

Пропозиції Пенсійного фонду України
до проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів
України щодо встановлення безперервності страхового стажу особи, поновленої
на роботі після незаконного звільнення”,
внесеного народним депутатом України Морозом В. В.,
реєстраційний номер 11488 від 19 серпня 2024 року
I читання

1. Пенсійний фонд України повідомляє про наявність зауважень до законопроєкту.

2. Законопроєктом пропонується внести зміни до частини першої статті 24 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (далі – Закон) та статті 56 Закону України “Про пенсійне забезпечення” щодо зарахування до страхового стажу періоду, протягом якого особа була звільнена за місцем роботи, а потім поновлена на підставі рішення суду, яким визнано таке звільнення незаконним.

Законопроєкт всупереч вимогам Закону України “Про правотворчу діяльність” містить положення, які не узгоджуються з нормами права нормативно-правових актів рівної юридичної сили.

Так, пропозиція законопроєкту щодо внесення змін до Закону України “Про пенсійне забезпечення” не узгоджується із абзацом другим пункту 16 розділу XV “Прикінцеві положення” Закону, яким передбачено, що положення Закону України “Про пенсійне забезпечення” застосовуються виключно в частині визначення права на пенсію за вислугу років для осіб, які на день набрання чинності Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” мають вислугу років та стаж, необхідні для призначення такої пенсії.

Також положення законопроєкту потребують узгодження із принципами загальнообов’язкового державного пенсійного страхування, зокрема, рівноправності застрахованих осіб щодо виконання обов’язків стосовно сплати страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування (абзац шостий частини першої статті 7 Закону) та принципом системності законодавства в частині завершення правового регулювання.

Законом передбачено зв’язок реалізації гарантованих статтею 46 Конституції України прав на забезпечення громадян у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом, із тривалістю та розмірами сплачених страхових внесків на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування).



Капінус Євгеній Валерійович

КНЕДП ДПС

BEDB631C5652E4EF982D15D9491D4998AF5E5BFC023EFAA1F8115095E53A907300

29.08.2024

Пенсійний фонд України



29.08.2024
2800-0602-3/52372

Пропозиція щодо зарахування до страхового стажу окремим категоріям осіб періодів без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, на нашу думку, фактично може стимулювати неофіційну зайнятість, оскільки надає переваги страхувальникам (роботодавцям) щодо несплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та набуття страхового стажу (так званого соціального пакету) працівниками, і відповідно потребує визначення компенсаторного механізму на покриття Пенсійному фонду України не сплачених сум єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за періоди, зазначені в законопроекті.

Отже, положення законопроекту потребують узгодження із принципом правової визначеності, що полягає, як зазначив Європейський суд з прав людини, в тому, що право має бути належним чином доступним та передбачуваним за своєю дією та сформульованим з належною чіткістю, що дає можливість особам регулювати свою поведінку.

У Рішенні Конституційного Суду України від 20 грудня 2017 року № 2-р/2017 зазначено про те, що принцип юридичної визначеності вимагає чіткості, зрозумілості й однозначності правових норм, зокрема їх передбачуваності (прогнозованості) та стабільності.

**Голова правління
Пенсійного фонду України**

Євгеній КАПІНУС