

ЕКСПЕРТНИЙ ВИСНОВОК
Міністерства фінансів до законопроєкту
згідно зі статтею 27 Бюджетного кодексу України

1. Назва законопроєкту

Проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів у сфері державного регулювання оплати праці в публічному секторі» (реєстраційний № 2795 від 22.01.2020), внесений народними депутатами України Колтуновичем О. С. та іншими.

2. Завдання законопроєкту

Законопроєктом передбачається:

- встановити, що мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за мінімальну заробітну плату (замість прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня відповідного року);

- визначити, що максимальний розмір заробітної плати особам, уповноваженим на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, керівникам установ та організацій, що фінансуються з бюджету, державного підприємства, що працюють на основі комерційного розрахунку, та об'єднань державних підприємств, зокрема національних акціонерних компаній та державних акціонерних товариств, керівників органів державної влади та виборних органів не повинен перевищувати десяти мінімальних посадових окладів (ставок) працівника основної професії;

- скасувати максимальну величину бази нарахування єдиного внеску.

3. Оцінка впливу на показники бюджетів

Реалізація законопроєкту вплине на дохідну та видаткову частини бюджетів.

4. Вартісна величина впливу на показники бюджетів

Зміна бази для розрахунку мінімальних посадових окладів (з прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня відповідного року на мінімальну заробітну плату) потребуватиме додаткових видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери на друге півріччя в обсязі 218 млрд гривень.

У разі скасування з 01 липня 2020 року максимальної величини бази нарахування єдиного внеску додаткові надходження єдиного внеску у 2020 році становитимуть 5,9 млрд гривень.

5. Пропозиції щодо можливостей фінансового забезпечення у відповідному бюджетному періоді законопроєкту у разі його прийняття

У 2020 році видатки для реалізації законопроєкту не передбачені.

6. Пропозиції щодо відповідності законам, що регулюють бюджетні відносини

Не відповідає вимогам частини першої статті 27 Бюджетного кодексу України щодо подання суб'єктом права законодавчої ініціативи фінансово-економічного обґрунтування (включаючи відповідні розрахунки) та пропозицій щодо змін до законодавчих актів України стосовно скорочення витрат бюджету та/або джерел додаткових надходжень бюджету для досягнення збалансованості бюджету.

Водночас суперечить частині третій цієї статті Бюджетного кодексу України щодо термінів введення в дію законів, які впливають на показники бюджету.

7. Пропозиції щодо розгляду законопроєкту

Законопроєкт не узгоджується з пунктом 3 Прикінцевих та перехідних положень Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», яким визначено, що після набрання чинності цим Законом мінімальна заробітна



плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат.

Також законопроект не узгоджується зі статтею 8 Закону України «Про оплату праці», статтею 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів України» та пунктом 3 розділу II Прикінцевих та перехідних положень Закону України від 19.09.2019 № 117-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади» щодо віднесення до основних повноважень Кабінету Міністрів України визначення умов оплати праці, грошового забезпечення працівників державних органів.

Ураховуючи викладене, в межах компетенції Мінфіну законопроект не підтримується.

Міністр фінансів України

Оксана МАРКАРОВА