



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Комітет Верховної Ради
України з питань соціальної
політики та захисту прав
ветеранів

Про розгляд проєктів законів України

Міністерство економіки України розглянуло лист Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 20.09.2024 № 04-30/12-2024/206171 щодо надання пропозицій до проєктів законів України “Про колективні трудові спори” (реєстр. № 12034 від 16.09.2024) (далі – проєкт Закону № 12034), поданого народним депутатом України Третяковою Г. М. та іншими народними депутатами України, “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо посилення відповідальності за порушення вимог законодавства про колективні трудові спори” (реєстр. № 12035 від 16.09.2024), поданого народним депутатом України Третяковою Г. М. та іншими народними депутатами України (далі – проєкт Закону № 12035), «Про внесення змін до Закону України “Про судовий збір” щодо розміру судового збору у справах про колективні трудові спори» (реєстр. № 12036 від 16.09.2024), поданого народним депутатом України Третяковою Г. М. та іншими народними депутатами України (далі – проєкт Закону № 12036), «Про внесення змін до Закону України “Про судоустрій і статус суддів” щодо участі у страйках» (реєстр. № 12037 від 16.09.2024), поданого народним депутатом України Третяковою Г. М. та іншими народними депутатами України (далі – проєкт Закону № 12037), і в межах компетенції повідомляє.

Зауваження та пропозиції до проєкту Закону № 12034

Частиною шостою статті 8 проєкту Закону № 12034 передбачається визначити, що працівники Національної служби посередництва і примирення (далі – Національна служба), крім голови Національної служби, першого заступника, заступників голови Національної служби, є державними службовцями.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400
Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4802-09/74943-01 від 18.10.2024 15:05

Частиною четвертою статті 14 проєкту Закону № 12034 передбачається, що заробітна плата голови Національної служби, його першого заступника та заступників складається з:

- 1) посадового окладу;
- 2) надбавки за вислугу років;
- 3) премії.

Для нарахування посадових окладів голові Національної служби, його першому заступнику та заступникам застосовується розмір мінімальної заробітної плати, встановлений відповідно до Закону України про державний бюджет України на 1 січня відповідного календарного року.

Слід зауважити, що на сьогодні умови оплати праці голови Національної служби, його першого заступника та заступників визначено постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу” (далі – постанова № 304).

Нормами постанови № 304 визначено розмір посадового окладу голови Національної служби 13 500 гривень, першого заступника – 13 100 гривень, заступника – 13 000 гривень.

Крім того, зазначеним керівним працівникам виплачується:

надбавка за вислугу років у розмірі 3 відсотків посадового окладу за кожен календарний рік залежно від стажу роботи, до якого зараховуються період роботи на посаді, раніше набутий стаж державної служби та періоди роботи, передбачені статтею 46 Закону України “Про державну службу”, але не більше 50 відсотків посадового окладу;

надбавка за інтенсивність праці в розмірі до 100 відсотків посадового окладу;

премія відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів, передбачених у кошторисі на преміювання працівників відповідного органу, яка на сьогодні граничним розміром не обмежується.

Також під час надання щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

Проєктом Закону № 12034 пропонується установити посадові оклади: голові Національної служби – 10 мінімальних заробітних плат (що в розрахунку на 01.01.2025 становитиме 80 000 грн), першому заступнику та заступнику голови Національної служби – 9 і 8 мінімальних заробітних плат відповідно (72 000 і 64 000 відповідно).

Довідково зазначаємо, що посадовий оклад керівника апарату Національної служби (за юрисдикцією та типом державного органу 1.1) становить – 91 896 гривень.

Щодо установаження розміру посадового окладу у кратності до мінімальної заробітної плати зазначаємо наступне.

Пунктом 3 розділу II “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України”, який набрав чинності з 01.01.2017, встановлено, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат, крім розрахунку щорічного обсягу фінансування статутної діяльності політичних партій.

Також звертаємо увагу, що однією зі складових заробітної плати проектом Закону № 12034 запропоновано визначити “надбавку за вислугу років”, проте розміри та умови її (час роботи, який буде зараховуватись до стажу для виплати цієї надбавки) встановлення не визначено.

Разом з тим відсутній порядок, критерії преміювання голови Національної служби, його першого заступника та заступників, а також конкретні (граничні) розміри преміювання.

Реалізація норм статті 14 проекту Закону № 12034 в частині встановлення головою Національної служби преміювання самому собі призведе до реального конфлікту інтересів.

Отже, враховуючи зазначене, вважаємо, що реалізація запропонованої статті 14 проекту Закону № 12034 створює не прозору модель преміювання і встановлення надбавки за вислугу років голові Національної служби та його заступникам.

Крім того, наголошуємо, що абзацом десятим пункту 6 частини першої статті 20 Закону України “Про Кабінет Міністрів України” визначено, що до основних повноважень Кабінету Міністрів України, зокрема, відноситься визначення відповідно до закону умов оплати праці працівників бюджетних установ та підприємств державного сектору економіки, а також грошового забезпечення військовослужбовців (осіб рядового і начальницького складу), поліцейських.

Частиною другою статті 8 Закону України “Про оплату праці” встановлено, що умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України, крім випадків, передбачених частинами третьою і п'ятою цієї статті та частиною першою статті 10 цього Закону.

Враховуючи зазначене вище, стаття 14 проекту Закону № 12034 потребує виключення, як така, що не відповідає вимогам законодавства.

Додатково зауважуємо, що відповідно до прогностичних показників на 2025–2027 роки, розрахованих та поданих згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 № 751 “Про схвалення Бюджетної декларації на 2025–2027 роки”, на 2025–2027 роки:

прогностичні розміри прожиткового мінімуму та рівня забезпечення прожиткового мінімуму встановлено на рівні 2024 року;

розмір мінімальної заробітної плати становитиме 8 000 гривень, що забезпечить досягнутий рівень гарантії з урахуванням значного підвищення у 2024 році;

оплату праці працівників бюджетної сфери на основі посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки залишається на рівні грудня 2024 року;

оплату праці державних службовців на основі класифікації посад здійснюватиметься згідно з умовами оплати праці, що діяли у 2024 році.

Також інформуємо, що у період дії воєнного стану наявні фінансові ресурси держави у першочерговому порядку спрямовуються на виконання завдань щодо відсічі збройної агресії, забезпечення недоторканності державного кордону та захисту держави, безперервного функціонування бюджетної сфери та життєвої необхідності потреб жителів територіальних громад, реалізації заходів територіальної оборони та захисту безпеки населення, а реалізація положень проекту Закону № 12034 може потребувати додаткових витрат з Державного бюджету України, що в свою чергу може призвести до зміни показників бюджету (надходжень бюджету та/або витрат бюджету), порушивши принцип збалансованості бюджету.

Ураховуючи зазначене, Мінекономіки не підтримує проєкт Закону № 12034 в частині визначення умов оплати праці голови Національної служби, його першого заступника та заступника.

Щодо проєктів законів № 12035, № 12036 та 12037

Зауваження та пропозиції до проєктів законів № 12035, № 12036 та № 12037 відсутні.

Заступник Міністра
економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА