



ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРОЕКТУ ЗАКОНУ УКРАЇНИ

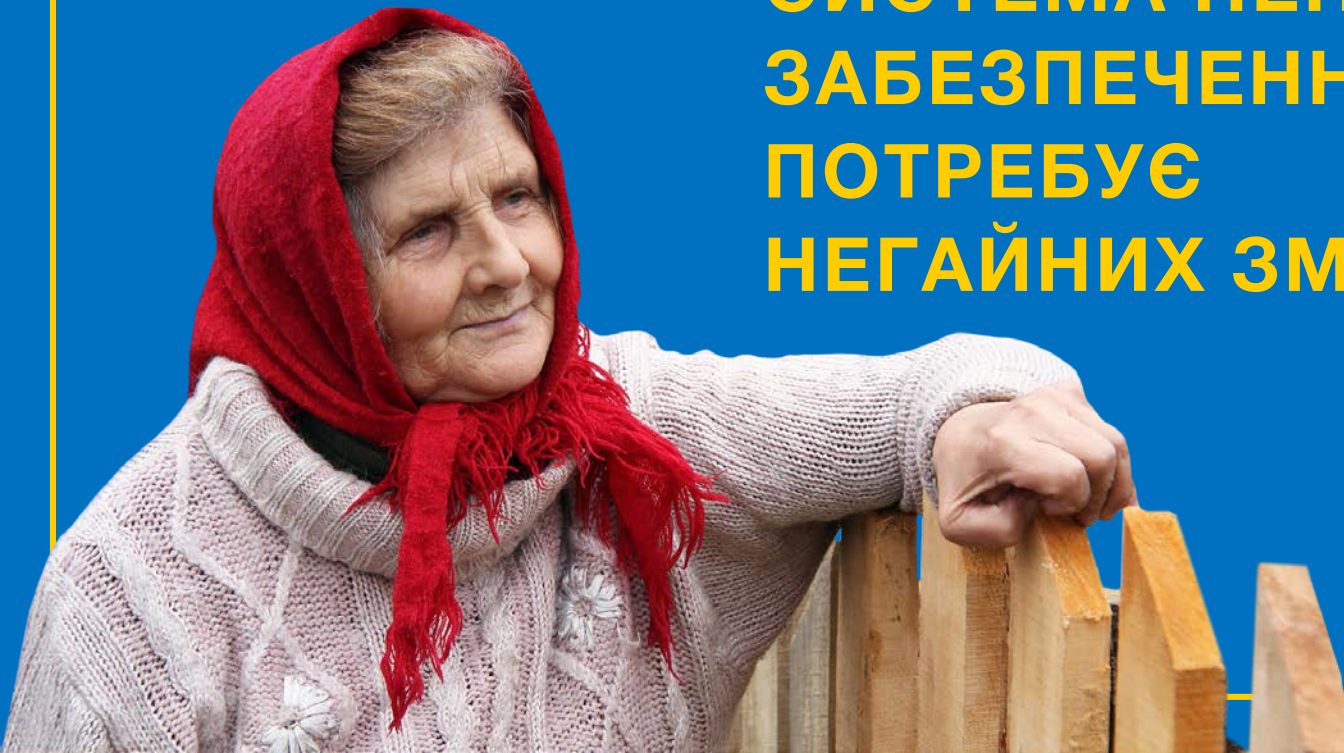
**«ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН
ДО ДЕЯКИХ ЗАКОНІВ УКРАЇНИ
ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙ»**



Володимир Гройсман

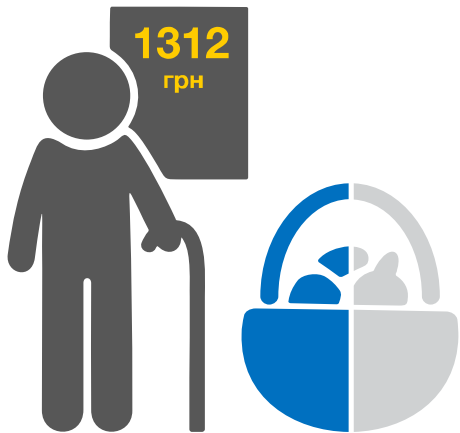


СИСТЕМА ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОТРЕБУЄ НЕГАЙНИХ ЗМІН





БІЛЬШІСТЬ ПЕНСІОНЕРІВ ЗА МЕЖЕЮ БІДНОСТІ



З **12 млн** пенсіонерів **8 млн** отримує тільки мінімальну пенсію **1312 грн** (з травня ц.р), яка становить лише близько

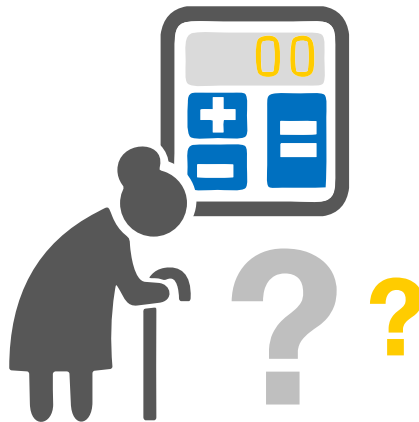
50 % вартості «споживчого кошику» фактичного прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Середній розмір пенсії по Україні становить **1828 грн** (станом на 01.04.17) і це означає, що більшість пенсіонерів живуть за межею бідності



НЕСПРАВЕДЛИВІСТЬ ПРИ НАРАХУВАННІ ПЕНСІЙ

ФОРМУЛА РОЗРАХУНКУ,
яка включає застосування
коефіцієнтів, доплат
надбавок, суми
індексації,
Є НЕЗРОЗУМІЛОЮ



Це не дозволяє людям
розрахувати свою
майбутню пенсію
і негативно впливає
на стимули
сплачувати внески

**Повністю втрачена диференціація розмірів пенсій в залежності
від заробітку**

На даний час **8** млн осіб призначається доплата до мінімальної пенсії



ДИСКРИМІНАЦІЯ ЗА РОКОМ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ



Останнє осучаснення пенсій проводилось у травні **2012** року, тоді як мінімальну зарплату підвищували **9** разів

ЯК РЕЗУЛЬТАТ –

має місце дискримінація пенсіонерів за роком виходу на пенсію – розмір пенсій за однакової кількості страхового стажу та заробітку може відрізнятись **більш ніж у 3** рази

Пенсіонери біднішають з часом



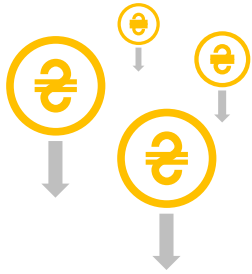
ДИСКРИМІНАЦІЯ ЗА РОКОМ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ

ПОКАЗНИКИ СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЯКІ ВИКОРИСТОВУЮТЬСЯ ПРИ
ОБЧИСЛЕННІ ПЕНСІЙ (ЗАЛЕЖНО ВІД РОКУ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ)

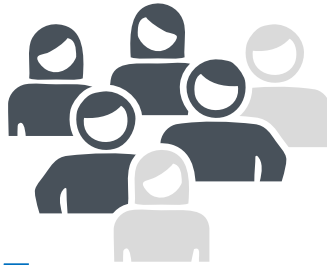
за рік	Показник грн	Чисельність тис. осіб
2007	1 197,91	8 229,49
2008	1 573,99	500,71
2009	1 650,43	534,18
2010	1982,63	544,03
2011	2001,20	507,34
2010-2012	2 368,70	527,87
2011-2013	2700,98	563,31
2012-2014	2960,62	564,45
2013-2015	3267,00	321,2
2014-2016	3 764,40	-



НЕСПРАВЕДЛИВІСТЬ ПРИ СПЛАТІ ВНЕСКІВ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ МАЙБУТЬОГО ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ



**Низький рівень
охоплення
пенсійним
страхуванням
зайнятого
населення**



25 % зайнятого
населення
не сплачує **ЄСВ**
(**16,3** млн осіб –
зайняте населення)



Із **26** млн населення віком від
18 до 60 років страхові внески
на постійній основі самі
сплачують **10,5** млн,
за **1,5** млн - сплачує держава



ІНІЦІАТИВИ УРЯДУ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙ І СТАЛОСТІ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ





ОСУЧАСНЕННЯ ПЕНСІЙ



ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЄДИНИХ ПРАВИЛ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРІВ ПЕНСІЙНИХ ВИПЛАТ

Запроваджується нова формула нарахування пенсій за єдиним підходом для «старих» і «нових» пенсіонерів із використанням показника середньої заробітної плати на рівні **3764,40 грн**



(раніше - в залежності від року призначенні пенсії від **1197,91 грн** до **3764,40 грн**)

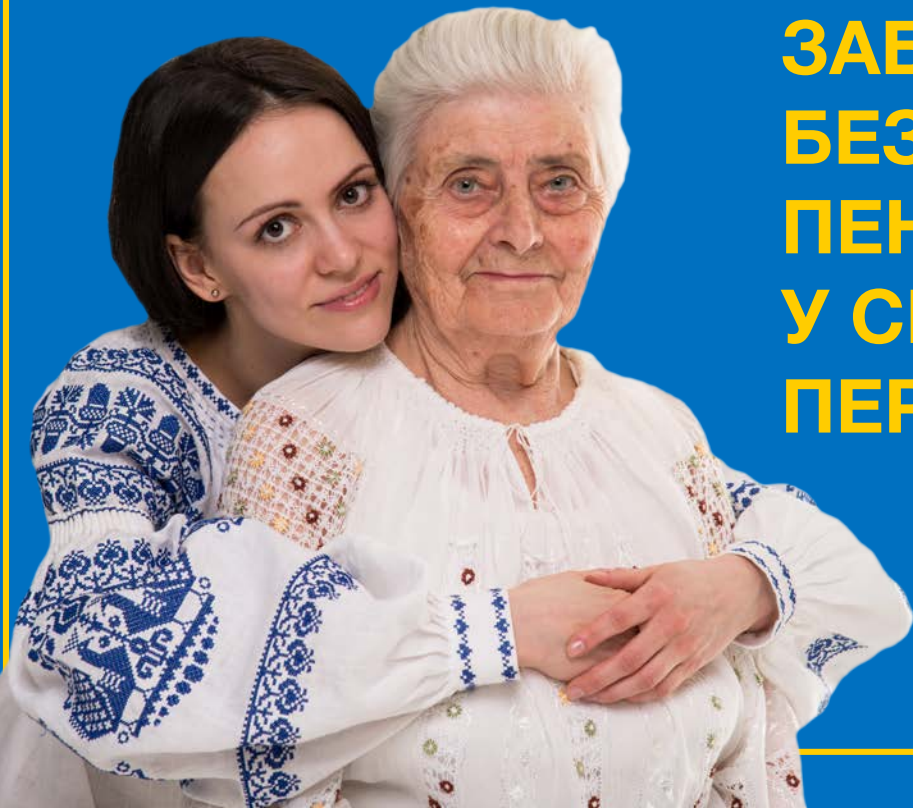


ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙ У РАЗІ ЗДІЙСНЕННЯ осучаснення зарплати до 3 764,40 грн

РОЗМІР ПІДВИЩЕННЯ, ГРН.	ЗАРПЛАТА ДЛЯ РОЗРАХУНКУ ПЕНСІЙ ДО 3 764,40ГРН.
	чисельність, тис.осіб
↑ до 200,00 грн.	1 308,1
↑ 200,01 – 500,00	1 208,9
↑ 500,01 – 1000,00	1 993,6
↑ понад 1000 грн.	1 109,7
Всього	5 620,3

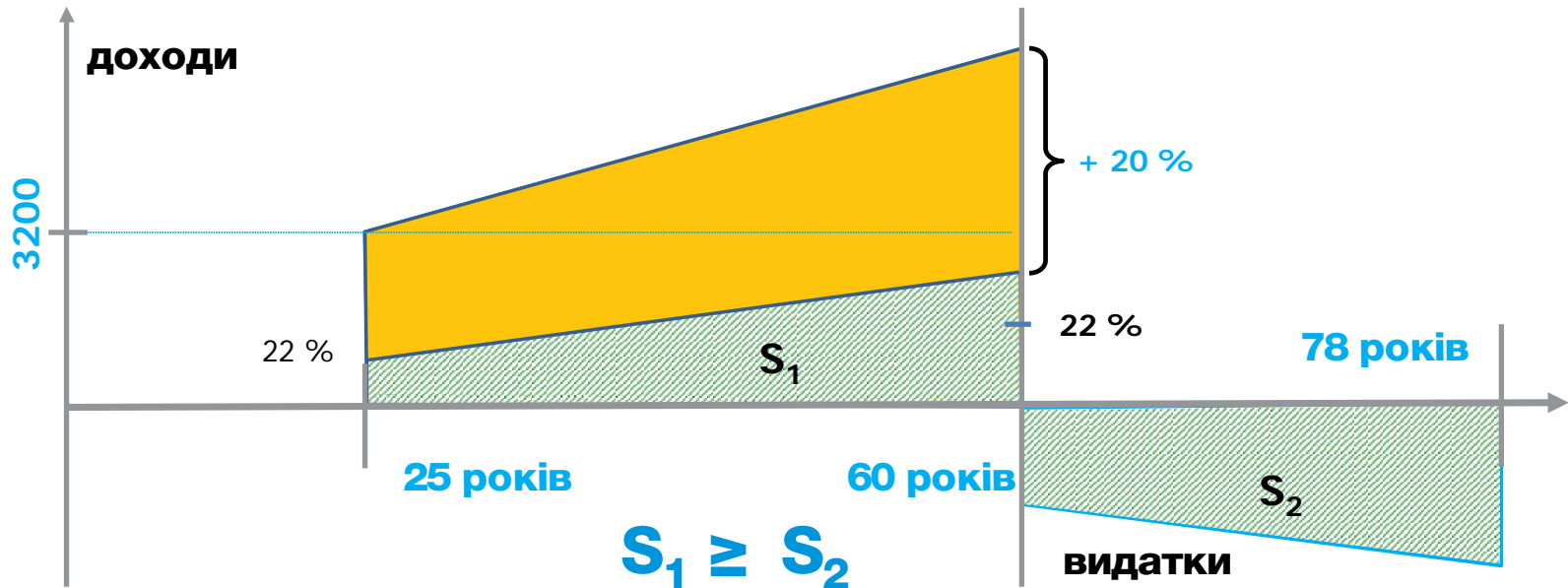


ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗДЕФІЦИТНОСТІ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ У СЕРЕДНЬОСТРОКОВІЙ ПЕРСПЕКТИВІ





УМОВА БЕЗДЕФІЦИТНОСТІ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ – ЗАПРОВАДЖЕННЯ АДЕКВАТНОГО СТРАХОВОГО СТАЖУ ТА РОЗМІРУ СТРАХОВОГО ВНЕСКУ



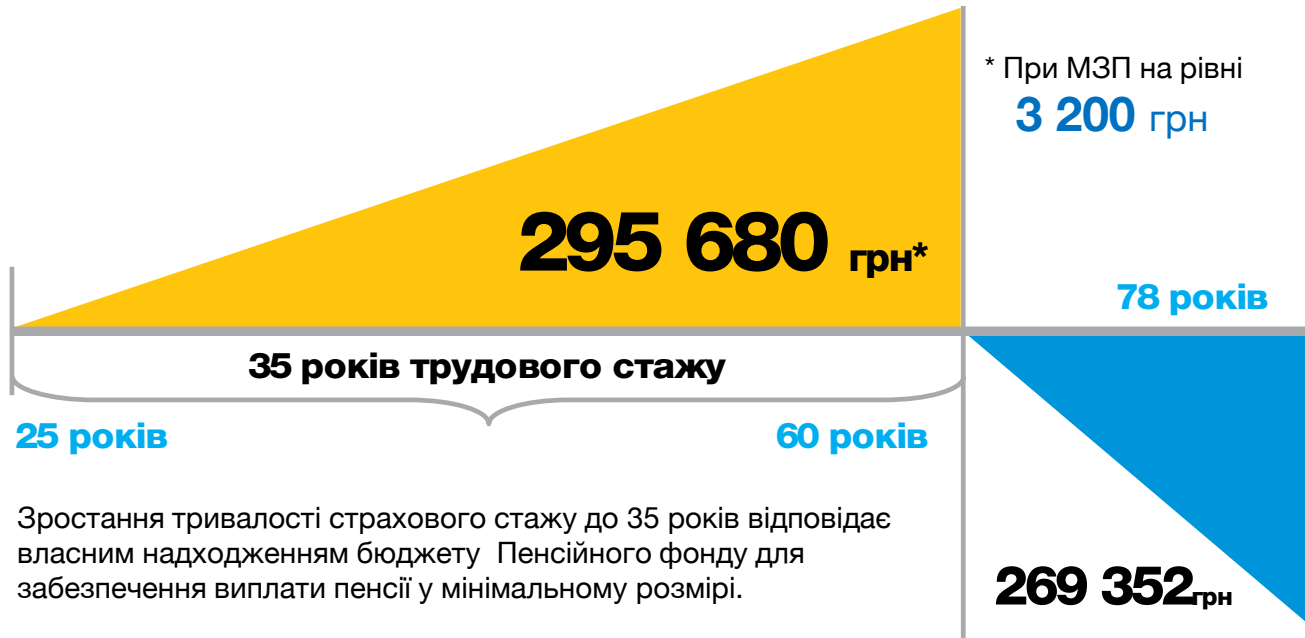


ЗАПРОВАДЖЕННЯ УМОВ БЕЗДЕФІЦИТНОСТІ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ ЧЕРЕЗ ВСТАНОВЛЕННЯ ВИМОГ ДО ТРИВАЛОСТІ СТРАХОВОГО СТАЖУ ТА МІНІМАЛЬНОГО РОЗМІРУ СТРАХОВОГО ВНЕСКУ

		Мінімальна зарплата, грн	Мінімальна пенсія, грн	Ставка ЄСВ, %	Надходження ПФУ, млрд грн	
					власні	дотація
1	На 01.01.2015	1 218	949	38	171,7	94,8
$S_1 = 1218 \times 0,38 \times 12 \text{ міс.} \times 35 \text{ р.} = 194\,392,8 \text{ грн} < S_2 = 949 \times 12 \text{ міс.} \times 18 \text{ р.} = 204\,984 \text{ грн}$						
2	На 01.01.2016	1 378	1 074	22	114,1	145
$S_1 = 1378 \times 0,22 \times 12 \text{ міс.} \times 35 \text{ р.} = 127\,327,2 \text{ грн} < S_2 = 1074 \times 12 \text{ міс.} \times 18 \text{ р.} = 231\,984 \text{ грн}$						
3	На 01.01.2017	3 200	1 247	22	142,7	141,3
$S_1 = 3200 \times 0,22 \times 12 \text{ міс.} \times 35 \text{ р.} = 295\,680 \text{ грн} > S_2 = 1247 \times 12 \text{ міс.} \times 18 \text{ р.} = 269\,352 \text{ грн}$						



ФІНАНСОВА ЗАБЕЗПЕЧЕНІСТЬ ПЕНСІЇ У МІНІМАЛЬНОМУ РОЗМІРІ



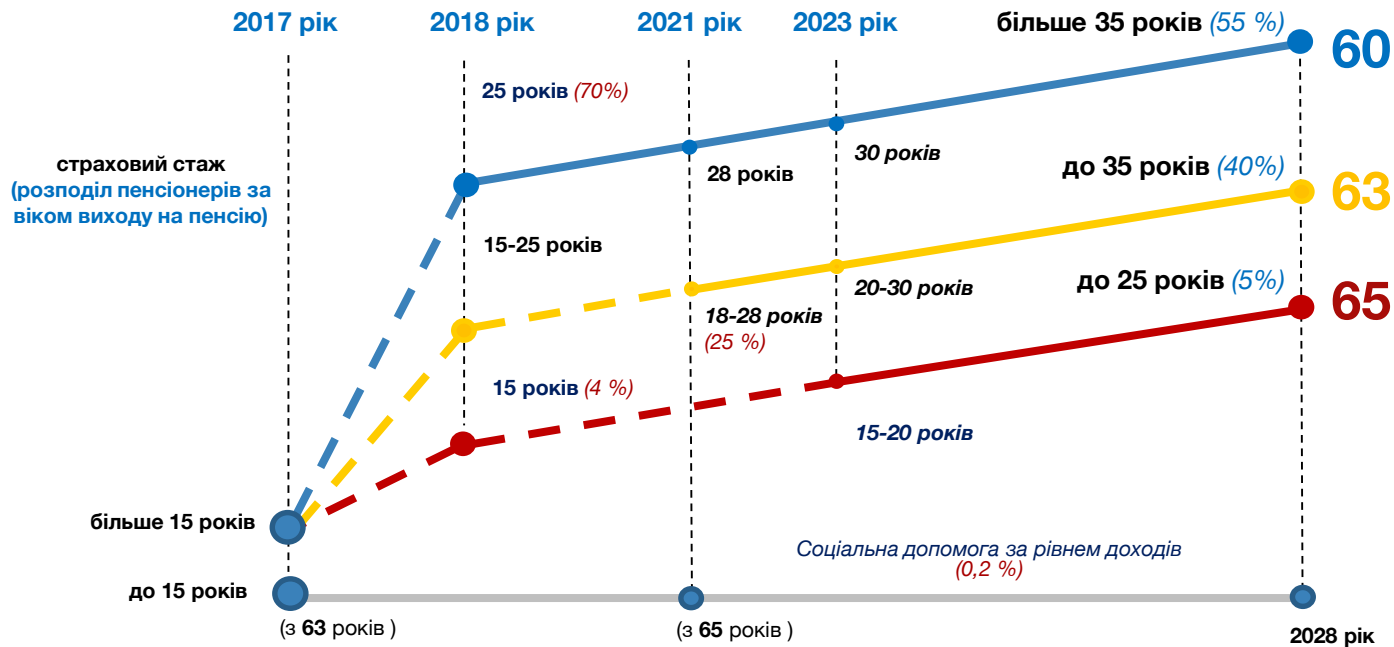


**УРЯДУ ВДАЛОСЯ
УНИКНУТИ
ПІДВИЩЕННЯ
ПЕНСІЙНОГО ВІКУ**





ЗАПРОВАДЖЕННЯ ГНУЧКОГО КОРИДОРУ ПЕНСІЙНОГО ВІКУ (60-65 РОКІВ)



ЗАПРОВАДЖЕННЯ МОЖЛИВОСТІ КОМЕНСАЦІЇ ВІДСУТНЬОГО СТРАХОВОГО СТАЖУ



Громадянам, яким не вистачає років стажу, щоб задовольнити вимогу стосовно мінімального стажу, матимуть можливість сплатити внески за відсутні роки (*не більше 5 років*). При цьому вартість компенсації визначити з регресною залежністю

Пропозиція МВФ: ввести обмеження **двома роками**, вартість компенсації привести у відповідність до попередніх внесків особи, яка виходить на пенсію

Кількість років	1 рік	2 роки	3 роки	4 роки	5 років
Коефіцієнт вартості компкенсації	2	1,8	1,6	1,4	1,2



СКАСУВАННЯ ОСОБЛИВИХ УМОВ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ (крім військовослужбовців)

Призначення пенсій
за вислугу років
здійснювати **лише для**
військовослужбовців

З 1 січня 2018 року
скасовується право на
призначення пенсій
за вислугу років для
працівників освіти, охорони
здоров'я, соціального захисту
та інших



Замінити механізм відшкодування
пенсій за віком на пільгових
умовах на сплату роботодавцем
підвищеної ставки єдиного внеску
розміром 15 та 7 відсотків за
працівників, зайнятих на роботах,
передбачених **списками № 1 та № 2**

Запровадити з 01.01.2019 року
через Накопичувальний
пенсійний фонд накопичувальних
професійних пенсійних програм
для окремих категорій осіб
віком молодше 35 років



**СТАБІЛЬНА
ПЕНСІЙНА СИСТЕМА
ЗАБЕЗПЕЧИТЬ
СПРАВЕДЛИВІ ПЕНСІЇ
І В МАЙБУТНЬОМУ**



ВІДМІНА ОСОБЛИВОГО ПОРЯДКУ ВИПЛАТИ ПЕНСІЙ ДЛЯ ПРАЦЮЮЧИХ ПЕНСІОНЕРІВ



Пропонується скасувати
обмеження розміру пенсій
працюючим пенсіонерам
(**85 %** від розміру пенсії,
але не менш **150 %**
прожиткового мінімуму для осіб,
які втратили непрацездатність)



ЗАПРОВАДЖЕННЯ НОВОГО МЕХАНІЗМУ ІНДЕКСАЦІЇ ПЕНСІЙ ПІСЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ОСУЧАСНЕННЯ



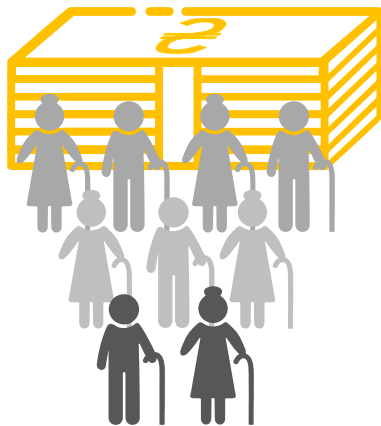
Пропонується визначити на законодавчому рівні механізм щорічної індексації (перерахунку) пенсій для захисту від інфляції: із урахуванням фінансових можливостей солідарної системи, але **не менш ніж на 50% росту середньомісячних зарплат за три роки та на 50% індексу споживчих цін**



**НАБЛИЖЕННЯ ТЕРМІНІВ
ПІДВИЩЕННЯ
СОЦІАЛЬНИХ
СТАНДАРТІВ
З 1 ГРУДНЯ
НА 1 ЖОВТНЯ 2017**



ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ



Передбачене на 2017 рік друге підвищення соціальних стандартів на 5% пропонується з **1 жовтня**, а не з **1 грудня**

Мінімальна пенсія становитиме **1373** грн

Загалом ініціативи Уряду щодо підвищення пенсій торкнуться **9 млн** пенсіонерів



ФІНАНСОВА ОСНОВА ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ





ДОДАТКОВА ПОТРЕБА В КОШТАХ У ПОТОЧНОМУ РОЦІ НА ПРОВЕДЕННЯ «ОСУЧАСНЕННЯ» ПЕНСІЙ ТА ПІДВИЩЕННЯ РОЗМІРУ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ НЕПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ З 01.10.2017 РОКУ

Додаткова потреба в коштах на проведення «осучаснення» пенсій з 01.10.2017 року

11 180,4
млн. грн.

7 900
млн. грн.

Додаткові кошти від підвищення мінімальної зарплати за 4 місяці 2017 року

Додаткова потреба в коштах на застосування прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб при перерахунках з 01.10.2017 року

808
млн. грн.

Не менше
4 000
млн. грн.

Додаткові кошти від підвищення мінімальної зарплати за травень-вересень 2017 року



ДОДАТКОВА ПОТРЕБА В КОШТАХ У 2018 РОЦІ НА ВИПЛАТУ «ОСУЧАСНЕНИХ» ПЕНСІЙ ТА З УРАХУВАННЯМ ПІДВИЩЕННЯ РОЗМІРУ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ НЕПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ

Додаткова потреба в коштах на
виплату «осучаснених» пенсій
з урахуванням підвищення
прожиткового мінімуму

30 660
млн. грн.

7 000
млн. грн

Додаткові надходження
від ініціатив,
передбачених
законопроектом

23 660
млн. грн

Зростання власних
надходжень ПФУ



ДЯКУЮ

ЗА УВАГУ!

<http://pensii2017.info/>