



**МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ
УКРАЇНИ**
Мін'юст

вул. Архітектора Городецького, 13, м. Київ, 01001
тел.: (044) 364-23-93, факс: (044) 271-17-83
E-mail: callcentre@minjust.gov.ua,
themis@minjust.gov.ua,
Web: <http://www.minjust.gov.ua>,
код згідно з ЄДРПОУ 00015622

**Голові Комітету Верховної
Ради України з питань
соціальної політики
та захисту прав ветеранів
Галині ТРЕТЬЯКОВІЙ**

**Щодо проєктів законів
(реєстр. № 10164 від 20.10.2023,
реєстр. № 10164-1 від 06.11.2023)**

Шановна Галино Миколаївно!

Міністерство юстиції України у зв'язку з Вашим листом від 08.11.2023 № 04-30/12-2023/245591 розглянуло проєкт Закону України «Про внесення змін до статті 60² Кодексу законів про працю України щодо дистанційної роботи» (реєстр. № 10164 від 20.10.2023) (далі – проєкт Закону № 10164), внесений на розгляд Верховної Ради України народним депутатом України Морозом В.В., та проєкт Закону України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо удосконалення правого регулювання окремих питань надомної та дистанційної роботи» (реєстр. № 10164-1 від 06.11.2023) (далі – проєкт Закону № 10164-1), внесений на розгляд Верховної Ради України народним депутатом України Третяковою Г.М., та в межах компетенції повідомляє таке.

Щодо проєкту Закону № 10164

Проєктом Закону передбачається доповнити статтю 60² Кодексу законів про працю України (далі – Кодекс) частиною тринадцятою та передбачити, що у разі навчання дитини віком до 14 років у закладі загальної середньої освіти за дистанційною формою здобуття освіти (за розпорядчим документом керівника закладу) один з батьків (за їх вибором) може працювати на умовах дистанційної роботи на період тривалості такого навчання. При цьому зменшення розміру заробітної плати такого працівника не допускається.

Проте запропоноване не враховує, чи наявна можливість виконувати певну роботу працівником на умовах дистанційної роботи та можливості роботодавця мати для цього відповідні ресурси та засоби, як це передбачено частиною одинадцятою статті 60² Кодексу для інших категорій працівників при виконанні ними роботи дистанційно.

Щодо проєкту Закону № 10164-1

1. Абзацом третім пункту 1 розділу I проєкту Закону пропонується статтю 60¹ Кодексу доповнити частиною п'ятою та передбачити,

СЕД АСКОД

Міністерство юстиції України

№ 152940/15396-1-23/7.2.2 від 21.11.2023

Підписувач Малюська Денис Леонтійович

Сертифікат 3ED5083160D8C59B04000000E04446007171D100

Дійсний з 20.02.2023 12:20:56 по 20.02.2024 12:20:56



що *особливості* направлення надомних працівників у службові відрядження встановлюються трудовим договором про надомну роботу.

Абзацом третім пункту 2 розділу I проекту Закону пропонується статтю 60² Кодексу доповнити частиною п'ятою та передбачити, що при необхідності направлення працівника, що виконує роботу дистанційно, у службове відрядження працівник зобов'язаний повідомити роботодавця про своє поточне місце перебування будь-яким зручним способом, у тому числі із використанням інформаційно-комунікаційних технологій. *Особливості* направлення дистанційних працівників у службові відрядження встановлюються трудовим договором про дистанційну роботу.

Водночас із вказаних положень проекту Закону не зрозуміло, про які саме особливості направлення у службові відрядження працівників ідеться.

Враховуючи наведене, абзац третій пункту 1 та абзац третій пункту 2 розділу I проекту Закону потребують перегляду.

2. Пунктом 3 розділу I проекту Закону пропонується внести зміни до статті 121 Кодексу та передбачити, що правила щодо виплати компенсацій у зв'язку з службовими відрядженнями застосовуються також у разі *постійного* виконання працівником роботи згідно з укладеним трудовим договором за місцем проживання або в іншому місці (*надомна або дистанційна робота*), що знаходиться в іншому, ніж роботодавець, населеному пункті, та здійснення поїздок до місцезнаходження роботодавця або в іншу місцевість. У таких випадках пункт вибуття та пункт повернення з відрядження встановлюється роботодавцем за погодженням із працівником під час узгодження маршруту поїздки та зазначається у наказі про відрядження.

Водночас частинами першими статей 60¹ та 60² Кодексу встановлено, що *надомна робота* – це форма організації праці, за якої робота виконується працівником за місцем його проживання або в інших визначених ним приміщеннях, що характеризуються наявністю закріпленої зони, технічних засобів (основних виробничих і невиробничих фондів, інструменту, приладів, інвентарю) або їх сукупності, необхідних для виробництва продукції, надання послуг, виконання робіт або функцій, передбачених установчими документами, але поза виробничими чи робочими приміщеннями роботодавця.

Дистанційна робота – це форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією роботодавця, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

Враховуючи наведене, пункт 3 розділу I проекту Закону в частині слова «постійного» потребує перегляду.

Водночас повідомляємо, що для вироблення остаточної позиції щодо зазначених проектів Законів слід враховувати позицію Міністерства економіки України.

З повагою

Міністр

Денис МАЛЮСЬКА