

**ПРОПОЗИЦІЇ**  
**Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України**  
**до проекту Трудового кодексу України**  
(далі – проект Кодексу)

ініціатор проекту Кодексу – Кабінет Міністрів України

реєстраційний номер 14386 від 15 січня 2026 року  
(перше читання)

1. Проект Кодексу підтримується.

2. Метою реформування законодавства про працю є створення та ефективне забезпечення функціонування правових механізмів реалізації та захисту права на працю з максимальним дотриманням балансу інтересів працівників і роботодавців.

Проектом Кодексу передбачається:

запровадження нової національної системи запобігання виробничим ризикам, що базується на принципах оцінювання, контролю ризиків та управління ними, які є базовими для побудови подібних систем у розвинених країнах Європи та світу;

визначення принципів, правових та організаційних засад регулювання порядку та способів вирішення колективних трудових спорів в Україні, запровадження механізму вирішення таких спорів за допомогою примирних процедур і трудового арбітражу, розвиток інституту трудової медіації, реалізація права працівників і роботодавців на колективні дії у випадках конфліктів інтересів, удосконалення порядку та процедури проведення страйків, збалансування інституту відповідальності та інтересів працівників і роботодавців за порушення законодавства про колективні трудові спори тощо;

адаптація трудового законодавства до стандартів ЄС і міжнародних норм, що містить положення про пріоритет прав працівника, а також право відмовитися від виконання роботи у випадках загрози здоров'ю тощо;

забезпечення гарантій для сімей з дітьми, осіб з інвалідністю, зокрема, щодо покращення умов праці, гнучкого графіка (дистанційна праця, поєднання форм праці, різні графіки), надання відпусток, пов'язаних з народженням та вихованням дитини (дітей), з урахуванням принципу гендерної недискримінації та можливості працювати відповідно до своїх можливостей і потреб.

Слід зазначити, що проектом Кодексу пропонується:

можливість для особи, яка досягла 14-річного віку та здобуває освіту відповідного рівня у будь-якій формі, за письмовою згодою одного з батьків або інших законних представників бути прийнятою для виконання у вільний від навчання час легкої роботи та укладання з такою особою учнівського трудового договору як особливого виду трудового договору, який передбачає поєднання виконання працівником трудових обов'язків з навчанням на робочому місці, що забезпечує роботодавець;

встановлення скороченої тривалості робочого часу для працівників віком від 14 до 18 років, які навчаються та працюють;



припинення трудового договору з неповнолітнім працівником на вимогу його батьків або інших законних представників, чи відповідних органів, якщо його продовження може заподіяти шкоду його здоров'ю, загрожує безпеці або розвитку неповнолітнього або порушує його освітній процес.

Порівняно з чинним законодавством про працю до проекту Кодексу додатково включено регулювання питань щодо:

порядку укладення обов'язкового письмового трудового договору та різних видів строкових трудових договорів;

визначення ознак трудових відносин;

врегулювання роботи з підсумованим обліком робочого часу, праці домашніх працівників та правового статусу працівників, які направляються на роботу через агентства тимчасового працевлаштування;

врегулювання нагляду за дотриманням законодавства у сфері трудових відносин та визначення порядку проведення інспекційних відвідувань.

Реалізація проекту Кодексу забезпечить дерадянізацію законодавства про працю, унормування індивідуальних і колективних трудових відносин на принципах свободи, рівності, забезпечення гідної праці з імплементацією міжнародних стандартів регулювання трудових відносин у національне законодавство.

**Міністр соціальної політики,  
сім'ї та єдності України**

**Денис УЛЮТІН**

\_\_\_\_\_ 2026 р.