



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ,
ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**
Мінекономіки

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
e-mail: meconomy@me.gov.ua, сайт: www.me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ р.

Міністерство юстиції України

Мінекономіки на виконання резолюції Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України від 05.12.2025 № 39486/1/1-25 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань фінансів, податкової та митної політики від 01.12.2025 № 04-32/03-2025/276367 опрацювало проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо вдосконалення правового регулювання діяльності Бюро економічної безпеки України» (далі – законопроект) (реєстр. № 14207-1 від 27.11.2025), внесений народним депутатом України Железняком Я.І., і повідомляє.

Законопроектом пропонується внести зміни до статті 1 Закону України «Про Бюро економічної безпеки України» (далі – Закон № 1150-IX) та визначити, що Бюро економічної безпеки України (далі – БЕБ) набуває статусу центрального органу виконавчої влади із спеціальним статусом.

Водночас відповідно до частини третьої статті 31 Закону № 1150-IX посадовий оклад державних службовців та інших працівників БЕБ не може становити менше трьох розмірів посадового окладу, встановленого Кабінетом Міністрів України для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади.

Відповідно до пункту 16 розділу «Прикінцеві положення» Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» оплата праці, грошове забезпечення працівників БЕБ, посадові оклади яких визначено у трьох розмірах до посадового окладу, встановленого Кабінетом Міністрів України для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади, здійснюється відповідно до умов, встановлених на 2024 рік.

Також згідно пунктом 13 розділу «Прикінцеві положення» Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» умови оплати праці державних службовців, передбачені цим Законом, не застосовуються для державних службовців у державних органах, що не провели класифікацію посад державної служби. Оплата праці таких державних службовців здійснюється відповідно до



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Пивоваров Андрій Андрійович**
Сертифікат 04AF212836405D9904000000B5C2F0032EAEВ00
Дійсний з 16.12.2025 0:00:00 по 15.12.2027 23:59:59

Мінекономіки



2442-03/89544-03 від 19.12.2025

умов, встановлених на 2023 рік, при цьому стимулюючі виплати можуть бути нараховані в граничному розмірі до 50 відсотків посадового окладу на місяць.

Враховуючи вищезазначене, наразі оплата праці державних службовців БЕБ провадиться згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», якою затверджено, зокрема, схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2023 році та чітко визначено юрисдикції державних органів.

Отже, при зміні статусу БЕБ виникне питання юридичної невизначеності щодо розмірів посадових окладів державних службовців та інших працівників БЕБ, що розраховуються з трьохкратних розмірів посадових окладів для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади.

Також законопроектом пропонується внести зміни до статті 26 Закону № 1150-IX та визначити, що Порядок присвоєння спеціальних звань та їх співвідношення з іншими спеціальними, а також військовими званнями, класними чинами і рангами державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України.

Слід зауважити, що класні чини до 2014 року присвоювались працівникам органів прокуратури, при цьому з набранням чинності Закону України від 14.10.2014 № 1697-VII «Про прокуратуру» їх було скасовано.

Отже, оскільки класні чини в їхньому класичному розумінні більше не є актуальною складовою заробітної плати для працівників прокуратури, доповнювати Порядок присвоєння спеціальних звань та їх співвідношення з іншими спеціальними, а також військовими званнями і рангами державних службовців, що затверджується Кабінетом Міністрів України, є необґрунтованим.

Крім того, законопроектом пропонується доповнити частину четверту статті 31 Закону № 1150-IX новим пунктом 7, положеннями якого розширити складові заробітної плати (грошового забезпечення) працівників БЕБ, доповнивши їх іншими гарантійними та компенсаційними виплатами, передбаченими чинним законодавством. Разом з тим не зрозуміло, що саме передбачає зазначена складова.

Статтю 2 Закону України «Про оплату праці» (далі – Закон № 108) визначена структура заробітної плати, яка складається з: основної заробітної плати, додаткової заробітної та інших заохочувальних та компенсаційних виплати – до яких належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Також варто зазначити, що відповідно до статті 12 Закону № 108 нормами і гарантіями в оплаті праці є норми оплати праці (за роботу в надурочний час; у святкові, неробочі та вихідні дні; у нічний час; за час простою, який мав місце

не з вини працівника; при виготовленні продукції, що виявилася браком не з вини працівника; працівників молодше вісімнадцяти років, при скороченій тривалості їх щоденної роботи тощо) і гарантії для працівників (оплата щорічних відпусток; за час виконання державних обов'язків; для тих, які направляються для підвищення кваліфікації, на обстеження в медичний заклад; для переведених за станом здоров'я на легшу нижчеоплачувану роботу; переведених тимчасово на іншу роботу у зв'язку з виробничою необхідністю; для вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років, переведених на легшу роботу; при різних формах виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших спеціальностей; для донорів тощо), а також гарантії та компенсації працівникам в разі переїзду на роботу до іншої місцевості, службових відряджень, роботи у польових умовах тощо встановлюються Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства України.

Норми і гарантії в оплаті праці, передбачені частиною першою статті 12 Закону № 108 та Кодексом законів про працю України, є мінімальними державними гарантіями.

Відтак гарантійні та компенсаційні виплати встановлюються трудовим законодавством, яке має поширюватись на усіх працівників. Отже, зазначена норма потребує уточнення та доопрацювання.

Тобто має бути визначено чіткий перелік складових заробітної плати (грошового забезпечення) працівникам БЕБ, у тому числі розміри, в яких вони встановлюватимуться.

Також варто зазначити, що запровадження нових додаткових складових заробітної плати (грошового забезпечення) працівникам БЕБ, а також зміна статусу БЕБ призведе до додаткового навантаження на Державний бюджет України.

Ураховуючи викладене, законопроект потребує доопрацювання.

Державний секретар
Міністерства економіки, довкілля
та сільського господарства України

Андрій ПИВОВАРОВ