

# ПРОПОЗИЦІЇ

Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України  
(найменування органу виконавчої влади)

до проекту Закону України  
“Про внесення змін до деяких законодавчих актів України  
щодо дії колективних договорів”  
(назва проекту)

народні депутати України (члени політичної партії “СЛУГА НАРОДУ”)  
Третякова Г. М., Струневич В. О., Арсенюк О. О., Гривко С. Д., Остапенко А. Д.  
(ініціатор (ініціатори) законопроекту)

реєстраційний номер 3204 від 12 березня 2020 р.

до першого читання

(вказати, до якого читання надаються пропозиції)

1. Підтримується. Пропонується доопрацювати проект акта.

(чітка позиція органу виконавчої влади до законопроекту)

2. Необхідність осучаснення національного законодавства з питань колективно-договірної діяльності підтримується сторонами соціального діалогу в Україні, міжнародними та національними експертами.

Водночас з метою удосконалення низки процедурних питань співпраці сторін соціального діалогу на різних рівнях під час укладення колективних угод і договорів пропонується доопрацювати положення проекту акта, зокрема:

запровадити механізм приєднання до сторони працівників укладеного колективного договору шляхом зміни її суб'єктного складу, доповнивши відповідним положенням статтю 12 замість статті 18 Кодексу законів про працю України, яка містить норми, що стосуються поширення положень договору на працівників;

доповнити нормами щодо приєднання до спільного представницького органу профспілок статтю 4 Закону України “Про колективні договори і угоди”, якою передбачено етап переговорів, замість статті 3 цього Закону, якою встановлено суб'єктний склад сторін укладених договорів і угод;

запровадити також і на інших рівнях колективно-договірного регулювання можливість приєднання відповідних суб'єктів до спільних представницьких органів на етапі підготовки та ведення переговорів, а також приєднання до профспілкової сторони та сторони роботодавців вже укладених колективних угод шляхом внесення відповідних змін до вказаних статей цього Закону (приєднання суб'єктів до сторін укладених колективних угод вирішить питання реалізації права організацій працівників і роботодавців (об'єднань організацій) на участь у колективно-договірній діяльності в умовах наявного необмеженого строку дії колективних угод);

запровадити єдину термінологію в указаних актах законодавства та Законах України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, “Про



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00:00 по 30.03.2022 0:00:00

Мінекономіки



4705-04/8 від 01.09.2020 16:21:41

соціальний діалог в Україні” в частині назви сторін колективних договорів, їх суб’єктів та спільних органів.

Щодо сфери дії колективних договорів слід зазначити наступне.

Викладені у Пояснювальній записці підстави запровадження поширення дії колективного договору на членів профспілок є досить обґрунтованими, оскільки дійсно їх виборні органи докладають певних зусиль для підвищення гарантій і отримання додаткових пільг для працівників.

Однак при цьому слід враховувати, що деякі норми законодавства містять посилання на регулювання низки питань, що стосуються всіх без винятку працівників, шляхом укладення колективних договорів. Таким чином працівники, які не є членами профспілок, залишаються поза цим процесом.

Статтею 1 Європейської соціальної хартії (переглянутої), ратифікованої Законом України від 14.09.2006 № 137-V, встановлено, що усі працівники та роботодавці мають право на свободу об’єднання у національні або міжнародні організації для захисту своїх економічних і соціальних інтересів, а також мають право на укладання колективних договорів.

При цьому здійснення прав, передбачених цією Хартією, забезпечується без будь-якої дискримінації за ознакою раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного або соціального походження, стану здоров’я, належності до національної меншини, народження або інших обставин (стаття E).

Статтею 19 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” встановлено, що у питаннях колективних інтересів працівників профспілки, їх об’єднання здійснюють представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у профспілках.

Належність або неналежність до профспілок не тягне за собою будь-яких обмежень трудових, соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод громадян, гарантованих Конституцією України, іншими законами України (стаття 5 цього Закону).

Окремо необхідно зазначити, що передбачене статтею 13 Закону України “Про колективні договори і угоди” схвалення загальними зборами (конференцією) трудового колективу проекту колективного договору, положення якого поширюватимуться виключно на членів профспілок, є досить сумнівним.

З огляду на викладене, та з урахуванням положень статті 1 Закону України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, пропозиції до статті 18 Кодексу законів про працю України та частини першої статті 9 Закону України “Про колективні договори і угоди” пропонується викласти в такій редакції:

“Положення колективного договору з питань, що відповідно до законодавства регулюються в колективному договорі, поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації та є обов’язковими для сторін цього колективного договору.

Дія інших положень колективного договору поширюється на працівників на умовах, визначених цим колективним договором.”.

Слід зазначити, що другий абзац вказаної вище норми дає можливість, зокрема, встановлювати додаткові пільги для членів профспілок за певних умов. При цьому вимога щодо попереднього схвалення проекту колективного договору загальними зборами (конференцією) працівників убезпечить від можливого визнання у подальшому таких положень дискримінаційними.

---

(обґрунтування позиції органу виконавчої влади)

**Міністр розвитку економіки,  
торгівлі та сільського  
господарства України**

---

(найменування посади керівника  
органу виконавчої влади)

---

(підпис)

**Ігор ПЕТРАШКО**

---

(ім'я та прізвище)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.