

## **ПРОПОЗИЦІЇ**

Міністерства економіки України  
(найменування органу виконавчої влади)

до проекту Закону України  
«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у сфері соціальних  
відпусток»  
(назва проекту)

Юрченко Олександр Миколайович, Мороз Володимир Вікторович  
та інші народні депутати України  
(ініціатор (ініціатори) законопроекту)

реєстраційний номер 9018 від 15 лютого 2023 р.  
до першого читання

1. Мінекономіки підтримує законопроект за умови його доопрацювання.

2. Положеннями законопроекту пропонується, зокрема:

забезпечити надання відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку матері та батьку дитини, але із загального трирічного строку, тривалість одночасного перебування у відпустці обох батьків не може бути більшою 4-х місяців;

збільшити термін відпустки без збереження заробітної плати, що надається на підставі медичного висновку про потребу дитини в домашньому догляді до досягнення нею восьмирічного віку;

забезпечити право на надання додаткової соціальної відпустки працівникам, які мають дітей, кожному з батьків тривалістю 10 календарних днів (за наявності декількох підстав – тривалістю 17 календарних днів).

Також авторами законопроекту пропонується навести визначення термінів «одинок мати/одинокий батько», що вбачається цілком обґрунтованим та необхідним кроком для однозначного розуміння і застосування положень трудового законодавства, якими передбачені пільги та гарантії для таких категорій працівників.

Водночас законопроект потребує суттєвого доопрацювання з огляду на наступне.

Авторами у пояснювальній записці зазначено, що проект Закону розроблений з метою імплементації окремих положень Директиви 2010/18/EU



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бігун Надія Валеріївна**  
Сертифікат **58E2D9E7F900307B0400000054F7340047A6A600**  
Дійсний з по **28.07.2024 23:59:00**

Мінекономіки



4706-05/9802-01 від 07.03.2023 13:26

від 8 березня 2010 р. про імплементацію переглянутої рамкової угоди щодо батьківської відпустки (додаток XL Угоди про асоціацію між Україною та ЄС).

На заміну цієї Директиви у 2022 році ухвалено нову Директиву 2019/1158 Європейського Парламенту і Ради від 20 червня 2019 року про збалансованість службових та сімейних обов'язків для батьків і опікунів та скасування Директиви Ради 2010/18/ЄС. Нова директива так само встановлює мінімальні вимоги, спрямовані на досягнення рівності між чоловіками і жінками з точки зору можливостей на ринку праці та ставлення на роботі, шляхом сприяння узгодженню службових і сімейних обов'язків для працівників, які є батьками або опікунами.

У проекті акта доцільно забезпечити індивідуальне право кожного з батьків дитини на безперешкодне (не обмежене зовнішніми обставинами) отримання соціальних відпусток.

Водночас пропозиції щодо надання додаткової соціальної відпустки працівникам, які мають дітей, кожному з батьків тривалістю 10 календарних днів (за наявності декількох підстав – тривалістю 17 календарних днів) не вбачаються достатньо обґрунтованими з огляду на те, що їх реалізація потребуватиме додаткових витрат, у тому числі з Державного бюджету, особливо в умовах війни та подальшого післявоєнного періоду відновлення економіки. Вважаємо, що за таких умов є більш доцільним ужиття заходів, спрямованих на оптимізацію соціально-трудова гарантій працівників, з безумовним дотриманням вимог права Європейського Союзу та інших міжнародно-правових зобов'язань.

**Виконувач обов'язків Міністра  
економіки України**

**Надія БІГУН**

\_\_\_\_\_ 2023 р.