

ПРОПОЗИЦІЇ

**Міністерства розвитку економіки, торгівлі та
сільського господарства України**

**до проекту Закону України «Про внесення зміни до статті 20 Закону України
«Про відпустки» щодо усунення дискримінації жінок, які є самозайнятими
особами», внесеного до Верховної Ради України народними депутатами
України Лубінцем Д. В., Горбенком Р. О., Яковлевою Н. І. та іншими
(реєстр. № 3831 від 13.07.08.2020)
(перше читання)**

1. Підтримується за умови доопрацювання.

2. Мінекономіки в цілому підтримує проект № 3831, спрямований на врегулювання питань порядку надання відпустки для догляду за дитиною родичам, які фактично доглядають за нею (батьку дитини, бабі, діду) у період провадження матір'ю підприємницької діяльності. Також цілком доцільними є пропозиції у законопроекті привести норми статті 20 Закону України «Про відпустки» у відповідність до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» враховуючи те, що виплату допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трьох років вже скасовано.

Водночас у межах компетенції пропонуємо звернути увагу на наступне.

На сьогодні родичі, які фактично доглядають за дитиною віком до трьох років, можуть скористатися відпусткою для догляду за дитиною лише у разі надання довідки з місця роботи (навчання) матері дитини про те, що вона вийшла на роботу до закінчення терміну цієї відпустки.

Тому право таких осіб на відпустку по суті є обмеженим та похідним від права матері на зазначену відпустку. Запровадження такого порядку надання відпусток було безпосередньо пов'язане та спричинене виплатою призначеної допомоги для догляду за дитиною до досягнення нею трьох років. Тобто така допомога виплачувалась особі, на яку оформлена відпустка для догляду за дитиною. На підставі довідки з місця роботи застрахованої особи, яка перебувала у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку про те, що вона перервала таку відпустку і вийшла на роботу, а також довідки органу праці та соціального захисту населення за місцем її проживання про те, що виплату допомоги по догляду за дитиною їй припинено, за письмовою заявою особи, яка фактично здійснювала догляд за дитиною, на неї могла бути переоформлена виплата такої допомоги.

У зв'язку з прийняттям Закону України «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні», з 01.07.2014 року об'єднано допомогу при народженні дитини та по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку в один вид допомоги та встановлено фіксований розмір допомоги при народженні дитини. Наразі виплата допомоги



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3501-03/58123-01 від 23.09.202
18:18:50

при народженні дитини проводиться незалежно від факту виходу на роботу матері дитини.

Також слід зауважити, що відповідно до частини другої статті 3 Конвенції про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками № 156 (ратифікованої Україною) для забезпечення дійсної рівності ставлення і можливостей для трудящих чоловіків і жінок одна з цілей національної політики кожної держави полягає в тому, щоб особи із сімейними обов'язками, котрі виконують роботу, могли здійснювати своє право на це, не зазнаючи дискримінації.

Крім того, Україна взяла на себе зобов'язання привести національне законодавство у відповідність до Директиви Ради 2010/18/ЄС від 08.03.2010 про впровадження переглянутої Рамкової угоди щодо батьківської відпустки та забезпечити соціальні гарантії усім працівникам без дискримінації за ознакою статі.

Враховуючи викладене, на нашу думку, стаття 20 Закону України «Про відпустки» потребує доопрацювання з урахуванням того, що особи, які перебувають у трудових відносинах і фактично здійснюють догляд за дитиною віком до трьох років, повинні мати право на відпустку для догляду за нею незалежно від наявності такого права у матері дитини та/або використання нею зазначеної відпустки. У зв'язку з чим частину четверту статті 20 цього Закону доцільно вилучити.

Внесення таких змін дасть змогу скористатися такою відпусткою особам, що доглядають за дитиною, в тому числі і у випадку, коли мати дитини не перебуває у трудових відносинах, а провадить підприємницьку діяльність.

**Міністр розвитку
економіки, торгівлі та сільського
господарства України**

Ігор ПЕТРАШКО

_____ 20__ р.