

**ПРОПОЗИЦІЇ**  
**Міністерства соціальної політики України**  
**до проекту Закону України**  
**„Про загальнообов’язкове накопичувальне пенсійне забезпечення”**

ініціатори законопроекту – народні депутати України Третякова Г. М.,  
Струневич В. О. та інші

реєстраційний номер 2683-д від 23 листопада 2021 р.  
(перше читання)

1. Законопроект підтримується за умови доопрацювання.

2. Законопроектом, зокрема, передбачається:

обов’язкова участь у системі загальнообов’язкового накопичувального пенсійного забезпечення (далі – система) всіх категорій працюючих осіб до досягнення ними віку 55 років;

обов’язкова сплата роботодавцями накопичувальних внесків на користь учасників системи (у межах визначеного законодавством розміру єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування) та співфінансування на паритетних засадах таких внесків державою за рахунок коштів державного бюджету;

комбінована модель функціонування системи, яка передбачає, що до 31.12.2025 внески, сплачені на користь учасників системи, акумулюватимуться в уповноваженому пенсійному фонді, створеному державою, а з 01.01.2026 – у пенсійній установі, вибраній учасником із числа тих, які будуть авторизовані для здійснення діяльності в системі (недержавний пенсійний фонд, банк, страхова організація);

гарантування державою пенсійних виплат з уповноваженого пенсійного фонду учасникам системи у сумі, не меншій від загальної суми сплачених на їх користь внесків.

Законопроектом пропонується не включати до учасників системи осіб віком понад 55 років. При цьому особи 55-річного віку виходитимуть на пенсію через 5–10 років, і, за прогнозами, коефіцієнт заміщення заробітку солідарними пенсіями у них буде меншим, ніж у тих осіб, які виходять на пенсію зараз. Тому держава буде змушена запроваджувати для них додаткові програми підтримки. Для запобігання такому ризику, а також фінансовій дискримінації за віком доцільно включити осіб цієї вікової групи до кола учасників системи на умовах автоматичного запису з правом відмови, що відповідає принципу добровільної участі.

Принцип добровільної участі в системі на умовах автоматичного запису з правом відмови доцільно було б застосувати і до учасників системи інших вікових категорій замість ускладненої та бюрократизованої процедури укладення договорів добровільної участі. Це відповідало б успішним підходам до пенсійного забезпечення зі світової практики.

Також важливим є визначення права учасників системи брати участь особисто у формуванні свого пенсійного забезпечення, контролювати свої пенсійні накопичення та управляти ними, в тому числі вибирати пенсійну

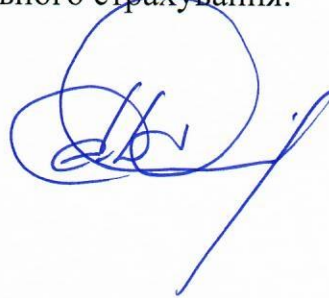


установу для накопичень. Під час широкого обговорення протягом останніх півтора року провідними вітчизняними та міжнародними експертами способів підвищення рівня захисту пенсійних накопичень і довіри людей до системи акцентувалась увага на необмеженні права людини переводити свої пенсійні накопичення з однієї пенсійної установи в іншу в будь-який час за власним бажанням. Крім того, експертами зазначалось, що система гарантування має бути універсальною для обов'язкових пенсійних накопичень людей, із визначенням конкретних механізмів реалізації та джерел фінансування.

Також законопроектом варто передбачити необхідність підвищення розміру мінімальної заробітної плати у 2023 році на рівні не меншому ніж 20 % порівняно з попереднім роком з метою компенсації надходжень до фондів системи загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Перший заступник Міністра

30 листопада 2021 р.



Євген КОТИК

