

ПРОПОЗИЦІЇ

Міністерства економіки України

(найменування органу виконавчої влади)

до проекту Закону України

«Про внесення змін до статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо порядку зупинення дії окремих положень колективного договору»

(назва проекту)

Мороз Володимир Вікторович, Гнатенко Валерій Сергійович

_(ініціатор (ініціатори) законопроекту)

реєстр. № 12291 від 06 грудня 2024 р.

до першого читання

1. Мінекономіки підтримує законопроект із зауваженнями.

2. Законопроектом пропонується уточнити порядок зупинення дії окремих положень колективного договору, передбачений статтею 11 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон № 2136) та викласти її в редакції:

«На період дії воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця після проведення консультацій із стороною працівників в порядку, визначеному колективним договором, угодою.».

Відповідно до статті 1 Закону України від 01.07.1993 № 3356-XII «Про колективні договори і угоди» (далі – Закон № 3356) колективний договір укладається на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців.

Згідно зі статтею 7 Закону № 3356 зміст колективного договору визначається сторонами в межах їх компетенції.

У колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.).

Разом з тим, згідно зі статтею 14 Закону № 3356 зміни і доповнення до колективного договору, угоди протягом строку їх дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором, угодою.

Водночас, статтею 11 Закону № 2136 встановлено, що на період воєнного



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400

Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4701-02/45 від 30.12.2024 16:54

стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця.

У період воєнного стану важливою є необхідність коригування умов колективних договорів для забезпечення ефективної роботи підприємств та установ в умовах кризи.

В умовах, коли підприємства працюють у надзвичайних обставинах, контроль за виконанням трудових умов і зобов'язань роботодавців перед працівниками, передбачених колективними договорами, здійснюють військові адміністрації.

Військова адміністрація може рекомендувати або навіть ініціювати зміни до колективних договорів, якщо це необхідно для стабільної роботи підприємства.

З огляду на викладене, з метою недопущення зловживання роботодавцем правом щодо призупинення в односторонньому порядку положень колективного договору, пропонуємо зазначену норму викласти в редакції:

«На період воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця за погодженням з військовою адміністрацією, яка здійснює свої повноваження на відповідній території (військовою адміністрацією населених пунктів та районною військовою адміністрацією, а за їх відсутності – обласною).».

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА

_____ 2024 р.