

ПРОПОЗИЦІЇ

Адміністрації Державної прикордонної служби України
до проекту Трудового кодексу України
Ініціатор проекту – Прем'єр-міністр України Юлія СВИРИДЕНКО
реєстраційний номер 14386 від 15.01.2026
до першого читання

1. Проект кодексу підтримується із зауваженнями.

2. Проект Трудового кодексу України має своїм завданням правове регулювання трудових відносин, разом з тим деякі його норми стосуються правового регулювання правовідносин у сфері військової служби.

Так, зокрема, частиною другою статті 10 проекту Трудового кодексу України встановлюється, що праця (служба) осіб, пов'язана з діяльністю у державних колегіальних органах, професійною діяльністю суддів, прокурорів, військова служба, державна служба, патронатна служба в державних органах та судах, служба в розвідувальних органах, правоохоронних органах (органах правопорядку), органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування регулюються спеціальними законами у відповідній сфері. Цей Кодекс та інші акти трудового законодавства поширюються на таких осіб в частині основоположних засад правового регулювання сфери праці та відносин, не врегульованих спеціальними законами, якщо цими законами не передбачено інше.

Пунктом 2 частини першої статті 165 проекту Трудового кодексу України центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин, надаються повноваження щодо розроблення та внесення в установленому порядку пропозицій щодо визначення розміру грошового забезпечення військовослужбовців відповідно до закону.

Разом з тим, статтю 9 Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» вже встановлено, що:

центральный орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері праці та соціальної політики, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до їх компетенції розробляють та вносять у встановленому порядку пропозиції щодо грошового забезпечення військовослужбовців;

грошове забезпечення виплачується у розмірах, що встановлюються Кабінетом Міністрів України, та повинно забезпечувати достатні матеріальні умови для комплектування Збройних Сил України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань та правоохоронних органів кваліфікованим особовим складом, враховувати характер, умови служби, стимулювати досягнення високих результатів у службовій діяльності.

Таким чином, спеціальним Законом України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» вже врегульовано



повноваження органів державної влади щодо визначення розміру грошового забезпечення військовослужбовців.

З огляду на зазначене пропонуємо в пункті 2 частини першої статті 165 проєкту Трудового кодексу України слова «грошового забезпечення військовослужбовців» виключити.

Крім того, деяка термінологія, що використовується у проєкті Трудового кодексу України, не узгоджується із Законом України «Про військовий обов'язок і військову службу». Наприклад, у статтях 59 і 109 проєкту Трудового кодексу України використовуються слова «призов або вступ на військову службу», натомість частиною третьою статті 1 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» передбачено, що військовий обов'язок включає прийняття в добровільному порядку (за контрактом) та призов (направлення) на військову службу.

У зв'язку з цим пропонуємо в частині п'ятій статті 59, а також у назві та частині першій статті 109 проєкту Трудового кодексу України слова «призов або вступ на військову службу» у всіх відмінках замінити словами «призов (направлення) або прийняття на військову службу» у відповідному відмінку.

Також слід звернути увагу, що в проєкті Трудового кодексу України не враховано зміни до пункту 18 статті 10-1 Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», внесені Законом України від 31.07.2025 № 4562-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо питань освіти військовослужбовців віком від 18 до 25 років, які проходять військову службу за контрактом або за призовом під час мобілізації, на особливий період», якими передбачено, що під час дії воєнного стану військовослужбовцям віком від 18 до 25 років, які не мають вищої освіти та які навчаються у закладах вищої або фахової передвищої освіти для здобуття відповідного рівня освіти, крім вищих військових навчальних закладів та військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти, надається відпустка у зв'язку з навчанням, передбачена статтею 15 Закону України «Про відпустки».

Враховуючи, що Закон України «Про відпустки» втратить чинність одночасно з набранням чинності Трудовим кодексом України, пропонуємо підпункт 11 пункту 13 розділу «Прикінцеві та перехідні положення» проєкту Трудового кодексу України доповнити абзацом одинадцятим такого змісту:

«в абзаці восьмому пункту 18 слова і цифри «передбачена статтею 15 Закону України "Про відпустки"» замінити словами "відповідно до статті 144 Трудового кодексу України"».

В. о. Голови Державної прикордонної
служби України

Валерій ВАВРИНЮК