



**МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ
УКРАЇНИ**

Мін'юст

вул. Архітектора Городецького, 13, м. Київ, 01001

тел.: (044) 364-23-93, факс: (044) 271-17-83

E-mail: callcentre@minjust.gov.ua,

themis@minjust.gov.ua,

Web: <http://www.minjust.gov.ua>,

код згідно з ЄДРПОУ 00015622

**Голові Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної
політики та захисту прав ветеранів
Галині ТРЕТЬЯКОВІЙ**

**Щодо листа від 20 серпня 2021 року
№ 04-30/3-2021/267375**

Шановна Галино Миколаївно!

Міністерство юстиції України у зв'язку з Вашим листом від 20 серпня 2021 року № 04-30/3-2021/267375 розглянуло проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії порушенню прав у сфері праці», внесений на розгляд Верховної Ради України народними депутатами України Гришиною Ю.М. та іншими (реєстр. № 5748 від 12 липня 2021 року), та в межах компетенції повідомляє.

1. Підпунктом 1.2 пункту 1 розділу I проєкту Закону пропонується доповнити Кодекс законів про працю України (далі – Кодекс) новою статтею 2², частиною першою якої передбачається, що *мобінг (цькування), тобто діяння роботодавця або окремих працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження гідності та честі працівника, його професійної (ділової) репутації у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно нього напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі, що змушує особу недооцінювати власну професійну придатність.*

При цьому частиною другою статті 2² Кодексу в редакції проєкту Закону передбачається, зокрема, що типовими *ознаками мобінгу (цькування) є дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких є заподіяння моральної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника та/або спричинення соціальної ізоляції потерпілого, примушування до зміни місця роботи.*

У зв'язку з цим частини перша та друга статті 2² Кодексу в редакції проєкту Закону потребують узгодження між собою.

2. Підпунктом 1.4 пункту 1 розділу I проєкту Закону пропонується внести зміни до частини другої статті 13 Кодексу та передбачити, що в колективному

СЕД АСКОД

Міністерство юстиції України

№ 77260/13157-1-21/7.2.2 від 09.09.2021

Підписувач Малюська Денис Леонтійович

Сертифікат 12A1C72050EC685404000000CA59050094550D00

Дійсний з 18.09.2019 15:38:13 по 18.09.2021 15:38:13



договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, *заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також здійснення.*

При цьому підпунктом 2.1 пункту 2 розділу I проєкту Закону передбачається доповнити частину другу статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» (далі – Закон) новим абзацом та передбачити, що у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, *заходи, спрямовані на запобігання та протидію мобінгу (цькування) та здійснення контролю за заходами протидії мобінгу (цькування).*

У зв'язку з цим підпункт 1.4 пункту 1 та підпункт 2.1 пункту 2 розділу I проєкту Закону потребують узгодження між собою.

3. Підпунктом 1.7 пункту 1 розділу I проєкту Закону передбачається доповнити частину першу статті 41 Кодексу новим пунктом та передбачити, що крім підстав, передбачених статтею 40 цього Кодексу, *трудоий договір з ініціативи власника або уповноваженого ним органу може бути розірваний також у випадку вчинення керівником підприємства, установи, організації мобінгу (цькування) незалежно від форм прояву та/або невжиття заходів щодо його припинення.*

При цьому відповідно до підпункту 1.10 пункту 1 розділу I проєкту Закону, яким передбачається доповнити статтю 158 Кодексу новою частиною другою, *обов'язок вживати всіх необхідних заходів для забезпечення безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, провадити інформаційні, навчальні та організаційні заходи, розробити процедуру надання психологічної допомоги і підтримки постраждалим від мобінгу особам покладено на роботодавця.*

Крім того, із запропонованого не вбачається, яких саме заходів має вжити роботодавець щодо припинення мобінгу (цькування).

У зв'язку з цим підпункти 1.7 та 1.10 пункту 1 розділу I проєкту Закону потребують перегляду.

4. Підпункт 1.11 пункту 1 розділу I проєкту Закону, яким передбачається доповнити статтю 173 Кодексу новою частиною та встановити, що у разі ушкодження здоров'я працівника, причиною якого став мобінг (цькування), заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених витрат на лікування, потребує перегляду та уточнення в частині визначення суб'єкта, який має відшкодовувати шкоду, а також порядок підтвердження понесених витрат на лікування.

5. Підпункти 2.2 та 2.3 пункту 2 розділу I проєкту Закону, якими передбачається внести аналогічні зміни до частини першої статті 8 Закону, потребують перегляду з метою усунення положень, що дублюються.

Також вважаємо, що для вироблення остаточної позиції щодо проекту Закону слід урахувати позицію Міністерства економіки України.

З повагою

Міністр

Денис МАЛЮСЬКА

Олена Вздова 279 66 34