

Пропозиції

Міністерства освіти і науки України

до проєкту Постанови Верховної Ради України

«Про звернення до Кабінету Міністрів України щодо забезпечення норм чинного законодавства України у частині встановлення посадового окладу педагогічного працівника (дошкільної освіти, загальної середньої освіти, професійної освіти, позашкільної освіти, фахової передвищої освіти, вищої освіти) найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат»

(реєстр. № 3052а від 31.08.2020,

н. д. І. Констанкевич, А. Урбанський та інші)

(перше читання)

Міністерство освіти і науки підтримує всі ініціативи, що стосуються підвищення рівня соціального захисту педагогічних та науково-педагогічних працівників, водночас зазначаємо наступне.

Питання підвищення рівня оплати праці працівників закладів і установ освіти і науки вже давно перебуває на порядку денному суспільства і потребує вирішення. Особливо гостро воно постало після прийняття у 2017 році Закону України «Про освіту», який законодавчо визначив, що посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат, з подальшою диференціацією посадових окладів педагогічних працівників інших категорій, науково-педагогічних працівників (стаття 61 Закону України «Про освіту»).

Водночас у пункті 6 розділу XII Прикінцеві та перехідні положення Закону України «Про освіту» Кабінету Міністрів України доручено забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 цього Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком, і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

Прийняття рішення Уряду, яке б уже з 1 січня 2021 року дозволило виконати положення статті 61 Закону України «Про освіту», потребуватиме додатково видатків з державного та місцевих бюджетів щонайменше 300 млрд гривень (враховуючи прогнозовані розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб та мінімальної заробітної плати, передбачені у Бюджетній декларації на 2020-2022 роки).

З метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» відповідно до пункту 6 Прикінцевих положень цього Закону та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» було затверджено нові схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників.

За відсутності у 2020 році коштів на реалізацію цієї постанови її запровадження було відтерміновано на рік (постанова Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 № 1044).

Тому збільшення заробітної плати педагогічних працівників закладів освіти залежить виключно від можливостей дохідної частини державного і місцевих бюджетів країни.

Водночас, відповідно до пояснювальної записки, назви та вступної частини проекту Постанови, вона стосується лише педагогічних працівників (дошкільної освіти, загальної середньої освіти, професійної освіти, позашкільної освіти, фахової передвищої освіти, вищої освіти). Разом з цим, проектом не враховується потреба забезпечення соціального захисту наукових та науково-педагогічних працівників.

Крім того, з метою приведення термінології проекту Постанови у відповідність до термінології, що визначена у Законах України «Про освіту», та «Про професійну (професійно-технічну) освіту», потребують заміни по тексту проекту у всіх відмінках і числах слова «професійна освіта» словами «професійна (професійно-технічна) освіта» відповідно.

Т. в. о. Міністра освіти і науки України

Сергій ШКАРЛЕТ

18. 09. 2020 р.

