

Пропозиції

Міністерства освіти і науки України

до проекту Закону України

«Про внесення змін до Закону України «Про повну загальну середню освіту» (щодо відновлення прав учасників освітнього процесу)»

(реєстр. № 3430-1 від 21.05.2020,

н. д. Н. Королевська, Ю. Солод)

(перше читання)

Міністерство освіти і науки України в межах компетенції зауважує про таке.

1. Абзацом третім частини другої статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» (далі – Закон), який пропонує суб'єкт законотворчої ініціативи виключити, передбачено, що педагогічні працівники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком, працюють на основі трудових договорів, що укладаються строком від одного до трьох років.

Передусім слід зазначити, що Закон передбачає не звільнення педагогічних працівників, яким виплачується пенсія за віком, а визначає механізм переоформлення безстрокових трудових договорів на строкові, після закінчення строку дії яких можуть укладатися нові трудові договори строком від 1 до 3 років відповідно до абзацу третього частини другої статті 22 Закону. Водночас Закон не обмежує кількості разів переукладання таких договорів в подальшому. Педагогічний працівник, який отримує пенсію за віком, може бути звільнений до 1 липня 2020 року лише у випадку небажання продовжувати свою педагогічну діяльність на основі строкового трудового договору.

Варто звернути увагу на те, що відповідно до статті 9 Кодексу законів про працю України умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.

Додатково інформуємо, що відповідно до підпункту 9 пункту 3 розділу X «Прикінцеві та перехідні положення» Закону після набрання чинності цим Законом розмір заробітної плати педагогічних працівників не може зменшитися, якщо ці працівники продовжують обіймати відповідні посади, виконувати відповідні обов'язки та зберігають відповідну кваліфікаційну категорію. Зазначена норма застосовується як до працівників, які продовжують працювати на безстрокових трудових договорах, так і до працівників, які продовжують працювати на основі строкових трудових договорів.

2. Пунктом 3 розділу I законопроекту передбачається виключення положення Закону про припинення з 2020 року санаторними школами (санаторними школами – інтернатами) набору учнів до 1-9 класів, а також про обов'язок засновників санаторних шкіл (санаторних шкіл-інтернатів) протягом одного року з дня набрання чинності Законом «Про повну загальну середню освіту» змінити такий тип закладів освіти на ліцеї з обов'язковим збереженням у їх складі пансіонів.

Прийняття законопроекту у запропонованій редакції призведе до правової невизначеності подальшого статусу санаторних шкіл (санаторних шкіл-інтернатів), що в свою чергу негативно вплине на їх функціонування як закладу освіти.

Також інформуємо, що на початку травня 2020 року за участю т. в. о. Міністра освіти і науки України відбулися онлайн-наради із керівниками департаментів (управлінь) освіти і науки обласних державних адміністрацій та директорами санаторних шкіл. Під час нарад було обговорено плани трансформації кожної санаторної школи, бачення щодо профілю майбутніх ліцеїв, траєкторії розвитку кожного закладу освіти, необхідної кількості відповідних працівників, безболісного влаштування контингенту здобувачів освіти в інші заклади освіти тощо. Водночас керівникам департаментів (управлінь) освіти і науки доручено проінформувати Міністерство щодо планів трансформації кожної санаторної школи після обговорення їх із засновниками та проведення роз'яснювальної роботи із працівниками закладів освіти та батьками здобувачів освіти щодо майбутньої трансформації таких шкіл.

Відтак, Міністерство освіти і науки України розгляне питання щодо доцільності виключення чи внесення змін до підпункту 8 пункту 3 розділу X «Прикінцеві і перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту» після опрацювання планів, наданих департаментами (управліннями) освіти і науки облдержадміністрацій щодо трансформації кожної санаторної школи (школи-інтернату).

3. Пунктом 2 розділу 1 законопроекту пропонується доповнити частину шосту статті 24 Закону, яким встановлюється посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

Для впровадження в дію цієї норми необхідно додатково передбачити у Державному бюджеті 257 млрд гривень на рік. Джерела покриття цих витрат у бюджеті країни відсутні.

Відповідно до частини першої статті 27 Бюджетного кодексу України до законопроекту, прийняття якого призведе до зміни показників бюджету,

суб'єкт права законодавчої ініціативи зобов'язаний додати фінансово-економічне обґрунтування (включаючи відповідні розрахунки), проте таких розрахунків надано не було.

Т.в.о. Міністра освіти і науки України



Любомира МАНДЗІЙ

08.06 2020 р.

