

**ПРОПОЗИЦІЇ**  
**Міністерство економіки України**

(найменування органу виконавчої влади)

до проекту Закону України  
Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо організації  
трудових відносин в умовах воєнного стану

(назва проекту)

народний депутат України

(ініціатор (ініціатори) законопроекту)

реєстраційний номер 13335 від 30 травня 2025 р.

до першого читання  
(вказати, до якого читання надаються пропозиції)

1. Пропонуємо доопрацювати проект акта з урахуванням застережень Мінекономіки.

(чітка позиція органу виконавчої влади до законопроекту)

1. Проектом Закону пропонується статтю 25 Закону України “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію” доповнити частиною четвертою такого змісту:

“4. Бронюванню підлягають військовозобов’язані працівники підприємств, установ і організацій, які в установленому Кабінетом Міністрів України порядку визначено критично важливими для функціонування економіки в особливий період, у сфері оборонно-промислового комплексу, у яких відсутній або оформлений неналежним чином військово-обліковий документ, чи/та він не перебуває на військовому обліку, чи/та не уточнив персональні дані зазначені у пункті 2 розділу II “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 11 квітня 2024 р. № 3633-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо окремих питань проходження військової служби, мобілізації та військового обліку”, чи/та перебуває в розшуку (крім випадків порушення статті 336 та статті 337 Кримінального кодексу України).

Тривалість такого бронювання не має перевищувати 45 календарних днів з дня укладання трудового договору з таким працівником та надається не більше одного



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Кіндратів Віталій Зіновійович**  
Сертифікат 6FA97849F1B2570D0400000058A400002E080200  
Дійсний з 27.07.2023 14:38:55 по 27.07.2025 14:38:55

Мінекономіки



2704-02/30 від 19.06.2025

разу за один календарний рік. Критерії та порядок, за якими здійснюється визначення підприємств, установ і організацій, які є критично важливими для функціонування економіки в особливий період, у сфері оборонно-промислового комплексу, встановлюються Кабінетом Міністрів України. Порядок та організація такого бронювання, критерії, перелік посад і професій, а також обсяги бронювання військовозобов'язаних визначаються цим Законом та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, прийнятими на його виконання.”.

Окрім цього, проектом Закону пропонується статтю 2 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” доповнити частиною третьою такого змісту:

“3. При укладенні трудового договору на підприємства, установи і організації, які в установленому Кабінетом Міністрів України порядку визначено критично важливими для функціонування економіки в особливий період, у сфері оборонно-промислового комплексу, строк випробування при прийнятті на 2 роботу, не може перевищувати 45 календарних днів для будь-якої категорії працівників.

З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, підприємства, установи і організації, які в установленому Кабінетом Міністрів України порядку визначено критично важливими для функціонування економіки в особливий період, у сфері оборонно-промислового комплексу, мають право укладати трудовий договір з працівником, у якого *відсутній або оформлений неналежним чином військово-обліковий документ чи/та він не стоїть на обліку у районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки, органах СБУ, відповідних підрозділах розвідувальних органів*, на час проходження строку випробування при прийнятті на роботу, що не є порушенням посадовими особами підприємств, установ та організацій законодавства про оборону, мобілізаційну підготовку та мобілізацію.”.

Звертаємо увагу на **неузгодженість між цими пунктами** в частині визначення працівників, які підлягають бронюванню, та з якими може бути укладено трудовий договір.

2. Проектом Закону пропонується доповнити статтю 5 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” новим пунктом третім такого змісту:

“3. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця, якщо військовозобов'язаний працівник протягом строку випробування при прийомі на роботу на підприємства, установи і організації, які в установленому

Кабінетом Міністрів України порядку визначено критично важливими для функціонування економіки в особливий період, у сфері оборонно-промислового комплексу, не привів свої військово-облікові документи у відповідність до вимог чинного законодавства.». Згідно з частиною першою статті 40 та статтею 41 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), перелік підстав для звільнення працівника з ініціативи роботодавця є вичерпним. Пропозиція доповнити статтю 5 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” новим пунктом, який передбачає можливість звільнення військовозобов’язаного працівника під час випробувального терміну за відсутності належно оформлених військово-облікових документів, не узгоджується з нормами КЗпП. Відповідно до статті 28 КЗпП, розірвання трудового договору під час випробувального терміну можливе виключно у разі встановлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі. Відсутність або неналежне оформлення військово-облікових документів не є критерієм професійної придатності чи показником якості виконання трудових функцій працівника.

Отже, запропонована проектом Закону норма **фактично створює нову, не передбачену чинним КЗпП, підставу для звільнення працівника з ініціативи роботодавця, що суперечить принципам** правової визначеності та вичерпності переліку підстав для припинення трудового договору.

3. Згідно з частиною другою статті 25 Закону України “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію” (далі – Закон) порядок та організація бронювання, критерії, перелік посад і професій, а також обсяги бронювання військовозобов’язаних визначаються цим Законом та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, прийнятими на його виконання.

Ураховуючи зазначене положення проекту Закону щодо доповнення статті 25 Закону новою частиною четвертою **не узгоджуються з частиною другою статті 25 Закону, зокрема, частково дублюються.**

Заступник Міністра  
економіки України

Віталій КІНДРАТІВ

\_\_\_\_\_2025р.