

Пропозиції
Міністерства освіти і науки України
до проекту Закону України
**«Про запровадження базової зарплатні педагогів на рівні трьох
мінімальних заробітних плат та запровадження доплати за
кваліфікацію та стаж для педагогів»**
(реєстр.№ 3895 від 17.07.2020, н. д. М. Заремський)
(перше читання)

Підтримуючи всі законодавчі ініціативи, що стосуються підвищення рівня заробітної плати педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів освіти, Міністерство освіти і науки України в межах компетенції зауважує про недоцільність прийняття зазначеного законопроекту, оскільки він дублює вже існуючі норми, передбачені статтею 61 Закону України «Про освіту».

Так, законопроектом пропонується запровадження доплат за наукові ступені та вчені звання науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам та надбавки за вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам.

На сьогодні такі виплати гарантовані державою відповідно до статті 61 Закону України «Про освіту» і здійснюються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2020 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001р. № 78.

Крім того, назва законопроекту не відповідає його змісту та містить слова розмовної лексики, такі як «зарплатня», «педагоги», що є недопустимим при розробці законодавчих актів.

Частиною першою статті 1 законопроекту передбачено що «посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється на рівні не менше трьох мінімальних заробітних плат», у преамбулі йдеться про «гарантію оплати праці педагогічних працівників на рівні трьох мінімальних заробітних плат», а в назві зазначено про «запровадження базової зарплатні педагогів на рівні трьох мінімальних заробітних плат».

Слід зазначити, що відповідно до чинних нормативно-правових актів з оплати праці, заробітна плата працівників складається із посадового окладу

(ставки заробітної плати), підвищень, надбавок і доплат, а також премій і інших виплат стимулюючого характеру. Терміни «заробітна плата», «оплата праці», «посадовий оклад» не тотожні.

Частиною четвертою статті 1 законопроекту пропонується встановити педагогічним і науково-педагогічним працівникам «надбавки за вислугу років», у преамбулі йдеться про «доплати за кваліфікацію та трудовий стаж», а в назві - про «запровадження доплати за кваліфікацію та стаж для педагогів». Яку саме доплату за кваліфікацію пропонується запровадити законопроектом не визначено.

Також звертаємо увагу, що на реалізацію норм законопроекту щодо встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні не менше трьох мінімальних заробітних плат необхідно додатково передбачити в Державному бюджеті України у 2021 році щонайменше 300 млрд грн на підвищення оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників. Водночас у пояснювальній записці до законопроекту не визначені джерела покриття таких витрат у бюджеті країни.

Т. в. о. Міністра освіти і науки України



Сергій ШКАРЛЕТ

31.04. 2020 р.