

ПРОПОЗИЦІЇ

Міністерства соціальної політики України до проекту Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо особливостей використання відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами”

ініціатори законопроекту – народні депутати України Бардіна М. О. та інші
реєстраційний номер 9271 від 04 травня 2023 р.

(перше читання)

1. Законопроект підтримується.

2. Законопроектом пропонується внести до Кодексу законів про працю України, законів України „Про відпустки”, „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та „Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи” зміни, якими передбачити надання працюючим жінкам (за їхнім бажанням) у разі відсутності медичних протипоказань права розпочинати відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами пізніше ніж за 70 днів (90 днів для жінок, віднесених до 1–3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, згідно із Законом України „Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”) до очікуваної дати пологів, а невикористані дні відпустки переносити на період після пологів. Водночас загальну тривалість відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, встановлену законодавством, пропонується не змінювати.

Відповідно до частини першої статті 18 Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” від 23.09.1999 № 1105 (далі – Закон № 1105) допомога по вагітності та пологах надається застрахованій особі у формі страхових виплат, які повністю або частково компенсують втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами. Розмір допомоги по вагітності та пологах обчислюється сумарно за всі дні відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами та надається у повному обсязі застрахованій особі незалежно від кількості використаних днів такої відпустки до пологів.

Підставою для призначення передбаченої Законом № 1105 допомоги по вагітності та пологах є листок непрацездатності, сформований на основі медичного висновку про тимчасову непрацездатність або документа, що засвідчує факт усиновлення дитини, встановлення опіки над дитиною (частина перша статті 23 Закону № 1105).

На сьогодні, якщо вагітна жінка бажає піти у відпустку у зв’язку з вагітністю та пологами пізніше ніж за 70 календарних днів до пологів, розрахунок допомоги по вагітності та пологах здійснюється за календарні дні, зазначені у листку непрацездатності, без урахування днів, за які їй нараховувалась заробітна плата. Невикористані дні відпустки не може бути перенесено на період після пологів.



Запропоновані законопроектом зміни дадуть змогу працюючим жінкам отримати допомогу по вагітності та пологах за всі передбачені законом дні відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами незалежно від кількості днів продовження трудової діяльності після формування листка непрацездатності до пологів.

Реалізація законопроекту не потребуватиме додаткових видатків із бюджету Пенсійного фонду України у частині видатків за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

Міністр

Оксана ЖОЛНОВИЧ

_____ 2023 р.

