

**ПРОПОЗИЦІЇ**  
**Міністерства економіки України**  
до проекту Закону України

«Про внесення змін до статті 95 Кодексу законів про працю України щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати»

внесеного народними депутатами України **Королевською Н. Ю., Солодом Ю. В. та іншими** (політична партія «Опозиційна платформа – за життя»)

*Реєстр. номер 6509-1 від 20.01.2022*

Перше читання

1. Законопроект не підтримується.

2. Законопроектом пропонується внести зміни до статті 95 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) в частині зміни поняття мінімальної заробітної плати, структури мінімальної заробітної плати та порядку її встановлення.

Зокрема, законопроектом 6509-1 пропонується встановити, що мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір основної заробітної плати за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При цьому, якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить цільову доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати та включається до основної заробітної плати.

Слід зазначити, що вищезазначені норми, передбачені законопроектом не узгоджуються між собою.

Законопроектом 6509-1 також пропонується встановити, що до мінімальної заробітної плати не включаються додаткова заробітна плата (винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці в тому числі доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій), а також інші заохочувальні та компенсаційні виплати (виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати,



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**  
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00  
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4708-02/3 від 07.02.2022 17:35

які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми).

Разом з тим, визначення розміру мінімальної заробітної плати, запропоноване законопроектом, не відповідає Рекомендації Міжнародної організації праці (далі – МОП) № 135, якою передбачається, що встановлення мінімальної заробітної плати повинно бути одним із елементів політики, яка спрямована на боротьбу з убогістю та на забезпечення задоволення потреб всіх працівників та їхніх сімей.

Основною метою встановлення мінімальної заробітної плати повинно бути надання особам, які працюють за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально припустимих рівнів заробітної плати.

Згідно із діючим законодавством мінімальна заробітна плата виступає нижньою межею оплати праці у нормальних умовах праці та забезпечується не лише тарифною частиною, а й іншими складовими заробітної плати, пов'язаними із обсягом, складністю і відповідальністю виконуваної роботи.

Крім того, державне регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності забезпечується, зокрема шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати, яка є мінімальною гарантією трудових доходів та регулярно переглядається в законі про державний бюджет.

Також зазначаємо, що Законом України від 06.12.2016 № 1774 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» приведено поняття мінімальної заробітної плати до міжнародних норм, що відповідає Конвенції МОП № 131 та є загальновизнаною практикою європейських країн, в яких встановлюється мінімальна заробітна плата.

Згідно зазначеної Конвенції фактори, які потрібно враховувати під час визначення рівня мінімальної заробітної плати, включають, зокрема: а) потреби працівників та їхніх сімей з урахуванням загального рівня заробітної плати в країні, прожиткового мінімуму, допомоги з соціального забезпечення та порівняльного життєвого рівня інших соціальних груп; б) економічні фактори, у тому числі необхідні умови економічного розвитку, рівень продуктивності й бажаність досягнення та підтримання високого рівня зайнятості.

Законопроектом 6509-1 також пропонується встановити, що розмір мінімальної заробітної плати не може бути нижчим за прогнозний фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований відповідно до закону у цінах грудня попереднього року.

Однак наразі в законодавстві відсутні норми, відповідно до яких можливо розрахувати такий показник, як прогнозний фактичний розмір прожиткового мінімуму. Відповідно до статті 5 Закону України «Про прожитковий мінімум» фактичний розмір прожиткового мінімуму розраховується щомісячно на основі статистичних даних про рівень споживчих цін. Таким чином фактичний

показник може бути розрахованим лише за попередній період, але ніяк не за майбутній.

При цьому, у разі намагання запровадити коригування мінімальної заробітної плати до розміру фактичного прожиткового мінімуму, існуватиме потреба внесення змін до закону про Державний бюджет України на відповідний рік з метою збільшення видатків, які не були передбачені і не прогнозовані. Аналогічно подібні норми призведуть і до непередбачуваних додаткових видатків підприємств приватного сектору.

Також слід зазначити, що згідно з Бюджетним кодексом України одним із принципів формування бюджету є принцип збалансованості – повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період. Тому питання підвищення розмірів державних соціальних стандартів та гарантій вирішується з урахуванням реальних фінансових можливостей бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування. При цьому, звертаємо увагу на те, що до законопроекту не надано фінансово-економічне обґрунтування, включаючи відповідні розрахунки.

З урахуванням зазначеного, Мінекономіки не підтримує законопроект 6509-1.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр економіки України**

**Юлія СВИРИДЕНКО**

\_\_\_\_\_ 2022 р