



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 16568/1/1-22 від 01.07.2022

Міністерство соціальної політики  
України

*Щодо опрацювання проекту  
Закону України реєстр. № 7433*

Мінекономіки відповідно до резолюції Секретаріату Кабінету Міністрів України від 01.07.2022 № 16568/1/1-22 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань фінансів, податкової та митної політики від 30.06.2022 № 04-32/10-2022/105409 опрацювало проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та деяких інших законів України, щодо захисту прав фізичних осіб під час воєнного стану та спрощення обліку робочих місць для осіб з інвалідністю” (реєстр. № 7433 від 03.06.2022), внесений народним депутатом України Гетманцевим Д.О. (далі – законопроект № 7433), та повідомляє.

Законопроектом № 7433 пропонується внести зміни до статті 20 Закону України від 08.07.2010 № 2464-VI „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (далі – Закон № 2464), зокрема передбачити, що у разі смерті страхувальника - фізичної особи, яка використовує найману працю, або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою, відомості про припинення трудового договору до реєстру застрахованих осіб подає Державна служба зайнятості.

Водночас, у проекті Закону „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин” (реєстр. № 7251 від 05.04.2022) (далі – законопроект № 7251), який 01.07.2022 направлено на підпис Президенту, частина перша статті 36 Кодексу законів про працю України доповнюється новими підставами припинення трудового договору.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат [58E2D9E7F900307B0400000032CE340007FCA400](#)

Дійсний з по [22.06.2024 23:59:00](#)

Мінекономіки



4802-09/47781-03 від 12.07.2022 20:24

Зокрема, пунктом 8<sup>1</sup> визначено такою підставою смерть роботодавця – фізичної особи або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою.

Разом з цим, законопроектом № 7251 передбачається, що для припинення трудового договору з підстав, передбачених пунктом 8<sup>1</sup> частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України, працівник подає в електронній або паперовій формі до будь-якого районного, міськрайонного, міського центру зайнятості, філії регіонального центру зайнятості заяву про припинення трудового договору з викладенням відповідної інформації та копії документів, що підтверджують обставини, зазначені у пункті 8<sup>1</sup> частини першої цієї статті (за наявності). Датою припинення трудового договору вважається день подання відповідної заяви. Районний, міськрайонний, міський центр зайнятості, філія регіонального центру зайнятості за місцем звернення працівника у день припинення трудового договору повідомляє про це:

центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню;

центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Законопроектом № 7251 також передбачається, що Порядок припинення трудового договору з підстав, передбачених пунктом 8<sup>1</sup> частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України, встановлюється Кабінетом Міністрів України.

З огляду на зазначене, з метою недопущення розбіжностей та дублювання норм законодавства, пропонується узгодити між собою норми законопроектів № 7433 та № 7251 в частині подання Державною службою зайнятості (районними, міськрайонними, міськими центрами зайнятості, філіями регіональних центрів зайнятості) відомостей про припинення трудового договору до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню.

Крім того, враховуючи судову практику у справах про розірвання трудових відносин між роботодавцем (фізичною особою-підприємцем) та працівником у разі смерті роботодавця (фізичної особи-підприємця), датою розірвання трудового договору визначається день смерті роботодавця (фізичної особи-підприємця).

Тому, пропонуємо у статті 36 Кодексу законів про працю України, передбачити, що датою припинення трудового договору вважається день смерті страхувальника (фізичної особи - підприємця), або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою, а районний, міськрайонний, міський центр зайнятості, філія регіонального центру зайнятості за місцем звернення працівника у день подання працівником заяви про припинення трудового договору повідомляє про це:

центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню;

центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Разом з цим, відповідно до статті 22 Закону України від 02.03.2000 № 1533-III „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (далі – Закон № 1533) право на допомогу по безробіттю залежно від страхового стажу мають застраховані особи, визнані в установленому порядку безробітними, страховий стаж яких протягом 12 місяців, що передували реєстрації особи як безробітної, становить не менше ніж шість місяців за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Таким чином, від дня смерті страхувальника - фізичної особи, яка використовує найману працю, або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою, до дня подання до центру зайнятості заяви про припинення трудового договору та його розірвання може пройти певний час, протягом якого буде відсутня сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, у зв'язку з припинення податкового обов'язку відповідно до підпункту 37.3.2 пункту 37.3 статті 37 Податкового кодексу України та неможливістю виконання роботодавцем обов'язків, визначених трудовим договором, зокрема щодо оплати праці.

Отже, якщо у особи страховий стаж протягом 12 місяців, що передували реєстрації її як безробітної, становитиме менше ніж шість місяців за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, то така особа втратить право на отримання допомоги по безробіттю залежно від страхового стажу (у відсотках до її середньої заробітної

плати (доходу), але не більше чотирикратного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом), а матиме право на допомогу по безробіттю у мінімальному розмірі, встановленому правлінням Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Відповідна ситуація виникає також у разі призупинення дії трудового договору, оскільки відповідно до змін, що вносяться законопроектом № 7251 до статті 13 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX „Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”, призупинення дії трудового договору – це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором. Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

Враховуючи зазначене, з метою забезпечення права застрахованої особи на соціальний захист у разі настання безробіття, пропонуємо внести зміни до Закону № 1533, а саме доповнити частину першу статті 22 (щодо поважних причин перерви страхового стажу) текстом такого змісту:

„період розірвання працівником трудового договору у разі смерті страхувальника (фізичної особи-підприємця), або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою (період від дня неможливості, у зв'язку із зазначеним, виконання роботодавцем обов'язків, визначених трудовим договором щодо оплати праці та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до дня розірвання трудового договору у зв'язку зі смертю страхувальника (фізичної особи - підприємця), або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою;

період призупинення дії трудового договору”.

Крім того, пропонуємо в абзаці четвертому частини другої статті 20 Закону № 2464 слова та цифри „відповідно до статей 47, 47<sup>1</sup>” викласти в редакції „відповідно до статті 47”, оскільки статтю 47<sup>1</sup> Закону України від 05.07.2012 № 5067-VI „Про зайнятість населення” виключено на підставі Закону України від 21.04.2022 № 2220-IX „Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов'язкового

державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану”.

Водночас, потребує вирішення питання щодо забезпечення права застрахованих осіб (працівників) на соціальний захист, зокрема у разі настання безробіття, за яких роботодавці, які розташовані в районах проведення воєнних (бойових) дій, або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні), в період дії воєнного стану в Україні не сплачували страхові внески.

Ураховуючи викладене, законопроект № 7433 потребує відповідного доопрацювання.

Заступник Міністра  
економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА