

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Державна служба з питань праці

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 0416010 , 0412 Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету

Надання кредитів з державного бюджету

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

1. Збільшення робочої сили (людський капітал)

3.2. Мета бюджетної програми

Реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони та гігієни праці, державного гірничого нагляду, безпечного поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, нагляду за додержанням законодавства з питань праці, в тому числі стосовно осіб з інвалідністю

3.3. Завдання бюджетної програми

1) Вжиття заходів щодо детінізації зайнятості населення

2) Підвищення рівня стану безпеки промислового виробництва

3) Здійснення наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гігієни праці, зайнятості населення, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, державного гірничого нагляду

4) Забезпечення рівних можливостей представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис.грн)

Код	Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7

Код	Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО			714 629,9	739 080,8	739 080,8
	у тому числі: загальний фонд			714 629,9	739 080,8	739 080,8
	спеціальний фонд, з них:					

4.2. Підстави отримання надходжень спеціального фонду та обґрунтування їх обсягів

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1 Видатки

(тис.грн)						
Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці			570 503,5	590 545,2	590 545,2
	у тому числі: загальний фонд			570 503,5	590 545,2	590 545,2
	спеціальний фонд					
2120	Нарахування на оплату праці			125 510,8	129 920,0	129 920,0
	у тому числі: загальний фонд			125 510,8	129 920,0	129 920,0
	спеціальний фонд					
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар			1 192,5	1 192,5	1 192,5
	у тому числі: загальний фонд			1 192,5	1 192,5	1 192,5
	спеціальний фонд					
2240	Оплата послуг (крім комунальних)			6 465,3	6 465,3	6 465,3
	у тому числі: загальний фонд			6 465,3	6 465,3	6 465,3
	спеціальний фонд					
2250	Видатки на відрядження			912,8	912,8	912,8
	у тому числі: загальний фонд			912,8	912,8	912,8
	спеціальний фонд					

Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв			8 434,1	8 434,1	8 434,1
	у тому числі: загальний фонд			8 434,1	8 434,1	8 434,1
	спеціальний фонд					
2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку			12,0	12,0	12,0
	у тому числі: загальний фонд			12,0	12,0	12,0
	спеціальний фонд					
2630	Поточні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям			39,0	39,0	39,0
	у тому числі: загальний фонд			39,0	39,0	39,0
	спеціальний фонд					
2800	Інші поточні видатки			1 559,9	1 559,9	1 559,9
	у тому числі: загальний фонд			1 559,9	1 559,9	1 559,9
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО			714 629,9	739 080,8	739 080,8
	у тому числі: загальний фонд			714 629,9	739 080,8	739 080,8
	спеціальний фонд					

5.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми.

Показники видатків за КПКВК 0416010 "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю" на 2026 рік за загальним фондом державного бюджету (видатки споживання) становлять 714 629,9 тис. гривень.

Видатки на оплату праці та нарахування (КЕКВ 2110 та КЕКВ 2120) враховано у сумі 570 503,5 тис. гривень.

Видатки на оплату комунальних послуг та енергоносіїв (КЕКВ 2270) становлять 8 434,1 тис. гривень.

Обсяг поточних видатків на 2026 рік складає 10 181,5 тис. гривень, а саме:

КЕКВ 2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар» - 1 192,5 тис. гривень;

КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім комунальних)» - 6 465,3 тис. гривень;

КЕКВ 2250 «Видатки на відрядження» - 912,8 тис. гривень;

КЕКВ 2282 "Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку" - 12,0 тис. гривень;

КЕКВ 2630 «Поточні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям» - 39,0 тис. гривень;

КЕКВ 2800 «Інші поточні видатки» - 1 559,9 тис. гривень.

Граничний обсяг видатків на 2026-2028 роки на утримання Держпраці є недостатнім та не дозволяє у повній мірі забезпечити нагальну потребу у видатках, які спрямовуються для виконання повноважень, визначених положенням про Державну службу України з питань праці та окремими рішеннями Уряду.

На виконання основних функцій Держпраці у 2026 році необхідно 907 907,1 тис. гривень, граничні показники видатків загального фонду становлять 714 629,9 тис. гривень, які задовольняють потребу на 78,7 відсотки. Додаткова потреба становить 193 277,2 тис. гривень.

Діяльність Держпраці у 2026 році буде спрямована на забезпечення виконання основних функцій та завдань.

6. Напрями використання бюджетних коштів та обґрунтування їх розподілу

6.1 Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

							(тис.грн)
№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці			714 629,9	739 080,8	739 080,8	
	у тому числі: загальний фонд			714 629,9	739 080,8	739 080,8	
	спеціальний фонд						
	ВСЬОГО			714 629,9	739 080,8	739 080,8	
	у тому числі: загальний фонд			714 629,9	739 080,8	739 080,8	
	спеціальний фонд						

6.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямами використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Діяльність Держпраці у 2026-2028 роках буде спрямована на досягнення мети та виконання завдань бюджетної програми за напрямом використання бюджетних коштів "Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці".

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1 Результативні показники

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8

	затрат						
1	Штатна чисельність працівників, у тому числі:	одиниць			2 158,0	2 158,0	2 158,0
2	Штатна чисельність державних інспекторів	одиниць			1 077,0	1 077,0	1 077,0
3	Штатна чисельність фахівців з питань гігієни праці	одиниць			138,0	138,0	138,0
4	Кількість установ	одиниць			9,0	9,0	9,0
	продукту						
1	Кількість здійснених перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці	одиниць			11 000,0	11 000,0	11 000,0
2	Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю	одиниць			100 000,0	100 000,0	100 000,0
3	Кількість проведених спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві	одиниць			2 000,0	2 000,0	2 000,0
4	Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці	одиниць			2 100,0	2 100,0	2 100,0
5	Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам	одиниць			7 000,0	7 000,0	7 000,0
6	Кількість осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість укладено трудові відносини	одиниць			100 000,0	100 000,0	100 000,0
7	Кількість проведених інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів	одиниць			165 000,0	165 000,0	165 000,0
8	Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві	одиниць			195 000,0	195 000,0	195 000,0
9	Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві	одиниць			165 000,0	165 000,0	165 000,0
10	Кількість підготовлених та опрацьованих проектів нормативно-правових актів	одиниць			14,0	14,0	14,0
	ефективності						

1	Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора	одиниць			92,9	92,9	92,9
2	Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора	одиниць			181,1	181,1	181,1
3	Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора	одиниць			153,2	153,2	153,2
4	Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці	одиниць			15,2	15,2	15,2
5	Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці	одиниць			50,7	50,7	50,7
	якості						
1	Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧс)	одиниць			4,3	4,2	4,1
2	Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз)	одиниць			26,5	26,0	25,5
3	Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік	відсотків			1,0	1,0	1,0
4	Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік	відсотків			2,0	2,0	2,0
5	Частка жінок на державній службі категорії (усього)	відсотків			55,0	55,0	55,0
6	Частка жінок на посадах державної служби категорії "А"	відсотків			0,1	0,1	0,1
7	Частка жінок на посадах державної служби категорії "Б"	відсотків			12,5	12,5	12,5
8	Частка жінок на посадах державної служби категорії "В"	відсотків			42,4	42,4	42,4

7.2 Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Динаміка результативних показників обумовлена впливом повномасштабної війни на діяльність Держпраці, зокрема, в частині реалізації контрольних-наглядових повноважень. Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» припинено проведення планових заходів державного нагляду (контролю) на період воєнного стану, а позапланові здійснюються із суттєвими обмеженнями.

У 2026-2028 роках на планування результативних показників вплинула ситуація, коли в умовах війни значна кількість підприємств зруйнована або знаходяться на окупованій території. Також на динаміку показників вплинуло зменшення чисельності працівників у зв'язку з масовою міграцією, вимушеною еміграцією та депортацією.

Разом з тим, планові показники коефіцієнту частоти травматизму прогнозовані зі зменшенням, у зв'язку з передбаченим проведенням превентивних заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю.

8. Чисельність працівників у бюджетних установах



(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2024 рік (звіт)				2025 рік (затверджено)		2026 рік (план)		2027 рік (план)		2028 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Державні службовці							1 895,0		1 895,0		1 895,0	
2	Керівники							45,0		45,0		45,0	
3	Обслуговуючий персонал							218,0		218,0		218,0	
	Всього працівників							2 158,0		2 158,0		2 158,0	
	<i>з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду</i>	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми



Не підлягає заповненню

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету



Не підлягає заповненню

11. Підстави реалізації бюджетної програми

1. Закон України від 17 березня 2011 року № 3166-VII "Про центральні органи виконавчої влади";

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 року № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів;

3. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96 "Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці".

Директор Господарсько-фінансового
департаменту Секретаріату Кабінету
Міністрів України

(підпис)

Віталій ШАМРАЙ
(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)

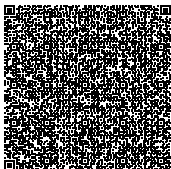
36353

17-09-2025 14:29:07

АІС "ГРК"

a20ae6ce-67e5-4fa8-acba-d1400b6eee01

8 з 8



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)
Господарсько-фінансовий департамент Секретаріату Кабінету Міністрів України
ід-36353 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=041, КПК=0416010, тип консолідації=АІС "ДБ", номер версії=1

29.09.2025 12:33:50 Віталій ШАМРАЙ (10AD47)

29.09.2025 12:37:07 Господарсько-фінансовий департамент Секретаріату Кабінету Міністрів України (3FAA9288358EC00304000000539702002DB9E400)

30.09.2025 09:40:10 відправлено: Господарсько-фінансовий департамент Секретаріату Кабінету Міністрів України
(3FAA9288358EC00304000000539702002DB9E400)

a20ae6ce-67e5-4fa8-acba-d1400b6eee01