



НАЦІОНАЛЬНА КОМІСІЯ З ЦІННИХ ПАПЕРІВ ТА ФОНДОВОГО РИНКУ

вул. Князів Острозьких, 8, корпус 30, м. Київ, 01010, тел.: (044) 280-40-95, 254-23-31

E-mail: info@nssmc.gov.ua, сайт: www.nssmc.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37956207

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

**Голові Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної
політики та захисту прав ветеранів**

Третяковій Г.М.

Шановна Галино Миколаївно!

Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку розглянула проєкт Трудового кодексу України (реєстраційний № 14386 від 15.01.2026), внесений на розгляд Верховної Ради України Кабінетом Міністрів України, і надає довідку Національній комісії з цінних паперів та фондового ринку щодо нього, затверджену Постановою Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 18.02.2026 № 08/21/3736/K01 (додається).

Додаток: Довідка на 5 арк.

З повагою

Голова Комісії

Олексій СЕМЕНЮК

*Вик. Сергій Курочкін
044 254-37-30, вн. 0805*



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 04AF212836405D9904000000912D3D00FEB4EC00

Підписувач Семенюк Олексій Володимирович

Дійсний з 07.01.2026 0:00:00 по 06.01.2028 23:59:59

Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку



№ 08/02/2857 від 20.02.2026

ДОВІДКА
Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку
щодо проєкту Трудового кодексу України (реєстраційний № 14386 від
15.01.2026), внесеного на розгляд Верховної Ради України Кабінетом
Міністрів України

1. Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку (далі – Комісія, НКЦПФР) в межах компетенції надає зауваження до зазначеного проєкту Трудового кодексу.

2. Проєкт Трудового кодексу України (реєстраційний № 14386 від 15.01.2026), внесений на розгляд Верховної Ради України Кабінетом Міністрів України (далі – проєкт Кодексу), передбачає системне реформування законодавства про працю України з метою його дерадянізації, унормування індивідуальних та колективних трудових відносин на принципах свободи, рівності, забезпечення гідної праці з імплементацією міжнародних стандартів регулювання трудових відносин у національне законодавство, а також виконання зобов'язань, визначених додатком XL до Глави 21 «Співробітництво в галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони.

2.1. Звертаємо увагу, що 27 квітня 2024 року набрав чинності Закон України № 3585-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про державне регулювання ринків капіталу та організованих товарних ринків» та деяких інших законодавчих актів України щодо вдосконалення державного регулювання та нагляду на ринках капіталу та організованих товарних ринках», яким визначено новий статус працівників НКЦПФР та визначено, що на них не поширюється дія Закону України «Про державну службу», яким раніше, зокрема, визначались умови оплати праці.

Так, відповідно до частини першої статті 11 Закону України «Про державне регулювання ринків капіталу та організованих товарних ринків» (далі – Закон) працівниками Комісії є службовці та обслуговуючий персонал (працівники, які виконують функції з обслуговування) Комісії. Службовцями Комісії вважаються Голова Комісії, члени Комісії, керівник офісу Комісії, інші керівні працівники та спеціалісти офісу Комісії, які безпосередньо беруть участь у здійсненні повноважень Комісії.

До обслуговуючого персоналу Комісії належать особи, які обіймають посади контролерів, зазначених у статті 35 цього Закону, працівники, які безпосередньо не беруть участі у здійсненні повноважень Комісії, та інші особи, які виконують функції з обслуговування.

При цьому, нормами статті 22 Закону визначено умови оплати праці лише службовців Комісії, в той час як умови оплати праці обслуговуючого персоналу Комісії ним не встановлені.

Водночас відповідно до частини п'ятої статті 8 Закону України «Про оплату праці» умови та розмір оплати праці Голови та членів НКЦПФР, а також інших працівників НКЦПФР визначаються в порядку, встановленому Законом України «Про державне регулювання ринків капіталу та організованих товарних ринків». При цьому, проектом Кодексу пропонується визнати таким, що втратив чинність, Закон України «Про оплату праці».

Таким чином, у чинному законодавстві існує прогалина, без усунення якої існує ризик незабезпечення належної оплати праці обслуговуючого персоналу НКЦПФР, що призводитиме до порушення положень трудового законодавства України.

Крім цього, службовці Комісії відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Наразі вони є чи не єдиними службовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, час роботи на посадах яких не зараховується до стажу державної служби.

З огляду на зазначене, пропонуємо доповнити проект Кодексу положеннями щодо внесення змін до Закону, що передбачають:

- поширення дії статті 22 Закону на всіх працівників НКЦПФР, а не лише на її службовців;
- зарахування часу перебування на посадах службовців Комісії до стажу державної служби.

Зокрема, пропонуємо підпункт 25 пункту 13 Прикінцевих та перехідних положень проекту Кодексу викласти у такій редакції:

«25) у Законі України “Про державне регулювання ринків капіталу та організованих товарних ринків” (Відомості Верховної Ради України, 1996 р., № 51, ст. 292 із наступними змінами):

в абзаці четвертому частини першої, частині третій статті 11 та абзаці третьому частини десятої статті 39 слова “законодавства про працю” замінити словами “трудового законодавства”;

доповнити статтю 11 новою частиною третьою такого змісту:

“3. Час перебування на посадах службовців Комісії зараховується до стажу державної служби.”.

У зв'язку з цим частини третю-п'яту вважати відповідно частинами четвертою-шостою;

частину п'яту статті 11 викласти в такій редакції:

“5. Комісія як колегіальний орган визначає перелік посад працівників Комісії, з якими укладається строковий трудовий договір відповідно до статті 56 Трудового кодексу України.”;

у назві та тексті статті 22 слово “службовець” у всіх відмінках і числах замінити словом “працівник” у відповідному відмінку і числі;».

2.2. Статтею 111 проєкту Кодексу пропонується встановити, що:

«1. Трудовим договором, укладеним з керівником юридичної особи, головою і членами наглядової ради та/або виконавчого органу, з керівником відокремленого підрозділу юридичної особи, утвореної відповідно до законодавства іноземної держави, а також з тими працівниками, припинення трудового договору з якими належить до компетенції вищого органу управління або наглядової ради відповідно до установчих документів роботодавця, можуть бути встановлені додаткові порівняно з цим Кодексом підстави припинення трудового договору та порядок їх застосування.».

Звертаємо увагу, що керівники юридичних осіб, члени наглядових рад і виконавчих органів мають спеціальний управлінський (корпоративний) статус, а їх призначення і звільнення регулюється актами корпоративного управління, а не звичайними трудовими відносинами. Їх правове становище регулюється спеціальним законодавством та установчими документами, яке має пріоритет над загальними нормами трудового права, тому застосування положень Трудового кодексу щодо встановлення підстав звільнення, поновлення, обмеження дискреції роботодавця не дасть змогу реалізувати принципи корпоративного управління в Україні.

У зв'язку з цим пропонуємо викласти статтю 111 проєкту Кодексу у такій редакції:

«До трудових договорів, укладених з керівником юридичної особи, головою і членами наглядової ради та/або виконавчого органу, з керівником відокремленого підрозділу юридичної особи, утвореної відповідно до законодавства іноземної держави, а також з тими працівниками, припинення трудового договору з якими належить до компетенції вищого органу управління або наглядової ради відповідно до установчих документів роботодавця, не застосовуються положення щодо підстав припинення трудового договору, встановлені цим Кодексом.».

За результатами проведеної експертизи проєкту Трудового кодексу України (реєстраційний № 14386 від 15.01.2026), внесеного на розгляд Верховної Ради України Кабінетом Міністрів України, надані зауваження та пропозиції.

У зв'язку з виключенням у проєкті Трудового кодексу України поняття «контракт» як особливої форми трудового договору, потребуватимуть внесення змін у частині приведення термінології у відповідність нормативно-правові акти НКЦПФР, в яких використовується відповідний термін. Тому прийняття проєкту Кодексу у редакції, яка зареєстрована, потребуватиме внесення Комісією змін до:

- Стандарту № 1 «Корпоративне управління в професійних учасниках ринків капіталу та організованих товарних ринків. Основні поняття та терміни», затвердженого рішенням НКЦПФР від 30 грудня 2021 року № 1288, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 лютого 2022 року за № 261/37597;

- Стандарту № 2 «Корпоративне управління в професійних учасниках ринків капіталу та організованих товарних ринків. Організація та функціонування системи внутрішнього контролю в професійних учасниках, які

є підприємствами, що становлять суспільний інтерес та які не є банками», затвердженого рішенням НКЦПФР від 30 грудня 2021 року № 1289, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 лютого 2022 року за № 258/37594;

- Стандарту № 3 «Корпоративне управління в професійних учасниках ринків капіталу та організованих товарних ринків. Організація та функціонування системи внутрішнього контролю в професійних учасниках, які є системно важливими професійними учасниками та які не є банками», затвердженого рішенням НКЦПФР від 30 грудня 2021 року № 1290, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 лютого 2022 року за № 267/37603;

- Стандарту № 4 «Корпоративне управління в професійних учасниках ринків капіталу та організованих товарних ринків. Організація та функціонування системи внутрішнього контролю в професійних учасниках, які не належать до підприємств, що становлять суспільний інтерес та до системно важливих професійних учасників», затвердженого рішенням НКЦПФР від 30 грудня 2021 року № 1291, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 лютого 2022 року за № 263/37599;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності на організованих товарних ринках, затверджених рішенням НКЦПФР від 13 травня 2021 року № 276, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 25 травня 2021 року за № 692/36314;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності на ринках капіталу - клірингової діяльності, затверджених рішенням НКЦПФР від 19 серпня 2021 року № 665, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 26 жовтня 2021 року за № 1382/37004;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності на ринках капіталу - діяльності з управління активами інституційних інвесторів, затверджених рішенням НКЦПФР від 03 лютого 2022 року № 92, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 28 квітня 2022 року за № 465/37801;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності на ринках капіталу - депозитарної діяльності, затверджених рішенням НКЦПФР від 10 лютого 2022 року № 114, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 15 квітня 2022 року за № 431/37767;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності на ринках капіталу - діяльності з управління майном для фінансування об'єктів будівництва та/або здійснення операцій з нерухомістю, затверджених рішенням НКЦПФР від 22 лютого 2022 року № 135, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 10 березня 2022 року за № 319/37655;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності з організації торгівлі фінансовими інструментами на регульованому ринку та з організації торгівлі фінансовими інструментами на багатосторонньому торговельному майданчику, затверджених рішенням НКЦПФР від 29 квітня 2022 року № 321, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 14 червня 2022 року за № 638/37974;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності на ринках

капіталу - діяльності з адміністрування недержавних пенсійних фондів, затверджених рішенням НКЦПФР від 26 серпня 2022 року № 1122, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 06 жовтня 2022 року за № 1186/38522;

- Ліцензійних умов провадження професійної діяльності на ринках капіталу - діяльності з торгівлі фінансовими інструментами, затверджених рішенням НКЦПФР від 21 лютого 2024 року № 208, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 11 березня 2024 року за № 349/41694;

- Положення про структуру власності юридичних осіб, процедуру та умови отримання погодження Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку істотної участі у професійних учасниках ринків капіталу та організованих товарних ринків, затвердженого рішенням НКЦПФР від 14 листопада 2025 року №09/21/3187/К03, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 28 листопада 2025 року за № 1785/45191;

- Порядку погодження кандидатур до складу ради недержавного пенсійного фонду, затвердженого рішенням НКЦПФР від 12 серпня 2021 року № 632, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 07 жовтня 2021 року за № 1308/36930;

- Вимог до корпоративного секретаря акціонерного товариства, затверджених рішенням НКЦПФР від 28 вересня 2023 року № 1089;

- Рішення НКЦПФР від 09 лютого 2024 року № 163 «Щодо вимог до адміністратора за випуском облігацій під час дії воєнного стану в Україні»;

- Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням НКЦПФР від 02 травня 2024 року № 549;

- Умов найму працівників Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, затверджених рішенням НКЦПФР від 10 грудня 2024 року № 15/21/1552/К03, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 23 грудня 2024 року за № 1972/43317.

3. Відповідальною особою за супроводження Законопроєкту на пленарних засіданнях Верховної Ради України в межах компетенції Комісії визначено члена Комісії Лібанова Максима Олександровича.

Голова Комісії

Олексій СЕМЕНЮК