

**ПРОПОЗИЦІЇ**  
**Міністерства соціальної політики України**  
**до проекту Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих**  
**актів України щодо протидії порушенню прав у сфері праці”**

ініціатори законопроекту – народні депутати України Гришина Ю. М.,  
Третьякова Г. М., Бабенко М. В., Гривко С. Д. та інші

реєстраційний номер 5748 від 12 липня 2021 р.

(друге читання)

1. Законопроект підтримується.
2. Законопроектом пропонується внести зміни до трудового законодавства у частині врегулювання питання протидії мобінгу.

Законопроектом пропонується визначити мобінг (цькування) як систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовуються на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою припинення, зміни, набуття ним трудових прав та обов'язків, що проявляється у формі психологічного та / або економічного тиску, зокрема, із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно нього напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує особу недооцінювати власну професійну придатність.

Водночас для працездатних громадян, які постійно проживають на території України, передбачаються гарантії правового захисту від мобінгу (цькування), дискримінації, упередженого ставлення у сфері праці, захист особистої честі та гідності під час здійснення трудової діяльності, забезпечення особам, які зазнали таких дій та / або такої бездіяльності, права на звернення до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, на звернення до суду щодо визнання таких фактів та їх усунення (без припинення працівником трудової діяльності на період розгляду скарги, провадження у справі), а також відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок таких дій та / або такої бездіяльності, на підставі судового рішення, яке набрало законної сили.

Реалізація запропонованих законопроектом положень забезпечуватиме захист учасників трудових відносин від мобінгу (цькування).

**Міністр**

\_\_\_\_\_ 2022 р.

**Оксана ЖОЛНОВИЧ**

