

**ПРОПОЗИЦІЇ**  
**Міністерства соціальної політики України**  
**до проекту Закону України „Про внесення змін до Кодексу України**  
**про адміністративні правопорушення щодо відповідальності**  
**за порушення законодавства про працевлаштування осіб з інвалідністю”**

ініціатор законопроекту народний депутат України  
Третьякова Г. М.

реєстраційний номер 5421 від 23 квітня 2021 р.  
(перше читання)

1. Законопроект не підтримується.

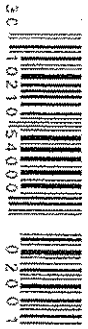
2. Законопроектом пропонується доповнити Кодекс України про адміністративні правопорушення (далі – Кодекс) повою статтею 165<sup>6</sup> щодо передбачення адміністративної відповідальності у вигляді сплати штрафу за порушення роботодавцем незалежно від форми власності законодавства про працевлаштування осіб з інвалідністю, зокрема за:

відмову в укладенні трудового договору або в просуванні по службі, звільнення за ініціативою адміністрації, переведення особи з інвалідністю на іншу роботу без її згоди з мотивів інвалідності, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи стан її здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенню здоров'я особи з інвалідністю;

неподання посадовими особами підприємств, установ, організацій, фізичними особами звітів про працевлаштування осіб з інвалідністю, використання не за цільовим призначенням наданих з Державного фонду соціального захисту осіб з інвалідністю дотацій, компенсацій, позик, відшкодування витрат на професійну підготовку, підвищення кваліфікації і перепідготовку осіб з інвалідністю, фінансової допомоги.

Водночас потрібно зазначити, що статтями 41 та 188<sup>1</sup> Кодексу вже передбачено адміністративну відповідальність за порушення вимог законодавства про працю та про охорону праці, невиконання розпорядження державного або іншого органу про працевлаштування.

При цьому питання використання не за цільовим призначенням наданих з Державного фонду соціального захисту осіб з інвалідністю дотацій, позик, відшкодування витрат на професійну підготовку, підвищення кваліфікації і перепідготовку осіб з інвалідністю, фінансової допомоги не пов'язане з нормами трудового законодавства, а є лише частиною державної фінансової підтримки із забезпечення заходів з працевлаштування, у зв'язку з чим не узгоджується із назвою статті, якою пропонується доповнити Кодекс.




Згідно із пояснювальною запискою до цього законопроекту він має розглядатися одночасно із проектом Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю” (реєстр. № 5344-3 від 23.04.2021) (далі – законопроект № 5344-3).

Законопроектом № 5344-3 передбачається, зокрема, впровадження різних видів відповідальності у вигляді сплати роботодавцями обов’язкових внесків на рахунки податкових органів у разі невиконання ними нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, застосування фінансових санкцій, пені та штрафних санкцій у разі несвоечасної або не у повному обсязі сплати таких внесків, а також низки інших порушень податкового законодавства.

Таким чином, положеннями законопроекту передбачається додаткове фінансове навантаження на роботодавців, що (в поєднанні з положеннями законопроекту № 5344-3 щодо умов сплати роботодавцями внесків, санкцій, пені) не сприятиме працевлаштуванню осіб з інвалідністю.

Міністр

 Марина ЛАЗЕБНА

14 травня 2021 р.

