

Пропозиції
Державної податкової служби України
до проєкту Трудового кодексу України,
внесеного на розгляд Кабінетом Міністрів України,
реєстраційний номер 14386 від 15 січня 2026 року,
перше читання

1. Проєкт Трудового кодексу України (далі – проєкту Кодексу) Державна податкова служба України підтримує за умови доопрацювання.

2. Згідно з частиною першою статті 28 проєкту Кодексу визначено, що роботодавець – юридична чи фізична особа, яка в межах трудових відносин використовує найману працю.

Роботодавцем також є зареєстрований в Україні відокремлений підрозділ юридичної особи, утвореної відповідно до законодавства іноземної держави, який використовує найману працю.

Відповідно до статті 21¹ Закону України від 17 березня 2011 року № 3166-VI «Про центральні органи виконавчої влади» (зі змінами) територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, визначені частиною першою цієї статті, утворюються без статусу юридичної особи та є органами державної влади, можуть мати окремий баланс, рахунки в органах, що здійснюють казначейське обслуговування бюджетних коштів, печатку та бланк зі своїм найменуванням та із зображенням Державного Герба України.

Керівники таких державних органів є керівниками державної служби у державному органі та виконують функції роботодавця.

З огляду на викладене пропонуємо абзац перший частини першої статті 28 проєкту Кодексу викласти в такій редакції:

«1. Роботодавець – юридична або фізична особа, а також утворений без статусу юридичної особи відповідно до статті 21¹ Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» орган державної влади, які в межах трудових відносин використовують найману працю.»

Згідно зі статтею 165 проєкту Кодексу передбачено, що центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин, зокрема розробляє нормативно-правові акти з питань умов і розмірів оплати праці працівників роботодавців, юридичних осіб, що фінансуються чи дотуються з бюджету, керівників роботодавців, юридичних осіб, заснованих на державній, комунальній власності.

На сьогодні розмір оплати праці окремих державних органів встановлено згідно зі спеціальним законодавством.

Відповідно до частини сьомої статті 50 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (зі змінами) складові заробітної плати та особливості оплати праці державних службовців центрального органу

виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, їх територіальних органів визначаються Податковим кодексом України.

Отже, враховуючи особливості роботи, ДПС самостійно визначає в Податковому кодексі України складові заробітної плати та особливості оплати праці державних службовців податкових органів і розробляє проекти відповідних нормативно-правових актів.

З огляду на викладене пропонуємо пункт 1 частини першої статті 165 проєкту Кодексу викласти в такій редакції:

«1) розробляє нормативно-правові акти з питань умов і розмірів оплати праці працівників роботодавців, юридичних осіб, що фінансуються чи дотуються з бюджету, керівників роботодавців, юридичних осіб, заснованих на державній, комунальній власності, крім розроблення нормативно-правових актів, згідно з якими регулюються умови і розміри оплати праці працівників державних органів, оплата праці яких здійснюється відповідно до інших законів;».

**В. о. Голови Державної
податкової служби України**



Леся КАРНАУХ

**Тези доповіді (виступу)
до проєкту Трудового кодексу України**

**Шановний Головуючий!
Шановні члени Урядового комітету!**

1. Суть проєкту нормативно-правового акта

Проєкт Трудового кодексу України розроблено з метою дерадянізації законодавства про працю, унормування індивідуальних і колективних трудових відносин на принципах свободи і рівності та забезпечення гідної праці з імплементацією міжнародних стандартів регулювання трудових відносин у національне законодавство.

Нагальною необхідністю реформи є імплементація до національного законодавства положень міжнародних правових документів, які є обов'язковими для України, а також актів Європейського Союзу.

Згідно з Проєктом Трудового кодексу України спрощується трудове законодавство у сфері найму, зокрема за рахунок запровадження широкого спектру трудових договорів (строкові, сезонні, щодо найму учнів, щодо найму домашніх працівників), сприятиме легалізації найму працівників і розширенню сфери укладення трудових договорів.

Прийняття Трудового кодексу надасть можливість роботодавцям легко створювати нові якісні робочі місця, підвищувати кращих працівників і платити більш високі зарплати.

2. Пропозиції за результатами розгляду

ДПС запропонований проєкт Трудового кодексу України підтримує з урахуванням наданих пропозицій.

3. Висновок

Проєкт Трудового кодексу України підтримується за умови доопрацювання.

Дякую за увагу!

