

**Пропозиції**  
**Міністерства соціальної політики України**  
**до проекту Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих**  
**актів України щодо відновлення справедливості у питанні оплати праці**  
**педагогічним працівникам” реєстр. № 2180-1 від 11.10.2019, внесений**  
**до Верховної Ради України народними депутатами України**  
**Королевською Н. Ю. та Солодом Ю. В.**  
**(перше читання)**

1. Законопроект не підтримується.

2. Законопроектом пропонується визначити в законах України „Про дошкільну освіту” та „Про позашкільну освіту” розмір посадового окладу педагогічного працівника закладів дошкільної та позашкільної освіти найнижчої кваліфікації, порядок встановлення посадових окладів та інших виплат педагогічних працівників цих закладів.

Суспільні відносини, що виникають у процесі реалізації конституційного права людини на освіту, у тому числі порядок встановлення, умови та розміри оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників, регулює Закон України „Про освіту” (далі – Закон).

Законами України „Про дошкільну освіту” та „Про позашкільну освіту” визначаються правові, організаційні та фінансові засади функціонування і розвитку системи дошкільної та позашкільної освіти і дублювати в них загальні для всієї галузі освіти норми, які визначені Законом, не доцільно.

Також законопроектом пропонується внести зміни в підпункт 1 пункту 6 розділу XII „Прикінцеві та перехідні положення” Закону в частині забезпечення застосування статті 61 Закону та встановлення мінімального посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії у розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

Згідно з чинним законодавством мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для нарахування заробітних плат та інших виплат. Вона виступає нижньою межею оплати праці в нормальних умовах праці та включає не лише тарифну частину заробітної плати, а й інші складові, крім компенсаційних виплат за відхилення від нормальних умов та деякі виплати стимулюючого характеру.

Формування схеми посадових окладів працівників установ, закладів і організацій, що фінансуються з бюджету, відбувається на основі мінімального розміру посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України, та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

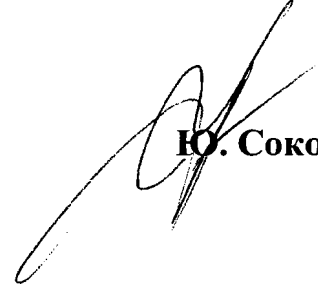
З урахуванням норм законодавства, у тому числі Прикінцевих та перехідних положень Закону, Урядом 10.07.2019 прийнято постанову № 822, якою значно підвищені посадові оклади педагогічних працівників закладів освіти та визначена етапність досягнення найменшого розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника до 2023 року

чотирьох прожиткових мінімумів, встановлених для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.

Найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника у 2020 році становитиме 2,5 розміру прожиткового мінімуму для працевдатних осіб або 5 255 гривень.

Враховуючи вищевикладене, прийняття запропонованого законопроекту є недоцільним.

**Міністр**



**Ю. Соколовська**