

ПРОПОЗИЦІЇ
*Міністерства розвитку економіки, торгівлі та
сільського господарства України*

до проекту Закону України

**«Про внесення зміни до деяких законодавчих актів України щодо
встановлення обмежень розміру заробітної плати керівництва органів
державної влади та державних підприємств»**

Королевська Н. Ю., Солод Ю. В., Борт В. П., Гнатенко В. С., Мороз В. В.,
Христенко Ф. В. (політична партія «Опозиційна платформа - за життя»)

Реєстр. номер 3034-1 від 26.02.2020

Перше читання

1. Не підтримується.

2. Проектом пропонується обмежити максимальний місячний розмір заробітної плати 10-ма розмірами мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня календарного року для народних депутатів України; членів Кабінету Міністрів України, першого заступника міністра, заступників міністра, керівників та заступників керівників державних органів; Голови Національного банку України та його заступників, членів Ради та Правління Національного банку України; керівників, заступників керівників та членів наглядових рад державних підприємств, державних холдингових компаній, державних акціонерних товариств та господарських товариств, у статутних капіталах яких є корпоративні права держави, частка яких більше 50 відсотків акцій (часток); державних підприємств, установ, організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету.

Також проектом пропонується зменшити тривалість щорічної відпустки народним депутатам України з 45 до 24 календарних днів, членам Кабінету Міністрів України з 30 до 24 календарних днів.

Проект містить несистемні пропозиції, які можуть призвести до розбалансування системи оплати праці в Україні та втрати заробітною платою функції мотивації до високопродуктивної праці.

Також в пропозиціях, поданих зазначеним законопроектом, вбачається втручання у виконання Кабінетом Міністрів України своїх повноважень у сфері оплати праці, передбачених статтею 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів України».

Пропозиції щодо обмеження максимальних заробітних плат працівникам не враховують положення статті 4, 13 Закону України «Про оплату праці».

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній,



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3503-02/42 від 08.10.2020 9:55:09

комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, належить до сфери державного регулювання оплати праці.

Виключні умови оплати праці керівників державних підприємств визначаються в контракті з урахуванням положень постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 141 «Питання умов і розмірів оплати праці керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» встановлено, що місячний розмір заробітної плати керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки, що визначається в контракті, не повинен перевищувати 1250 тис. гривень.

Разом із тим, Урядом прийнято постанову від 05.02.2020 № 107 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304», згідно з якою розмір посадового окладу члена Кабінету Міністрів України, першого заступника, заступника міністра розраховується шляхом множення середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності за квартал у середньому по економіці за наявними статистичними даними на відповідний коефіцієнт співвідношення, а також їм може виплачуватися премія, яка встановлюватиметься щоквартально, у розмірі до 100 відсотків посадового окладу.

Крім того, Державною програмою стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020-2022 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534, передбачено, зокрема, зміну механізму встановлення розміру заробітної плати керівникам підприємств державної та комунальної форми власності.

**Міністр
розвитку економіки, торгівлі та
сільського господарства України**

Ігор ПЕТРАШКО

_____ 2020 р.