



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Комітет Верховної Ради  
України з питань соціальної  
політики та захисту прав  
ветеранів

*Щодо пропозицій до проекту Закону  
України (реєстр. № 12255-1 від 11.12.2024)*

Міністерство економіки України на лист Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 26.12.2024 № 04-30/12-2024/292530 опрацювало проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про внесення змін до статей 7 та 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (реєстр. № 12255-1 від 11.12.2024) (далі – законопроект), поданого народними депутатами України Третяковою Г. М., Цимбалюком М. М. та Бабенком М. В., і повідомляє.

Законопроект є альтернативним до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо уточнення особливостей розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі відсутності працівника на роботі в період дії воєнного стану» (реєстр. № 12255 від 27.11.2024) і передбачає визначення чітких законодавчих підстав для поновлення/припинення дії призупинених трудових договорів, максимального строку призупинення дії трудових договорів, особливостей обміну документами, організації кадрового діловодства та архівного зберігання документів у роботодавця на усіх підприємствах, в установах та організаціях, розташованих на територіях можливих бойових дій та встановлює права і обов'язки дій працівників, з якими призупинені трудові договори, та їх роботодавців.

Законопроектом пропонується доповнити положення Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400

Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4701-02/2562-01 від 12.01.2025 22:25

стану» (далі – Закон № 2136) на час дії воєнного стану, передбачивши наступне:

- особливості обміну документами, організації кадрового діловодства та архівного зберігання документів у роботодавця на усіх підприємствах, в установах та організаціях, розташованих не лише на територіях активних бойових дій, але й також на територіях можливих бойових дій через підвищені військові ризики;

- обов'язок сторін трудового договору постійно (в тому числі й під час призупинення дії трудового договору) забезпечувати можливість комунікації одна з одною та невідкладно (у строк не більше ніж 10 календарних днів) інформувати іншу сторону про зміну своїх контактних даних;

- визначення прав та обов'язків роботодавця, під час та за період призупинення дії трудового договору, щодо невиконання працівникові заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат (крім сум, які належали йому на день призупинення трудових відносин) і незабезпечення умов праці, необхідних для виконання роботи, передбачених законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін;

- визначення максимального сукупного строку призупинення дії трудового договору, за ініціативи однієї із сторін, не більше ніж 90 календарних днів під час дії воєнного стану (враховуючи терміни його подовження);

- визначення права сторін призупиненого трудового договору припинити такий трудовий договір з підстав, визначених законодавством про працю;

- встановлення обов'язку роботодавця, у випадку припинення призупиненого трудового договору, щодо проведення розрахунку із працівником, а також видачі трудової книжки (у разі коли вона знаходиться на зберіганні у роботодавця) не пізніше наступного робочого дня після пред'явлення звільненим працівником письмової вимоги;

- встановлення обов'язку роботодавця протягом 60 днів з дати набрання чинності цим Законом уточнити, у разі розміщення неактуальної інформації в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, відомості про своє місцезнаходження та інформацію для здійснення зв'язку з ними;

- встановлення обов'язку працівників, які в період дії правового режиму воєнного стану були відсутні на роботі протягом 90 днів поспіль, та/або чії робочі місця розташовані на тимчасово окупованих територіях протягом 60 днів з дати набрання чинності цим Законом надати роботодавцю актуальну інформацію про засоби зв'язку з ними.

Зокрема, законопроектом доповнюється новою нормою частина перша статті 13 Закону № 2136, а саме:

«Під час та за період призупинення дії трудового договору роботодавець не зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату, гарантійні та компенсаційні виплати (крім сум, які належали йому на день призупинення трудових відносин) і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання

роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін (у тому числі надавати, оплачувати та компенсувати будь-які відпустки, дні відпочинку, допомогу по тимчасовій непрацездатності, подавати відповідні заяви розрахунки, передбачені законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування).».

Відповідно до статті 24 Конституції України рівність прав жінки і чоловіка забезпечується, серед іншого, правовим захистом, матеріальною і моральною підтримкою материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям.

Статтею 51 Конституції України встановлено, що сім'я, дитинство, материнство і батьківство охороняються державою.

Разом з тим, згідно зі статтею 64 Конституції України в умовах воєнного або надзвичайного стану можуть встановлюватися окремі обмеження прав і свобод із зазначенням строку дії цих обмежень. Не можуть бути обмежені права і свободи, передбачені, зокрема статтями 24, 51 Конституції України.

З огляду на викладене, пропонуємо викласти зазначену норму в наступній редакції:

«Під час та за період призупинення дії трудового договору працівникові не виплачується заробітна плата, гарантійні та компенсаційні виплати (крім сум, які належали йому на день призупинення трудових відносин), не забезпечуються умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін (у тому числі не надаються, не оплачуються та не компенсуються відпустки (крім відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами), дні відпочинку, допомога по тимчасовій непрацездатності, не подаються відповідні заяви розрахунки, передбачені законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування). Період призупинення трудового договору не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічні відпустки».

Крім того, відповідно до частини першої Прикінцевих положень законопроекту абзац третій частини першої та абзац другий частини другої статті 13 Закону № 2136 вступають в силу через один рік з моменту набуття чинності законопроекту.

З метою мінімізації конфліктних ситуацій між сторонами трудових відносин пропонуємо викласти частину першу Прикінцевих положень законопроекту в редакції:

«1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування, крім положень абзацу третього частини першої та абзацу другого частини другої статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», які вступають в силу через три місяці з моменту набуття чинності цим Законом.».

Прийняття альтернативного законопроекту дозволить комплексно вирішити зазначені проблеми та ліквідувати зазначену вище прогалину права, забезпечити відновлення порушених прав працівників і роботодавців,

попередити конфліктні ситуації між сторонами трудових відносин і з контролюючими органами, мінімізувати кількість судових позовів шляхом внесення змін до відповідних положень Закону № 2136.

Міністерство економіки України підтримує законопроект із зауваженнями.

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА