

**Пропозиції Пенсійного фонду України**  
**до проєкту Закону України “Трудовий кодекс України”, внесеного**  
**народними депутатами України Королевською Н. Ю. та іншими**  
*(реєстраційний номер 2410 від 8 листопада 2019 року)*

1. Пенсійний фонд України не підтримує прийняття законопроєкту у запропонованій редакції.

2. Законопроєктом пропонується передбачити, що облік трудової діяльності працівника здійснюється в електронній формі, а також на вимогу працівника роботодавець продовжуватиме вести паперову трудову книжку.

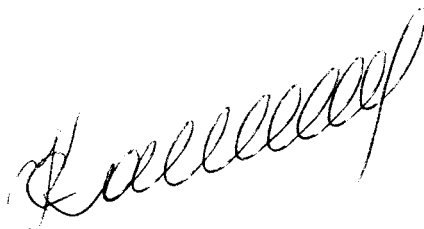
Законопроєкт не передбачає завершеності регулювання зазначеного положення, що потребує внесення змін, зокрема, до Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” щодо обліку трудової діяльності працівника в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування.

Крім того, пропозиція статті 221 законопроєкту, визначаючи, що розмір пенсії обчислюється у розрахунку із заробітної плати відповідно до законодавства про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, не відповідає тематичній логічності предмету регулювання цього акту. Законопроєкт містить положення, що допускають множинність трактування понять “пенсійного віку”, “права на пенсію”, “пенсії”, наслідком чого може бути невизначеність у правозастосуванні.

Конституційний Суд України неодноразово, зокрема, у рішеннях від 22 вересня 2005 року № 5-рп/2005, від 29 червня 2010 року № 17-рп/2010, від 22 грудня 2010 року № 23-рп/2010, від 11 жовтня 2011 року № 10-рп/2011 звертав увагу, що основним елементом принципу верховенства права, передбаченого статтею 8 Конституції України, є принцип правової визначеності, відповідно до якого юридичні норми мають бути чіткими, ясними і недвозначними, оскільки інше не може забезпечити їх однакове застосування та не виключає необмеженості трактування у правозастосовній практиці.

**Голова правління**  
**Пенсійного фонду України**

«24» січня 2020 р.



**Є. КАПІНУС**