

ПРОПОЗИЦІЇ

Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України до проекту Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” щодо підтвердження страхового стажу” (далі – проект Закону)

ініціатори проекту Закону – народні депутати України Третякова Г. М.,
Остапенко А. Д. та інші

реєстраційний номер 13705-д від 21 жовтня 2025 р.
(друге читання)

1. Проект Закону підтримується.

2. Проектом Закону пропонується внести зміни до Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (далі – Закон), згідно з якими:

1) не потребуватимуть документального підтвердження відомості, необхідні для призначення (перерахунку) пенсії особі, у разі наявності відповідної інформації в публічних електронних реєстрах (інформаційно-комунікаційних системах);

2) територіальні органи Пенсійного фонду України інформуватимуть осіб про відсутність в публічних електронних реєстрах (інформаційно-комунікаційних системах) відомостей, необхідних для призначення (перерахунку) пенсії (у тому числі за періоди до впровадження системи персоніфікованого обліку), та про необхідність їх подання (за наявності);

3) виконавча дирекція Пенсійного фонду України та її територіальні органи матимуть право отримувати в порядку електронної інформаційної взаємодії відомості з публічних електронних реєстрів (інформаційно-комунікаційних систем), необхідні для призначення (перерахунку) пенсії та інших соціальних виплат;

4) виконавчу дирекцію Пенсійного фонду України та її територіальні органи буде зобов’язано:

надавати допомогу у витребуванні документів, необхідних для призначення (перерахунку) пенсії;

інформувати особу про порядок підтвердження страхового стажу, в тому числі шляхом установлення періоду перебування у трудових відносинах у судовому порядку, у разі відмови в призначенні (перерахунку) пенсії у зв’язку з відсутністю необхідного страхового стажу;

отримувати та використовувати відомості з публічних електронних реєстрів (інформаційно-комунікаційних систем), що містять відомості про трудову діяльність, заробітну плату, сплату єдиного внеску та інші дані, необхідні для призначення (перерахунку) особі пенсії, інших соціальних виплат, у порядку електронної інформаційної взаємодії. Електронна інформаційна взаємодія здійснюватиметься засобами системи електронної взаємодії електронних ресурсів у порядку та обсязі, визначеному держателями відповідних реєстрів. За відсутності технічної можливості передання даних засобами системи електронної взаємодії електронних ресурсів



можливе використання інших інформаційно-комунікаційних систем із дотриманням вимог до захисту інформації відповідно до Закону України „Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”;

5) до страхового стажу для визначення права на призначення пенсії за віком враховуватимуться періоди роботи на умовах трудового договору або на інших умовах, передбачених законодавством, за які не сплачено страхові внески через заборгованість страхувальника і за умови подання ним за такі періоди звітності, що підтверджує нарахуванням страхових внесків у сумі не меншій від мінімального страхового внеску;

б) закріпити в Законі України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” положення, згідно з яким у разі відсутності в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування відомостей про трудову діяльність особи в електронній формі, основним документом, що підтверджує стаж роботи за період до впровадження системи персоніфікованого обліку, є трудова книжка. У разі її відсутності, наявності помилок або неточних записів для підтвердження стажу роботи приймаються:

дані, наявні в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування;

наявні в особи документи, виписки або довідки, складені на основі даних, наявних в інформаційних (автоматизованих) та/або інформаційно-комунікаційних системах підприємств, довідки, виписки із наказів, особові рахунки і відомості на видачу заробітної плати, документи, що підтверджують банківські транзакції щодо нарахування (виплати) заробітної плати, посвідчення, характеристики, письмові трудові договори та угоди з відмітками про їх виконання інші документи, що містять відомості про періоди роботи;

інші документи, видані за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами;

показання не менше двох свідків, які знали заявника за спільною з ним роботою, у випадках та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України;

рішення суду про встановлення періоду перебування у трудових відносинах та характеру виконуваної роботи.

Реалізація запропонованих проектом Закону положень удосконалив механізм врахування періодів трудової діяльності до страхового стажу у разі відсутності необхідних документів через втрату архівів, ліквідацію підприємств або тимчасову окупацію території України та, відповідно, забезпечить реалізацію права громадян на належне пенсійне забезпечення.

**Міністр соціальної політики,
сім’ї та єдності України**
_____ 2026 р.

Денис УЛЮТІН