних адміністрацій (для визначення потреб у професійному навчанні)</p> <p>Інформація про гендерний розподіл посадових осіб місцевого самоврядування (для визначення потреб у професійному навчанні)</p> <p>Інформація про гендерний розподіл голів місцевих державних адміністрацій (для визначення потреб у професійному навчанні)</p>

№		Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
НАЦІОНАЛЬНА СОЦІАЛЬНА СЕРВІСНА СЛУЖБА УКРАЇНИ				
346	«Положення про Управління з питань дотримання стандартів рівності»	Затверджене від 28.03.2024, № 47-ос	ВІДКРИТИ	<p>Положення, Управління з питань дотримання стандартів рівності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків:</p> <p>Бере участь у розробленні заходів, спрямованих на забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства;</p> <p>Готує пропозиції щодо формування Національного плану дій стосовно впровадження гендерної рівності;</p> <p>Узагальнює виконання державних програм з питань гендерної рівності;</p> <p>Здійснює в межах повноважень, передбачених законом, контроль за дотриманням гендерної рівності під час вирішення кадрових питань у центральних і місцевих органах виконавчої влади;</p> <p>Організовує навчання державних службовців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;</p> <p>Готує разом з іншими центральними органами виконавчої влади науково обґрунтовані пропозиції щодо забезпечення гендерної рівності;</p> <p>Організовує в установленому порядку проведення наукових та експертних досліджень з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;</p> <p>Проводить моніторинг та узагальнює результати забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя суспільства;</p> <p>Веде облік випадків дискримінації за ознакою статі, узагальнює інформацію про такі випадки, вносить пропозиції щодо їх усунення;</p> <p>Разом з іншими центральними органами виконавчої влади вживає заходів для скасування дискримінаційних норм, виявлених за результатами гендерно-правової експертизи законодавства</p>



РОЗДІЛ 2

КОНСОЛІДОВАНА ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВКЛЮЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ СКЛАДОВОЇ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ



	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ВІННИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
1	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови Вінницької обласної державної адміністрації від 30.11.2020, № 114	ВІДКРИТИ	Забезпечено координацію роботи щодо впровадження гендерних підходів до роботи органів виконавчої влади на регіональному (обласному) рівні
2	«Про затвердження заходів щодо реалізації в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження Голови обласної державної адміністрації від 21.01.2021, № 42	ВІДКРИТИ	Затверджено Заходи щодо створення умов для забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у подоланні конфліктів, встановленні миру, процесах відновлення, протидії безпековим викликам, системної протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаного з конфліктом
3	«Про позаштатного радника Голови обласної державної адміністрації»	Розпорядження Голови Вінницької обласної військової адміністрації від 06.12.2021, № 67-рк		Створено платформу для координації та партнерства з метою сприяння обміну знаннями та досвідом у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на регіональному (обласному) рівні
4	«Про обласну програму підтримки сім'ї, запобігання домашньому насильству, забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, попередження торгівлі людьми на період до 2026 року»	Рішення 15 сесії 8 скликання Вінницької обласної ради від 24.12.2021, № 299	ВІДКРИТИ	Здійснено комплексний та системний підхід до укріплення механізму утвердження гендерної рівності; проведено інформаційні кампанії; підвищено рівень компетенції державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
5	«Про обласну міжвідомчу раду з питань сім'ї, соціальної підтримки сімей Захисників та Захисниць, інтеграції внутрішньо переміщених сімей (осіб), гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Наказ Начальника Вінницької обласної військової адміністрації від 30.09.2022, № 1993	ВІДКРИТИ	Забезпечено міжгалузеву узгоджену співпрацю щодо реалізації державної політики з питань сім'ї, соціальної підтримки сімей Захисників, Захисниць, інтеграції внутрішньо переміщених осіб, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми
6	Положення про Департамент соціальної та молодіжної політики Вінницької обласної державної адміністрації	Затверджене розпорядженням голови облдержадміністрації від 03.12.2015, № 739 у редакції наказу начальника обласної військової адміністрації від 01.02.2023, № 160	ВІДКРИТИ	Визначено структурний підрозділ обласної військової адміністрації, відповідальний за реалізацію державної політики у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в області

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
7	«Про внесення змін до Заходів щодо реалізації в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження Голови обласної державної адміністрації від 14.03.2023, № 07-р	ВІДКРИТИ	Враховано потреби і проблеми жінок і чоловіків, які постраждали від конфлікту, а також жінок, залучених до врегулювання міжнародного збройного Конфлікту. Включені необхідні заходи для усунення наслідків збройної агресії Російської Федерації проти України, та захисту прав людини у Вінницькій області
8	«Про внесення зміни до наказу начальника обласної військової адміністрації від 30 вересня 2022 року № 1993»	Наказ заступника начальника обласної військової адміністрації від 20.03.2025 № 158	ВІДКРИТИ	Оновлено склад міжвідомчої ради
9	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження заступника начальника обласної військової адміністрації від 30.01.2025 № 05-р	ВІДКРИТИ	На обласному рівні визначено уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
10	«Про внесення змін до Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року, затвердженої рішенням 42 сесії обласної Ради 7 скликання від 21 лютого 2020 року № 921»	Рішення Вінницької обласної ради від 25.04.2025 № 1124	ВІДКРИТИ	Необхідність в підготовці та прийнятті оновленої Стратегії викликана наявністю нових завдань, викликів, відображених у Державній стратегії регіонального розвитку на 2021–2027 роки та які постали як перед Україною в цілому, так і перед областю, і суттєво впливають на розвиток регіону, якість життя його мешканців. Оновлена Стратегія стала інструментом налагодженого партнерства між обласною державною адміністрацією (обласною військовою адміністрацією), обласною радою, районними державними адміністраціями
ВОЛИНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
11	«Стратегія розвитку Волинської області на період до 2027 року»	Рішення Волинської обласної ради від 12.03.2020, № 29/16	ВІДКРИТИ	Стратегія базується на стратегічному гендерно-чутливому аналізі соціально-економічного розвитку області, в якому описані наявні тенденції, ключові проблеми, сильні та слабкі сторони, можливості і загрози, на основі яких визначено можливі сценарії розвитку області

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
12	«Стратегія розвитку Волинської області на період до 2027 року»	Рішення голови Волинської обласної ради від 13.10.2020, № 32/3	ВІДКРИТИ	Питання гендерної рівності включено до Цілей Стратегії розвитку Волинської області на період до 2027 року («Розвиток людського капіталу та підвищення якості життя населення» та «Розвиток культури, молодіжної, гендерної політики, фізичної культури та спорту»)
13	«Про створення координаційної ради з питань гендерної політики, протидії торгівлі людьми та запобігання домашньому насильству»	Розпорядження голови Волинської обласної державної адміністрації від 12.06.2018, № 353 (із затвердженням нового складу 27.05.2022 № 254)	ВІДКРИТИ	<p>1) визначення і обґрунтування пріоритетних напрямків розвитку гендерної та сімейної політики в області, концептуальних засад зміцнення правових гарантій сімей різних категорій, прав та можливостей жінок і чоловіків;</p> <p>2) створення умов для протидії торгівлі людьми та пов'язаній з нею злочинній діяльності, підвищення ефективності роботи з виявлення таких злочинів та осіб, що їх учиняють, вирішення питання щодо реінтеграції осіб, які постраждали від торгівлі людьми;</p> <p>3) розроблення пропозицій щодо підтримки діяльності громадських організацій, які займаються питаннями протидії торгівлі людьми, гендерної та сімейної політики;</p> <p>4) участь у підготовці проектів регіональних програм, а також інших нормативно-правових документів щодо гендерної політики, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми;</p> <p>5) координація дій місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення прав і можливостей чоловіків і жінок, залучення їх до участі у політичному, економічному, духовному та культурному становленні держави;</p> <p>6) координація діяльності органів виконавчої влади щодо запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми.</p>

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
14	«Про продовження терміну дії та внесення змін до обласної комплексної програми з питань підтримки сім'ї, протидії торгівлі людьми та забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на період до 2022 року»	Рішення голови Волинської обласної ради від 03.11.2022, № 19/8	ВІДКРИТИ	1) забезпечення системної та комплексної політики у сфері сім'ї та демографічного розвитку; 2) створення дієвого механізму запобігання та протидії домашньому насильству; 3) створення умов для реалізації державних гарантій і конституційних прав дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 4) сприяння забезпеченню рівності прав і можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності до всіх аспектів життя: політичного, економічного, соціального і культурного; 5) запобігання торгівлі людьми, підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також захист прав осіб, постраждалих від торгівлі людьми, та надання їм допомоги
15	«Про створення Робочої групи з питань координації гуманітарної відповіді на гендерно зумовлене насильство»	Наказ директора департаменту соціального захисту населення Волинської обласної державної адміністрації від 09.11.2022, № 99	ВІДКРИТИ	Залучення партнерів в регіоні, які реагують на випадки ГЗН, забезпечення належної координації з відповідними зацікавленими сторонами, сприяння підвищення якості комплексності, вчасності послуг шляхом підвищення потенціалу надавачів послуг
16	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків»	Розпорядження начальника Волинської обласної державної адміністрації від 14.02.2023, № 58	ВІДКРИТИ	Уповноважені особи (координатори), на яких покладено функції щодо забезпечення рівності прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, у межах своїх повноважень організують роботу відповідних органів виконавчої влади в напрямі урахування принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у відповідній сфері діяльності, проведення аналізу стану забезпечення гендерної рівності, координації заходів у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі та моніторингу їх реалізації
17	«Про затвердження Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження начальника Волинської обласної державної адміністрації від 14.03.2023, № 97	ВІДКРИТИ	Вирішення конфліктів, відновлення миру та захисту жінок від насильства під час конфлікту, допомога та реабілітація постраждалих від конфліктів

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
18	«Про затвердження Обласної комплексної програми сімейної та гендерної політики, захисту прав дітей, запобігання та протидії торгівлі людьми та домашньому насильству на період до 2028 року»	Наказ першого заступника голови Волинської обласної державної адміністрації від 01.11.2023, № 411	ВІДКРИТИ	Формування самодостатньої сім'ї, підвищення демографічного розвитку в області, захисту дітей соціально вразливих категорій та попередження насильства в сім'ї, протидії торгівлі людьми та гендерній дискримінації
19	«Про утворення регіональної координаційної ради з питань гендерної політики, протидії торгівлі людьми та запобігання домашньому насильству»	Розпорядження голови Волинської обласної державної адміністрації від 12.06.2018, № 353 (зі змінами у складі ради від 06.08.2024, № 329)	ВІДКРИТИ	Постійно діючий консультативно-дорадчий орган, що утворюється з метою координації заходів з питань гендерної рівності, протидії торгівлі людьми та запобігання домашньому насильству та / або насильству за ознакою статі
20	«Про радника голови обласної державної адміністрації на громадських засадах» з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі	Розпорядження начальника Волинської обласної державної адміністрації від 04.12.2024, № 95-ос		Взаємодія із заступником керівника органу влади, співпрацює з відповідним підрозділом щодо впровадження гендерної політики, організації та вирішення певної проблеми, пов'язаної з дискримінацією чи насильством
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
21	«Про затвердження Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Дніпропетровській області» (із змінами)	Рішення Дніпропетровської обласної ради від 02.06.2021, № Р-497/0/3-21		Вирішення потреб і проблем жінок, які постраждали від збройного конфлікту, а також жінок, залучених до врегулювання такого конфлікту, подолання його наслідків та захисту прав людини в Україні
22	«Про регіональну соціальну програму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі в Дніпропетровській області на період до 2025 року» (із змінами)	Рішення Дніпропетровської обласної ради від 06.08.2021, № 97-7-VIII	ВІДКРИТИ	Удосконалення механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі в умовах децентралізації, підвищення ефективної взаємодії органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадськості
23	«Про Регіональну цільову соціальну програму розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області на 2023 - 2027 роки»	Рішення Дніпропетровської обласної ради від 14.10.2022, № 217-VIII	ВІДКРИТИ	Створення соціальних та економічних умов для належного функціонування та розвитку сім'ї як основи суспільства, забезпечення виконання сімєю і основних функцій, утвердження рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в області

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
24	«Про Програму розвитку малого та середнього підприємництва в Дніпропетровській області на 2023 - 2024 роки»	Рішення Дніпропетровської обласної ради від 14.10.2022, № 218-13VIII	ВІДКРИТИ	Створення єдиного інформаційного простору в рамках гендерної рівності для надання послуг жінкам підприємцям щодо консультаційної, правової, бухгалтерської, матеріально-технічної підтримки
25	«Про затвердження паспортів бюджетних програм на 2023 рік»	Наказ Управління культури, туризму, національностей і релігій облдержадміністрації від 01.01.2023, № 8	ВІДКРИТИ	Бюджетом області передбачено фінансування навчання студентів та студенток закладів вищої та передвищої освіти сфери культури. Відповідно до розпорядження КМУ від 12.08.2022 №752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки» наказом управління запроваджено моніторинг кількості студентів закладів вищої та передвищої освіти сфери культури (жінок/чоловіків)
26	«Про внесення змін до розпорядження голови облдержадміністрації від 02 червня 2021 року № Р-497/0/3-21»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації 03.03.2023, № Р-68/0/3-23	ВІДКРИТИ	Затверджено План дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Дніпропетровській області у новій редакції (розпорядження голови обласної державної адміністрації від 02 червня 2021 року № Р-497/0/3-21 «Про затвердження Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Дніпропетровській області»)
27	«Про затвердження плану заходів із впровадження безбар'єрного простору у Дніпропетровській області на 2023-2024 роки»	Розпорядження голови Дніпропетровської обласної державної адміністрації від 27.04.2023, № Р-146/0/3-23	ВІДКРИТИ	Впровадження державної політики на території області щодо досягнення всіх видів безбар'єрності суспільної, освітньої, економічної, фізичної, цифрової, інформаційної та інших з урахуванням гендерного аспекту
28	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в облдержадміністрації»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації 27.07.2023, № Р-300/0/3-23	ВІДКРИТИ	Визначено координатора з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків заступника голови облдержадміністрації

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
29	«Про погодження проекту змін до Регіональної цільової соціальної програми розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області на 2023-2027 роки»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації 06.03.2024, Р-94/0/3-24	ВІДКРИТИ	Погоджено проєкт змін до переліку завдань і заходів Регіональної цільової соціальної програми розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області на 2023- 2027 роки (рішення Дніпропетровської обласної ради від 14 жовтня 2022 року № 217-13/VIII «Про Регіональну цільову соціальну програму розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області на 2023-2027 роки»)
30	«Про внесення змін до рішення обласної ради від 14.10.2022, № 217-13/VIII «Про Регіональну цільову соціальну програму розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області на 2023-2027 роки»	Рішення Дніпропетровської обласної ради 21.06.2024, № 408-20/VIII	ВІДКРИТИ	Внесено зміни до переліку завдань і заходів Регіональної цільової соціальної програми розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області на 2023 –2027 роки (рішення обласної ради від 14.10.2022, № 217-13/ VIII «Про регіональну цільову соціальну програму розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області на 2023-2027 роки»)
31	«Про внесення змін до розпорядження голови облдержадміністрації від 25 травня 2015 року № Р-231/0/3-15»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації 16.05.2025, № Р-239/0/3-25	ВІДКРИТИ	Затверджено склад координаційної ради з питань сімейної та гендерної політики, попередження насильства в сім'ї, протидії торгівлі людьми при Дніпропетровській обласній державній адміністрації у новій редакції (розпорядження голови обласної державної адміністрації від 25.05.2015, № Р-231/0/3-15 «Про створення координаційної ради з питань сімейної та гендерної політики, попередження насильства в сім'ї, протидії торгівлі людьми при Дніпропетровській обласній державній адміністрації» (із змінами)
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
32	«Про затвердження плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Донецькій області»	Розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово- цивільної адміністрації від 31.03.2021, № 260/5-21 (в редакції розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 19.04.2023, № 146/5-23)	ВІДКРИТИ	Унормовано рівноправну участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язанні конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах на території Донецької області

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
33	«Про затвердження регіональної програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Донецькій області на 2021-2025 роки»	Розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 06.07.2021, № 697/5-21	ВІДКРИТИ	Затверджено регіональну програму розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Донецькій області на 2021-2025 роки з метою впровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
34	«Про Розподіл обов'язків між головою облдержадміністрації, начальником обласної військової адміністрації, першим заступником та заступниками голови облдержадміністрації»	Розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 23.03.2023, № 106/5-23	ВІДКРИТИ	Затверджене Положення про регіональну координаційну раду з питань сімейної політики, гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству і протидії торгівлі людьми, з метою забезпечення координації дій структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, установ та організацій з питань реалізації на території області державної сімейної політики, підтримки сім'ї, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми
35	«Про створення регіональної координаційної ради з питань сімейної політики, гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству і протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 25.04.2023, № 154/5-23 (в редакції розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 30.12.2024, № 883/5-24)	ВІДКРИТИ	Утворено регіональну координаційну раду з питань сімейної політики, гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству і протидії торгівлі людьми з метою координації дій структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, установ та організацій з питань реалізації державної сімейної політики, підтримки сім'ї, забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії насильству за ознакою статі та торгівлі людьми.
36	«Про затвердження Положення про розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації»	Розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 11.01.2024, № 20/5-24		Врегульовано питання підготовки до проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації висновку про проведення гендерно-правової експертизи за формою, визначеною у додатку 2 до Порядку проведення гендерно-правової експертизи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2018, № 997

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
37	«Про Розподіл обов'язків між головою облдержадміністрації, начальником обласної військової адміністрації, першим заступником та заступниками голови облдержадміністрації»	Розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 19.02.2024, № 86/5-24	ВІДКРИТИ	Розподілено обов'язки між заступниками голови облдержадміністрації. Визначено з числа заступників голови облдержадміністрації уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі на території Донецької області. На одного із заступників голови облдержадміністрації покладено повноваження щодо підписання висновків про проведення гендерно-правової експертизи проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, які підлягають державній реєстрації у територіальних органах Міністерства юстиції України
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
38	«Про розподіл обов'язків між головою, першим заступником голови та заступниками голови обласної державної адміністрації»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 28.01.2020, № 85	ВІДКРИТИ	Координує виконання заходів у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі
39	«Про утворення Експертної ради з питань розгляду звернень за фактами дискримінації за ознакою статі»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 07.05.2020, № 304	ВІДКРИТИ	З метою своєчасного та ефективного реагування на скарги та звернення громадян за фактами дискримінації за ознакою статі
40	«Про затвердження обласного плану невідкладних заходів із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 04.11.2020, № 595	ВІДКРИТИ	Удосконалення взаємного реагування на випадки домашнього насильства
41	«Про обласну цільову Програму розвитку туризму в Житомирській області на 2021-2023 роки»	Рішення Житомирської обласної ради від 24.12.2020, № 23	ВІДКРИТИ	Творення якісного конкурентоздатного туристичного продукту Житомирської області, що сприятиме збільшенню туристичних потоків, перетворення напрямку туризму в прибуткову галузь економіки області, створення умов для інформаційної обізнаності, формування позитивного туристичного іміджу області
42	«Про розподіл обов'язків між головою, першим заступником голови та заступниками голови обласної державної адміністрації»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 02.02.2021, № 50	ВІДКРИТИ	Заступник голови координує питання гендерної рівності. Є уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія насильству за ознакою статі

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
43	«Про затвердження Обласного плану заходів з реалізації Національного плану дій з резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 08.02.2021, № 56	ВІДКРИТИ	Забезпечення повної та рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях; запобігання насильству за ознакою статі, у тому числі шляхом притягнення до відповідальності за порушення міжнародного права; врахування особливих потреб жінок і дівчат, у тому числі вразливих категорій (зокрема біженців, внутрішньо переміщених осіб, жінок, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом)
44	«Про затвердження нового складу обласної координаційної ради з питань сімейної, тендерної політики, протидії торгівлі людьми та домашньому насильству»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 10.02.2021, № 75	ВІДКРИТИ	З метою координації зусиль щодо створення соціальних та економічних умов для належного функціонування й розвитку сім'ї як основи суспільства, підвищення статусу жінок у суспільстві, утвердження рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобіганню та протидії домашньому насильству та торгівлі людьми
45	«Про утворення постійно діючої міжвідомчої робочої групи з розробки та впровадження Обласного плану дій на 2021-2022 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 26.10.2021, № 601	ВІДКРИТИ	Утворену міжвідомчу робочу групу з розробки та впровадження Обласного плану дій на 2021-2022 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, затверджено її склад
46	«Про обласну Програму сприяння культурно-мистецькому розвитку Житомирської області на 2022-2024 роки»	Рішення Житомирської обласної ради від 16.12.2021, № 313	ВІДКРИТИ	Забезпечення реалізації прав громадян на доступ до культурно-мистецьких надбань; забезпечення розвитку культури та мистецтва у Житомирській області.
47	«Про утворення міжвідомчої робочої групи щодо створення міжсекторального центру захисту для дітей, які постраждали та/або стали свідками насильства, кримінального правопорушення (модель Барнахус)»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 22.02.2022, № 59	ВІДКРИТИ	Сприяння в області ефективної державної політики з питань захисту прав дітей, стосовно яких існує припущення або впевненість у вчиненні щодо них насильства та дітей, які стали свідками насильства

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
48	«Про затвердження Обласного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022—2024 роки»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 27.10.2022, № 306	ВІДКРИТИ	З метою забезпечення реалізації єдиної державної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства, вдосконалення механізмів її реалізації
49	Обласна Програма «Здоров'я населення Житомирщини» на 2023 рік»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 08.11.2022, №324	ВІДКРИТИ	Проведення інформаційних кампаній щодо зниження рівня стигматизації, дискримінації хворих на туберкульоз, людей, які живуть з ВІЛ, представників груп підвищеного ризику захворювання на туберкульоз та інфікування ВІЛ.
50	«Про обласну цільову Програму підтримки сім'ї, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2023 рік»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 15.11.2022, № 335	ВІДКРИТИ	З метою зміцнення інституту сім'ї, соціальної підтримки багатодітних сімей та малозабезпечених сімей, популяризації сімейних цінностей, забезпечення реалізації єдиної державної політики, спрямованої на досягнення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства, вдосконалення механізмів її реалізації
51	«Про Обласну цільову програму запобігання, протидії домашньому насильству та торгівлі людьми на 2023 рік»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 15.11.2022, № 336	ВІДКРИТИ	<p>З метою запобігання та протидії домашньому насильству та/ або насильству за ознакою статі;</p> <p>Створення та функціонування спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та / або насильства за ознакою статі;</p> <p>Запобігання та протидія торгівлі людьми, зокрема шляхом підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також захист прав осіб, постраждалих від торгівлі людьми, особливо дітей, та надання їм допомоги;</p> <p>Організація фахової підготовки кадрів з питань запобігання та протидії всім формам насильства щодо жінок, дітей, надання допомоги постраждалим від домашнього насильства</p>

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
52	Програма розвитку української мови в усіх сферах суспільного життя Житомирської області на 2022-2025 роки	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 18.11.2022, № 337	ВІДКРИТИ	Створення умов для всебічного розвитку і функціонування української мови як державної в усіх сферах суспільного життя на всій території Житомирської області; Розширення сфери вживання державної мови, виховання любові, поваги, шанобливого ставлення до неї у жителів області; визначення стратегічних пріоритетів та орієнтирів у подоланні деформацій національного мовно-культурного та мовно-інформаційного простору.
53	«Про затвердження обласного плану заходів на 2023-2024 роки із реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 23.02.2023, № 71	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти
54	«Про утворення обласної координаційної ради з питань сімейної, тендерної політики, протидії торгівлі людьми та домашньому насильству»	Розпорядження голови облдержадміністрації від 27.02.2023, № 160	ВІДКРИТИ	З метою координації зусиль щодо створення соціальних та економічних умов для належного функціонування й розвитку сім'ї як основи суспільства, підвищення статусу жінок у суспільстві, утвердження рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобіганню та протидії домашньому насильству та торгівлі людьми
55	«Про внесення змін до розпорядження голови облдержадміністрації від 08.02.2021 № 56»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 21.04.2023 № 147	ВІДКРИТИ	Забезпечення повної та рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях; Запобігання насильству за ознакою статі, у тому числі шляхом притягнення до відповідальності за порушення міжнародного права; Захист прав і врахування потреб постраждалих в умовах конфліктів і після їх завершення, зокрема захист від різних форм насильства та переслідування (під час тривалих конфліктів збільшуються ризики потрапляння насамперед жінок і дівчат у ситуації торгівлі людьми, сексуального насильства, зґвалтування)

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
56	«Про затвердження Обласного плану заходів на 2023 та 2024 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 27.04.2023 № 155	ВІДКРИТИ	З метою посилення можливостей і забезпечення рівних прав для всіх українців
57	«Про Комплексну програму підтримки сім'ї, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, оздоровлення, та відпочинку дітей, запобігання і протидії домашньому насильству та торгівлі людьми на 2024 рік»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 13.12.2023 № 598	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання і протидії домашньому насильству торгівлі людьми
58	«Про Комплексну програму підтримки сім'ї, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, оздоровлення, та відпочинку дітей, запобігання і протидії домашньому насильству та торгівлі людьми на 2025 рік»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 17.10.2024 № 811	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання і протидії домашньому насильству торгівлі людьми

ЗАКАРПАТЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

59	«Про склад обласної координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації від 29.07.2013, № 248 (зі змінами)	ВІДКРИТИ	Забезпечення взаємодії органів і установ, на які покладається здійснення заходів з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми
60	«Про Регіональну програму сімейної, гендерної політики, запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми на 2021-2025 роки»	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації – обласної військової адміністрації від 15.12.2020, № 737	ВІДКРИТИ	Реалізація державної, сімейної, гендерної політики, спрямованої на утвердження в суспільстві соціальної справедливості та гендерної рівності; підтримку сімей, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, їх повновартісної участі у розбудові громадянського суспільства, запобігання, протидія такого негативного явища у суспільстві, як насильство у всіх його проявах, зокрема домашнє насильство та його подолання; запобігання торгівлі людьми і захист прав осіб, які постраждали від торгівлі людьми, та надання їм допомоги
61	«Про Регіональну програму оздоровлення та відпочинку дітей і розвитку мережі дитячих закладів оздоровлення та відпочинку на 2022-2025 роки»	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації затверджене рішенням сесії Закарпатської обласної ради від 01.12.2021, № 465 (зі змінами)	ВІДКРИТИ	Забезпечення оздоровлення та відпочинку дітей, які потребують особливої уваги та підтримки; доступність послуг із оздоровлення та відпочинку як для хлопчиків, так і для дівчат

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
62	«Про внесення змін і доповнень до Регіональної програми «Турбота» щодо посилення соціального захисту громадян на 2022 – 2024 роки»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 28.02.2022, № 564		Передбачено надання матеріальної допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми
63	«Про склад обласної координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 14.03.2023, № 258		Затверджено склад обласної координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми
64	«Про склад робочої групи з питань координації гуманітарної відповіді на гендерно зумовлене насильство при обласній координаційній раді з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми» (зі змінами)	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 14.03.2023, № 259		Затверджено склад робочої групи з питань координації гуманітарної відповіді на гендерно зумовлене насильство при обласній координаційній раді з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми
65	«Про план заходів на 2023 рік для реалізації Регіональної програми сімейної, гендерної політики, запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми на 2021 – 2025 роки»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 23.03.2023, № 289		Затверджено план заходів на 2023 рік для реалізації Регіональної програми сімейної, гендерної політики, запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми на 2021 – 2025 роки
66	«Про склад Ради безбар'єрності Закарпатської області та визначення відповідальної особи з питань безбар'єрності та за реалізацію проєкту «Безбар'єрні маршрути в населених пунктах» (зі змінами)	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації – обласної військової адміністрації від 27.03.2025, № 187	ВІДКРИТИ	Рівні можливості жінок і чоловіків
67	«Про обласний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Закарпатській області»	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації – обласної військової адміністрації від 11.07.2023, № 640		Забезпечення повної та рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях; запобігання насильству за ознакою статі; захист прав і врахування потреб постраждалих в умовах конфліктів і після їх завершення, зокрема захист від різних форм насильства та переслідування

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
68	«Про призначення Колодій М.М.»	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації – обласної військової адміністрації від 24.01.2025, № 17-р		Призначено Колодій Маріанну Михайлівну радником голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації на громадських засадах (з питань гендерної політики) на період повноважень Білецького М.З.
69	«Про план заходів із реалізації у 2025-2027 роках Стратегії демографічного розвитку Закарпатської області на період до 2040 року»	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації – обласної військової адміністрації від 28.03.2025, № 192		Забезпечення реалізації в області у 2025-2027 роках Стратегії демографічного розвитку України на 2025-2027 роки
70	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації – обласної військової адміністрації від 22.04.2025, № 261		Визначено Гузинця Юрія Івановича, заступника голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі
71	Стратегія розвитку Закарпатської області на період до 2027 року		ВІДКРИТИ	Стратегія була розроблена із застосуванням гендерних підходів, було проведено гендерний аналіз, а також визначено інтеграцію гендерної складової у всі напрями регіональної політики
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
72	«Про затвердження обласного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 06.04.2021 № 223, зі змінами	ВІДКРИТИ	Протидія гендерно зумовленому насильству, у тому числі пов'язаному з військовим конфліктом, а також забезпечення потреб жінок і чоловіків у мирних переговорах, постконфліктному відновленні
73	«Цільова комплексна програма оздоровлення та відпочинку дітей, сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Запорізькій області на 2022-2026 роки»	Рішення обласної ради від 16.12.2021 № 40, зі змінами	ВІДКРИТИ	Встановлення гендерного паритету в суспільстві, забезпечення сприятливих умов для всебічного розвитку сім'ї, попередження насильства в сім'ї та протидії торгівлі людьми

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
74	«Про внесення змін до розпорядження голови обласної адміністрації від 06.04.2021 № 223 «Про затвердження обласного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 29.03.2023, № 160		Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
75	«Про створення координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми, затвердження її складу та Положення про неї»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 27.06.2023 № 312, зі змінами	ВІДКРИТИ	Сприяння проведенню ефективної державної політики з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання насильству та протидії торгівлі людьми

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

76	«Про затвердження обласної комплексної Програми соціального захисту населення Івано-Франківської області на 2022-2026 роки»	Рішення Івано-Франківської обласної ради від 12.11.2021, № 276-10/2021	ВІДКРИТИ	Підвищення рівня соціального захисту окремих категорій населення області: осіб з інвалідністю, людей похилого віку, малозабезпечених, багатодітних сімей, сімей внутрішньо переміщених громадян, учасників бойових дій, членів сімей загиблих, постраждалих учасників Революції Гідності, осіб, постраждалих від торгівлі людьми та насильства, покращення їх добробуту, медичного обслуговування, отримати рівного доступу до охорони здоров'я, освіти, зайнятості, професійної орієнтації і професійної підготовки, фізкультури і спорту, створення безбар'єрного середовища в усіх сферах їх життєдіяльності, а також проведення інформаційно роз'яснювальної роботи серед населення щодо конституційних прав і гарантій та створення умов для залучення інститут громадянського суспільства до реалізації в області державної політики у сфері соціального захисту населення.
77	«Про внесення змін до складу Міжвідомчої ради облдержадміністрації з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження Івано-Франківської обласної державної (військової) адміністрації від 06.02.2023, № 43	ВІДКРИТИ	Внесення змін до складу Міжвідомчої ради облдержадміністрації з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
78	«Про внесення змін до Плану заходів щодо виконання в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження Івано-Франківської обласної державної (військової) адміністрації від 16.03.2023, № 93	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівного доступу жінок та чоловіків до вирішення питань миру та безпеки, заходи щодо залучення жінок до процесів мирного врегулювання конфліктів, відновлення та відбудови після конфліктів, а також запобігання насильству щодо жінок та дівчат, пов'язаному з конфліктами
79	«Про організацію виконання Плану заходів на 2023 та 2024 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Наказ від 15.06.2023, № НС-483		Забезпечення доступності інформації для людей з порушеннями слуху та зору на офіційному вебсайті Головного управління, де створено спеціальний режим та можливість звернення жестовою мовою. Проведення серії комунікаційних та інформаційних заходів із залученням ветеранів війни, осіб з інвалідністю, молоді, осіб похилого віку та сімей з дітьми дошкільного віку з питань пожежної безпеки, профілактичні рейди для населення, тренінги для журналістів і медійників, а також
80	Регіональна програма інформатизації Івано-Франківської області «Цифрове Прикарпаття» на 2025-2027 роки	Затверджена 20.12.2024, № 1067-37/2024	ВІДКРИТИ	Вжиття заходів щодо популяризації цифрової освіти в регіоні, залучення працівників державних органів та жителів області до платформи Дія. Освіта.
81	«Про Міжвідомчу раду з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження Івано-Франківської обласної державної (військової) від 26.05.2025, № 207	ВІДКРИТИ	Забезпечення реалізації в області ефективної державної політики з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми
КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
82	«Про Стратегію розвитку Кіровоградської області на 2021-2027 роки»	Рішення обласної ради від 12.03.2020, № 743	ВІДКРИТИ	Затверджена оперативна ціль «Створення умов для підвищення добробуту населення» та визначені завдання щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
83	«Про затвердження Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Кіровоградській області»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 29.01.2021, № 69-р	ВІДКРИТИ	Затверджено План дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Кіровоградській області»
84	«Про затвердження обласної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 19.05.2021, № 409-р	ВІДКРИТИ	Затверджено обласну соціальну програму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
85	«Про виконання плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку України»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 12.08.2021, № 566-р	ВІДКРИТИ	Визначено оперативну ціль «Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія домашньому насильству та дискримінації» щодо застосування гендерного підходу у соціально-економічному, суспільному розвитку області
86	«Про обласну координаційною радою з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 07.10.2021, № 715-р	ВІДКРИТИ	Утворено обласну координаційною радою з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми, затверджено її склад
87	«Про регіональну програму розвитку малого та середнього підприємництва у Кіровоградській області на 2022-2024 роки»	Рішення обласної ради від 30.11.2021, № 193	ВІДКРИТИ	Визначені пріоритетні завдання та заходи щодо забезпечення рівних прав жінок та чоловіків у сфері малого і середнього підприємництва
88	«Про виконання в області операційного плану з реалізації у 2022-2024 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 27.09.2022, № 683-р	ВІДКРИТИ	Затверджено операційний план з реалізації у 2022-2024 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства
89	«Про програму економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2023 рік (на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення)»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 21.12.2022, № 1015-р		Визначені пріоритетні завдання та заходи щодо забезпечення функціонування спеціалізованих служб підтримки для осіб постраждалих від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статті
89	«Про підвищення кваліфікації працівників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних, комунальних підприємств, установ та організацій у 2023 році»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 13.01.2023, № 24-р/6-гр		Затверджено плани-графіки підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними короткостроковими програмами «Дотримання прав людини та протидія дискримінації», «Запобігання та протидія торгівлі людьми», «Рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність)»
90	«Про внесення змін до обласного плану заходів з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 13.03.2023, № 232-р		Внесення змін до обласного плану заходів з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року. Розширено цільову групу жінок та чоловіків, у зв'язку з військовою агресією РФ, доповнено оперативні цілі щодо надання допомоги постраждалим від насильства внаслідок військового конфлікту, протидії торгівлі людьми

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
91	«Про організацію виконання в області заходів на 2023-2024 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у освіті до 2030 року»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 16.03.2023, № 250-р		Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації у сфері освіти для всіх учасників та учасниць освітнього процесу на всіх рівнях освіти
92	«Про відбір та прийняття громадян області на військову службу за контрактом до Збройних Сил України в 2023 році»	Рішення начальника Кіровоградської обласної військової адміністрації та начальника обласного територіального центру комплектування та соціальної підтримки від 27.03.2023, № 297-р/297		Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час проходження військової служби в ЗСУ щодо проведення цілеспрямованого відбору кандидатів з числа громадян жіночої статі для їх прийняття на військову службу за контрактом та комплектування відповідних посад військовослужбовців у 2023 році відповідно до НПД з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека на період до 2025 року»
93	«Про обласний план заходів на 2023-2024 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 27.04.2023, № 403-р	ВІДКРИТИ	Створення безперешкодного середовища та забезпечення рівних можливостей жінок та чоловіків реалізовувати свої права, отримувати послуги на рівні з іншими шляхом інтегрування фізичної, інформаційної, цифрової, суспільної, громадянської, економічної та освітньої безбар'єрності до всіх сфер державної політики
94	«Про утворення Координаційного центру підтримки цивільного населення при Кіровоградській обласній військовій адміністрації»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 08.06.2023, № 641-р		Підтримка та координація надання допомоги жінкам та чоловікам, постраждалим внаслідок збройного конфлікту, зокрема внутрішньо переміщеним особам, особам, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів/нок війни та іншим категоріям
95	«Про Регіональну програму підтримки та інтеграції внутрішньо переміщених осіб Кіровоградської області (на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення та скасування)»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 17.07.2023, № 779-р	ВІДКРИТИ	Затверджено Регіональну програму підтримки та інтеграції внутрішньо переміщених осіб Кіровоградської області щодо створення дієвих механізмів щодо надання повного доступу до адміністративних, соціальних, культурних та інших послуг в умовах внутрішнього переміщення, протидії насильству, зокрема гендерно зумовленого
96	«Про утворення Ради з питань внутрішньо переміщених осіб при Кіровоградській обласній військовій адміністрації»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 31.08.2023, № 973-р		Утворено консультативно-дорадчий орган - Раду з питань внутрішньо переміщених осіб для участі у реалізації регіональної політики у сфері забезпечення та захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
97	«Про регіональну цільову соціальну програму протидії торгівлі людьми Кіровоградської області на період до 2025 року»	Рішення обласної ради від 06.10.2023, № 390	ВІДКРИТИ	Затверджено регіональну цільову соціальну програму протидії торгівлі людьми Кіровоградської області на період до 2025 року щодо захисту прав та надання рівної допомоги жінкам і чоловікам постраждалим від торгівлі людьми, покращення механізмів запобігання та протидії торгівлі людьми
98	«Про підвищення кваліфікації працівників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних, комунальних підприємств, установ та організацій у 2024 році»	Розпорядження голови обласної військової адміністрації та голови обласної ради від 20.12.2023, № 1394-/366-гр		Затверджено плани-графіки підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування за загальними короткостроковими програмами «Дотримання прав людини та протидія дискримінації», «Запобігання та протидія торгівлі людьми», «Рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність)»
99	«Про програму економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2024 рік (на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення чи скасування)»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 21.12.2023, № 1398-р	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дотримання принципу гендерної рівності під час формування бюджетних показників, визначені пріоритетні завдання та заходи щодо забезпечення функціонування спеціалізованих служб підтримки для осіб, постраждалих від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі
100	«Про регіональну програму розвитку малого та середнього підприємництва у Кіровоградській області на 2025-2027 роки»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 27.11.2024, № 1172-р	ВІДКРИТИ	Визначені пріоритетні завдання та заходи щодо забезпечення рівних прав жінок та чоловіків у сфері малого і середнього підприємництва
101	«Про програму економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2025 рік (на період дії воєнного стану та 30 днів після його припинення чи скасування)»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 20.12.2024, № 1263-р	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дотримання принципу гендерної рівності під час формування бюджетних показників, визначені пріоритетні завдання та заходи щодо забезпечення функціонування спеціалізованих служб підтримки для осіб, постраждалих від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі
102	«Про організацію виконання в області заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 08.04.2025, № 616-р		Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації у сфері освіти, для всіх учасниць/учасників освітнього процесу, на всіх рівнях освіти

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
КИЇВСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА ДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ				
103	«Про Тимчасовий розподіл обов'язків між Київським міським головою, першим заступником голови Київської міської державної адміністрації, першим заступником голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень, заступниками голови Київської міської державної адміністрації та заступниками голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних»	Розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.09.2014, № 979 (із змінами)	ВІДКРИТИ	Покладання повноважень виконавчого органу КМР (КМДА) щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на заступницю голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень Хонду М.П.
104	«Про утворення Київсько-їміської координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 01.09.2016, № 795	ВІДКРИТИ	Постійно діючий консультативно-дорадчий орган Координація заходів з питань запобігання домашньому насильству, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми
105	«Про утворення координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження Дарницької РДА від 20.02.2019, № 95		Координація заходів з питань запобігання домашньому насильству, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми
106	«Про утворення Координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству, насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації»	Розпорядження Солом'янської РДА від 19.04.2019, № 323	ВІДКРИТИ	Координація заходів на рівні району з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми
107	«Про утворення Координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству/ насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми при Дніпровській районній в місті Києві державній адміністрації»	Розпорядження Дніпровської РДА від 04.10.2019, № 811	ВІДКРИТИ	Координація заходів на рівні району з питань запобігання домашньому насильству, насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
108	«Про призначення Ляльки Ю. М.»	Розпорядження Київського міського голови від 26.04.2016, № 384 (із змінами від 01.11.2019, № 935)		Призначення радника Київського міського голови з питань культури, свободи совісті та діяльності релігійних організацій, забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків та жінок
109	«Колективний договір між апаратом виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та трудовим колективом апарату виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на 2021-2025 роки	Схвалено загальними зборами (конференцією) трудового колективу апарату виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 25.02.2021		Встановлення у колективному договорі трудових гарантій щодо рівного ставлення та недискримінації на робочому місці (окремий розділ «Рівність і недискримінація» та низка положень, які спрямовані на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах); обов'язок профспілкової організації проводити гендерний аудит
110	«Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2021-2023 роки»	Розпорядженням виконавчого органу Київської міської Ради (Київської міської державної адміністрації) від 05.03.2021, № 475	ВІДКРИТИ	Реалізація зобов'язань Київської міської влади, що виникли унаслідок приєднання до «Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад»
111	Робоча група з питань впровадження гендерно орієнтованого бюджетування в місті Києві	Розпорядженням КМДА від 27.04.2021, № 953	ВІДКРИТИ	Актуалізація складу робочої групи складу робочої групи з питань впровадження гендерно орієнтованого бюджетування в місті Києві
112	Положення про Міжфракційне об'єднання «Київ - за рівні можливості»	Затверджено на засіданні МФО 14.05.2021		Створення між фракційного об'єднання депутатів та депутаток
113	Міська цільова програма «Запобігання та протидія домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі на 2022-2024 роки»	Рішення Київської міської ради від 27.05.2021, № 1238/1279	ВІДКРИТИ	Забезпечення оптимального функціонування системи із запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі в місті Києві
114	«Про утворення Експертної ради з питань гендерної інтеграції»	Розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 17.06.2021, № 1373	ВІДКРИТИ	Консультативно-дорадчий орган вивчення проблемних питань, що виникають під час реалізації повноважень виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
115	«Про регламент Київської міської ради»	Рішення Київської міської ради від 04.11.2021, № 3135/3176 (із змінами)	ВІДКРИТИ	Використання фемінітивів

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
116	«Про Кодекс етики депутата та депутатки Київської міської ради»	Рішення Київської міської ради від 16.12.2021, № 4030/4071	ВІДКРИТИ	Протидія упередженням, дискримінації за будь-якою ознакою та іншим проявам нерівності, а також врегулювання власних процедур та стандартів поведінки органом місцевого самоврядування.
117	Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022-2024 роки	Рішення Київської міської ради від 17.02.2022, № 4347/4388	ВІДКРИТИ	Впровадження гендерного підходу у міські політики
118	Внесення змін до рішення Київської міської ради від 29.08.2009 «Про Порядок розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві»	Рішення Київської міської ради від 27.10.2022, № 5469/5510	ВІДКРИТИ	Встановлення обов'язковості включення гендерного аналізу (аналіз вплив заходів програми на соціально-економічне становище різних категорій та вікових груп жінок і чоловіків, а також на забезпечення гендерної рівності) та чутливих результативних показників до складу міських цільових програм
119	«Про внесення змін до розпорядження Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації від 18.08.2022 № 230 «Про затвердження складу Координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству, насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження Голосіївської РДА від 18.08.2022, № 230 Розпорядження Голосіївської РДА від 30.11.2022, № 352 Розпорядження Голосіївської РДА від 06.09.2019, № 569 (створення Координаційної ради)	ВІДКРИТИ	Актуалізація складу районної Координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми
120	«Про утворення Координаційної ради у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, торгівлі людьми та з гендерних питань»	Розпорядження Печерської РДА від 06.02.2019, № 68 зі змінами до складу – розпорядження Печерської РДА від 05.12.2022 № 353	ВІДКРИТИ	Координація заходів на рівні з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми
121	«Про затвердження Положення про Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)»	Рішення Київської міської ради від 02.03.2023, № 6014/6055 (зі змінами)	ВІДКРИТИ	Визначення повноважень органу виконавчої влади щодо реалізації державної політики у сфері запобігання домашньому насильству і насильству за ознакою статі, забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків
122	«Про внесення змін до складу Координаційної ради з питань запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, торгівлі людьми та гендерної рівності при Святошинській районній в місті Києві державній адміністрації»	Розпорядження Святошинської РДА від 30.06.2023, № 398	ВІДКРИТИ	Актуалізація складу районної Координаційної ради з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та гендерної рівності

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
123	«Про затвердження Положення про Координаційну раду з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми»	Розпорядження Подільської РДА від 27.09.2023, № 759	ВІДКРИТИ	Координація заходів на рівні району з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми
124	«Про затвердження Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва на 2024-2026 роки»	Рішення Київської міської ради від 14.12.2023, № 7535/7576	ВІДКРИТИ	Затвердження заходів з імплементації Європейської хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади міста Києва
125	«Про призначення Гнатівської К. Д.»	Розпорядження Київського міського голови від 08.01.2024, № 16		Призначення радниці Київського міського голови на громадських засадах з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
126	«Про утворення Київської міської координаційної ради з питань запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 01.09.2016 № 795 (із змінами, внесеними розпорядженнями Київської міської військової адміністрації від 16.01.2024, № 29 (внесено зміни у назву Координаційної ради); від 03.07.2024, № 636 (внесено зміни до складу Координаційної ради)	ВІДКРИТИ	Актуалізація складу постійно діючого консультативно-дорадчого органу — Київської міської координаційної ради з питань запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми
127	«Про утворення Координаційної ради Шевченківського району міста Києва у сфері запобігання і протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, торгівлі людьми та з гендерних питань»	Розпорядження Шевченківської РДА від 25.02.2020 № 138, (із змінами, внесеними розпорядженням Шевченківської РДА: - від 03.09.2024 р. № 746 (внесено зміни у склад комісії); - від 03.07.2024 № 636 (внесено зміни до складу Координаційної ради)	ВІДКРИТИ	Координація заходів у сфері запобігання і протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, торгівлі людьми та з гендерних питань

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
128	Міська цільова програма «Турбота.Назустріч киянам» на 2025-2027 роки»	Рішення Київської міської ради від 04.07.2024, № 1651/9617	ВІДКРИТИ	Фінансова підтримка ініціатив громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у межах реалізації міської цільової програми
129	Міська цільова програма «Запобігання та протидія домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі на 2025–2027 роки»	Рішення Київської міської ради від 29.08.2024, № 1764/9730	ВІДКРИТИ	Визначення комплексу заходів для ефективної роботи системи запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі у м. Києві
130	«Про утворення Координаційної ради Деснянського району міста Києва з питань запобігання і протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі»	Розпорядження Деснянської РДА від 12.11.2024, № 923	ВІДКРИТИ	Координація реалізації заходів на рівні району м. Києва з питань запобігання і протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі
131	«Про продовження дії Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року та внесення змін до рішення Київської міської ради від 15 грудня 2011 року № 824/7060 «Про затвердження Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року»	Рішення Київської міської ради від 05.12.2024, № 414/10222	ВІДКРИТИ	Визначення стратегічних завдань щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у соціальній сфері, політиці та публічних послугах, а саме: визначено нову Оперативну ціль 2 «Забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життя та розвитку територіальної громади Києва», що включає два завдання: Завдання 2.1. «Забезпечення інституційної спроможності для досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у міських політиках та заходах»; Завдання 2.2. «Інтеграція гендерного підходу та підходу, заснованому на правах людини, у місцевій політиці та публічні послуги». (Операційну ціль включено до сектору 2.3 «Соціальна підтримка та допомога»)
132	«Про утворення координаційної ради з питань запобігання та протидії домашньому насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми при Дарницькій районній в місті Києві державній адміністрації»	Розпорядження Дарницької РДА від 19.06.2023, № 362 розпорядження Дарницької РДА від 19.02.2025, № 112 (зміни до складу)	ВІДКРИТИ	Координація заходів на рівні з питань запобігання та протидії домашньому насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми та актуалізація складу районної Координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
133	«Про утворення Координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми при Оболонській районній в місті Києві державній адміністрації»	Розпорядження Оболонської РДА від 15.08.2019, № 556 (у редакції розпорядження Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації від 17.10.2022, № 384), Внесення змін до складу - розпорядження Оболонської РДА від 11.04.2025, № 248	ВІДКРИТИ	Актуалізація складу районної Координаційної ради з питань запобігання домашньому насильству і насильству за ознакою статі, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми
КИЇВЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
134	Операційний план з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022-2024 роки в Київській області	Розпорядження Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) від 12.12.2022, № 93		Реалізація Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022-2024 роки в Київській області
135	«Про затвердження Операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022- 2024 роки в Київській області»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 12.12.2022, № 931		<p>Підвищення спроможності інституційного механізму забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;</p> <p>Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у процесі прийняття управлінських рішень;</p> <p>Створення умов для ефективного запобігання та протидії всім видам насильства за ознакою статі;</p> <p>Створення умов для значущої участі жінок у прийнятті рішень щодо постконфліктного відновлення та розбудови миру;</p> <p>Забезпечення рівного доступу до правосуддя для жінок і чоловіків; Створення умов для забезпечення соціальної захищеності жінок і чоловіків різних груп населення з метою подолання бідності;</p> <p>Створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей дівчат і хлопців, жінок і чоловіків у сфері фізичної культури та спорту;</p> <p>Забезпечення рівного доступу дівчат і хлопців, жінок і чоловіків до освіти та професійного навчання;</p> <p>Забезпечення рівного доступу різних груп жінок і чоловіків до послуг у сфері охорони здоров'я;</p> <p>Забезпечення висвітлення засобами масової інформації, медіа та інтернет-ресурсами інформації у гендерно чутливий спосіб;</p> <p>Створення умов для забезпечення рівних економічних можливостей жінок і чоловіків;</p> <p>Створення умов для розвитку якісної, надійної, сталої та доступної інфраструктури для жінок і чоловіків незалежно від місця проживання та інших ознак;</p> <p>Створення умов для рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень у сфері екологічної політики та рівного доступу жінок і чоловіків до природних ресурсів.</p>

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
136	«Про схвалення проєкту Обласної комплексної програми підтримки сім'ї та забезпечення прав дітей «Щаслива родина – успішна країна» до 2023 року (нова редакція)»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 15.12.2022, № 964		<p>Проєкт Програми на 2018-2023 роки має на меті досягнення значного прогресу у сфері гендерної рівності, так як концепція і практичне застосування гендерної рівності є центральними поняттями сталого розвитку суспільства.</p> <p>Ціллю програми є якісні зміни в досягненні рівності між жінками та чоловіками, подолання будь-яких проявів дискримінації;</p> <p>Впровадження успішних підходів із світової практики захисту прав дітей, які базуються на забезпеченні прав і найкращих інтересів дитини, спрямовуються на підтримку сім'ї, створення умов для виховання та розвитку дітей у сім'ї або середовищі, максимально наближеному до сімейного;</p> <p>Впровадження механізму прийняття рішень у найкращих інтересах дитини всіма суб'єктами забезпечення та захисту її прав, а також залучення дітей до прийняття рішень з питань, що стосуються їх життя;</p> <p>Зміна системи інституційного догляду та виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;</p> <p>Запобігання торгівлі людьми, підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також захист прав осіб, постраждалих від торгівлі людьми, особливо дітей, та надання їм відповідної допомоги;</p> <p>Удосконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та впровадження європейських стандартів рівності;</p> <p>Використання програмно-цільового методу при здійсненні заходів із запобігання та протидії домашньому насильству, шляхом забезпечення комплексної державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;</p> <p>Підвищення рівня обізнаності населення про явище домашнього насильства, його прояви та наслідки;</p> <p>Формування у суспільстві негативного ставлення до насильницьких моделей поведінки та нетерпимості до фактів домашнього насильства;</p> <p>Забезпечення належного захисту та допомоги постраждалим від домашнього насильства, з урахуванням віку, статі та стану здоров'я;</p> <p>Посилення відповідальності осіб, які вчиняють домашнє насильство та осіб, до компетенції яких належить реалізація державної політики за даним напрямом;</p> <p>Впровадження міжнародних стандартів боротьби з домашнім насильством.</p>

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
137	«Про затвердження Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Київській області»	Розпорядження голови обласної адміністрації від 15.02.2023, № 86		<p>Створення нормативно-правових умов та можливостей для рівноправної участі жінок і чоловіків у мирних переговорах і прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення; Забезпечення рівноправного представництва жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони;</p> <p>Залучення інститутів громадянського суспільства до прийняття рішень з підтримки і просування культури миру, встановлення миру, постконфліктного відновлення та надання допомоги особам, які постраждали від конфлікту;</p> <p>Наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків; Забезпечення спроможності населення України, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових</p>
138	«Про уповноваження на виконання обов'язків радника з питань з забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Київській обласній державній адміністрації (Київській обласній військовій адміністрації)»	Розпорядження Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної державної адміністрації) від 12.05.2023, № 354		Реалізація державної політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії насильству та дискримінації за ознакою статі

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
139	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань здійснення заходів у сфері протидії торгівлі людьми, домашньому насильству і насильству за ознакою статі, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Київської області»	Розпорядження Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної державної адміністрації) від 18.02.2025, № 225		Координація заходів у сфері протидії торгівлі людьми, домашньому насильству і насильству за ознакою статі, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Київської області
140	«Про внесення змін до складу координаційної ради з питань запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та забезпечення гендерної рівності»	Розпорядження Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної державної адміністрації) від 24.02.2025, № 360		Впровадження ефективного механізму взаємодії у сфері запобігання і протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми, розширення прав і можливостей жінок та чоловіків
ЛУГАНЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
141	«Про призначення позаштатної радниці голови з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядженням голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 14.12.2020, № 444-к		Призначено позаштатну радницю голови з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі. Урегульовано питання організації відповідної роботи в області
142	«Про створення обласної Координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військової адміністрації від 10.10.2022, № 384		Відновлено роботу координаційної ради, оновлено її склад
143	«Про внесення змін до розпорядження голови обласної державної адміністрації-керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 19.04.2021 № 254» (План дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»).	Розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військової адміністрації від 10.03.2023, № 46	ВІДКРИТИ	Направлено на забезпечення повної та рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях, у тому числі щодо забезпечення населення необхідними послугами тощо
144	«Про призначення позаштатної радниці голови з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядженням голови облдержадміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 24.04.2023, № 94-к		Призначено позаштатну радницю голови з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі. Урегульовано питання організації відповідної роботи в області

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
145	«Про внесення змін до Програми економічного і соціального розвитку Луганської області на 2021-2023 роки»	Розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військової адміністрації від 27.04.2023 № 84		Урегульовано основні напрямки економічного і соціального розвитку з урахуванням гендерних показників
146	«Про затвердження Програми економічного і соціального розвитку Луганської області на 2024-2027 роки»	Розпорядження голови облдержадміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 25.12.2023 № 296	ВІДКРИТИ	Урегульовано основні напрямки економічного і соціального розвитку з урахуванням гендерних показників
147	«Про внесення змін до обласної Координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови облдержадміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 11.02.2025 № 43	ВІДКРИТИ	Унормовано роботу координаційної ради, оновлено її склад
ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
148	«Про затвердження заходів на виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в області» (зі змінами)	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 18.02.2019, № 115/0/5-19		Створено Координаційну раду з питань сімейної політики при Львівській обласній державній адміністрації
149	Комплексна програма соціальної підтримки окремих категорій громадян Львівської області на 2021-2025 роки	Затверджена рішенням Львівської обласної ради від 18.02.2021, № 54	ВІДКРИТИ	Гендерна складова виявляється у врахуванні потреб жінок і чоловіків, а також інших вразливих груп, зокрема осіб з інвалідністю, літніх людей, багатодітних сімей, одиноких матерів/батьків тощо. Гендерно чутливі підходи у наданні соціальних послуг
150	«Про створення Координаційної ради з питань сімейної політики при Львівській обласній державній адміністрації»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 01.04.2021, № 246/0/5-21		Затвердження заходи на виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в області
151	«Про затвердження оновлених заходів на виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 05.04.2023, № 205/0/5-23BA	ВІДКРИТИ	1. Проблеми, з якими стикаються ВПО 2. Сімейна та молодіжна політика 3. Протидія сексуальному насильству в умовах війни 4. Підтримка ветеранів та родин учасників бойових дій

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
152	«Про затвердження обласного плану заходів на 2023–2024 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 03.05.2023, № 289/0/5-23ВА	ВІДКРИТИ	План заходів включає забезпечення фізичної доступності об'єктів культурної інфраструктури та створення доступного освітнього середовища в мистецьких школах. Такі заходи сприяють забезпеченню рівних можливостей для всіх громадян, незалежно від статі, у доступі до культурних та освітніх послуг
153	«Про затвердження Положення про Львівський обласний центр соціальних служб»	Розпорядження начальника обласної державної адміністрації від 11.09.2023, №824/0/5-23ВА	ВІДКРИТИ	Центр у своїй діяльності керується принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до гідності, толерантності та соціальної справедливості. Це сприяє впровадженню гендерно чутливого підходу в наданні соціальних послуг
154	«Стратегія розвитку Львівської області на період 2021-2027 років» та розробка проєкту «Плану заходів з її реалізації у 2024-2027 роках»	Затверджено розпорядженням начальника ЛОВА від 09.11.2023, № 1066/0/5-23ВА (у редакції розпорядження начальника ЛОВА від 20.11.2024, № 1230/0/5-24ВА)	ВІДКРИТИ	Включає гендерну складову в межах цілей сталого розвитку, соціальної інклюзії, рівних можливостей та прав людини. Гендерна рівність зокрема інтегрована горизонтально в ряд стратегічних напрямів
МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
155	«Про затвердження Стратегії розвитку Миколаївської області на період до 2027 року включно»	Рішення Миколаївської обласної ради від 23.12.2020, № 2	ВІДКРИТИ	Якісна освіта для всіх та розвиток лідерських та підприємницьких якостей жінок та чоловіків.
156	«Про затвердження Соціальної комплексної програми підтримки сім'ї та дітей, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Миколаївській області на 2021-2023 роки»	Рішення Миколаївської обласної ради від 23.12.2020, № 24	ВІДКРИТИ	Підвищення престижу сім'ї; Підтримка сімей, які перебувають у СЖО; Формування суспільного несприйняття будь-яких форм насильства; Формування гендерної культури; Закріплення розуміння суспільством торгівлі людьми я злочину; Посилення взаємодії органів вади, місцевого самоврядування та громадських організацій тощо.

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
157	«Про затвердження плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Миколаївській області»	Розпорядження голови Миколаївської обласної державної адміністрації від 10.03.2021, № 117-р	ВІДКРИТИ	Роль жінок області у запобіганні і врегулюванні конфліктів та в розбудові миру; створити умови для забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у подоланні конфліктів, встановленні миру, процесах відновлення, протидії безпековим викликам, системній протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом
158	«Про затвердження плану невідкладних заходів із запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі у Миколаївській області»	Розпорядження голови Миколаївської обласної державної адміністрації від 05.07.2021, № 364-р	ВІДКРИТИ	Удосконалення механізму координації та взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі; забезпечення утворення спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб відповідно до потреб територіальних громад
159	«Про затвердження заходів з виконання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року у Миколаївській області»	Розпорядження голови Миколаївської обласної державної адміністрації від 05.07.2021, № 365-р	ВІДКРИТИ	Формування в суспільстві нетерпимого ставлення до насильства; Надання доступних якісних соціальних послуг постраждалим особам; притягнення кривдників до передбаченої законом відповідальності та зміна їх поведінки на ненасильницьку; Підвищення рівня поінформованості населення області про форми, прояви, причини і наслідки домашнього насильства; Надання кожній постраждалій особі інформації про її права та можливості реалізації таких прав; Забезпечення доступу до загальних та спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб для отримання соціальних послуг
160	«Про переведення Олійник В.О.»	Розпорядження Миколаївської обласної військової адміністрації від 31.12.2022, № 338-рк	ВІДКРИТИ	Призначення радниці з питань запобігання та протидії гендерно зумовленому насильству та забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
161	«Про затвердження плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022-2024 роки в Миколаївській області»	Розпорядження голови Миколаївської обласної військової адміністрації від 25.01.2023, № 27-р	ВІДКРИТИ	Зменшення гендерної нерівності в усіх сферах життєдіяльності суспільства
162	«Про затвердження заходів щодо виконання в Миколаївській області плану заходів із реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»	Розпорядження голови Миколаївської обласної військової адміністрації від 28.03.2023, № 119-р	ВІДКРИТИ	<p>Формування позитивного образу жінки-лідера;</p> <p>Усвідомлення суспільством рівності прав жінок та чоловіків щодо поєднання професійного та сімейного життя;</p> <p>Роз'яснення змісту освіти, засобів навчання та управлінських рішень у сфері освіти з урахуванням принципів гендерної рівності;</p> <p>Забезпечення свідомого, вільного від гендерних стереотипів вибору здобувачами освіти професії;</p> <p>Зниження рівня материнської смертності, народжуваності у дівчат-підлітків, рівня поширення інфекцій, що передаються статевим шляхом серед підлітків тощо</p>
163	«Про затвердження Положення про координаційну раду з питань сім'ї і жінок при облдержадміністрації та її склад» (зі змінами)	Розпорядження Миколаївської обласної військової адміністрації від 08.11.2013, № 330-р	ВІДКРИТИ	Затвердження положення про координаційну раду, яка є координуючим та консультативно-дорадчим органом, покликаним сприяти постійному вдосконаленню державної сімейної політики, забезпечувати узгодженість дій у вирішенні, питань, пов'язаних із становищем сімей та жінок в усіх сферах, життя суспільства і держави та її складу.
164	«Про затвердження Соціальної комплексної програми підтримки сім'ї, запобігання та протидії домашньому насильству, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2026 року в Миколаївській області»	Розпорядження Миколаївської обласної військової адміністрації від 17.11.2023, № 495-р	ВІДКРИТИ	Підвищення престижу сім'ї; підтримка сімей, які перебувають у СЖО; формування суспільного несприйняття будь-яких форм насильства; формування гендерної культури; посилення взаємодії органів вади, місцевого самоврядування та громадських організацій тощо

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
165	«Про затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на 2024-2026 роки»	Розпорядження Миколаївської обласної військової адміністрації від 17.11.2023, № 497-р.	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівних можливостей громадянам у реалізації їх права на працю
166	«Про затвердження Програми економічного і соціального розвитку Миколаївської області на 2024 рік»	Рішення Миколаївської обласної ради від 14.12.2023, № 3	ВІДКРИТИ	Основні тенденції у сфері запобігання та протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству, протидії торгівлі людьми
167	«Про внесення змін до складу координаційної ради з питань сім'ї і жінок при облдержадміністрації»	Розпорядження Миколаївської обласної військової адміністрації від 28.12.2023, № 593-р	ВІДКРИТИ	Внесення змін до складу координаційної ради з питань сім'ї і жінок при облдержадміністрації
168	«Про затвердження Програми економічного і соціального розвитку Миколаївської області на 2025 рік	Рішення Миколаївської обласної ради від 19.12.2024, № 1	ВІДКРИТИ	Основні тенденції у сфері запобігання та протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству, протидії торгівлі людьми

ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

169	«Про затвердження комплексної програми запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, забезпечення гендерної рівності, протидії торгівлі людьми на період до 2023 року.	Рішення Одеської обласної ради від 20.12.2019 № 1171-VII у редакції рішення Одеської обласної ради «Про внесення змін до рішення обласної ради від 20 грудня 2019 року № 1171-VII від 24.12.2020 року № 39-VIII	ВІДКРИТИ	Метою Програми є створення дієвого механізму запобігання та протидії домашньому насильству і насильству та ознакою статі; сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності, запобігання торгівлі людьми, підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також захист прав осіб, постраждалих від торгівлі людьми, особливо дітей, та надання їм допомоги
170	«Про утворення Одеської обласної координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови Одеської обласної державної адміністрації від 15 грудня 2017 № 1206/A-2017» у редакції розпорядження голови Одеської обласної державної адміністрації від 26.03.2021 року № 288/од-2021 «Про внесення змін у додаток до розпорядження голови Одеської обласної державної адміністрації від 15 грудня 2017 року № 1206/A-2017»		

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
171	«Про затвердження Плану заходів з виконання Національного плану дій резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Одеській області.	<p>Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 18.02.2021 № 141/од-2021</p> <p>У редакції розпорядження голови Одеської обласної державної адміністрації від 13.04.2023 № 230/А-2023 «Про внесення змін до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 15.02.2021 № 141/од-2021»</p>		<p>Забезпечення повної та рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях; запобігання насильству за ознакою статі, у тому числі шляхом притягнення до відповідальності за порушення міжнародного права;</p> <p>Захист прав і врахування потреб постраждалих в умовах конфліктів і після їх завершення, зокрема захист від різних форм насильства та переслідування; врахування особливих потреб жінок і дівчат, у тому числі вразливих категорій;</p> <p>Проведення просвітницьких заходів, інформаційних кампаній для фахівців сектору безпеки і оборони з метою залучення жінок до миротворчих процесів;</p> <p>Забезпечення паритетної участі жінок і чоловіків у складі штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань;</p> <p>Створення умов для участі інститутів громадянського суспільства, в тому числі органів самоорганізації населення, активістів, у впровадженні порядку денного «Жінки, мир, безпека», визначення механізму взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів, реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них;</p> <p>Формування системи раннього оповіщення населення про небезпеки, пов'язані із збройним конфліктом (повідомлення про активізацію воєнних дій, розмінування, заміновані об'єкти тощо), яка включає гендерно чутливі показники і заходи;</p> <p>Підвищення спроможності територіальних громад щодо управління процесами запобігання конфліктам і врегулювання конфліктів</p>

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
172	«Про внесення змін до розпорядження голови Одеської обласної державної адміністрації від 18 лютого 2021 року № 141/од-2021»	Розпорядження Одеської обласної державної (військової) адміністрації від 13.04.2023 № 230/А-2023		<p>Забезпечення повної та рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях; запобігання насильству за ознакою статі, у тому числі шляхом притягнення до відповідальності за порушення міжнародного права;</p> <p>Захист прав і врахування потреб постраждалих в умовах конфліктів і після їх завершення, зокрема захист від різних форм насильства та переслідування; врахування особливих потреб жінок і дівчат, у тому числі вразливих категорій;</p> <p>Проведення просвітницьких заходів, інформаційних кампаній для фахівців сектору безпеки і оборони з метою залучення жінок до миротворчих процесів;</p> <p>Забезпечення паритетної участі жінок і чоловіків у складі штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань;</p> <p>Створення умов для участі інститутів громадянського суспільства, в тому числі органів самоорганізації населення, активістів, у впровадженні порядку денного «Жінки, мир, безпека», визначення механізму взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів, реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них;</p> <p>Формування системи раннього оповіщення населення про небезпеки, пов'язані із збройним конфліктом (повідомлення про активізацію воєнних дій, розмінування, заміновані об'єкти тощо), яка включає гендерно чутливі показники і заходи;</p> <p>Підвищення спроможності територіальних громад щодо управління процесами запобігання конфліктам і врегулювання конфліктів</p>

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
173	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 26.04.2023 № 246/A-2023		
174	«Про затвердження комплексної регіональної програми запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, забезпечення гендерної рівності, протидії торгівлі людьми на 2024 - 2026 роки в Одеській області»	Розпорядження Одеської обласної державної (військової) адміністрації від 15.01.2024 №19/A-2024		Створення дієвого механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі; сприяння забезпеченню рівності прав та можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності, запобігання торгівлі людьми, підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також захисту прав осіб, постраждалих від торгівлі людьми
ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
175	Обласний план заходів щодо виконання в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року	Затверджено заступником начальника обласної військової адміністрації від 06.03.2023	ВІДКРИТИ	
176	Обласний план заходів щодо виконання в області операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період 2023-2024 років	Затверджено розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 02.05.2023 року № 240	ВІДКРИТИ	Національний механізм забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, моніторинг та оцінювання політики гендерної рівності в різних сферах суспільного життя; Свободу від насильства жінок та чоловіків, зокрема пов'язаного з воєнними діями та збройними конфліктами, мають рівний доступ до правосуддя та беруть рівну участь у розбудові миру та постконфліктному відновленні; Рівні права та можливості жінок та чоловіків в сфері освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури та спорту; Рівноправну участь жінок та чоловіків у різних сферах економічної діяльності

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
177	«Положення про Міжвідомчу координаційну раду з гендерних питань та проблем сім'ї при обласній державній адміністрації»; «Про внесення змін до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 27.02.2007 № 77»	Розпорядження голови Полтавської облдержадміністрації від 27.02.2007 року № 77, з останніми змінами від 30.04.2024 № 236		Міжвідомча координаційна рада – консультативно-дорадчий орган, покликаний сприяти постійному вдосконаленню державної гендерної та сімейної політики в області. Положення регламентує основні засади діяльності ради: мета створення, склад, форма роботи, основні завдання та права.
178	«Стратегія регіонального розвитку Полтавської області на 2021-2027 роки»	Затверджена рішенням Полтавської обласної від 24.12.2024 № 889	ВІДКРИТИ	Містить аспекти гендерної політики - забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, а саме: Реалізація заходів, спрямованих на протидію домашньому та гендерно зумовленому насильству, торгівлі людьми, утвердження питань гендерної рівності та нульової толерантності до всіх форм дискримінації, подолання негативних наслідків війни в т.ч. осіб постраждалих від СНПК; Розвиток мережі спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб від домашнього та гендерно зумовленого насильства; Розробка гендерного профілю Полтавської області, соціальних та гендерних паспортів територіальних громад з урахуванням наслідків повномасштабного вторгнення РФ до України
179	Обласний план заходів щодо виконання в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека» на період до 2025 року	Затверджено заступником начальника обласної військової адміністрації від 30.12.2024 року	ВІДКРИТИ	Обласний план забезпечує: Рівноправну участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони; Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них; Процес постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; Захист від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час); Розвинену інституційну спроможність виконавців Національного плану для ефективного впровадження порядку денного «Жінки. Мир. Безпека», відповідно до міжнародних стандартів.

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
180	Комплексна програма соціального захисту населення Полтавської області на 2021 – 2025 роки, затверджена рішенням пленарного засідання другої сесії обласної ради восьмого скликання	Рішення Полтавської обласної ради від 29.12.2020 № 38 зі змінами внесеними рішенням пленарного засідання II позачергової сесії обласної ради VIII скликання 29.04.2025 року № 978.	ВІДКРИТИ	Подолання гендерних стереотипів щодо ролі чоловіків і жінок у сім'ї й суспільстві; Проведення інформаційно-просвітницьких та культурологічних заходів з питань утвердження гендерної рівності у суспільстві, недопущення гендерної дискримінації; Проведення навчальних семінарів-тренінгів для посадових осіб органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань реалізації державної політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека»; Підготовка та оприлюднення щорічних статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в області, містах, селищах та селах (гендерних портретів/профілів, інфографіки).

РІВНЕНЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

181	«Про план заходів щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року в Рівненській області»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 11.04.2016 № 182	ВІДКРИТИ	Виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека».
182	«Про Обласну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків період до 2021 року»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 14.08.2018 № 533	ВІДКРИТИ	Удосконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та впровадження європейських стандартів рівності
183	«Про план заходів з реалізації Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року у Рівненській області».	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 05.10.2018 № 694	ВІДКРИТИ	Реалізація заходів спрямованих на ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок.

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
184	«Про реалізацію Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Рівненській області»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 16.02.2020 № 104	ВІДКРИТИ	Виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2025 року
185	«Про Стратегію розвитку Рівненської області на період до 2027 року»	Розпорядження голови облдержадміністрації, рішення обласної ради 28.12.2019 № 1098 13.03.2020, № 1618	ВІДКРИТИ	В регіоні реалізується Стратегія розвитку Рівненської області на період до 2027 року та План на 2021 - 2023 роки із реалізації Стратегії розвитку Рівненської області на період до 2027 року. У Стратегії розвитку Рівненської області на період до 2027 року враховано гендерну складову, зокрема, операційна ціль 3.2. «Забезпечення рівних можливостей для самореалізації та належних умов для проживання» стратегічної цілі «Розвиток людського капіталу» передбачає реалізацію заходів завдання 3.1.2. «Сприяння соціальному становленню молоді, волонтерству та всебічному захисту і розвитку дітей, дотримання прав людини та гендерної рівності».
186	«Про план на 2021 – 2023 роки із реалізації Стратегії розвитку Рівненської області на період до 2027 року»	Розпорядження голови облдержадміністрації, рішення обласної ради 14.02.2020 № 77, 13.03.2020 № 1619	ВІДКРИТИ	
187	«Про внесення змін до розпорядження голови Рівненської обласної державної адміністрації від 18 березня 2021 року № 183»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації 27.05.2022 № 102, (zareєстрований в органах юстиції 10.06.2022).	ВІДКРИТИ	Удосконалено Порядок використання коштів, передбачених в обласному бюджеті, на часткове відшкодування відсоткових ставок за кредитами (позиками) банків, що надаються на реалізацію проєктів суб'єктів малого і середнього підприємництва. При цьому, проведено гендерно-правову експертизу даного нормативно-правового акта.
188	«Програма економічного та соціального розвитку Рівненської області на 2023 рік»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації - начальника обласної військової адміністрації 20.12.2022 № 479		Пріоритетним напрямом програми 4.3. «Соціальний захист населення» передбачено впровадження гендерних підходів в усіх сферах життєдіяльності.

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
189	«Операційний план заходів на 2022-2024 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти Рівненської області до 2030 року»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 20.01.2023 № 817/0/01-61/23		Розроблення і запровадження гендерно - чутливої політики та програми для формування недискримінаційного освітнього середовища у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти.
190	«Про зміни до реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Рівненській області»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 15.03.2023 № 92	ВІДКРИТИ	Розпорядженням схвалено план дій щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Рівненській області та план моніторингу стану виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Рівненській області
191	«Про призначення Бобровської Олени»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації-начальника обласної військової адміністрації від 01.08.2024, № 77-к		Розпорядженням призначено радника з гендерних питань.
192	«Про розподіл обов'язків між головою обласної державної адміністрації - начальником обласної військової адміністрації, першим заступником голови, заступниками голови та керівником апарату Рівненської обласної державної адміністрації»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації-начальника обласної військової адміністрації від 26.02.2025, № 108	ВІДКРИТИ	Розпорядженням призначено уповноважену особу з питань забезпечення рівних прав та можливостей участі жінок і чоловіків у політичному, економічному та культурному житті, насильства в сім'ї, протидії дискримінації за ознакою статі та торгівлі людьми.

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
СУМСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
193	«Про Обласну комплексну програму соціального захисту населення на 2022-2026 роки»	Рішення Сумської обласної ради від 22.12.2021 (зі змінами)	ВІДКРИТИ	Обласна комплексна програма соціального захисту населення на 2022-2026 роки містить розділи: IX. Реалізація сімейної політики, запобігання та протидія домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі; X. Реалізація рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; XI. Протидія торгівлі людьми, надання допомоги постраждалим особам; XII. «Жінки, мир, безпека» Проект розродження голови ОДА про внесення змін до розділу плану заходів «Жінки, мир, безпека» подано на затвердження.
194	«Про обласну координаційну раду з питань сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 11.04.2018 №228-ОД (зі змінами від 26.07.2022 №250-ОД)	ВІДКРИТИ	Утворено на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 05 вересня 2007 р. № 1087 «Про консультативно-дорадчі органи з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми»
195	«Про створення Головного гуманітарного штабу при Сумській обласній військовій адміністрації на період дії військового стану»	Розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 18.03.2022, № 96-ОД	ВІДКРИТИ	Організація процесу надання гуманітарної допомоги у Сумській області
196	«Про робочу групу з питань координації гуманітарної відповіді на гендерно зумовлене насильство»	Розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 13.03.2023, № 93-ОД	ВІДКРИТИ	У співпраці з міжнародними ГО сприяти розвитку надання комплексних послуг постраждалим від домашнього та гендерно зумовленого насильства, гендерної дискримінації, торгівлі людьми
ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
197	«Про утворення робочої групи щодо вирішення в області проблемних питань малого та мікробізнесу»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 21.12.2020, № 787/01.02-01		Розгляд проблемних питань малого та мікробізнесу в області
198	«Обласна програма розвитку малого і середнього підприємництва на 2021-2027 роки»	Рішення Тернопільської обласної ради 23.12.2020, № 41 (із змінами)	ВІДКРИТИ	Розвиток та підтримка малого і середнього підприємництва області
199	«Про склад колегії департаменту економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 22.06.2021, № 395/01.02-01 (із змінами)		Розгляд питань щодо соціально-економічного розвитку області

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
200	«Про план роботи на 2021–2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на 2021–2027 роки»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 29.06.2021, № 413/01.02-01		Виконання в області завдань Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки. Забезпечення застосування гендерного підходу до процесів стратегічного планування та формування бюджету на регіональному та місцевому рівні, залучення до цього процесу місцевих жіночих організацій, а також осіб, які зазнають різних форм дискримінації
201	«Про призначення Шлюсар О.З. радником з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 08.08.2021, № 184-к		Забезпечення діяльності радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, призначено радником на громадських засадах голови обласної державної адміністрації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі Шлюсар Оксану Зіновіївна
202	«Про обласну координаційну раду з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 17.08.2021, № 530/01.02-01	ВІДКРИТИ	Затверджено новий склад обласної координаційної ради та положення про неї як консультативно-дорадчий орган
203	«Про план дій щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Тернопільській області»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 23.09.2021, № 580/01.02-01	ВІДКРИТИ	На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 р. № 1544 реалізація Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Тернопільській області шляхом вжиття дієвих заходів для забезпечення участі жінок у мирних процесах і постконфліктному відновленні, для захисту постраждалих від наслідків збройного конфлікту, запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, врахування потреб жінок і чоловіків у постконфліктному відновленні
204	«Про схвалення проєкту обласної комплексної програми «Здоров'я населення Тернопілля» на 2022-2026 роки» (зі змінами)	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 07.10.2021, № 609/01.02-01	ВІДКРИТИ	Забезпечення умов безпечного материнства, здорового дитинства, надання медичної допомоги за різними профілями захворювань

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
205	«Про створення робочої групи з розроблення проекту плану заходів з реалізації у 2024-2027 роках Стратегії розвитку Тернопільської області на 2021-2027 роки»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 23.02.2023, № 85/01.02-01	ВІДКРИТИ	Підготовка документа стратегічного планування
206	«Про внесення змін до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 23 вересня 2021 року № 580/01.02-01»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 16.03.2023, № 127/01.02-01	ВІДКРИТИ	На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2022 р. № 1150-р затвердження змін до попереднього розпорядження з метою вжиття дієвих заходів для забезпечення участі жінок у процесах, які сприяють відновленню миру і постконфліктному відновленню, для захисту постраждалих від наслідків збройного конфлікту, запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, врахування потреб жінок і чоловіків, хлопців та дівчат, у постконфліктному відновленні та під час війни
207	«Про затвердження операційного плану заходів на 2023-2024 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»	Наказ департаменту освіти і науки обласної військової адміністрації від 28.03.2023, № 53/2.1-06		Посилення ролі закладів освіти у координації дій суб'єктів реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема, за ознакою статі
208	«Про внесення змін до розпорядження голови обласної адміністрації від 17.08.2021 № 530/01.02-01 «Про обласну координаційну раду з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 19.02.2025, № 107/01.02-01	ВІДКРИТИ	Створення консультативно-дорадчого органу та координація роботи суб'єктів взаємодії з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми
209	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 03.04.2025, № 220/01.02-01	ВІДКРИТИ	Визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в області

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
210	«Про схвалення в новій редакції Стратегії розвитку Тернопільської області на 2021-2027 роки»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 04.04.2025, № 222/01.02-01	ВІДКРИТИ	Затвердження стратегії розвитку області із врахуванням питань реалізації гендерної політики
ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
211	Комплексна Програма соціального захисту населення Харківської області на 2021 - 2025 роки (4 розділ «Запобігання та протидія домашньому насильству та насильству за ознакою статі»)	Затверджено рішенням Харківської обласної ради від 15.10.2020, № 1338-VII		Навчання фахівців, які реалізують програми для кривдників та програми для постраждалих осіб від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі.
212	Територіальна угода між Харківською обласною державною адміністрацією, Харківською обласною радою, Спільними представницькими органами сторін роботодавців та профспілок Харківської області на 2021-2023 роки	Зареєстровано Міністерством економіки України від 07.07.2021, № 13		Включення до колективних договорів положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків
213	Регіональний план заходів з виконання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	Затверджений Головою Харківської обласної державної адміністрації від 19.07.2021, № 01-27/5771	ВІДКРИТИ	Здійснення заходів запобігання домашньому насильству та насильству за ознакою статі
214	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Харківській обласній державній (військовій) адміністрації»	Розпорядження начальника обласної військової адміністрації від 21.07.2022, № 101 В	ВІДКРИТИ	Визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії
215	Регіональний план заходів з реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року (нова редакція)	Затверджений Начальником Харківської обласної військової адміністрації від 15.03.2023, № 01-61/1376	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівноправного представництва жінок і чоловіків, забезпечення захисту від насильства за ознакою статі тощо

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
216	План заходів на 2023 - 2024 роки з реалізації в Харківській області Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні і на період до 2030 року	Затверджено розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 01.05.2023, № 184		Про ведення за участю громадських організацій моніторингу та оцінки ступеня безбар'єрності і об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення з урахуванням гендерного аспекту
217	«Про затвердження комплексної Програми підтримки захисників і захисниць України та членів їхніх сімей в Харківській області на 2024 – 2028 роки»	Рішення Харківської обласної ради від 23.12.2023, № 728-VIII	ВІДКРИТИ	Сприяння інтеграції та поглиблення соціальної підтримки та адаптація захисників і захисниць України шляхом поєднання зусиль органів влади, місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій різних форм власності для реалізації комплексу заходів, спрямованих на забезпечення умов для переходу захисників і захисниць України від військової служби до цивільного життя, надання додаткових соціальних гарантій, підтримки розвитку ветеранського спорту, отримання послуг у сфері освіти і культури, сприяння працевлаштуванню та бізнес ініціативам, вшанування захисників і захисниць України та увічнення пам'яті загиблих
218	«Про обласну Координаційну раду з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми»	Розпорядження начальника обласної державної адміністрації від 28.02.2024, № 100 В	ВІДКРИТИ	Утворення Координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми
219	«Про внесення зміни до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 29.04.2021, № 289»	Розпорядження начальника обласної державної адміністрації від 21.02.2025, № 121 В	ВІДКРИТИ	Змінення персонального складу Координаційно ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми
220	«Про внесення змін до Стратегії розвитку Харківської області на 2021-2027 роки»	Рішення Харківської обласної ради від 27.02.2020, № 1196-VII (XXIII сесія VII скликання) (зі змінами від 24.04.2025, № 1150-VIII (XXXII сесія VIII скликання))	ВІДКРИТИ	Схвалення Стратегії розвитку Харківської області на 2021-2027 роки, однією із оперативних цілей якої є забезпечення гендерної рівності

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
221	Регіональний план заходів з виконання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року			Подолання в суспільстві негативних стереотипів і формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки; розбудова системи надання допомоги особам, які постраждали від домашнього та гендерно зумовленого насильства
ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
222	Обласна комплексна програма соціального захисту населення на 2021–2025 роки	Рішення Хмельницької обласної ради від 24.12.2020, № 8-2/2020	ВІДКРИТИ	Соціальний захист та підтримка малозахищених верств населення
223	Обласна комплексна програма підтримки сім'ї, запобігання та протидії домашньому насильству на період до 2025 року	Рішення Хмельницької обласної ради від 15.09.2021, № 50-6/2021	ВІДКРИТИ	Запобігання та протидія домашньому насильству, протидія торгівлі людьми, забезпечення гендерної рівності
224	План дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Хмельницькій області	Розпорядження голови облдержадміністрації від 21.03.2023, №131/2023	ВІДКРИТИ	Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях, запобігання насильству за ознакою статі, у тому числі пов'язаного з конфліктом
ЧЕРКАСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
225	«Про створення ради обласної державної адміністрації з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження Черкаської обласної державної адміністрації від 19.05.2009, № 123		Створено раду обласної державної адміністрації з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми
226	«Обласна цільова соціальна програма підтримки сім'ї до 2024 року»	Рішення Черкаської обласної ради від 12.06.2020, № 37-15/VII		Підвищення соціального захисту сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах, запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою
227	«Стратегія розвитку Черкаської області на період 2021-2027 роки»	Рішення Черкаської обласної ради від 11.09.2020, № 38-9/VII	ВІДКРИТИ	Проектом оновленої Стратегії розвитку області, зокрема, передбачені такі завдання: Підтримка започаткування власного бізнесу, зокрема ветеранами війни, ВПО та особами з інвалідністю, на умовах гендерної рівності; Створення рівних можливостей для особистісного та професійного розвитку особи протягом життя, у т. ч. на умовах гендерної рівності; Посилення кадрового потенціалу органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з урахуванням гендерного підходу

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
228	«Про затвердження плану заходів щодо реалізації в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»	Розпорядження Черкаської обласної державної адміністрації від 20.05.2021, № 277	ВІДКРИТИ	Розроблено план заходів щодо реалізації в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року
229	«Про затвердження плану невідкладних заходів із запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства в області»	Розпорядження Черкаської обласної державної адміністрації від 24.05.2021, № 284	ВІДКРИТИ	Розроблено план невідкладних заходів із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства в області
230	«Про обласну соціальну програму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року»	Рішення Черкаської обласної ради від 04.06.2021, № 7-12/VIII	ВІДКРИТИ	Удосконалення механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі в умовах децентралізації, а також підвищення ефективної взаємодії органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадянськості
231	«Про комісію Черкаської обласної державної адміністрації з питань координації дій щодо запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі»	Розпорядження Черкаської обласної державної адміністрації від 10.11.2022, № 462		Створено комісію Черкаської обласної державної адміністрації з питань координації дій щодо запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі
232	«Програма економічного і соціального розвитку Черкаської області на 2025 рік»	Рішення Черкаської обласної ради від 24.01.2025, № 27-16/VIII	ВІДКРИТИ	Проведення за участі структурних підрозділів містобудування та архітектури обласної та районних державних адміністрацій, громадських організацій та власників (балансоутримувачів), орендарів або інших управителів об'єктів, що несуть відповідальність за їх експлуатацію, моніторингу та оцінки ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення з урахуванням гендерного аспекту (відповідно до Порядку проведення моніторингу та оцінки ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.05.2021 № 537)

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
233	«Про призначення Батракової Н.Б. радником голови обласної державної адміністрації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження обласної державної адміністрації від 13.03.2020, № 35-ОС	ВІДКРИТИ	Призначення радника голови обласної державної адміністрації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі. Взаємодія та внесення пропозицій щодо реалізації державної політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії насильству та дискримінації за ознакою статі, у тому числі стосовно виконання міжнародних зобов'язань України
234	«Про затвердження Регіональної програми запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, забезпечення гендерної рівності, протидії торгівлі людьми на 2021- 2023 роки у Чернівецькій області»	Рішення сесія Чернівецької обласної ради VII від 30.03.2021, № 17-2 /2111		Створення дієвого механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі; забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та впровадження європейських стандартів рівності; запобігання торгівлі людьми, підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також захист прав осіб, постраждалих від торгівлі людьми, особливо дітей, та надання їм допомоги
235	«Про внесення змін до складу Координаційної ради з питань сімейної політики»	Розпорядження обласної державної адміністрації від 28.09.2022, № 1244-р	ВІДКРИТИ	Реалізація у регіоні заходів з підтримки сім'ї, забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству, насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми, з метою координації дій структурних підрозділів обласної і державної адміністрації у цих напрямках
236	«Про визначення заступника голови обласної державної адміністрації відповідального за координацію заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі в області, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Розпорядження обласної військової адміністрації від 28.09.2022, № 1247-р	ВІДКРИТИ	Визначення координатора заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі в області, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
237	«Про затвердження плану заходів з виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Чернівецькій області»	Розпорядження Чернівецької ОВА від 21.04.2023, № 273-р	ВІДКРИТИ	Створення умов для забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у подоланні конфліктів, встановленні миру, процесах відновлення, протидії безпековим викликам та системної протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом.
238	«Про внесення змін до Регіональної програми запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, забезпечення гендерної рівності, протидії торгівлі людьми на 2021-2023 роки у Чернівецькій області», затвердженої рішенням II сесії VIII скликання Чернівецької обласної ради від 30 березня 2021 року № 17-2/21»	Розпорядження Чернівецької ОВА від 12.05.2023, № 363-р	ВІДКРИТИ	Створення дієвого механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі; Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та впровадження європейських стандартів рівності; Запобігання торгівлі людьми, підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також фінансування заходів у вказаних сферах. На виконання заходів Програми розроблений Гендерний профіль Чернівецької області на 2021-2023 роки.
239	«Про Координаційну раду з питань запобігання та протидії домашньому насильству, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження Чернівецької ОВА від 23.04.2024, № 375-р	ВІДКРИТИ	Забезпечення механізму взаємодії суб'єктів, які здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидію торгівлі людьми.
240	«Про визначення заступника голови обласної державної адміністрації (заступника начальника обласної військової адміністрації) відповідальним за координацію заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі в області, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Розпорядження Чернівецької ОВА від 03.03.2025, № 360-р	ВІДКРИТИ	Забезпечення належного рівня державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі та забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та координації роботи у регіоні.

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ				
241	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 15.01.2020, № 18	ВІДКРИТИ	
242	«Про утворення Міжвідомчої ради з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28.02.2020, № 120	ВІДКРИТИ	
243	«Про розроблення проєкту Комплексної обласної програми підтримки сім'ї, забезпечення гендерної рівності та протидії торгівлі людьми на період до 2025 року»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 19.08.2020, № 439	ВІДКРИТИ	
244	«Про Обласну Програму розвитку малого і середнього підприємництва на 2021-2027 роки»	Рішення двадцять п'ятої сесії Чернігівської обласної ради сьомого скликання від 28.10.2020 № 41-25/VII (зі змінами)	ВІДКРИТИ	
245	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 21.12.2020, № 597	ВІДКРИТИ	
246	«Про призначення Заїки Ю.А. радником голови Чернігівської обласної державної адміністрації на громадських засадах з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 09.02.2021, № 21-к	ВІДКРИТИ	

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
247	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 01.03.2021, № 115	ВІДКРИТИ	
248	«Про затвердження обласного плану невідкладних заходів із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 25.05.2021, № 709	ВІДКРИТИ	
249	«Про групу радників голови Чернігівської обласної державної адміністрації на громадських засадах»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 06.08.2021, № 818	ВІДКРИТИ	
250	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 27.08.2021, № 849	ВІДКРИТИ	
251	«Про затвердження Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Чернігівській області»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 16.12.2021, № 1111	ВІДКРИТИ	
252	«Про затвердження Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Чернігівській області»	Розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 01.06.2023, № 323	ВІДКРИТИ	
253	«Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі»	Розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 09.01.2024, № 11	ВІДКРИТИ	

	Назва НПА	Дата прийняття, №	Е-посилання	Питання, які унормовано НПА
254	«Про затвердження Програми економічного і соціального відновлення та розвитку Чернігівської області на 2024 рік»	Розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 05.02.2024, № 55	ВІДКРИТИ	
255	«Про внесення змін до розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 06.08.2021 № 818 «Про групу радників голови Чернігівської обласної державної адміністрації на громадських засадах»	Розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 19.03.2024, № 174	ВІДКРИТИ	
256	«Про затвердження Програми економічного і соціального розвитку Чернігівської області на 2025 рік»	Розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 25.12.2024, № 1015	ВІДКРИТИ	
257	«Про затвердження Програми зайнятості населення Чернігівської області на 2025-2026 роки»	Розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 31.01.2025, № 99	ВІДКРИТИ	
258	«Про внесення змін до Стратегії сталого розвитку Чернігівської області на період до 2027 року»	Рішення двадцять другої сесії Чернігівської обласної ради восьмого скликання від 14.03.2025, № 3-22/VIII	ВІДКРИТИ	
259	«Про утворення робочої групи та затвердження її складу щодо внесення змін до Плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року у Чернігівській області»	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 14.03.2023, № 109	ВІДКРИТИ	

Розроблено Апаратом Урядової
Уповноваженої з питань гендерної політики
за підтримки Структури ООН Жінки