

» **Додаток 3.4. Стан досягнення індикаторів Стратегії реформування державного управління України на 2016—2020 роки**

Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
1. Проведення оцінки державного управління відповідно до Принципів державного управління, розроблених SIGMA (далі - Принципи державного управління)			
1) Проведення оцінки та підготовка звіту про її результати, відсотків	70	0	
2) Внесення змін до Стратегії та плану заходів з її реалізації за результатами оцінки, відсотків	50	50	Розпорядженням КМУ затверджено зміни до Плану заходів від 11.10.2017 р. № 726-р
2. Визначення політичного лідера, відповідального за реформу державного управління			
Покладення на Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України функцій з політичного лідерства, відсотків	100	100	
3. Запровадження дієвих механізмів координації дій з реформування державного управління			
Утворення координаційних органів на політичному рівні та у складі державних службовців вищого корпусу державної служби за напрямками реформування, відсотків	100	100	
4. Забезпечення чіткого розподілу обов'язків і сфер відповідальності щодо реформування державного управління			
Підготовка переліку обов'язків та сфер відповідальності відповідно до Принципів державного управління, відсотків	100	100	
5. Посилення спроможності державних органів щодо реформування державного управління			
1) Розроблення комплексного інституційного плану заходів із зазначенням кількості залучених державних службовців (за напрямками реформування) і фінансових потреб на залучення зовнішніх експертів, відсотків	100	50	Утворено Директорати стратегічного планування з експертними групами інституційного розвитку

Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
2) Виконання комплексного інституційного плану заходів, відсотків	50	30	Продовжується утворення Директоратів Стратегічного планування
3) Розроблення методики та електронних засобів для впровадження, проведення моніторингу та звітування про реформу державного управління, відсотків	50	50	
6. Забезпечення стабільного фінансування заходів з реалізації Стратегії			
Визначення витрат на реалізацію Стратегії під час формування проекту Державного бюджету України на відповідний рік, відсотків	100	100	
7. Утворення структурного підрозділу з питань реформи державного управління, який має достатню спроможність			
Утворення структурного підрозділу з питань реформи державної служби, який має достатню спроможність, відсотків	100	100	
8. Комунікаційне супроводження реформи державного управління			
1) Розроблення та затвердження плану заходів з комунікаційного супроводження реформи державного управління, відсотків	100	100	Розроблено місячні плани
2) Виконання плану заходів з комунікаційного супроводження реформи державного управління, відсотків	100	100	Впроваджено місячні плани
9. Посилення стратегічної спроможності Кабінету Міністрів України			
1) Частка технічних, нестратегічних завдань (повноважень), переданих Кабінетом Міністрів України міністерствам і державним органам, відсотків	100	0	ЗУ підготовлено, але не затверджено

Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
2) Відокремлення в порядку денному засідань Кабінету Міністрів України нестратегічних питань від стратегічних питань, які виносяться на обговорення, відсотків	100	50	Методики не затверджені
10. Удосконалення системи стратегічного планування, проведення його моніторингу та оцінки			
1) Затвердження методики та стандартів стратегічного планування, проведення його моніторингу та оцінки, відсотків	100	0	
2) Частка галузевих стратегій, прийнятих після 1 січня 2017 р., які відповідають стандартам стратегічного планування, відсотків	50	Дані відсутні	
3) Частка річних звітів про реалізацію стратегій, які відповідають стандартам стратегічного планування, відсотків	50	Дані відсутні	
4) Утворення структурного підрозділу з питань стратегічного планування та координації державної політики, який має достатню спроможність, відсотків	50	50	Утворено Директорати стратегічного планування
11. Удосконалення методики формування державної політики			
1) Затвердження удосконаленої методики формування державної політики, яка визначає процедуру проведення оцінки якості підготовки проектів законів і підзаконних актів, правила та вимоги щодо підготовки техніко-економічного обґрунтування, проведення аналізу впливу, здійснення міжвідомчої координації, проведення консультацій з громадськістю, зниження адміністративного навантаження, відсотків	100	0	Проект змін до Регламенту підготовлено Методики в процесі підготовки
2) Частка проектів законів і підзаконних актів, які виносяться на розгляд Кабінету Міністрів України, що розроблені відповідно до удосконаленої методики, відсотків		Дані відсутні	
12. Впровадження системи електронного документообігу			
1) Частка центральних органів виконавчої влади, які здійснюють автоматизований електронний документообіг (інтегровані до системи електронного документообігу), відсотків	80	80	
2) Частка документів, якими центральні органи виконавчої влади обмінюються в електронному вигляді, відсотків	60	100	
3) Частка місцевих органів виконавчої влади, які здійснюють автоматизований міжвідомчий електронний документообіг (інтегровані до системи міжвідомчого електронного документообігу), відсотків	25	0	Початок з 2019 року




Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
13. Формування групи фахівців з питань реформ			
1) заповнення посад фахівців з питань реформ за результатами конкурсу згідно із визначеним рівнем професійної компетентності та з урахуванням особистих якостей і досягнень кандидата, відсотків, зокрема:	100	75	
<ul style="list-style-type: none"> визначення посад фахівців з питань реформ і включення їх до загальної системи оплати праці державних службовців 	-	100	
<ul style="list-style-type: none"> внесення до Верховної Ради України законопроекту щодо внесення змін до Закону України "Про державну службу" з метою запровадження посад фахівців з питань реформ та оптимізації процедури проведення конкурсу 	-	0	
<ul style="list-style-type: none"> визначення вимог до професійної компетентності кандидатів на посади фахівців з питань реформ 	-	100	
<ul style="list-style-type: none"> призначення на посади фахівців з питань реформ за результатами конкурсу відповідно до Закону України "Про державну службу" 	-	100	
2) Призначення Державного секретаря Кабінету Міністрів України, його заступників та державних секретарів міністерств, відсотків	100	100	
14. Впровадження Принципів державного управління в системі державної служби, зокрема принципів політичної нейтральності, професіоналізму, конкурсного відбору			
1) Прийняття необхідних нормативно-правових актів, відсотків	100	100	
2) проведення оцінки успішності реалізації Закону України "Про державну службу" згідно з методикою, розробленою SIGMA, балів	3	Дані відсутні	Оцінка триває
15. Забезпечення фінансування реформування системи оплати праці державних службовців на основі прогнозних макроекономічних показників			
Співвідношення надбавок, доплат та премій до посадового окладу в середньому розмірі заробітної плати державних службовців (відповідно до Закону України "Про державну службу"), відсотків	50	50	

Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
16. Оптимізація чисельності працівників центральних органів виконавчої влади			
1) Розроблення та затвердження методики проведення прозорого оперативного моніторингу чисельності працівників центральних органів виконавчої влади та фонду оплати праці таких органів, відсотків	100	50	Затверджено методику моніторингу чисельності без моніторингу ФОП
2) Підготовка інформації про чисельність працівників центральних органів виконавчої влади та її розміщення щомісяця на Урядовому порталі, відсотків	100	50	Інформацію підготовлено, але не розміщено на Урядовому порталі
3) Розроблення та затвердження плану заходів з оптимізації чисельності працівників центральних органів виконавчої влади із зазначенням цільових показників на 2018 - 2020 роки, відсотків	100	0	
4) Скорочення загальної чисельності працівників центральних органів виконавчої влади у результаті підвищення ефективності їх діяльності (без урахування працівників, що перейшли з центральних органів виконавчої влади на роботу до органів місцевого самоврядування та/або до інших державних установ) (щороку не менше ніж на 2,5 відсотка чисельності працівників станом на 1 січня 2016 р. - 250 тис. осіб), відсотків	2,5	9,7	На 9.7% скорочено загальну чисельність державних службовців
17. Утворення служб управління персоналом у центральних органах виконавчої влади за координації Нацдержслужби			
1) Утворення служб управління персоналом у центральних органах виконавчої влади, відсотків	100	100	
2) Забезпечення виконання службами управління персоналом у центральних органах виконавчої влади функцій, передбачених Законом України "Про державну службу", відсотків	100	100	
18. Утворення інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами, яка включає загальну систему бухгалтерського обліку і фінансової аналітики для виплати заробітної плати державним службовцям			
1) Забезпечення функціонування модулів інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби, частка органів виконавчої влади, які ними користуються, відсотків	10	0	

Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
2) Забезпечення функціонування модулів інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами для розрахунку і здійснення оплати праці та підготовки фінансової аналітики, частка органів виконавчої влади, які ними користуються, відсотків	-	-	
3) Забезпечення функціонування модулів інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами для управління персоналом у державних органах (підготовка документів щодо прийняття на державну службу, її проходження, у тому числі кар'єра, проведення оцінки діяльності, компетентність, навчання, припинення державної служби), частка органів виконавчої влади, які ними користуються, відсотків	10	0	
4) Забезпечення функціонування модулів інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами для пошуку кадрів у системі державного управління, частка органів виконавчої влади, які ними користуються, відсотків	-	-	
19. Визначення місії, сфери відповідальності, функцій та завдань міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, Секретаріату Кабінету Міністрів України. Усунення дублювання повноважень і функцій			
1) Проведення горизонтального функціонального обстеження системи центральних органів виконавчої влади, відсотків	100	50	Проведено функціональне обстеження в 10 пілотних міністерствах
2) Проведення вертикального функціонального обстеження визначених міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, кількість органів, у яких проведено обстеження	4	10	Проведено функціональне обстеження в 10 пілотних міністерствах
3) Кількість висновків, підготовлених за результатами горизонтального і вертикального функціонального обстеження, які враховані у планах інституційної реорганізації центральних органів виконавчої влади, одиниць	4	10	Оновлено структури 10 пілотних міністерств
20. Встановлення чіткого порядку спрямування та координації діяльності центральних органів виконавчої влади Кабінетом Міністрів України через відповідних міністрів			
Частка центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, відсотків	16	16	Без змін

Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
21. Систематизація правил загальної адміністративної процедури з визначенням базових гарантій відповідно до Принципів державного управління (Цільові показники визначені на 2018-2020 роки)			
22. Забезпечення доступності адміністративних послуг			
1) Частка центрів надання адміністративних послуг, які відповідають вимогам, визначеним законодавством, відсотків	35	47,5	
2) Частка центрів надання адміністративних послуг, через які надаються обов'язкові адміністративні послуги, відсотків	70	19	
3) Частка користувачів, задоволених якістю надання адміністративних послуг через центри надання адміністративних послуг, відсотків	40	Дані відсутні	
23. Зниження надмірного адміністративного навантаження			
1) Визначення переліку (реєстру) адміністративних послуг, відсотків	100	100	Перелік адміністративних послуг розміщено на Урядовому порталі
2) Спрощення надання 15 адміністративних послуг, які мають найвищий попит серед громадян та важливе значення для провадження підприємницької діяльності, відсотків	100	100	35 послуг які мають високий попит серед громадян та важливе значення для провадження підприємницької діяльності надаються онлайн
3) Заощадження часу і коштів фізичних і юридичних осіб під час отримання 15 адміністративних послуг, які мають найвищий попит серед громадян та важливе значення для провадження підприємницької діяльності	за результатами відповідного аналізу	Дані відсутні	
24. Запровадження автоматизованого обміну даними між електронними інформаційними ресурсами органів виконавчої влади (електронна взаємодія)			
1) Частка центральних органів виконавчої влади, що інтегровані до системи електронної взаємодії, відсотків	15	13	Підключено 8 ЦОВВ (із 65). Підключено 15 реєстрів

Найменування завдання/ Індикатори	Цільові значення індикатора у 2017 році, %	Стан виконання у 2017 році, %	Примітка
2) Частка запитів на отримання даних в електронній формі через систему електронної взаємодії, відсотків	15	Дані відсутні	
25. Забезпечення надання адміністративних послуг в електронному вигляді відповідно до стадій розвитку електронних адміністративних послуг, визначених методикою Індексу розвитку електронного урядування ООН (EGDI UN)			
1) Частка адміністративних послуг, що надаються в електронному вигляді відповідно до I і II стадії розвитку, відсотків	80	Дані відсутні	
2) Кількість адміністративних послуг, що надаються в електронному вигляді відповідно до III стадії розвитку, одиниць	30	30	
3) Кількість адміністративних послуг, що надаються в електронному вигляді відповідно до IV стадії розвитку, одиниць	20	20	
4) Частка суб'єктів звернення, що отримують адміністративні послуги в електронному вигляді, відсотків	5	5	
5) Частка суб'єктів звернення, що задоволені якістю надання адміністративних послуг в електронному вигляді, відсотків	30	Дані відсутні	
26. Забезпечення розвитку відкритих даних			
1) Кількість наборів даних, що оприлюднені у формі відкритих даних на Єдиному державному веб-порталі відкритих даних, тис. одиниць	3	30	
2) Частка оприлюднених наборів даних, що мають якість не нижче трьох зірок (згідно з міжнародною п'ятизірковою методикою оцінки якості відкритих даних), відсотків	30	33	

-  » Виконано
-  » Виконується
-  » Не виконано