

ПРОПОЗИЦІЇ

Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України до проекту Закону України «Про внесення змін до статті 67 Кодексу законів про працю України щодо узгодження вітчизняного законодавства із законодавством країн членів Європейського Союзу у питанні перенесення робочих днів», внесеного на розгляд Верховної Ради України народними депутатами Третьяковою Г. М., Федієнком О. П., та іншими
(реєстр. № 4597 від 15.01.2021)
(перше читання)

1. Не підтримується.

2. Законопроектом пропонується вилучити положення статті 67 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) стосовно щорічних рекомендацій Уряду щодо перенесення вихідних та робочих днів, а також передбачити заборону перенесення таких днів на підприємствах, в установах, організаціях.

Слід зауважити, що відповідно до статті 67 КЗпП Кабінет Міністрів України може лише рекомендувати роботодавцям приймати накази чи інші розпорядчі акти відносно графіку роботи підприємства у дні, що межують зі святами. Тобто такі розпорядження мають необов'язковий характер і остаточне рішення щодо їх виконання чи невиконання приймає безпосередньо керівник підприємства, установи, організації. Роботодавці не позбавлені права також з урахуванням думки трудового колективу приймати рішення про перенесення інших робочих днів, ніж тих, що запропоновані Урядом, або не переносити їх взагалі.

При цьому відпрацювання додаткових вихідних днів в розпорядженнях Уряду плануються, як правило, в межах відповідного місяця, тобто зі збереженням норми тривалості робочого часу. Тому такі перенесення робочих днів не призводять до порушення балансу робочого часу впродовж року, зменшення фонду заробітної плати, обсягів виробництва, надходжень бюджетних коштів тощо. Натомість працівники можуть завчасно планувати свій відпочинок, відзначати свята протягом, наприклад, чотирьох днів підряд. В той же час, шляхом перерозподілу робочих і вихідних днів та відпрацювання перенесених робочих днів у найближчі за святковими чи неробочими вихідні дні досягається оптимізація використання робочого часу.

З урахуванням наведеного, зазначені перенесення робочих днів не суперечать праву Європейського Союзу та/або зобов'язанням України відповідно до Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони.

Крім того, розроблений центральним органом виконавчої влади відповідно до своєї компетенції проект розпорядження Уряду про перенесення робочих днів у відповідному році згідно з вимогами § 33 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою від 18.07.2007р. № 950, погоджується, зокрема, Міністерством фінансів та Міністерством юстиції, висвітлюється на офіційному



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат [58E2D9E7F900307B04000007CF72E0074EE8200](#)

Підписувач [Петрашко Ігор Ростиславович](#)

Дійсний з [30.03.2020 0:00](#) по [30.03.2022 0:00](#)

Мінекономіки



4706-03/4933-01 від 27.01.2021
12:23:03

сайті з метою проведення громадського обговорення, а також надсилається для пропозицій та зауважень уповноваженим представникам всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та уповноваженим представникам всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

І лише після проходження вищенаведених етапів підготовки проекту такого розпорядження на засіданні Уряду приймається колегіальне рішення щодо його прийняття.

Звертаємо також увагу, що в цілому пропозиція передбачити в положеннях КЗпП заборону переносити робочі дні на підприємствах, в установах організаціях, є необґрунтованою та неправомірною з огляду на наступне.

Відповідно до статті 142 КЗпП трудовий розпорядок на підприємствах, в установах, організаціях визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку, які затверджуються трудовими колективами за поданням власника або уповноваженого ним органу і виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) на основі типових правил.

Взаємні зобов'язання сторін трудового договору (угоди) щодо регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, зокрема, щодо встановлення режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку встановлюються також у колективному договорі (стаття 7 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Тобто визначати графіки роботи чи інші умови функціонування підприємства з дотриманням норм законодавства про працю, - є виключним правом роботодавця, як суб'єкта господарювання.

Згідно зі статтею 19 Господарського кодексу України суб'єкти господарювання мають право без обмежень самостійно здійснювати господарську діяльність, що не суперечить законодавству. Держава здійснює контроль і нагляд за господарською діяльністю суб'єктів господарювання у сфері виробництва і праці лише щодо безпеки виробництва і праці, додержання законодавства про працю; за пожежною, екологічною, санітарно-гігієнічною безпекою; за дотриманням норм і правил, якими встановлено обов'язкові вимоги щодо умов здійснення господарської діяльності.

З урахуванням наведеного, законопроект № 4597 від 15.01.2021р. «Про внесення змін до статті 67 Кодексу законів про працю України щодо узгодження вітчизняного законодавства із законодавством країн членів Європейського Союзу у питанні перенесення робочих днів» не підтримується Мінекономіки.

**Міністр розвитку економіки,
торгівлі та сільського господарства України**

Ігор ПЕТРАШКО

_____ 2021 р.